



## ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,  
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34  
Тел./факс (343) 371-56-46  
www.fnpr.org  
e-mail: fpso@mail.ru



### БЕСПЛАТНАЯ ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

Юридический  
департамент ФПСО

тел. (343) 371-23-20  
тел. (343) 371-22-67  
тел. (343) 371-02-83  
тел. (343) 371-14-55  
тел. (343) 371-52-79  
тел. (343) 371-32-28

# РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

## РЕЖИМ РАБОТЫ – ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗОВ

**РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ** - время, в течение которого работник исполняет свои трудовые обязанности в установленном работодателем порядке.

**ВНИМАНИЕ** – нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

**ВАЖНО ЗНАТЬ** – сокращенное рабочее время составляет у:

- несовершеннолетних не более 35 часов в неделю;
- инвалидов I и II группы не более 35 часов в неделю;
- работников, работающих во вредных и опасных условиях труда не более 36 часов в неделю;
- педагогических работников не более 36 часов в неделю;
- медицинских работников не более 39 часов в неделю.

**НЕ ЗАБЫВАТЬ** – ежедневная работа не может превышать для:

- учащихся, совмещающих учебу с работой, от 14 до 16 лет – 2,5 часа; от 16 до 18 лет – 4 часа;
- работников от 15 до 16 лет – 5 часов; от 16 до 18 лет – 7 часов;
- работников, работающих во вредных условиях труда при 36-часовой рабочей неделе, – 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов;
- инвалидов – по мед/заклучению.

**УДОБНО** - по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

**ПРИЯТНО** - рабочий день накануне праздника уменьшается на один час.

**НОЧНОЕ ВРЕМЯ** – с 22.00 до 6.00.

**ОБЯЗАТЕЛЬНО** – работа в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.

**НАДО ЗНАТЬ** – работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную неделю по просьбе беременной женщины; одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) и других категорий.

**ИМЕТЬ ВВИДУ** – работодатель может привлекать работника:

- к сверхурочной работе (работе за пределами установленной нормы по инициативе работодателя);
- на условия ненормированного рабочего дня.

**РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ** – рабочая неделя (смена), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней.

### ВИДЫ РЕЖИМОВ РАБОТЫ:

- ненормированный рабочий день;
- гибкое рабочее время;
- сменная работа;
- суммированный учет работы;
- разделение рабочего дня на части.

**Ненормированный рабочий день** – эпизодическое привлечение к работе за пределами рабочего дня.

**Гибкое рабочее время** – начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.

**Сменная работа** – работа в две, три или четыре смены, вводится в случаях, когда длительность производства превышает норму ежедневной работы.

**ВНИМАНИЕ** - график сменности доводится за месяц до введения.

**Суммированный учет работы** – устанавливается при невозможности соблюдения ежедневной или еженедельной нормы работы с целью не превышения нормы работы за учетный период, не более года.

**Разделение рабочего дня на части** – применяется при особом характере труда, при производстве разной интенсивности работ.

**ВАЖНО** – режим рабочего времени вводится на предприятии с учетом мнения (по согласованию) профсоюзов.

**ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ТВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ!**