



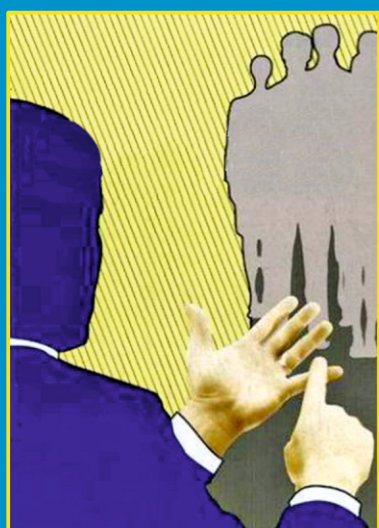
## ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,  
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34

Тел./факс (343) 371-56-46

[www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

e-mail: [fpso@mail.ru](mailto:fpso@mail.ru)



**БЕСПЛАТНАЯ ПРАВОВАЯ  
ПОМОЩЬ ДЛЯ ЧЛЕНОВ  
ПРОФСОЮЗА:**

**Юридический**

**департамент ФПСО**

тел. (343) 371-23-20

тел. (343) 371-22-67

тел. (343) 371-02-83

тел. (343) 371-14-55

тел. (343) 371-52-79

тел. (343) 371-32-28

# ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

## Право или обязанность?

**Дисциплина труда** – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

### ЧТО МОЖЕТ ПОСЛУЖИТЬ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

- Неисполнение, ненадлежащее исполнение работником по его вине своих обязанностей;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка.

### КАКИЕ ВИДЫ ВЗЫСКАНИЙ МОГУТ БЫТЬ ПРИМЕНЕНЫ К РАБОТНИКУ

С учётом тяжести совершенного проступка работодатель применяет одно из взысканий:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

### ОБЖАЛОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в:

- комиссии по трудовым спорам;
- районном городском суде;
- Государственной инспекции труда;
- прокуратуре;
- профсоюзе.

### КАКОВА ПРОЦЕДУРА ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

- До взыскания работодатель должен затребовать у работника письменное объяснение, на его дачу у работника есть 2 рабочих дня.
- Дисциплинарное взыскание применяется не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка (не считая времени нахождения работника на больничном или в отпуске).
- Работодатель выносит приказ о применении взыскания и объявляет его работнику под роспись в течение 3 дней. Если работник отказался ознакомиться с приказом, работодатель обязан составить акт.

### ПРИ КАКИХ УСЛОВИЯХ МОЖЕТ БЫТЬ СНЯТО ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ

- Если с момента наложения взыскания прошёл год, а работник не имеет нового взыскания, считается, что у него нет дисциплинарных взысканий.
- Работодатель сам по своему усмотрению, либо по ходатайству непосредственного руководителя или профсоюза может снять дисциплинарное взыскание до истечения года.

### ХАРАКТЕРНЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ НАЛОЖЕНИИ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

- Наложение дисциплинарного взыскания, не предусмотренного Трудовым кодексом РФ:
  - внесение сведения о взыскании в трудовую книжку (кроме увольнения);
  - строгий выговор;
  - перенос отпуска с летнего на зимнее время;
  - размещение фото нарушителя на «Доске позора»;
  - штраф;
  - перевод на нижестоящую или нижеоплачиваемую должность и т.д.
- Нарушение процедуры наложения дисциплинарного взыскания:
  - пропуск месячного срока;
  - наложение взыскания во время болезни, отпуска;
  - отсутствие объяснения от нарушителя;
  - наложение нескольких дисциплинарных взысканий за один проступок;
  - не объявление приказа о наложении дисциплинарного взыскания под роспись.

**ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ТВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ!**