



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



**БЕСПЛАТНАЯ ПРАВОВАЯ
ПОМОЩЬ ДЛЯ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА:**

**Юридический
департамент ФПСО**

тел. (343) 371-23-20
тел. (343) 371-22-67
тел. (343) 371-02-83
тел. (343) 371-14-55
тел. (343) 371-52-79
e-mail: fpso@mail.ru

ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

ЛИЦАМ ДО 18 ЛЕТ ЗАПРЕЩЕНЫ ЭТИ РАБОТЫ

- с вредными и (или) опасными условиями труда; подземные работы; работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (*в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания*);
- переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные;
- по совместительству; вахтовым методом и работа в религиозных организациях.

ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО МОЖНО ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Допускается заключать трудовой договор с несовершеннолетними:

- с 16 лет;
- с 15 лет - с получившими или получающими общее образование для выполнения легкого труда;
- с 14 лет - с получающими общее образование, с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства;
- до 14 лет - в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей и с разрешения органа опеки и попечительства.

ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ОБЯЗАТЕЛЬНО:

- прохождение предварительного медицинского осмотра независимо от трудовой функции;

- дальнейший ежегодный медицинский осмотр до достижения возраста 18 лет за счет средств работодателя. Работодатель, заключая трудовой договор, который является для несовершеннолетнего первым, должен оформить трудовую книжку и пенсионное страховое свидетельство.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

с несовершеннолетними по инициативе работодателя (*за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем*) помимо соблюдения допускается только с согласия соответствующей Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В отношении несовершеннолетних работников не допускается:

- направлять в командировки;
- привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- устанавливать испытательный срок при приеме на работу.

ОТПУСК НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Не допускается:

- не предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск;
- отзываться из отпуска;
- заменять отпуск денежной компенсацией.

Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Зависит от их возраста и составляет:

- до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Для несовершеннолетних работников, которые работают в течение учебного года в свободное от получения образования время, составляет:

- до 16 лет - не более 12 часов в неделю;
- от 16 до 18 лет - не более 17,5 часов в неделю.

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет:

- от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
- от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

ОПЛАТА ТРУДА

- При повременной системе оплаты труда заработная плата выплачивается на основании установленных тарифных ставок, окладов пропорционально отработанному времени.
- При сдельной системе оплаты оплачивается по установленным сдельным расценкам для взрослых работников с учетом предусмотренной для несовершеннолетних работников нормы выработки.

Работодатель обязан уплачивать с зарплаты несовершеннолетнего налог на доходы физических лиц, взносы на обязательное пенсионное страхование. Время работы засчитывается в страховой стаж для назначения пенсии.