МЕДОСМОТРЫ

Работник! Береги свое здоровье!

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



БЕСПЛАТНАЯ ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ:

техническая инспекция
труда ФПСО
тел. (343) 371-62-56
e-mail: ohrantruda@fnpr.org

главный доверенный
врач ФПСО
тел. (343) 371-13-88
e-mail: doctor@fnpr.org

МЕДОСМОТРЫ НУЖНЫ, ЧТОБЫ:

- определить пригодность работника к работе с вредными условиями труда и работе на социально-значимых объектах;
- выявить ранние признаки профессиональных и др. заболеваний;
- вести наблюдение за состоянием здоровья работников и своевременно назначить профилактические и реабилитационные мероприятия;
- предупредить несчастные случаи на производстве;
- установить профзаболевание и возместить работнику причиненный его здоровью вред.

КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ МЕДОСМОТРЫ

Предварительные, периодические осмотры, экспертизу профессиональной пригодности проводят:

- лечебно- профилактические учреждения;
- центры профессиональной патологии.

ТВОИ ДОКУМЕНТЫ НА МЕДОСМОТРЕ:

- направление на медосмотр (выдает работодатель под роспись в журнале);
- паспорт здоровья работника;
- паспорт;
- заключение по результатам предварительного (периодического) медосмотра (выдает медучреждение).

МЕДОСМОТРЫ В ПРОФЦЕНТРАХ ПРОХОДЯТ:

- участники аварийных ситуаций или инцидентов;
- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ);
- работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профзаболевания;
- лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве;
- другие работники - в случае принятия такого решения врачебной комиссией.

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ МЕДОСМОТРАХ:

- работники не ознакомлены заранее с графиком проведения медосмотров (за 10 дней до даты начала проведения периодического осмотра);
- медосмотры проводятся не за счет рабочего времени, а за счет времени отдыха;
- стоимость медосмотров оплачивается работником.

КАКИЕ НЕПРИЯТНОСТИ МОГУТ ВОЗНИКНУТЬ?

- работодатель обязан отстранить от работы лиц, у которых выявлены противопоказания;
- работодатель может уволить работников, у которых выявлены противопоказания;
- при отсутствии медосмотров нельзя установить профзаболевание, и работник не получит возмещение вреда здоровью;
- неявка на медосмотр или несвоевременное прибытие служит основанием для отстранения от работы.

ПРИ ПРОВЕДЕНИИ МЕДОСМОТРОВ ПРОФСОЮЗ УЧАСТВУЕТ:

- в составлении контингентов для прохождения медосмотров;
- в оформлении заключительного акта по результатам медосмотров;
- в рассмотрении вопроса об отстранении работника от работы (переводе на др. работу) по результатам медосмотра;
- в рассмотрении вопроса об увольнении работника по результатам медосмотра;
- при информировании работников о значимости медосмотров;
- при разработке мероприятий по улучшению условий труда с учетом рекомендаций, данных в заключительном акте.

ПРОФСОЮЗ - НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Изготовлено ООО ПРофессионал. Тел. 8 (343) 378-65-70, e-mail: pr-profi@bk.ru по заказу Негосударственного образовательного учреждения «Учебно-методический центр профсоюзов». Тираж 300 экз., 2014 г.