Приложение № 3
к постановлению президиума ФПСО
от 05.03.2025 № 1-4

Информация
о практике заключения коллективных договоров и соглашений в членских организациях Федерации профсоюзов Свердловской области в 2024 году

Информация подготовлена на основе пояснительных записок к форме КДК-2, представленных областными комитетами Горно-металлургического профсоюза России, агропромышленного комплекса, трудящихся авиационной промышленности, авиационных работников, работников строительства и промышленности строительных материалов, работников автотранспорта и дорожного хозяйства, работников лесных отраслей, областных комитетов культуры, здравоохранения, народного образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания, профсоюза работников жизнеобеспечения, «Всероссийского Электропрофсоюза», дорожной территориальной организацией Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

По состоянию на 31 декабря 2024 года 93,5% профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 96,6% членов профсоюза, имеют действующие коллективные договоры, либо на них распространяется действие иных коллективных договоров.

В **горно-металлургическом комплексе (ГМК)** Свердловской области в отчетном периоде произошли изменения в структуре областной организации, стало 50 первичных профсоюзных организаций, по сравнению с 2023 г., количество первичных профорганизаций сократилось на 2.

В 2024 г. были сняты с учёта и профобслуживания первичные профорганизации ОАО «Уралгипромез» и «УВМ Урал».

На 31.12.2024 г. согласно форме КДК-2 за 2024 год в СОО ГМПР основных организаций (ППО) 48 (без учащихся и студентов) и 65 дочерних, аутсорсинговых и иных организаций. Всего 113 организаций без учащихся и студентов.

При этих изменениях в 2024 году переговорная кампания выглядела следующим образом:

Действовало региональное отраслевое Соглашение (подписано 02.12. 2022 г. на 2023–2025 гг., проведена его уведомительная регистрации в Департаменте по труду и занятости по Свердловской области, рег. номер 8-О от 26.12.2022 г.).

27.02.2024 г. было подписано Соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое Соглашение между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2023–2025 годы, в целях соответствия

минимального размера заработной платы работников действующему ОТС по ГМК РФ, проведена его уведомительная регистрация. В начале текущего года будут внесены изменения и дополнения в ОС, в т.ч., обязательные – в части минимальной заработной платы для работников неосновных видов деятельности не ниже 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Предприятия, где действуют первичные профсоюзные организации ГМПР, на сегодня на 97,9% охвачены и ОТС по ГМК РФ на 2023–2025 гг., и региональным отраслевым Соглашением.

Специалистами областного комитета был проведен всесторонний анализ колдоговоров, заключенных на 2024 и последующие годы, обновлен реестр коллективных договоров. Заключены и действуют всего 92 коллективных договора, из них 43 – в основных организациях (ППО) и 49 – в дочерних, аутсорсинговых и иных организациях.

Согласно реестру коллективных договоров, заключенных в 2024 г., ранее, и также на последующие годы, действия КД и соглашений распространяются на 99,6% работников ГМК Свердловской области, на 99,9% работающих членов ГМПР (без учета профорганизаций учащихся и студентов, ветеранских организаций).

В 19 организациях не заключен колдоговор (3 основные: Гострудинспекция, Ростехнадзор, ОАО «Уральский институт металлов»; дочерние, аутсорсинговые и иные – 16). Основные причины отсутствия КД: нецелесообразность по отраслевой принадлежности и малочисленности, процессы реструктуризации и закрытия предприятий, нежелание работодателя проводить переговорный процесс, и, тем не менее, работодатель ОАО «Уральский институт металлов» продолжает осуществлять все выплаты по предыдущему КД.

Большинство предприятий имеют действующие КД, заключенные на 2–3 года: АО «Верх-Исетский завод», АО «Сухоложский огнеупорный завод», АО «Святогор», предприятия АО «РУСАЛ-Урал», ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков», АО «Первоуральский новотрубный завод», ПАО «Ключевский завод ферросплавов», АО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов», АО «Североуральский бокситовый рудник», ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов» и др.

В 2024 г. коллективные договоры заключены вновь в 31 организации, из них 7 основных: АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК», АО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «Первоуральский динасовый завод», АО «Северский трубный завод», АО «Синарский трубный завод», ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов», ООО ПТЦ «ЯСА».

Пролонгированы КД в 6 организациях (АО «Североуральский бокситовый рудник», АО «Святогор» и 4 неосновные), и 55 КД были заключены ранее (21 из которых - неосновные).

В формате «Единой переговорной кампании» проводятся переговоры в АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «Синарский трубный завод», АО «Северский трубный завод», АО «Сухоложский огнеупорный завод», АО «ЕВРАЗ

Качканарский ГОК», ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод», АО «Первоуральский новотрубный завод» и др.

Отчет о выполнении и утверждении КД на конференциях системно проводят: АО «ЕВРАЗ Качканарский ГОК», АО «ЕВРАЗ НТМК», АО «Уралэлектромедь», АО «Синарский трубный завод», АО «Северский трубный завод», АО «Первоуральский новотрубный завод», ПАО «Надеждинский металлургический завод», АО «Каменск-Уральский металлургический завод», ОАО «Первоуральский динасовый завод», Филиалы АО «РУСАЛ Урал» в гг. Каменск-Уральском и Краснотурьинске «ОК РУСАЛ УАЗ» и «ОК РУСАЛ БАЗ», ОАО «Высокогорский ГОК», ОАО «Уралредмет» и др.

КД в основных ППО прошли уведомительную регистрацию в службах занятости населения.

В КД увеличивается социальный пакет, выплаты в связи с рождением ребенка, юбилеем, отпуском по уходу за ребенком до 3-х лет, молодым семьям, работникам, призванным в ряды Российской Армии. С начала спецоперации оказывается благотворительная помощь мобилизованным в ряды Российской Армии и их семьям.

Колдоговорные обязательства работодателями выполняются, и ситуация по финансированию мероприятий социального характера предприятиями отрасли в целом выглядит благополучно, что является свидетельством того, что целенаправленная совместная работа областного комитета профсоюза, профкомов и работодателей позволяет сохранять и улучшать качество КД.

Ухудшений положений КД не произошло, действующие ранее льготы и гарантии сохранены, социальные пакеты для работников были увеличены.

Примеры выполнения и новые положения КД предприятий:

В Коллективном договоре Первоуральского динасового завода имени Е.М. Гришпуна на 2025–2027 года.

Организация оплаты труда

3.4.3.2 На основании письменного заявления Работника Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы:

- Работающим пенсионерам по старости (возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- Работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- Ветеранам боевых действий из числа лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ «О ветеранах» - до 35 календарных дней в году;

- Работникам в случае рождения ребенка – до 5 календарных дней, в том числе 1 день с частичной оплатой в размере 50% тарифной ставки, оклада – при выписке супруги из роддома;

- Работникам в случае регистрации брака – до 5 календарных дней;

- Работникам в случае смерти близких родственников – до 5 календарных дней, в том числе 3 дня с оплатой в размере 100% тарифной ставки, оклада – в случае смерти и похорон супруга (супруги), детей, родителей, бабушек, дедушек, внуков, братьев и сестер (родных);

- В день призыва сына в ряды вооруженных сил РФ (отцу, матери);

- 1 сентября (отцу, матери первоклассника или лицам их заменяющим - опекунам).

Охрана труда

3.5.2.17 При повреждении здоровья или в случае смерти Работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания Работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью Работника.

Виды, объемы и условия предоставления Работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральным законодательством Российской Федерации. Дополнительно в случае смерти Работника вследствие несчастного случая на производстве в счет возмещения морального вреда его семья получает единовременное пособие за счет прибыли Общества в размере годового заработка погибшего.

Кроме того, предусматривается:

- бесплатное содержание детей погибшего в детских дошкольных учреждениях, детских лагерях отдыха;

- единовременное ежегодное пособие детям школьного возраста перед началом учебного года в размере 5,0 тысяч рублей на каждого ребенка;

- организация похорон, ритуальные услуги проводятся за счет подразделения, где работал погибший

Между ППО «Качканар-Ванадий» и АО «ЕВРАЗ КГОК» в 2024 году заключены:

24 января 2024 года Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2024 гг., которым внесены дополнения (изменения) в раздел III «Оплата труда», VII «Льготы и социальные выплаты», VIII• «Охрана труда и производственный быт», XII «Труд женщин», Приложение № 3 к коллективному договору «Порядок выдачи заработной платы работникам АО «ЕВРАЗ КГОК», Приложение «Положение о социальной поддержке неработающих пенсионеров АО «ЕВРАЗ КТОК»;

11 января 2024 года Дополнительное соглашение к Соглашению о дополнительном выходном пособии при расторжении трудового договора с работниками, имеющими право на пенсию.

В декабре 2024 года завершились коллективные переговоры между ППО «Качканар Ванадий» и АО «ЕВРАЗ КГОК», по результатам которых 26.12.2024 года заключен новый коллективный договор на 2025–2027 гг.

Дополнительно 26.12.2024 г. было заключено Соглашение сторон социального партнерства об увеличении окладов работников, начислении единовременной выплаты.

«Сухоложский огнеупорный завод» в 2024 году

Раздел II Обеспечение занятости. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.

Предприятие испытывает кадровый голод.

В связи с чем, практикуется заключение договоров с учащимися средних профессиональных учебных заведений об устройстве на работу и совмещение работы с учёбой.

В КД предусмотрена единовременная выплата при трудоустройстве после окончания обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования в соответствии с Положением об единовременной выплате работникам Общества при трудоустройстве после окончания обучения.

В целях укомплектования квалифицированным персоналом действует акция «Приведи друга» в соответствии с Положением о проведении акции «Приведи друга».

Оплата и нормирование труда.

Обязательства в области оплаты труда выполняются.

Соотношение средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в субъекте РФ (Свердловской области) достигнуто на уровне более 6-ти. Положение выполняется.

В 2024 году проведена индексация заработной платы работников Общества.

Приказ № 387 от 28.03.2024 «Об оплате труда работников» с 1 апреля 2024 года (увеличение окладов составило 7%).

Приказ №.1091 от 03.10.2024 ««Об оплате труда работников» с 1 октября 2024 года (увеличение окладов составило 5%).

Совокупная индексация составила 12%.

Положение выполняется.

Также принято решение о премировании всех работников по итогам работы 2024 года суммой в 15000 рублей в декабре 2024 года.

Темп роста средней заработной платы списочного состава в 2024 году к 2023 году составил 124,7%.

«Синарский трубный завод»

Рост средней заработной платы в 2024 году к 2023 году по заводу составил 17,4%, что выше величины индекса роста потребительских цен на товары и услуги по Свердловской области.

Рост заработной платы в 2024 году произошел за счет следующих организационных мероприятий:

- повышения заработной платы с 1 марта 2024 на 5 %, путем применения повышающего коэффициента 1,05;

- увеличения тарифных ставок и окладов с 1 октября 2024 года для групп должностей в соответствии с Приложением 1 к Положению

«Об унифицированной системе оплаты труда, гарантий и компенсаций на трубных заводах Российского дивизиона» (редакция 8) со средним увеличением на 23,4% (с учетом повышения заработной платы с 01.03.2024 г. на 5%).

В ППО «СинТЗ» ГМПР на профобслуживании находятся 6 выделенных в процессе реструктуризации юридических лиц. В организациях заключаются собственные коллективные договора:

- ООО «МЛЗ» на 2024 г. заключен 17.04.2024, вступил в силу с 1 мая 2024г, срок действия 1 год;

- ООО «РТЦС» на 2024 г. заключен 20.02.2024, вступил в силу с 1 марта 2024г, срок действия 1 год до 1 марта 2025 г.;

- ООО «СПС» на 2024-2026 гг. заключен 19.06.2024, вступил в силу с 1 июля 2024 г., срок действия 2 года до 1 июля 2026 г.;

- ООО «ТМК-ИНОКС» на 2024-2027 гг. заключен 01.05.2024, вступил в силу с 1 мая 2024 г., срок действия 3 года до 1 мая 2027 г.;

- АО «Синарская ТЭЦ» на 2024-2027 гг. заключен 29.02.2024, вступил в силу с 1 марта 2024г, срок действия 3 года до 1 марта 2027г.;

- ООО «Трансавто» на 2022-2024 гг., заключен 25.08.2022, вступил в силу с 1 сентября 2022 г., срок действия 2 года до 1 сентября 2024 г.; в 2024 г. продлен на 1 год, в настоящее время идет разработка проекта колдоговора на следующий период.

Только в одной организации (ООО «МЛЗ») уровень профчленства 65,5%, поэтому сторона работодателя взаимодействует с представителями ППО по разработке проекта коллективного договора с выполнением всех норм раздела II ТК РФ.

Уровень профчленства в обществах ООО «Трансавто» - 23,3%; ООО «СПС» - 28,3%; АО «Синарская ТЭЦ» - 19,6%; ООО ТМК-ИНОКС» - 30,5%, поэтому до проведения колдоговорной кампании проводятся конференции работников организаций с целью наделения ППО «СинТЗ» ГМПР полномочиями единственного представителя работников при проведении переговоров по заключению коллективного договора в обществе.

Вопросы колдоговорного регулирования в СОО ГМПР, исполнения трудового законодательства и др., требующие практического опыта специалистов аппарата обкома профсоюза, незамедлительно решаются, как в очном порядке, с выездом специалистов на предприятия, так и дистанционно.

В колдоговорах отражены мероприятия по работе с молодежью, дополнительным льготам женщинам, социальной защите ветеранов, участников СВО и членов их семей. Вопросы создания здоровых и безопасных условий труда на производстве, финансирования мероприятий колдоговоров по охране труда являются одними из главных, которые решаются в ходе колдоговорной кампании.

Существенным фактором, влияющим на эффективность КД и соглашений, является своевременность их принятия, т.е. до формирования

планов и основных направлений расходования средств, полученных от хозяйственной деятельности предприятия (организации).

Общие отраслевые требования и нормы, прописанные в ОС, являются обязательными минимальными гарантиями всей переговорной кампании на предприятии и должны быть учтены.

В границах Свердловской области действует 111 первичных профсоюзных организаций, которые входят в состав **Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге**.

Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключен колдоговор - 2 (ППО НПФ «Благосостояние», ППО филиал ООО «РесурсТранс»).

Заключено 3 коллективных договора: ОАО «Уральский проектно-изыскательский институт транспортного строительства» (ОАО «Уралгипротранс) на 2025 – 2027 годы, ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» на 2024 – 2027 годы, Редакции газеты «Уральская магистраль» - филиала АО «Издательский дом «Гудок» на 2025 год.

Продлены действия 2-х коллективных договоров:

- АО «Уралпромжелдортранс» на 2020 – 2023 годы, до 24 июня 2027 года,

- АО «Свердловская пригородная компания», продлено на 2023 – 2024 годы, до 31.12.2025 года.

Все коллективные договора, дополнительное соглашение к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в органах по труду и занятости.

В коллективных договорах установлен порядок проведения индексации заработной платы в 13 организациях.

В организациях Дорпрофжел на СВЖД работает 34675 чел., в том числе на 34632 человек распространяется действие коллективных договоров, в том числе на 33416 членов Профсоюза.

На Федеральном уровне приняты Отраслевые соглашения, которые распространяются на работодателей и работников Свердловской железной дороги и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД»:

- Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы, срок действия с 01 января 2023 г. по 31 декабря 2025 г.;

- Отраслевое соглашение по транспортному строительству на 2024-2026 годы, срок действия с 01 января 2024 г. по 31 декабря 2026 г.;

- Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2023-2025 годы, срок действия с 1 января 2023 г. по 31 декабря 2025 г.;

- Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2023-2025 годы, с 1 января 2023 г. по 31 декабря 2025 г.

В январе - феврале 2024 года в организациях, имеющих свои коллективные договоры, проходят конференции, собрания, совместные заседания администрации и профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по итогам выполнения обязательств коллективных договоров организаций, за 2024год.

06 марта 2025 года в г. Екатеринбурге в формате Форума социальных партнеров в режиме видеоконференции состоится подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы и коллективных договоров организаций, расположенных на полигоне действия железной дороги, за 2024 год.

На Форуме будут принимать участие представители компании ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ, руководители дороги, региональных дирекций, ДЗО, представители Законодательного собрания Свердловской области, администрации города Екатеринбурга, председатели первичных профсоюзных организаций, работники трудовых коллективов.

В 2024 году для участия в Конкурсе «Лучшие коллективные договоры, заключенные первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ» заявились коллективные договора по номинациям:

- АО «Свердловская пригородная компания» по номинации: «Лучший Коллективный договор по поддержке семейных ценностей»;
- ОАО «Уралгипротранс» по номинации: «Лучший коллективный договор по поддержке семейных ценностей»;
- «Уральский государственный университет путей сообщения» по номинации: «Лучший Коллективный договор по развитию кадрового потенциала и традиционных ценностей»
- ООО «СТМ-Сервис» по номинации «Лучший Коллективный договор по развитию кадрового потенциала и традиционных ценностей».

В 2024 году в соответствии с Положением о конкурсе РОСПРОФЖЕЛ «Лучшие коллективные договоры, заключенные ППО РОСПРОФЖЕЛ», утвержденным Постановлением Президиума Профсоюза от 1 апреля 2024 года № 20.111. Участие в данном конкурсе приняли коллективные договора организаций: АО «Свердловская пригородная компания», ООО «Уралгипротранс», «УрГУПС», ООО «СТМ-Сервис». Коллективный договор ООО «СТМ-Сервис» признан победителем в номинации по развитию кадрового потенциала и традиционных ценностей, председатель ППО АО «Свердловская пригородная компания» отмечена денежной премией.

В Общественную организацию **Свердловская областная профсоюзная организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности** входит 6 первичных профсоюзных организаций. Все шесть – на предприятиях с негосударственной формой собственности.

Во всех шести ППО заключены коллективные договоры с работодателями на своих предприятиях. Сроки действия всех коллективных договоров – 3 года.

Первичные профсоюзные организации при разработке коллективных договоров руководствовались:

- Отраслевым соглашением по авиационной промышленности Российской Федерации на 2023-2025 годы;
- Соглашением между Свердловским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2024-2026 гг.;
- Территориальным трехсторонним соглашением между администрацией Верхнесалдинского городского округа, координационным советом профсоюзных организаций Верхнесалдинского городского округа, Горнозаводским территориальным подразделением РОР «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» на 2022-2024 гг.;
- Соглашением между координационным Советом профсоюзов, Южным территориальным подразделением регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Администрацией Каменск-Уральского городского округа на 2023-2025 гг.;
- Соглашением между Администрацией Сысертского городского округа, координационным советом профсоюзных организаций Сысертского городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области, Территориальным подразделением СОСПП в Южном управленческом округе Свердловской области на 2023-2025 гг.;
- Трёхсторонним соглашением между Администрацией города Екатеринбурга, Объединением профсоюзных организаций города Екатеринбурга и Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» на 2022-2024 гг.

В коллективные договоры четырёх предприятий включены положения, устанавливающие минимальную заработную плату не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Это – ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург», АО «Каменск-Уральский литейный завод», АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина, АО «Уральский приборостроительный завод».

Положение, предусматривающее установление минимальной заработной платы выше МРОТ имеется в КД трех предприятий (АО «Каменск-Уральский литейный завод», АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина, АО «Уральский приборостроительный завод»).

Минимальная тарифная ставка, оклад не ниже МРОТ устанавливается положением, включённым в коллективные договоры пяти предприятий (ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург», АО «Каменск-Уральский литейный

завод», АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина, АО «Уральский приборостроительный завод»).

Порядок индексации заработной платы установлен во всех шести коллективных договорах предприятий.

Численность работающих на всех шести предприятиях отрасли в 2024 году составила 23845 человек, в том числе членов профсоюза – 14322 человека.

В организациях **Уральской территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников** заключено 4 коллективных договоров, в ФГБУ "Уральское УГМС" и его филиалах – Курганский, Пермский и Челябинский ЦГМС.

В отчетном году в этих организациях были заключены новые коллективные договора на три года.

При заключении всех коллективных договоров были учтены рекомендации ФПСО по минимальным стандартам колдоговорной кампании. Коллективные договора прошли уведомительную регистрацию.

В АО «Аэропорт Кольцово» коллективный договор так и не заключен, по причине численности членов профсоюза менее 50% от общего числа работников предприятия. Вместо него заключено Соглашение о взаимодействии профсоюза с руководством предприятия.

В Уральском филиале ФГБУ «Авиаметтелеком Росгидромета» коллективный договор никогда не заключался по причине численности членов профсоюза менее 50%.

Во всех организациях гидрометслужбы действует Отраслевое соглашение, заключенное между Общероссийским профсоюзом авиационных работников и Росгидрометом.

Работодателями выполняются все обязательства, указанные в коллективных договорах и Соглашениях.

В остальных организациях отсутствие договора объясняется малочисленностью профсоюзных организаций от 2 до 5 человек.

На 31.12.2024 года общее количество членских организаций **Свердловской территориальной организации РОСПРОФТРАНСДОР**, в которых заключены и действуют коллективные договоры насчитывает 12. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 44%. Коллективные договоры распространяют свое действие на 6 570 работников, из которых 2 911 – члены Профсоюза.

Социальное партнерство является важным направлением в деятельности членских организаций Свердловской территориальной организации Профсоюза при решении спорных вопросов, касающихся защиты интересов работников.

За отчетный период, в рамках колдоговорной кампании, было заключено 2 новых коллективных договора по регулированию социально-трудовых отношений. В АО «Транспорт» коллективный договор был заключен на 2024–

2026 годы. Колдоговорная кампания в АО «Транспорт» прошла конструктивно между работниками и работодателем, что свидетельствует о взаимном уважении и готовности обеих сторон к диалогу.

В отличие от АО «Транспорт» заключение коллективного договора в ГУПСО «Свердловское областное объединение пассажирского автотранспорта» проходило с большими трудностями. Сложилась ситуация, когда после окончания срока действия Коллективного договора и.о. генерального директора отказался заключать новый, в связи с чем возникла угроза прекращения удержания членских профсоюзных взносов. Помимо этого, работниками кадровой службы велась агитация по выходу из профсоюза, в том числе с угрозой снижения выплаты премии. Действия со стороны администрации предприятия привели к резкому снижению профсоюзного членства. За период с конца 2023 г. по март 2024 г. численность профорганизации снизилась почти на 40 %.

В отчетном году вопрос заключения коллективного договора в Государственном унитарном предприятии Свердловской области «Свердловское областное объединение пассажирского автотранспорта» рассматривался на заседаниях президиума областной организации Профсоюза, проводились совещания с Федерацией профсоюзов Свердловской области, а также состоялась встреча в Доме Правительства Свердловской области председателя ФПСО Ветлужских А.Л., председателя СТО Профсоюза Кнурова А.В. с Заместителем губернатора Свердловской области Козловым В.В., Заместителем министра транспорта и дорожного хозяйства Брусяниным Д.А. и и.о. гендиректором ГУП «СООПА» Киселевым В.Н., где обсуждалась ситуация, когда срок действия Коллективного договора ГУП СО «СООПА» 2020-2023 гг. истек, и не был заключен новый. В ходе встречи Заместитель губернатора настоятельно рекомендовал руководителю ГУПа продолжит переговорный процесс по заключению колдоговора. В итоге коллективный договор был заключен сроком на 1 (один) год с 06 марта 2024 года по 05 марта 2025 года.

Оба коллективных договора прошли уведомительную регистрацию.

Областная организация Профсоюза уделяет большое внимание компетентности профактива в вопросе социального партнерства. Аппарат обкома Профсоюза проводил индивидуальные консультации по ведению процедуры принятия колдоговора, о внесении изменений в действующие коллективные договоры на основании методических рекомендаций Центрального комитета Профсоюза, регулярно направлял представителей членских организаций СТО Профсоюза на обучение. Например, 22 октября 2024 года в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.04.2024 г. № 267-ПП Федерация профсоюзов Свердловской области совместно с Учебно-методическим центром профсоюзов Свердловской области провела обучающий семинар по теме: «Заключение коллективных договоров на 2025 и последующие годы» для председателей и членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, а также профсоюзных активистов, участвующих в работе комиссий

по переговорам с работодателями по заключению или продлению действия коллективных договоров. В семинаре приняли участие представители от Свердловской территориальной организации Профсоюза.

Ход выполнения коллективных договоров рассматривался на заседаниях профсоюзных комитетов совместно с руководителями предприятий. Используя возможности переговорного процесса, принимались меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих трудовых обязанностей, соблюдению требований в области охраны труда и обеспечения производственной безопасности.

Социальное партнерство – это основа стабильности и хорошей атмосферы в коллективах, а также благополучия работников. Это сотрудничество с работодателями помогает профсоюзу защищать важные социальные гарантии. Аппарат обкома Профсоюза считаем, что удалось решить многие вопросы при заключении коллективных договоров. На 2025 год Свердловская территориальная организация Профсоюза определила основные направления работы в области социального партнёрства:

1. Улучшение условий коллективных договоров и правового регулирования в соответствии с требованиями Устава Профсоюза.

2. Контроль за своевременным обновлением коллективных договоров.

3. Обеспечение соблюдения трудового законодательства для предотвращения нарушений и защиты прав работников, а также повышение правовой грамотности сотрудников организаций, где присутствуют членские организации СТО Профсоюза и профактива.

Свердловская территориальная организация Профсоюза намерена продолжать сотрудничество с региональным Министерством транспорта и дорожного хозяйства, Департаментом по труду и занятости Свердловской области и объединением работодателей региона для решения возможных проблем в ходе предстоящих колдоговорных кампаний в предприятиях наземного городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

По итогам 2024 года на учете **Свердловской областной организации Профессионального союза работников АПК РФ** состоит 97 первичных профсоюзных организаций с численностью 19475 человек – работающих и учащихся из них 8294 человек – членов профсоюза, в том числе 3 профсоюзных организации студентов и учащихся с численностью 4 133 студентов и учащихся, членов профсоюза 1 738 человек:

- ГБУ СПО СО «Артинский агропромышленный техникум»;
- ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет»;
- ГБОУСПО СО «Екатеринбургский экономико-технологический колледж».

На предприятиях и в организациях Свердловской областной организации Профессионального союза работников АПК РФ заключено 86 коллективных договоров. 8 организаций (предприятий) не имеют

коллективного договора ввиду малой численности, либо находятся в стадии реорганизации.

В течение 2024 года по разным причинам были ликвидированы, прекратили деятельность и сняты с профсоюзного учета 8 первичных профсоюзных организаций. В связи с отсутствием поддержки собственника, смены собственника и не перечисления членских профсоюзных взносов прекратили свою деятельность первичные профсоюзные организации СХПК «Первоуральский», ООО «Колос», СПК «Смолинские ключики», ГАУ СО «Ирбитский учебно-технический центр агропромышленного комплекса», ГБУСПО СО «Красноуфимский многопрофильный техникум», СПК «Ударник», КФХ «Зиннурова», ООО «Тавра».

Ежегодно проводится анализ социальной направленности коллективных договоров, так как контроль за их выполнением – непосредственная функция профсоюзных органов.

В ходе мониторинга содержания коллективных договоров осуществляется анализ их социальной направленности по разработанной форме. По результатам анализа содержания коллективных договоров в 64 организациях отрасли месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, утвержденного Правительством Свердловской области и действовавшего на момент заключения коллективного договора.

Во всех коллективных договорах предусмотрено Положение о заработной плате, Правила внутреннего распорядка.

84 коллективных договора прошли уведомительную регистрацию.

Основные статьи и разделы, в соответствии с Трудовым Кодексом выполняются. Дополнительные социальные гарантии выполняются при наличии финансовых возможностей. Выплата заработной платы работникам осуществляется своевременно.

Результаты мониторинга показали, что индексация заработной платы на индекс роста потребительских цен проводится не на всех предприятиях. Регулярно осуществляется индексация заработной платы в организациях:

АО «СМАК», АО «Птицефабрика «Рефтинская», АО «Ирбитский молочный завод», а также на предприятиях бюджетной сферы ГБУ СО «Управление ветеринарии г. Екатеринбурга», ГБУ СО «Первоуральская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных», ГБУ СО «Тавдинская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» и др.

Сложнее стоит вопрос индексации заработной платы в сельскохозяйственных предприятиях таких районов как Артинский, Алапаевский, Байкаловский, Туринский, Пышминский, Сысертский и других, где отсутствует такая возможность в связи с финансовыми сложностями. На этих предприятиях изыскивают возможность увеличения заработной платы в виде стимулирующих премиальных выплат за счет прибыли предприятия.

Не всегда руководители соглашаются на заключение КД на новый период, так как КД обязывает изыскивать финансовые возможности для дополнительных социальных мер поддержки работников.

Сохраняется доплата за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания от 30% до 70%, это на предприятиях (организациях) Ирбитского, Белоярского, Богдановичского, Сысертского районов, АО «Птицефабрика «Рефтинская», АО «СМАК», АО «Свердловский комбинат хлебопродуктов».

При рождении ребенка в ряде предприятий агропромышленного комплекса Свердловской области установлена ежемесячная выплата матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Не на всех предприятиях и организациях совместно с профсоюзным комитетом разрабатывается план мероприятий по охране труда, направленный на улучшение условий и охраны труда. Выделяются денежные средства не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (АО «Птицефабрика «Рефтинская», АО «СМАК», на предприятиях Ирбитского, Каменского, Сысертского районов).

На всех предприятиях Свердловского агропромышленного комплекса в период весенне-полевых, уборочных работ организовано горячее питание по сниженным ценам.

В коллективных договорах в ряде предприятий (организаций) предусмотрены выплаты единовременных пособий при выходе работника на пенсию АО «Богдановичский комбикормовый завод», АО «Птицефабрика «Рефтинская», АО «Ирбитский молочный завод», на предприятиях Белоярского, Ирбитского райкомов, в зависимости от трудового стажа.

За отчетный период в предприятиях и организациях отрасли заключено 13 новых коллективных договоров.

В коллективных договорах предприятий и организаций отрасли содержится отдельный раздел «Молодежная политика», который в целях закрепления молодых специалистов и молодежи на предприятиях АПК, предусматривает дополнительные льготы и нормативы по увеличению заработной платы для работающей молодежи. Не на должном уровне выполняются пункты коллективного договора, предусмотренные по оказанию помощи обеспечения молодых специалистов жильем, т.е. в получении ссуды и кредитов на приобретение жилья.

Не на всех предприятиях и в организациях разработано положение о наставничестве, за которое предусматривается дополнительная оплата по установленным размерам надбавок.

Проводится экспертиза проектов коллективных договоров в целом, либо по конкретному вопросу, на соответствие трудовому законодательству и отраслевому соглашению. Юридические консультации по интересующим нас вопросам нам оказывает региональная сеть правовой поддержки «ПРАЙМ» КонсультантПлюс.

Вместе с тем, Свердловская областная организация Профессионального союза работников АПК РФ не имеет возможности отслеживать выполнение

коллективных договоров, объемы и обеспечение социальных гарантий для работников в тех коллективах, где нет профсоюзных организаций. И, как правило, там допускаются нарушения трудового законодательства.

Профсоюзные организации осуществляют постоянный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Ведутся переговоры с работодателями, направляются письма, проводятся встречи с руководителями предприятий, работниками и профсоюзным активом, консультации, разъяснения по вопросам трудового законодательства.

По **Свердловской областной профсоюзной организации работников лесных отраслей Российской Федерации**:

1. Количество первичных профсоюзных организаций составляет 13.

2. Активно продолжает работать по выполнению коллективного договора первичная профсоюзная организация на предприятии ЗАО «Екатеринбургские лесные машины».

Совместная работа профкома с руководителем предприятия позволяет выполнять условия коллективного договора, проводить индексацию ежегодно, выполнять социальные гарантии.

Активно работает по выполнению коллективного договора первичная профсоюзная организация ГБУ СО «Уральская база авиационной охраны лесов».

Совместная работа профкома с руководителем предприятия позволяет выполнять условия коллективного договора, проводить индексацию ежегодно, выполнять социальные гарантии.

Хорошо работают по выполнению коллективного договора первичная профсоюзная организация ОАО «Новолялинский целлюлозно – бумажный комбинат», ООО «Тавдинский фанерно – плитный комбинат», НАО «СВЕЗА Верхняя Синячиха», ГАПОУ СО «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова», ГКУ СО «Свердловское лесничество», ГКУ СО «Сотринское лесничество, ГКУ СО «Гаринское лесничество».

3. Коллективный договор не заключен на предприятии с малой численностью ООО « Профисан».

4. В отчетном году заключен 1 коллективный договор в ГКУ СО «Гаринское лесничество».

5. Действуют коллективные договора на НАО «Свеза Верхняя Синячиха», ЗАО «Лесмаш», ООО «Новолялинский ЦБК», ФГУП «Рослесинфорг», ГКУ СО «Уральская база авиационной охраны лесов», ГКУ СО «Свердловское лесничество», ГАПОУ СО «Талицкий лесотехнический колледж им. Н.И. Кузнецова», ЗАО «Екатеринбургские лесные машины», ООО «Режевской ЛПХ», ООО "Тавдинский фанерно-плитный комбинат", ГКУ СО «Сотринское лесничество".

6. Минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума установлена в 11 коллективных договорах.

Низкооплачиваемые категории работников в лесничествах (Федеральное и областное финансирование) и на предприятиях (уборщики

помещений) имеют минимальный уровень заработной платы региона, с включением коэффициентов.

7. Индексация заработной платы проводится в основном 1-2 раза за год.

Уменьшилось финансирование по смете лесничеств, средства на оплату труда уменьшились на 40%. ЗАО «Лесмаш» по прежнему имеет нестабильный объем заказов на изготовление продукции. ООО «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат» постоянно нуждается в сырье.

8. Заключено Отраслевое Соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2023 - 2025 годы, но финансирование для выполнения его социальных программ не определено и не предусмотрено из Федерального бюджета, что затрудняет выполнение включенных в коллективные договора учреждений мероприятий.

9. Заключено отраслевое соглашение по организациям лесопромышленного комплекса Российской Федерации на 2024 – 2026 годы, которое имеет прямое действие при отсутствии коллективных договоров на предприятии, а также является основой для составления имеющихся на предприятии коллективных договоров.

10. Заключено Областное трехстороннее отраслевое Соглашение по лесопромышленному комплексу Свердловской области на 2023 – 2025 годы.

Деятельность **Свердловского обкома профсоюза строителей РФ** в 2024 году была направлена на выполнение задач по защите социально-экономических интересов работников отрасли, совершенствование системы социального партнёрства, укрепления профсоюзного единства.

По итогам 10 месяцев 2024 года Свердловская область вышла на первое место по объёму ввода жилья среди регионов УрФО и на седьмое место в России. В целях увеличения объемов производства ПСМ продолжается работа по увеличению сбыта производственной продукции в соседние регионы. В строительстве и промышленности строительных материалов в Свердловской области трудится более 112 тысячи человек.

Свердловская областная организация профсоюза строителей объединяет предприятия и организации с числом работающих (на 01.01.2025г.) - 13873 человек. На профсоюзном учете в областной организации состоит 41 ППО, непосредственно на обком выходят 20 первичек. Процент охвата профсоюзным членством среди работающих составил 42,94%. Самый высокий процент профчленства в ГКУ СО «Фонд жилищного строительства» - 77,21%, АО «Ревдинский кирпичный завод» - 74,94%, АО(р) НП «Знамя» - 68,07%, АО «Трест Уралтрансспецстрой» - 66,82%,

Важнейшим инструментом по защите социально - экономических интересов членов профсоюза и всех работников строительного комплекса в отчётном году стали отраслевые соглашение по строительству и ПСМ: работа ведётся по региональному отраслевому соглашению по строительству и ПСМ, заключённому в 2023 году на 2024-2026 годы. В региональное соглашение включены 12 разделов: оплата и нормирование труда,

обеспечение занятости, охрана труда, рабочее время и время отдыха, социальные гарантии, особенности труда отдельных категорий работников, гарантии прав деятельности профсоюзных организаций, развитие социального партнёрства, контроль за выполнением Соглашения. Отдельные положения соглашения имеют прямое действие, другие требуют закрепления в коллективных договорах, локальных нормативных договорах, трудовых договорах работников.

Важным разделом Отраслевого Соглашения является оплата труда, соблюдение требований охраны труда, снижение производственного травматизма и заболеваемости, а также повышение культуры строительного производства. Для последовательной работы социальных партнёров в области охраны труда принят в декабре 2023 года план совместных мероприятий Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, обкома профсоюза и Союзами работодателей по снижению производственного травматизма в отрасли на 2024-2026гг. В соответствии с Планом, ежегодно проводится совместное заседание Коллегии Министерства и исполкома обкома по обсуждению ситуации с условиями и охраной труда на предприятиях.

Анализ состояния охраны труда показывает, что там, где есть профсоюзная организация травматизм меньше, условия труда и охрана труда лучше. В соответствии с ТК РФ и Отраслевым Соглашением в организациях, где есть профсоюз, проводятся обязательные периодические медицинские осмотры, вакцинация работников, работают здравпункты, проводится оздоровление сотрудников.

Одно из основных направлений Отраслевого соглашения и важным для каждого работника является уровень ЗП. В тридцати семи организациях в 2024 году была проведена индексация, от 5% до 18,5%.

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда зависит от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, а также от индекса потребительских цен превышающего установленного соглашением уровня на день подписания и сложившихся межотраслевых соотношений (межотраслевых коэффициентов), но не ниже фактически сложившейся тарифной ставки.

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего:

- в строительной отрасли, устанавливается с коэффициентом индексации на уровне 1,7 величины ПМ;

- в отрасли производства строительных материалов и на предприятиях по производству тепловой энергии, передаче электроэнергии, транспортировке газа и очистке сточных вод, в том числе на предприятиях, входящих в Союз предприятий стройиндустрии Свердловской области, устанавливается с коэффициентом индексации на уровень 1,1 величины ПМ;

- в проектных, научных и изыскательских организациях, устанавливается с коэффициентом индексации не ниже 1,3 величины ПМ.

В региональном Отраслевом Соглашении предусмотрены более высокие показатели в сфере оплаты труда, чем в областном трёхстороннем Соглашении. Обком профсоюза строителей проводит ежеквартальный мониторинг уровня ЗП и изменения тарифных ставок и окладов, с социальными партнёрами, подписывается индексация тарифных ставок рабочих по видам деятельности в строительной отрасли.

Областное трехстороннее Соглашение рекомендует работодателям внебюджетной сферы в целях достижения в течение 2024-2026 гг. в регионе уровня СЗП по РФ принимать меры по повышению заработной платы.

Средняя заработная плата в строительстве по Свердловской области в октябре 2024 года составила 80 569 руб. Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 75 190 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 134,5%.

Средняя заработная плата в промышленность строительных материалов по Свердловской области в октябре 2024 года составила 83 892 руб. Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 78 509 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 125,1%.

Средняя заработная плата в промышленности по Свердловской области в октябре 2024 года составила 91 055 руб. Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 84 942 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 123,4%.

Средняя заработная плата в строительстве по РФ в целом в октябре 2024 года составила 87 128 руб. Нарастающим итогом с начала отчетного года среднемесячная зарплата достигла уровня 81 821 руб., рост к соответствующему периоду предыдущего года – 122,5%.

По итогам 2024 года в организациях, в которых действуют ППО: в строительстве работает 2018 человек (средняя ЗП – 96 156 руб), в ПСМ - 10918 человек (средняя ЗП – 77 929 руб).

Лидерами по уровню среднемесячной заработной платы среди организаций, стоящих на учете в Свердловском обкоме профсоюза строителей РФ в IV квартале 2024 года стали АО «Сервисавтоматика» (Строительство) – 138 019 руб. и ООО «СЛК Цемент» (ПСМ) – 154 389 руб.

По соотношению тарифной ставки I разряда с минимальной тарифной ставкой в отраслевом Соглашении в строительстве (27 085 руб.): АО «Сервисавтоматика» - 21 891 руб. (81%).

В ПСМ (18 343 руб.): ООО «Кирпичный завод – Стройпластполимер» - 22 613 руб. (123%), ООО «Цемтранс» – 19242 руб. (105%), АО «Ревдинский кирпичный завод» - 19242 руб. (105%) и АО «Завод керамических изделий» - 19242 руб. (105%).

Важную роль в социальном партнерстве также играют коллективные договоры. По состоянию на 31.12.2024 года в Свердловском обкоме профсоюза строителей заключены и действуют коллективные договоры в 34 организациях (организации строительства, промышленности строительных материалов, в Министерстве строительства и развития

инфраструктуры СО, в учебном заведении «Сухоложский многопрофильный техникум»), в учебных заведениях Екатеринбургский монтажный колледж и Екатеринбургский колледж транспортного строительства коллективные договоры не заключены. В отчётном году заключили (или пролонгировали) КД: АО «Уралметаллургмонтаж-2», ООО «СЛК Цемент», АО «Ревдинский кирпичный завод», АО «Невьянский цементник», ООО «Белоярская фабрика асбокартонных изделий». Действие коллективных договоров распространяется на 88,2% членов профсоюза.

В качестве положительных примеров можно привести несколько организаций, входящих в структуру обкома профсоюза строителей, имеющих особенности в коллективных договорах:

ООО «СЛК Цемент»

- Ежегодно проходит индексация зарплаты. В 2024 году – на 7%

6.33. Работодатель обязуется производить ежегодное повышение заработной платы в Обществе пропорционально повышению стоимости жизни с учетом уровня инфляции в РФ. При пересмотре заработной платы учитывается личная эффективность сотрудника и состояние рынка труда в регионе нахождения филиала или Общества.

6.10. Работодатель ежегодно организует для Работников и их детей оздоровительные детские заезды в санаторно-оздоровительные лагеря на территории Российской Федерации, а также для Работников и их детей – заезды по программе «Мать и дитя»: один - зимой (январь) и четыре - в летнее время (июнь – август).

Размер родительских взносов составляет не более 10% полной стоимости путевки, а для одиноких матерей и многодетных семей путевки предоставляются бесплатно.

6.24. Работодатель освобождает от работы Работника (отца) в день выписки жены с ребёнком из роддома по его заявлению с сохранением средней заработной платы.

6.35. Работодатель предоставляет работникам, награжденным знаком отличия ВФСК ГТО и имеющим соответствующее удостоверение (допускается предоставление выписки из приказа Министерства спорта Российской Федерации), выданное в соответствии с «Положением о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО)" (утв. Постановлением Правительства РФ от 11.06.2014 № 540) 1 (один) дополнительный оплачиваемый день отдыха в течение одного календарного года работы в Обществе (с 01 января по 31 декабря).

АО «Сервисавтоматика»

- Ежегодно проходит индексация зарплаты. В 2024 году – на 7%

11.1. Работодатель обязуется направлять работников, имеющих заболевание, и нуждающимся в соответствии с медицинским заключением, санаторно-курортной картой, направлением врача в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения с целью профилактики заболевания или

реабилитации. Оплата санаторно-курортных путёвок производится в размере до 80% не чаще 1 раза в 3 года от стоимости санаторно-курортной путевки из средств фонда социального развития предприятия, формируемого из прибыли. Если сотрудник пользуется такими путёвками ежегодно, то оплата производится в размере 25% стоимости путёвки на тех же условиях.

Для детей инвалидов работников предприятия оплата санаторно-курортного лечения в специализированных и оздоровительных учреждениях производится в размере 90%.

11.7. Лица, впервые вступившие в брак, обеспечиваются безвозмездной материальной помощью в размере 20 000 рублей.

11.8. При рождении ребёнка оказывается материальная помощь в размере 30 000 рублей.

11.11. Работодатель, с учётом мнения профсоюзного комитета, вправе отмечать юбилеи непрерывной и безупречной работы работника и выдавать премию (приурочивая её ко Дню строителя) в следующих размерах:

- 10 000 руб. за 10 лет;
- 20 000 руб. за 20 лет женщины и 25 лет мужчины;
- 50 000 руб. за 30 лет;
- 70 000 руб. за 40 лет;
- 100 000 руб. за 50 лет.

11.26. Работодатель вправе, при наличии средств, выдавать беспроцентную ссуду работникам предприятия, отработавшим не менее 3 лет непрерывно, и не имеющим в течение года дисциплинарных взысканий. Ссуда выдаётся на основании личного заявления и ходатайства руководителя подразделения, в котором он работает, на следующих условиях:

- работникам, стаж непрерывной работы которых на предприятии составляет от 3 до 10 лет - в сумме до 100 000 руб., сроком погашения на 10 календарных месяцев;
- работникам, стаж непрерывной работы которых на предприятии составляет свыше 10 лет - в сумме до 200 000 руб., сроком погашения на 18 календарных месяцев.

11.30. Работодатель оплачивает работнику абонемент на посещение спортивных и физкультурно-оздоровительных секций в размере 50% согласно подтверждающим документам.

ПАО «Ураласбест»

- Ежегодно проходит индексация зарплаты. В 2024 году – на 5%

5.23 Выделять бесплатные путёвки в ООО «Санаторий-профилакторий «Горный лён» (с сопровождающим лицом) или в детский оздоровительный лагерь детям в возрасте до 15 лет (включительно), родители которых на момент мобилизации или добровольного ухода были сотрудниками ПАО «Ураласбест» и погибли при исполнении воинского долга в период СВО.

Профсоюзный комитет обязуется:

5.24 За счёт собственных средств выделять ежегодно:

- на учебно-спортивные и физкультурно-массовые мероприятия – 223 тыс. рублей;

- на культурно-воспитательные мероприятия, работу с детьми, оздоровительные лагеря – 3854 тыс. рублей.

5.25 Оставлять на учёте с сохранением за работниками прав членов профсоюза, уволенных с ПАО по сокращению штатов, до их трудоустройства;

5.26 Оказывать материальную помощь, согласно смете и Положений о выдаче единовременной материальной помощи:

- одному из родителей многодетной семьи;

- одному из родителей при рождении ребёнка;

- работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от полутора до трёх лет;

- при заключении первого брака.

В разделе «Охрана труда, здоровья и окружающей среды» в коллективном договоре действует пункт, согласно которому при прохождении медицинского осмотра женщин в возрасте с 35 лет направляются на УЗИ молочных желез.

Профком комбината заключил более 45 договоров на предоставление скидок со сторонними организациями г. Асбеста и г. Екатеринбурга на услуги культурно-досугового и спортивного направлений. Во многих отделах ряда торговых центров при предъявлении профсоюзного билета комбината товар продают со скидками.

Ежегодно порядка 360 миллионов рублей ПАО «Ураласбест» направляет на выполнение социальной программы. По праву коллективный договор комбината признан одним из лучших в промышленности строительных материалов Российской Федерации, в Асбестовском городском округе он признаётся победителем городского конкурса на лучший коллективный договор среди промышленных предприятий.

Девять разделов важного документа регламентируют все стороны жизнедеятельности трудового коллектива и меры поддержки разных его категорий.

ООО «Нижнетагильский завод металлических конструкций»

- Индексация зарплаты в 2024 году – на 5%

За период 2024 года внесены следующие изменения в новый коллективный договор:

1. Увеличен размер премии - ИТР работникам, работникам автоцеха, газорезчикам цеха металлоконструкций (ЦМК) и фрезеровщикам ЦМК, стропальщикам участка склада металла, машинистам крана, газорезчикам цеха подготовки полуфабриката, разметчикам, монтерам пути, работникам всех вспомогательных подразделений (отдела материально-технического снабжения, службы технического обслуживания и ремонта, центральной заводской лаборатории, ТЭЦ, инженерного центра).

2. В связи с индексации ЗП на 5 %. все тарифы и выплаты, установленные КД, доплаты (например, доплата за наставничество машинистам кранов), в четкой цифре также увеличены на 5 %.
3. Внесены изменения по правилам возмещения расходов, связанных со служебной командировкой. (Разработано Положение о служебных командировках. Принято с учетом мнения профсоюзной организации). Увеличены суммы на выплату командировочных расходов.
4. В приложение № 9 к коллективному договору «Положение о порядке предоставления санаторно-курортных путевок» внесено право на получение бесплатных путевок для победителей заводского конкурса профессионального мастерства и одного члена его семьи.

АО «Завод керамических изделий»

- Ежегодно проходит индексация зарплаты. В 2024 году – на 18,5%

7.1. Работодатель обязуется выплачивать работникам пенсионного возраста, при увольнении в связи с уходом на пенсию или по состоянию здоровья, единовременную материальную помощь:

- при непрерывном стаже работы на предприятии 15 лет и более – 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей за каждый полный отработанный на предприятии год.

Работодатель выделяет для оздоровления работников 100 000 (Сто тысяч) рублей в квартал. Работодатель оплачивает работникам, которым рекомендовано санаторно- курортное лечение 50% от стоимости путёвки, но не более 30 000 (Тридцать тысяч) рублей.

Путевка выделяется не чаще одного раза в 2 (два) года на основании личного заявления, ходатайства руководителя подразделения с отметкой медпункта, справки из медицинского учреждения. Профком завода ведет учет нуждающихся в оздоровлении работников и заказывает путевки. Список работников нуждающихся в оздоровлении в течении предстоящего года формируется до 31 декабря текущего года.

7.7. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь в размере 30 000 рублей при рождении ребёнка одному родителю (при стаже работы на предприятии не менее 2-х лет), при предоставлении копии свидетельства о рождении ребёнка.

Работодатель отмечает работников за непрерывный стаж и выдаёт премию (приурочивая её ко Дню строителя) в следующих размерах:

- 5 000 руб. за 3-5 лет;
- 10 000 руб. за 5-10 лет;
- 15 000 руб. за 10 и более лет.

7.12. Председатель Профкома, освобожденный от основной работы в связи с избранием его в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладает такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники Работодателя.

7.13. Работодатель обязуется, в пределах средств, финансировать социальное обеспечение и бытовое обслуживание работников, превышающее

гарантии, установленные законодательством, а также выплачивать дополнительные пособия и компенсации, превышающие установленные законодательством определенных локальными нормативными актами.

ООО «Белоярская фабрика асбокартонных изделий»

- Ежегодно на 1 января проходит индексация зарплаты. В 2024 году – на 10%

8.1. Работодатель обязуется выплачивать:

8.1.1. Материальную помощь в связи юбилейными датами работников фабрики:

- 50,55,60,65 лет - в размере 1000 рублей плюс 500 рублей за каждый год работы на фабрике.

8.1.2. Материальную помощь при увольнении по собственному желанию работника, достигшего пенсионного возраста на фабрике (кроме лиц, получающих досрочную пенсию) в зависимости от непрерывного стажа работы на ООО «БФАИ» в размере 1,5% от средней месячной заработной платы и 150 рублей за каждый год работы на фабрике.

8.5. Работодатель обязуется перечислять в фонд помощи "Ветеран" 0,05% от фонда оплаты труда на счет профсоюзной организации.

8.7. Профсоюзная организация за счет собственных средств и средств, полученных от ООО «БФАИ» обязуется по мере финансовой возможности оказывать дополнительную материальную помощь или иные стимулирующие выплаты работникам - членам ПО ООО «БФАИ»:

8.7.5. При отсутствии листов нетрудоспособности, по итогам года, поощрять работников фабрики, являющихся членами профсоюзной организации не менее 6 месяцев, в сумме 5000 рублей.

На учёте в **Свердловской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»** в 2024 году состояло 32 первичные профсоюзные организации, из которых в 8 первичных организациях отсутствовали коллективные договоры. Коллективные договоры распространяются на 18591 работника, что составляет 87,7% от общего количества работающих на предприятиях, и на 8430 членов профсоюза, что составляет 99,6% от общей численности членов профсоюза на предприятиях.

В 2024 году первичными профсоюзными организациями заключены коллективные договоры на предприятиях: ПАО «Россети Урал»: исполнительный аппарат Филиал «Свердловэнерго», ПО «Западные электрические сети», ПО «Артемовские электрические сети», ПО «Восточные электрические сети», ПО «Нижне-Тагильские электрические сети», ПО «Серовские электрические сети», ПО «Талицкие электрические сети», ПО «Центральные электрические сети», АО «Екатеринбургская электросетевая компания».

В Свердловском филиале ПАО «Т Плюс» и ПАО «Россети Урал» - филиал «Свердловэнерго», АО «Екатеринбургэнергосбыт» продолжают свое действие «Соглашения о социальном партнерстве и взаимном сотрудничестве»**,** предусматривающие дополнительные мероприятия,

направленные на рост привлекательности профсоюза с дополнительными льготами для членов профсоюза. Все заключенные коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию.

В 2024 году при заключении новых коллективных договоров удалось сохранить все социальные гарантии, действующие ранее в коллективном договоре.

Причины отсутствия коллективных договоров на предприятиях «Концерн Уралэлектроремонт», «ЭнергоремонТ Плюс», «Расчетный центр Урала», НТ МУП «Тагилэнерго» Нижний Тагил – отсутствие представительских полномочий у профсоюзных организаций (профсоюзное членство менее 10%). Работодатели не поддерживают инициативу, предлагаемую профсоюзом. Областной комитет провел встречи с руководителями АО «Расчетный центр Урал», направлял письма в адрес руководителей «Уралэлектроремонт», МУП «Тагилэнерго» Нижний Тагил по вопросу заключения коллективных договоров, но к положительным результатам это не привело.

Предприятие АО «Уралтурбо» вошло в состав промышленной Группы «Газпром энергохолдинг индустриальные активы» и вопрос заключения колдоговора на предприятии сегодня не решен по причине неопределенной позиции со стороны работодателя.

В 2024 году СвердлОО ВЭП продолжила работу по заключению трехстороннего отраслевого соглашения в электроэнергетике Свердловской области между СвердлОО ВЭП, Министерством энергетики и ЖКХ, Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей (СОСПП). В ходе проведенных очередных переговоров сторон должный результат на сегодня не получен по причинам отсутствия законодательного порядка присоединения предприятий к отраслевому соглашению на региональном уровне и ротации в аппарате Министерства энергетики и ЖКХ.

В целом все обязательства по коллективным договорам в 2024 году были выполнены.

Деятельность **Свердловской областной организации Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения** в 2024 году была направлена на выполнение задач по защите социально-экономических интересов работников отрасли, совершенствование системы социального партнёрства и укрепления профсоюзного единства. Действующая в отрасли система социального партнёрства продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильное функционирование системы взаимоотношений областной организации профсоюза и ее организаций с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями организаций.

Свердловская областная организация объединяет предприятия и организации с числом работающих – 18312 человек, в том числе 12819 членов профсоюза.

Важнейшим инструментом по защите социально - экономических интересов членов профсоюза и всех работников жилищно-коммунального комплекса является Отраслевое тарифное соглашение по предприятиям жилищно-коммунального комплекса, коммунальной энергетике, газовому и лифтовому хозяйству. 20 марта 2024 г. состоялось подписание нового Областного отраслевого соглашения на период 2024-2027 гг., традиционно инициатором переговоров между социальными партнерами по заключению Соглашения выступил областной комитет профсоюза.

Один из самых значимых параметров, который включен в Отраслевое тарифное соглашение, – минимальный размер месячной тарифной ставки рабочих первого разряда. В соответствии с ОТС минимальный размер месячной тарифной ставки рабочих первого разряда равен минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), установленному федеральным законом (с учётом районных коэффициентов, без учёта выплат компенсационного характера за совмещение, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время).

До сих пор приходится на всех уровнях решать вопрос по отдельным предприятиям, так как размер базовой тарифной ставки 1–го разряда все еще гораздо ниже, чем предусмотрено отраслевым тарифным соглашением. В связи с чем, на предприятиях отдельным категориям работников ведется доплата до уровня минимального размере оплаты труда.

Областная организация профсоюза постоянно поднимает вопрос низкого уровня оплаты труда работников отрасли. Регулярно обращается в РЭК Свердловской области, продолжает настаивать на формировании эффективной тарифно-ценовой политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Важную роль в социальном партнерстве на предприятиях играют коллективные договоры.

Коллективный договор – это главный инструмент реализации защитной функции профсоюза в организации, показатель работы профсоюзного комитета. Коллективный договор оказывает положительное влияние на мотивацию труда, устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников.

По состоянию на 31.12.2024 года на предприятиях, входящих в Свердловскую областную организацию профсоюза жизнеобеспечения, заключены и действуют 96 коллективных договоров, действие которых распространяется на всех работников предприятий.

Первичными профсоюзными организациями ведётся систематическая работа по заключению коллективных договоров, вносятся изменения, дополнения, направленные на защиту трудовых и социально - экономических прав работников.

В 2024 году было заключено 32 новых коллективных договора, 7 пролонгированы на следующий срок.

Все заключенные коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. При заключении новых коллективных договоров удалось сохранить все социальные гарантии, предусмотренные в прошедшем периоде.

Повышению эффективности работы профсоюзных организаций по реализации соглашений и коллективных договоров способствует обучение профсоюзного актива. Областной организацией профсоюза для профсоюзного актива были проведены в разных формах: семинары-совещания, круглые столы, семинары в форме видеоконференции и др.; подготовлены презентации, информационный бюллетень «Коллективный договор как механизм реализации прав работников».

Итоги заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений были рассмотрены на заседаниях Президиумов, Пленумах и заседаниях профсоюзных комитетов.

В **Свердловской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ** имеется 117 первичных профсоюзных организаций медицинских учреждений.

В 100 учреждениях заключены коллективные договоры, что составляет 85,5%. В Уральском НИИ фтизиопульмонологии действует локальное соглашение между работниками и работодателем, которое предусматривает дополнительные льготы и гарантии для работников.

19 ноября 2024 года в Министерстве здравоохранения Свердловской области состоялся круглый стол на тему «Взаимодействие профсоюзных организаций с органами исполнительной власти Свердловской области в рамках социального партнерства». Ключевые результаты обсуждения: обозначены приоритетные направления совместной работы, включая защиту интересов работников здравоохранения, разработаны подходы к привлечению и закреплению медицинских кадров в учреждениях, финансируемых из бюджета, с особым акцентом на организации, расположенные в сельской местности. Завершающим этапом мероприятия стало подписание Отраслевого соглашения по государственным учреждениям Свердловской области, находящимся в ведении Министерства здравоохранения региона, на 2024–2027 годы. Документ закрепил ряд социальных гарантий для руководителей медицинских организаций и установил механизмы их реализации. Кроме того, в 2024 году прошёл слёт представителей Советов ветеранов и молодёжного профсоюзного актива, на котором отдельное внимание уделялось вопросам развития ветеранского и молодёжного движения через коллективные договоры, практике создания и работы Советов ветеранов, молодёжных советов и комиссий.

Проведены переговоры и подписаны в 2024 году коллективные договоры, улучшающие условия труда и предоставляющие дополнительные гарантии и льготы в учреждениях здравоохранения: ГАУЗ СО «Белоярская центральная районная больница», ГАУЗ СО «Сухоложская районная больница», ГАУЗ СО «Краснотурьинская городская больница», ГАУЗ СО «Тавдинская центральная районная больница».

В разработке и заключении коллективных договоров активное участие принимали председатели первичных профсоюзных организаций. Так, к примеру, председателю первичной профсоюзной организации Тавдинской центральной районной больницы удалось путем переговоров закрепить в договоре новые дополнительные социальные гарантии для трудового коллектива:

- 100% надбавка к окладу персоналу приемного отделения, хирургического отделения и отделения анестезиологии и реанимации, фельдшерам скорой медицинской помощи и кабинета неотложной помощи, занятым на работах в ночное время;
- 60% надбавка к окладу персоналу врачебному персоналу терапевтического отделения, инфекционного отделения, педиатрического отделения и отделения паллиативной медицинской помощи взрослым, занятым на работах в ночное время;
- 35% надбавка к окладу среднему и младшему медицинскому персоналу стационарных структурных подразделений, занятому на работах в ночное время;
- 30% надбавка к окладу медицинским работникам лабораторного отделения и водителям отделения скорой медицинской помощи;
- 20% надбавка к окладу прочему (не медицинскому) персоналу;
- дополнительные стимулирующие выплаты в размере 7000 рублей акушеркам женской консультации и фельдшерам, исполняющим обязанности заведующих отделениями;
- доплаты за вредные условия труда: по классу (подклассу) 3.1 - 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, по классу (подклассу) 3.2 - 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, по классу (подклассу) 3.3 - 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
- доплаты лицам, в отношении которых осуществляется наставничество: врач, фельдшер на должности врача, акушерка – 5000 рублей, медицинская сестра (брат), лаборант, рентгенолаборант – 3000 рублей, санитарка - 1000 рублей, прочий персонал – 1000 рублей;
- оказание материальной помощи работникам - членам Профсоюза при условии стажа работы в медицинской организации не менее 5 лет из средств, поступивших от платных медицинских услуг: в размере 1000 рублей при наступлении юбилейных дат (50 лет, 55 лет и т.д. через 5 лет), в размере 3000 рублей при заключении брака, рождении ребенка и в размере 5000 рублей в случае пожара, наводнения и других стихийных бедствий.

В 2025 году планируется вступить в переговоры и подписать Коллективные соглашения, в 17 учреждениях здравоохранения, в которых отсутствуют в данный момент такие соглашения.

Все проекты коллективных договоров проходят правовую экспертизу в аппарате Комитета. В истекшем году была проведена экспертиза

12 коллективных договоров. По плану работы Комитета в 2024 году проводилась учеба профсоюзного актива по вопросам разработки проекта, структуры, содержания коллективных договоров, особенностей их принятия.

В 2024 году на регулярных ежеквартальных встречах в Министерстве здравоохранения Свердловской области с участием заместителя Министра здравоохранения Свердловской области Андрея Шастина и председателя Свердловской областной организации Профсоюза Сергея Угринова обсуждались вопросы об исполнении работодателями Отраслевого соглашения и о необходимости вступить в переговоры с представителями трудовых коллективов для заключения коллективных договоров во всех подведомственных учреждениях Министерства здравоохранения Свердловской области, где есть профсоюзные организации, но нет действующих коллективных договоров.

Необходимо добиваться, чтобы в коллективных договорах содержались нормы трудового законодательства, а также нормы, закрепляющие дополнительные гарантии работникам:

- преимущественное оставление на работе отдельных категорий работников при сокращении численности или штата, в том числе председателей);
- предоставление дополнительных социальных отпусков (в день юбилея, в связи со свадьбой, рождением ребёнка и др.);
- доплата председателю профкома за общественную работу;
- финансирование из средств работодателя спортивных и оздоровительных мероприятий;
- частичная оплата санаторно-курортных путевок для лечения и отдыха работников и их детей;
- отчисление денежных средств на проведение культурно-массовых мероприятий и физкультурно-оздоровительной работы;
- оказание материальной помощи работникам и другие гарантии.

Свердловская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ основной задачей договорной кампании в 2025 году считает заключение и продление коллективных договоров во всех без исключения учреждениях, продолжение работы по повышению уровня оплаты труда всех категорий работников, социальную защищенность работников, внесение дополнительных льгот и гарантий для молодежи, кроме того планируется укрепление правовой базы при разработке коллективных договоров, организация помощи первичным профсоюзным организациям, обучение профсоюзного актива, что в свою очередь будет способствовать мотивации профсоюзного членства.

В 2024 году коллективные договоры на территории Свердловской области действовали в 1942 из 1962 **образовательных организаций**, в том числе в 6 организациях работников высшего образования и 1 филиале – Нижнетагильском государственном социально-педагогическом институте (филиал РГППУ), где действует отдельная первичная профсоюзная

организация работников, 33 – профессиональных образовательных организациях, в 1825 – образовательных организациях, а также 77 – других организациях системы образования, что составляет 99%.

В отчетном году было заключено 529 коллективных договоров, продолжало действовать 1317 ранее заключенных договоров, действие 96 договоров было продлено на новый срок.

Действие имеющихся коллективных договоров распространялось на 109 237 (из 110 202) работников системы образования области, в том числе на 60 632 (из 60 947) членов Профсоюза.

В 20 образовательных организациях в отчетном периоде не действовали коллективные договоры. Отсутствие коллективных договоров вызвано следующими причинами:

В 3 территориальных организациях Профсоюза в 6 первичных организациях отсутствует коллективный договор в связи с тем, что профсоюзная организация является малочисленной, инициативы о проведении коллективных переговоров стороны не проявляют.

В 2 территориальных организациях Профсоюза в 2024 году были созданы 2 новые первичные профсоюзные организации, ведутся коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора.

В 4 территориальных организациях Профсоюза в 9 организациях в течение 2024 года сроки действия коллективных договоров истекли, ведется работа по заключению нового коллективного договора.

В организации дополнительного профессионального образования коллективный договор не заключался, ведутся коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора.

В Управлении образования одного района города Екатеринбурга и одной территориальной организации Профсоюза коллективные договоры не заключены по причине малочисленной профсоюзной организации.

В целом по областной организации процент охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами в 2024 году сохраняется на прежнем уровне.

Вопросы своевременности заключения коллективных договоров в организациях находятся на контроле областного комитета Профсоюза.

В течение 2024 года в городских и районных организациях Профсоюза действовало 57 муниципальных соглашений. Сторонами социального партнерства являются администрации муниципальных образований, руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и территориальные профсоюзные организации.

В течение 2024 года работникам образования были предоставлены дополнительные по сравнению с законодательством и областным соглашением льготы и гарантии.

Для молодых специалистов в четырех муниципальных округах из средств муниципального бюджета выплачиваются подъемные. Размер выплат составляет от 12 000 до 100 000 рублей.

В одном муниципальном округе осуществляются ежемесячные выплаты муниципальной стипендии студентам, обучающимся в образовательных организациях высшего образования по договорам о целевом обучении, а также производится оплата обучения по заключенному договору.

Администрациями городов и районов выделялись дополнительные средства:

на финансирование мероприятий по охране труда (37 территорий);

на компенсацию стоимости проезда работникам до места работы (3 территории);

на проведение профессиональных конкурсов, праздников, спортивных и культурно-массовых мероприятий (30 территорий);

на предоставление служебного жилья работникам образования (17 территорий);

на ремонт муниципального жилья для работников образования (2 территории);

на проведение обучающих семинаров, конференций (10 территорий);

на обучение по охране труда (29 территорий);

на финансирование образовательных организаций в связи с юбилейными датами (15 территорий);

на компенсацию стоимости путевки в санатории – профилактории (2 территории);

на новогодние подарки детям (7 территорий);

на посещение новогодних представлений детьми работников образования (6 территорий);

на предоставление транспорта для проведения массовых мероприятий (7 территорий);

на организацию мероприятий для молодых педагогов (14 территорий).

В 23 территориальных организациях материальная помощь работникам образования по соглашениям выплачивалась как из бюджета муниципальных образований, так и из средств городских (районных) организаций Профсоюза на санаторно-курортное лечение; в связи со стихийными бедствиями, пожарами; в связи с болезнью, операцией, лечением; на погребение и ритуальные услуги; в связи со смертью близких родственников; в связи с заключением брака; рождением ребенка; в связи с юбилеем; на зубопротезирование.

Только из средств городских (районных) организаций Профсоюза в 46 территориях выплачивалась материальная помощь в связи с рождением ребенка; в связи со стихийными бедствиями, пожарами; в связи с болезнью, операцией, лечением; на погребение и ритуальные услуги; в связи со смертью близких родственников; в связи с заключением брака; в связи с юбилеем; на зубопротезирование, в связи с трудным материальным положением; в связи с мобилизацией.

К заявлениям о выплате материальной помощи в большинстве организаций работники должны приложить соответствующие документы.

За счет средств работодателя осуществлялись доплаты председателям первичных профсоюзных организаций в размере до 50% должностного оклада в зависимости от количества членов Профсоюза, уполномоченным по охране труда в размере до 30% должностного оклада. Вышеуказанные выплаты производились в 44 территориях.

В 34 территориях работники образования – члены Профсоюза - имеют право на получение беспроцентной ссуды из средств профсоюзного бюджета.

Из бюджета муниципальных образований выделялись денежные средства на оказание материальной помощи ко Дню пожилого человека (10 территорий). По аналогичному основанию выделялись денежные средства и из бюджета 23 городских, районных организаций Профсоюза.

Из фондов городских и районных организаций Профсоюза выделялись средства:

на мероприятия по охране труда (2 организаций);

на проведение профессиональных конкурсов, праздников, спортивных и культурно-массовых мероприятий (45 территорий);

на организацию и проведение обучающих семинаров, конференций работников-членов Профсоюза, профсоюзного актива (42 территории, приняли участие 4 502 человека, затраты составили 4 281 778 рублей);

на обучение по охране труда (19 территорий);

на финансирование образовательных организаций в связи с юбилейными датами (23 территории);

на премии членам Профсоюза (51 территория, премировано 10 336 человек на общую сумму 18 610 675 рублей);

на премии руководителям образовательных организаций (социальных партнеров) (38 территорий);

на новогодние подарки детям членов Профсоюза (46 организаций);

на посещение новогодних представлений детьми работников образования (21 территория);

на компенсацию стоимости спортивно-оздоровительных мероприятий (19 территорий);

на компенсацию стоимости путевки в санаторий-профилакторий «Юбилейный» (51 территория);

на компенсацию стоимости путевки в другие санатории-профилактории (18 территорий);

на проведение Дней здоровья (34 территории);

на приобретение билетов в театры, музеи (36 территорий);

на оплату транспорта для проведения массовых мероприятий (25 территорий);

на проведение мероприятий для молодых педагогов (36 территорий).

Всего за 2024 год из средств муниципального бюджета было израсходовано 541 139 965 рублей на 19 749 работников, из Профсоюзного бюджета – 134 354 974 рубля на 94 916 работников.

По результатам анализа представленных отчетов об итогах выполнения территориальных соглашений за 2024 год объем дополнительных льгот,

по сравнению с действующим законодательством, был сохранен во всех территориях.

В 2024 году **Свердловская областная организация общероссийского профсоюза работников культуры** продолжила активную работу по укреплению социального партнерства. В рамках этой деятельности был проведен обучающий семинар для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, посвященный развитию социального партнерства. На семинаре обсуждалось участие первичных профсоюзных организаций в развитии социального партнерства, а также даны рекомендации по включению в коллективные договоры изменений в связи с нововведениями в Трудовой кодекс РФ в 2024 году.

Продолжает действовать Соглашение между Министерством культуры Свердловской области и Свердловской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры на 2023-2025 годы. Разрабатывается обновление для последующего внесения в Соглашение на 2025-2027 годы.

На нашем сайте https://sverdprofkult.ru/socialnoe-partnerstvo/ в разделе Социальное партнерство представлена информация по заключению Коллективных договоров, рекомендации по переговорам, пошаговая инструкция. Размещены рекомендации по заключению коллективных договоров от Центрального комитета и рекомендации по внесению в Коллективные договоры новых разделов, касающихся преимуществ для членов профсоюза и перечислении членских взносов.

В отчётном году было заключено 18 новых коллективных договоров. По запросам первичных профсоюзных организаций в отчетном году было проведено 49 экспертиз коллективных договоров, были даны рекомендации по включению пунктов улучшающих положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ. Разработаны макеты коллективных договоров для детских музыкальных школ, школ искусств и театров. В 2024 году был разработан и заключен коллективный договор в «Свердловском областном краеведческом музее им. О.Е. Клера», Профкому удалось добиться включения ряда положений, направленных на улучшение условий труда, предоставление льгот и социальных гарантий работникам. Коллективный договор «Свердловского Краеведческого музея» обеспечивает широкий спектр социальных гарантий и льгот, включая: дополнительные оплачиваемые отпуска и выплаты, гибкие условия труда для сотрудников с детьми и престарелыми родственниками, дополнительные меры защиты при сокращениях и мобилизации, расширенные гарантии по охране труда и медицинскому обеспечению, финансовую поддержку при особых жизненных обстоятельствах. Данный коллективный договор является достаточно прогрессивным для учреждения культуры, включая значительное количество дополнительных льгот, выходящих за рамки стандартных требований Трудового кодекса РФ.

В 2024 году Центральным комитетом общероссийского профсоюза работников культуры объявлен конкурс на «Лучший коллективный договор». Итоги конкурса будут подведены 01.03.2025 года. От нашей региональной организации был направлен коллективный договор ГАУК СО УрЦНИ (2024–2027 гг.). Указанный коллективный договор содержит пункты, улучшающие условия труда, дополнительное премирование и дни отдыха для работников.

Таким образом, можно заключить, что профсоюз играет ключевую роль в защите интересов работников, помогая добиться улучшенных условий труда, справедливой оплаты и социальных гарантий. Он обеспечивает защиту от незаконных увольнений, участвует в регулировании рабочего времени и условий занятости, а также содействует социальной поддержке сотрудников.

На сегодняшний день координационными советами Муниципальных образований Свердловской области заключено 53 территориальных соглашений, действие которых распространяется и на работников учреждений культуры. Продолжают действовать Соглашения в Алапаевском, Березовском, Сухоложском, Каменск-Уральском, Карпинском, Краснотурьинском, Кушвинском, Новолялинском, Серовском, Сысертском и других городских округах.

В Соглашениях содержатся положения:

- о согласовании с комитетами профсоюза проектов правовых актов, которые будут вноситься в органы исполнительной и законодательной власти, касающиеся профессиональных, социально-экономических и трудовых прав работников культуры;
- о работе с мобилизованными;
- о дистанционной работе;
- о программе адаптации и помощи молодым работникам;
- о предоставлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день;
- об оплачиваемых днях к отпуску: за стаж работы; за работу без больничных, а также по другим значимым для человека датам;
- о совместной работе по повышению численности профсоюзного членства.

В 2024 году был пролонгирован 21 колдоговор. Профсоюзные комитеты постоянно уделяют внимание работе над коллективными договорами, участвуют в обучающих семинарах, получают личные консультации, используют для консультаций материалы Обкома профсоюза работников культуры (методический материалы, обмен опытом председателей профкомов). Коллективные договоры учреждений культуры содержат пункты, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым кодексом РФ. Председатели профсоюзных комитетов работают с руководителями учреждений в контакте по вопросам улучшений условий труда, премировании, награждении, в том числе и в разрешении конфликтных ситуаций в коллективах.

Работа профорганизации направлена на усиление профсоюзного влияния и расширение диапазона социальных льгот и гарантий работников при заключении новых КД и Соглашений.

В течение всего года Обком вёл активную работу по вопросам социального партнерства и повышению качества содержания Соглашений и Коллективных договоров:

- В мае 2024 года на базе отдыха «Аврора» прошел молодежный форум «Аврора». Тематика одной из образовательных площадок: «Социальное партнерство: Коллективный договор - как преодолеть сложности». Форум посетили более 100 молодых профактивистов.
- 23 октября состоялся семинар УМЦ ФПСО на тему: «Заключение коллективных договоров в организациях». Подробно освящались темы наполнения и выполнения условий коллективных договоров. На обучение было направлено от нашей организации 6 человек.

В основном условия соглашений и коллективных договоров выполняются. На сегодняшний день коллективные договоры действуют в 183 организациях, процент охвата трудящихся отрасли коллективными договорами, составляет 81%.

Наряду с позитивными достижениями в работе социального партнерства есть и определенные проблемы, которым стоит уделить внимание в 2025 году:

- обязательно включать в Коллективные договоры раздел «Социальная защита молодёжи»;
- использовать опыт профсоюзных организаций Свердловской области, подписавших дополнительное Соглашение, в котором прописаны гарантии и льготы для членов профсоюза;
- разработка новых механизмов поддержки работников культуры;
- усиление контроля за исполнением положений коллективных договоров;
- внедрение цифровых инструментов для автоматизации профсоюзной деятельности;
- работа профсоюзной организации будет направлена на дальнейшее расширение социальных льгот и гарантий для работников культуры, повышение уровня оплаты труда и улучшение условий работы.

По итогам 2024 года в **Свердловской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации** на учете состоит 181 первичных профсоюзных организаций. Численность работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации – 23161 человек, Коллективные договоры заключены в 127 первичных профсоюзных организаций, действие которых распространяется на 4787 работающих, в том числе на 3277 членов Профсоюза.

В отчетном году заключено в отчетном году 38 коллективных договоров, в предыдущие годы – 54, пролонгировано на новый срок – 35. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. Количество

первичных профсоюзных организаций, где не заключен колдоговор – 54, количество ППО, в которых численность членов профсоюза составляет 50 процентов от списочного числа работников – 40.

В отчетном периоде по сравнению с 2023 годом количество действующих коллективных договоров уменьшилось на 25 (в 2023 г. действовало 152 колдоговора) в связи с тем, что из структуры областной организации вышли ППО году где были действующие коллективные договоры.

Отсутствуют коллективные договоры в организациях Профсоюза по причинам: действие коллективного договора распространяется на несколько организаций; малочисленность членов профсоюза в учреждении/организации; отсутствие бесплатных путевок в санатории для членов профсоюза (взрослое оздоровление); недостаток финансовых средств; невозможность предоставления работникам дополнительных льгот и гарантий, сверх закрепленных законодательно; создаются советы трудового коллектива и другие альтернативные общественные организации.

Несмотря на снижение численности в отчетном году велась определенная профсоюзная работа. Председателями городских комитетов Профсоюза постоянно оказывалась правовая помощь городским и первичным профсоюзным организациям при подготовке проектов коллективных договоров, внесении дополнений и изменений в них. Также велась активная работа по реализации условий действующих коллективных договоров.

Правовым инспектором труда разработан и направлен в городские, районные, первичные профсоюзные организации методический материал на темы: «Изменения в Трудовом кодексе РФ в 2023-2024 гг.», «Ответы на вопросы соблюдения требований трудового законодательства», «Макет коллективного договора», «Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы» и другие.

Члены Профсоюза участвовали в работе Международной промышленной выставке ИННОПРОМ-2024, главная тема, вокруг которой выстроены все события программы мероприятия, – «Технологическое партнерство: формируя образ будущего». Также активисты приняли участие во всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный груд», который прошел зале Правительства Свердловской области.

Большим интересом пользуется обучающие семинары, проводимые Федерацией Профсоюзов Свердловской области. В 2024 году прошли семинары на темы: «Заключение коллективных договоров на 2024 год и последующие годы», «О практике применения трудового законодательства», «Практические инструменты информационной политики профсоюзной организации, SMM в профсоюзах: нейросети», выездные семинары-совещания правовых и технических инспекторов труда. В октябре доцент юридических наук, профессор УрГЮУ Саликова Н.М. на семинаре ознакомила слушателей с актуальными вопросами трудового законодательства, изменениях в Трудовом кодексе РФ, оплате сверхурочных, медосмотрах.

Члены профсоюза участвовали в корпоративном демографическом форуме Уральского федерального округа, который прошел на площадке Уральского оптико-механического завода имени Э.С. Яламова в Екатеринбурге на тему «О практике применения трудового законодательства», научно-практической конференции «Обеспечение СИЗ – составляющая безопасного труда», конференции «Практические инструменты информационной политики профсоюзной организации».

При проведении ФПСО Всероссийского дня правовой помощи детям активисты профсоюза Краснотурьинской городской организации разработали и провели правовой квиз «Знай свои права» для учащихся 6-9 классов МАОУ "СОШ № 9" и МАОУ "СОШ № 32" городского округа Краснотурьинск. Организаторы подготовили интересные задания, вопросы, тесты, которые затрагивали различные аспекты правовой помощи детям.

В отчетном периоде рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов, профсоюзного актива - 6, в том числе иски удовлетворены полностью или частично - 5, из них восстановлен на работе один член профсоюза.

Так, в мае 2024 года председатель первичной профсоюзной организации МАУ ДО СШ «Тагилстрой» Нижнетагильской городской организации профсоюза был уволен руководством за неоднократное неисполнение своих должностных обязанностей. Не согласившись с решением работодателя, работник решил оспорить своё увольнение в суде. Судом первой инстанции было отказано в удовлетворении требований, однако Свердловский областной суд вынес определение о восстановлении его на работе с выплатой компенсации. В данном случае со стороны юриста горкома была оказана всесторонняя помощь в подготовке судебных документов.

Также в рамках проекта «Профсоюзный адвокат» правовой инспектор труда Свердловской областной организации ПРГУ и ОО РФ защищала в суде интересы членов профсоюза по вопросам установления досрочной пенсии спасателям ФГКУ «УРПСО МЧС России», включения в страховой стаж периодов работы, перечисления работодателем дополнительных страховых взносов на счет социального фонда России, выплаты премии работникам. В судах было рассмотрено 5 дел, из них 4 иска удовлетворены полностью или частично.

Председателями территориальных, городских, районных организаций Профсоюза разработаны планы мероприятий по вопросам укрепления социального партнерства, по осуществлению контроля и оказанию содействия в подготовке и подписании коллективных договоров. На заседаниях выборных коллегиальных органов Профсоюза обсуждался вопрос по укреплению и развитию социального партнерства. Также активизирована работа в профсоюзных организациях, где отсутствуют коллективные договоры, проведены переговоры с руководителями учреждений/организаций, профсоюзный актив принимал участие в совместных мероприятиях, проводимых работодателями.

В учреждениях и организациях, состоящих на учете в Свердловской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в отчетном периоде проекты локальных нормативных актов, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, разрабатывались работодателем с учетом мнения соответствующего выборного органа первичных профсоюзных организаций. Также проводилась работа по заключению коллективных договоров и контролю за их исполнением со стороны работодателя.

На официальных сайтах, в социальных сетях и СМИ размещены материалы о мероприятиях, проводимых в 2024 году.

В 2025 и последующие годы Свердловская областная организация Профсоюза продолжит активную работу профсоюзного движения по заключению коллективных договоров в учреждениях/организациях, состоящих в структуре, а также осуществлению контроля за исполнением условий, установленных в коллективных договорах.

ФПСО рекомендует областным (территориальным) организациям профсоюза, первичным профсоюзным организациям внебюджетной сферы:

- При проведении переговоров по заключению коллективных договоров:

- использовать анализ показателей средней и медианной зарплаты, ее покупательной способности, минимального потребительского бюджета;

- проводить анализ средней заработной платы по категориям работающих с целью устранения перекосов в оплате труда;

- включать в текст коллективного договора механизм проведения индексации заработной платы с указанием размера и сроков ее проведения.

- Добиваться ежегодного увеличения заработной платы не менее 5% выше инфляции на всех предприятиях и в организациях внебюджетной сферы, ставя задачу вывести среднюю заработную плату по Свердловской области на уровень средней по Российской Федерации в целом и в разрезе соответствующих отраслей.

Учитывая вышесказанное, основными целями коллективно-договорной кампании в 2025 году должны быть:

- реализация конституционного права граждан на социальное партнерство путем обеспечения права трудящихся на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда;

- недопущение снижения уровня жизни населения, сохранение покупательной способности заработной платы путем ее индексации, сбалансированного тарифного регулирования;

- обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, соблюдения требований в области охраны труда;

- усиление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением коллективных договоров и соглашений.

Департамент социально-трудовых отношений ФПСО