



**ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46

www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



**БЕСПЛАТНАЯ ПРАВОВАЯ
ПОМОЩЬ ДЛЯ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА:**

техническая инспекция
труда ФПСО
тел. (343) 371-62-56
e-mail: ohrantruda@fnpr.org

ЗНАЙ СВОИ УСЛОВИЯ ТРУДА

НА ЧТО ВЛИЯЮТ УСЛОВИЯ ТРУДА

- на производительность труда;
- на организацию режима труда и отдыха;
- на обеспечение средствами защиты;
- на установление профзаболеваний;
- на предоставление компенсации;
- на предоставление лечебно-профилактического питания;
- на проведение обязательных медицинских осмотров работников.

КАКИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА МОГУТ БЫТЬ

- оптимальные;
- допустимые;
- вредные;
- опасные.

ПОСЛЕДСТВИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ УСЛОВИЙ

- вредные условия способствуют развитию профзаболеваний и ранней гибели человека;
- при опасных условиях возможно острое отравление и гибель в течении рабочей смены;
- накопление вредных веществ в организме в детородном возрасте влияет на здоровье потомства;
- вредные условия труда ведут к инвалидности работников и раннему выходу на пенсию.

ЧТО ДОЛЖЕН РАБОТОДАТЕЛЬ

- проводить специальную оценку условий труда не реже 1 раза в 5 лет;
- проводить ежегодно производственный лабораторный контроль;
- вносить информацию по результатам СОУТ или производственного контроля в инструкции по охране труда и трудовые договоры;
- знакомить работников под роспись с результатами СОУТ, в том числе при приеме на работу;
- проводить обязательные медосмотры с работниками, занятыми во вредных и (или) опасных условиях труда;
- отстранить работника от работы при выявлении противопоказаний по результатам медосмотра;
- назначить работникам компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- разработать план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

КАК УЗНАТЬ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА

- из трудового договора;
- из карты спецоценки условий труда или паспорта рабочего места;
- из протоколов производственного контроля;
- из инструкции по охране труда.

ЧТО ДОЛЖЕН ДЕЛАТЬ ПРОФСОЮЗ

- обучить профактив основным положениям законодательства о СОУТ;
- выбрать уполномоченных по охране труда и включить их в комиссию по СОУТ;
- включить в комиссию по СОУТ представителя профкома;
- организовать профсоюзный контроль за правильностью учета времени работы во вредных условиях труда;
- все сомнительные вопросы выносить на рассмотрение комиссии по СОУТ;
- при несогласиях в оформлении материалов СОУТ вносить особое мнение или мотивированное предложение, возбуждать процедуру экспертизы материалов спецоценки условий труда;
- контролировать внесение в трудовые договоры информации о гарантиях и компенсациях, а также условиях труда;
- организовать контроль за разработкой плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;
- организовать контроль за уведомлением работников при снижении (изменении) размеров компенсаций за 2 месяца до предполагаемых изменений;
- организовать контроль за соблюдением п.3 ст.15 ФЗ-421 от 28.12.2013 г.

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА