



Федерация профсоюзов Свердловской области

ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРА.

Какие они должны быть в колдоговоре

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.

Колдоговор заключается между работниками и работодателем в лице их представителей.

Законный представитель работников – **профсоюз**.

Колдоговор должен повышать правовые и социальные гарантии работников по сравнению с теми, что предусмотрены трудовым законодательством.

В Комментариях к Трудовому Кодексу РФ есть примерный макет колдоговора. Статья 10 макета содержит перечень социальных гарантий и льгот, в т. ч. для пенсионеров и ветеранов.

Работники и ветераны, добивайтесь с помощью профсоюза включения в колдоговор своего предприятия этих гарантий и льгот.

Раздел 10. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ Социальное, медицинское и пенсионное страхование

10.1. Работодатель обязуется:

10.1.3. обеспечить заключение (с учетом мнения профсоюзного комитета) договоров со страховыми медицинскими организациями на обязательное и добровольное медицинское страхование работающих, с выдачей полисов по медицинскому страхованию;

10.1.5. внедрять в организации персонифицированный учет в соответствии с Законом РФ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования"; своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в **пенсионные** фонды;

10.1.6. разработать программу инвестирования средств для финансирования накопительной части трудовой **пенсии** работников;

10.1.14. установить, что распределение и выдача путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения для работников, членов их семей, **пенсионеров** осуществляет профсоюзный комитет организации или комиссия по социальному страхованию предприятия;

10.1.15. выделять для оздоровления неработающих **пенсионеров**, бывших работников до ____% (варианты: 3-5-7%) путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения от общего количества приобретаемых путевок за счет средств предприятия;

10.1.16. предоставлять медицинское обслуживание в принадлежащей работодателю поликлинике неработающим **пенсионерам**, ушедшим на пенсию из организации;

10.1.18. выплачивать единовременное пособие при выходе работника на **пенсию**;

10.1.19. устанавливать неработающим **пенсионерам** ежемесячную доплату к пенсии;

10.1.20. производить работникам и **пенсионерам** компенсацию расходов на лечение, протезирование зубов и другие виды медицинского обслуживания;

10.1.21. организовать дополнительное **пенсионное** страхование работников за счет средств работодателя;

10.2. Профсоюзный комитет обязуется:

10.2.1. участвовать в разработке программы инвестирования средств для финансирования накопительной части трудовой **пенсии** работников;

10.2.6. контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление **пенсий**, инвалидности, получение дополнительных льгот.

Проводить информационно-разъяснительную работу по **пенсионному**, обязательному медицинскому и социальному страхованию.

ПРОФСОЮЗ – ЭТО СИЛА НА ТВОЕЙ СТОРОНЕ!