Федерация профсоюзов Свердловской области

Информационный бюллетень

пресс-служба ФПСО:
620075, г. Екатеринбург
ул. Р. Люксембург, д., 34,
оф. 211,
тел. 8 (353) 371-21-07
+7-912-049-2222

24 сентября 2021 года

сайт ФПСО:
www.fnpr.org



МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ РАБОТЫ ПРОФАКТИВИСТА

Каждый год 7 октября трудящиеся 130 стран мира под эгидой Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) принимают участие во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд - труд с достойной зарплатой и в достойных условиях.

ИСТОРИЯ ДНЯ

Решение об учреждении Всемирного дня коллективных действий за достойный труд #WDDW было принято по инициативе Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) в 2007 г. В России этот день широко отмечается с 2009 г.

Учреждение Всемирного дня коллективных действий за достойный труд стало ответом профсоюзов на глобальное наступление капитала на права человека труда, в т. ч. антисоциальные действия правительств и корпораций во время финансово-экономических кризисов последних лет, влияние которых ощущается на положении наемных работников в первую очередь. «Несмотря на противодействие профсоюзов, имеется тенденция преодолевать экономические трудности, откровенно пренебрегая интересами и правами людей труда, - отмечается в документах МКП. - Массовая безработица, особенно среди молодежи, рост нищеты работающих людей и пенсионеров, все расширяющийся разрыв в доходах, непосильное бремя налогов и платежей, дискриминация женщин, мигрантов и иных слабозащищенных слоев населения стали постоянным и привычным явлением сегодняшнего дня по всему миру».

Основная цель Всемирного дня действий за достойный труд - глобальная профсоюзная поддержка концепции достойного труда, которая была разработана Международной организацией труда (МОТ) на основе Программы целей тысячелетия ООН и утверждена в качестве приоритета деятельности МОТ в XXI веке.

Программа призвана обеспечить всем трудящимся мира качественные и безопасные рабочие места, достойную и справедливую оплату труда, надежные социальные гарантии, уважение прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

Для укрепления международного сотрудничества в части обеспечения принципов достойного труда Россия в лице Министерства труда и соцзащиты РФ, ФНПР, Российского союзом промышленников и предпринимателей приняла совместную с Международной Организацией труда (МОТ) Программу сотрудничества на 2021-2024 гг. Документ основан на национальных приоритетах в социально-трудовой сфере и призван содействовать реализации принципов достойного труда путем концентрации усилий в таких областях, как поддержка устойчивых предприятий, расширение занятости, социальная защита, социальное обеспечение, условия и охрана труда, социальный диалог, международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда.

МКП определяет достойный труд так:

- **Достойный труд – это высокоэффективный труд в здоровых производственных, социально-трудовых условиях, основой которого являются полная и продуктивная занятость, справедливая оплата труда, соблюдение прав и свобод, справедливости, безопасности и достоинства человека труда.**

7 октября профсоюзы призывают к социальной справедливости, обеспечению достойных условий труда для всех, выступают за повышение жизненного уровня всех людей на планете, против любых форм неравенства, социального исключения, дискриминации. Профсоюзы считают, что достойный труд должен быть в центре действий правительств разных стран по экономическому росту, выстраиванию новой глобальной экономики, которая ставит людей превыше всего.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения и членской организацией МКП, поддержала данную инициативу: в нашей стране 7 октября – день, когда профсоюзы при активной поддержке тысяч трудовых коллективов выдвигают требования, связанные с социально-трудовыми правами работников. Ежегодно профсоюзные органы разных уровней принимают решения об участии в мероприятиях 7 октября, определяя формы и место их проведения.

Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО), объединяющая более полумиллиона членов профсоюзов, подтверждая свою приверженность идеям мирового профдвижения, поддерживает требования, которые выдвигаются 7 октября по всему миру: обеспечить каждому человеку справедливую зарплату, социальную защиту, ликвидировать нищету и исключить социальное неравенство.

В своих требованиях и предложениях российские профсоюзы, в первую очередь, опираются на Конституцию РФ, Трудовой Кодекс РФ, международные документы о правах человека, в т. ч. конвенции МОТ, считая **признаками достойного труда:**

- ✓ **качественное рабочее место;**
- ✓ **справедливую заработную плату;**
- ✓ **безопасные условия труда;**
- ✓ **адекватную социальную защиту;**
- ✓ **отсутствие дискриминации;**
- ✓ **ликвидацию нищеты, в т. ч. когда работник получает з/п ниже прожиточного минимума трудоспособного человека;**
- ✓ **право голоса.**

Признаками достойного труда также являются нормальные (комфортные и безопасные) условия труда, а также работа, направленная на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Все территориальные, областные, городские, районные, первичные профорганизации Свердловской области, координационные советы профорганизаций в МО должны принимать активное участие в акции, в т. ч. разъяснять трудовым коллективам идеологию 7 октября, что именно и почему требуют профсоюзы мира, нашей страны, региона, конкретного МО и предприятия, где действует первичка: в личных беседах, собраниях, размещая информацию в соцсетях и на местах, доступных для работников предприятия (организации) местах.

Тематический информационный бюллетень ФПСО призван помочь профактиву в этой разъяснительной работе.

***

В рамках Дня действий МКП ежегодно определяет единую социально-экономическую тему, наиболее актуальную в глобальной повестке социально-трудовых отношений.

В то же время профсоюзные объединения разных государств, их членские организации выходят на акции 7 октября не только с общей повесткой, но и с собственными лозунгами, которые отражают проблемы, волнующие работников конкретной страны, региона, предприятия.

Таким образом, продвигается и единый контент мирового профдвижения, и самые злободневные вопросы на местах.

Например, в 2012 г. основным лозунгом 7 октября по всему миру согласно решению МКП стал «Против безработицы среди молодёжи!», в 2013 г. - «За достойный труд и зарплату!», в 2014 г.- «За достойный труд в мире без войн и санкций!»; 2015 г. - «Нет произволу финансистов!»; 2017 г. - «Покончим с корпоративной жадностью: мир нуждается в повышении оплаты труда!» и т.д.

В 2020 г. МКП выдвинула тезис – «Новый социальный контракт: за восстановление и устойчивость», подразумевая под новым социальным контрактом более справедливое распределение экономических ресурсов между разными слоями общества. Новый социальный контракт, который должен сыграть центральную роль в восстановлении мировой экономики, избавлении от последствий COVID-19, а также к построению экономики всеобщего процветания.

В 2021 г. МКП продолжает лоббировать тему нового социального контракта и принимает лозунг 7 октября – «Создание рабочих мест и новый социальный контракт!».

За прошедшие годы во Всемирном дне действий за достойный труд приняли участие миллионы человек по земному шару. Организованные профсоюзами митинги, демонстрации, флешмобы, коллективные переговоры с социальными партнерами по актуальным проблемам трудящихся стали визитной карточкой Всемирного дня действий за достойный труд в России. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

В 2021 г., как и в предыдущем 2020 г., граждане многих стран не могут из-за ограничительных карантинных мер массово собираться, чтобы вместе отметить Всемирный день действий за достойный труд, поэтому онлайн-мероприятия вновь станут ключевым элементом Всемирного дня достойного труда по всему миру.

РЕШЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ 2021 ГОДА



***

Международная Конфедерация профсоюзов призывает правительства и бизнес разработать планы по созданию новых рабочих мест.

Как сообщают в МКП, в условиях пандемии уже потеряно более 200 млн. рабочих мест, еще 100 млн. по-прежнему остаются в зоне риска, а значительное число безработных, подавляющее большинство которых составляют женщины, просто выбрасываются с рынка труда.

Во Всемирный день действий за достойный труд 7 октября прозвучит призыв МКП ко всем правительствам разработать планы по созданию рабочих мест.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: «Важнейшим приоритетом правительств должны быть рабочие места, им необходимо подтвердить свою приверженность полной занятости, что обеспечит основу экономической безопасности и социальной справедливости. Целью МКП является создание 565 млн. рабочих мест и формализация по меньшей мере половины неформальных рабочих мест к 2030 г. Профсоюзы призывают правительства в срочном порядке сесть за стол переговоров с профсоюзами, работодателями и другими заинтересованными сторонами, чтобы поставить амбициозные цели по созданию и сохранению рабочих мест. А затем им будет необходимо добиваться достижения этих целей путем создания экологически безопасных рабочих мест, чтобы стабилизировать планету и построить экономику с нулевыми выбросами углерода. Особое внимание необходимо уделять занятости в жизненно важном секторе оказания услуг по уходу и в сфере инфраструктуры. Наше требование по рабочим местам вполне достижимо, в частности, если правительства будут проводить справедливую налоговую политику, не позволяя кучке людей сколачивать миллиардные состояния через уход от налогов: такие поступления от налогообложения могли бы дать толчок созданию новых рабочих мест. Мировой рынок труда в упадке. Правительства не смогли урегулировать вопросы труда и упустили из виду цель обеспечения полной занятости — она стала еще более неустойчивой, чем до пандемии, а это требует изменения правил, чтобы защитить людей от растущей эксплуатации и вопиющей социальной незащищенности. Рабочие места являются важнейшим элементом глобального восстановления и создания необходимого потенциала для противодействия пандемии и другим угрозам существования. Создание рабочих мест занимает центральное место в Новом общественном договоре наряду с правами, социальной защитой, равенством и социальной интеграцией. Всемирный день действий за достойный труд усилит призыв МКП за справедливые рабочие места и поможет преодолеть кризис неформальности в сфере занятости».

***

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) призвала профсоюзные организации провести 7 октября акции солидарности и мероприятия в поддержку достойного труда под лозунгом борьбы за восстановление и расширение занятости населения.

ЗАЯВЛЕНИЕ
Всеобщей конфедерации профсоюзов от 14.09.2021 г.

«7 октября 2021 года или в ближайшие к нему даты профсоюзы всех стран будут в очередной раз проводить ежегодный Всемирный день действий за достойный труд. Этот день даёт трудящимся мира уникальную возможность практически повсеместно и одновременно выступить под общими требованиями и лозунгами в защиту прав трудящихся, за ликвидацию нищеты и повышение жизненного уровня всех людей труда, против любых форм дискриминации, неравенства, социального исключения.

Как и в предыдущем году, нынешний День действий будет проходить в напряжённой обстановке, связанной с пандемией КОВИД-19. Её последствия продолжают губительно воздействовать на состояние экономики и финансов всего мира, в том числе и стран нашего региона. Как следствие, в особенно тяжёлом положении оказались сфера труда и социальная политика.

Необходимость отвлекать огромные силы и ресурсы на борьбу с пандемией приводит к тому, что замедляются темпы производства и вместе с ними сворачивается либо замораживается реализация многих социальных проектов, неуклонно снижается жизненный уровень основной массы населения. На фоне этого нередко наблюдаются попытки властей

найти выход из создавшихся трудностей за счёт пренебрежения интересами трудящихся, снижения их доходов, урезания социальных пособий, ухудшения условий труда, ограничения прав профсоюзов, отстранения их от прямого участия в программах продвижения к социально-экономической стабилизации, обеспечивающей возможность улучшения положения трудящихся.

С таким развитием событий не могут мириться профсоюзы. ВКП, вместе со всем мировым профдвижением, твёрдо уверена в том, что даже очевидные проблемы или осложнения, возникающие в процессе антиковидных мероприятий, не должны решаться путём ущемления социально-трудовых прав.

Нельзя допустить, чтобы:

- **сокращались доходы работников и не соблюдались трудовые нормы в целях привлечения прямых иностранных инвестиций;**
- **объёмы трудовых затрат уменьшались в основном за счёт снижения уровня заработной платы и социальных взносов;**
- **ослаблялись системы коллективных переговоров, в т. ч. путём их децентрализации.**

Эта позиция была чётко обозначена на заседании Исполкома ВКП осенью минувшего года. Профсоюзы нашего региона подтвердили: политика социально справедливого возрождения экономики должна быть основана на принципах и целях достойного труда. Это предполагает обеспечение всех работников качественными рабочими местами, справедливую оплату труда и надёжную социальную защиту, наличие действенного социального диалога, уважение профсоюзных свобод и прав человека, соблюдение конвенций и рекомендаций МОТ.

Особенно разрушительным оказалось воздействие пандемии на занятость населения. За последние полтора года резко сократилась армия работников на планете, потеряно более 200 миллионов рабочих мест. При этом, по оценке МОТ, более всех пострадали женщины, молодёжь, люди с ограниченными физическими возможностями, работники малых предприятий и теневых секторов экономики.

По этой причине Международная конфедерация профсоюзов предложила своим членским организациям провести нынешний Всемирный день действий в основном под лозунгом борьбы за восстановление и расширение занятости населения. Необходимо потребовать, чтобы правительства, совместно с профсоюзами и работодателями, незамедлительно приступили к восстановлению потерянных и созданию новых рабочих мест и выработали меры, позволяющие более эффективно реагировать на возникновение подобных ситуаций в будущем. В поддержку своих требований МКП объявила о начале всемирной кампании в защиту занятости, цель которой – добиться к 2030 году создания 575 миллионов новых рабочих мест и легализации не менее одного миллиарда рабочих мест в неформальном секторе экономики мира.

ВКП поддерживает эту инициативу Международной конфедерации профсоюзов и призывает свои членские организации, не ослабляя усилий в борьбе за ликвидацию тяжёлых социально-экономических последствий пандемии КОВИД-19, выступить в защиту социальных прав с упором на требование гарантии восстановления уровня занятости. Во всех странах и отраслях профсоюзы должны стать полноправными участниками разработки и реализации планов возрождения экономической активности, в том числе восстановления и создания новых рабочих мест.

Мы обращаемся к членским организациям с призывом поддержать позицию ВКП и международного профсоюзного движения, проведя 7 октября этого года, с учётом действующих в странах региона коронавирусных ограничений, различного рода акции солидарности, другие мероприятия в поддержку достойного труда».

***

Координационный комитет солидарных действий Федерации независимых профсоюзов России предложил девиз Всемирного дня действий в этом году: «Защитим социальные гарантии работников!» и новый логотип акции.

В условиях сохраняющейся угрозы распространения коронавируса было приняло решение основными формами акции установить заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также проведение профсоюзных акций в социальных сетях.

Дополнительные формами акции станут авто- и велопробеги с использованием логотипа акции, собрания профактива и видеообращения руководителей профорганизаций.



***

Исполком ФНПР принял постановление «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 г. от 26.08.2021 № 7-3.

«Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем – в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку и отстаивают права трудящихся. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Для решения данного вопроса Федерацией независимых профсоюзов России подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития РФ на период до 2024 г., рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии. Кроме того, ФНПР настаивает на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору, остановке сокращения численности государственных инспекторов труда».

Исполком ФНПР утвердил предложенный Координационным комитетом солидарных действий основной девиз акции «Защитим социальные гарантии работников!», логотип к Всемирному дню действий «За достойный труд!», а также Список рекомендуемых лозунгов:

- ✓ ***Создание и сохранение рабочих мест – задача правительства!***
- ✓ ***Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!***
- ✓ ***Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!***
- ✓ ***Развитию отечественной промышленности – поддержку государства!***
- ✓ ***Работающий человек не должен быть бедным!***
- ✓ ***Заработной плате – рост выше инфляции!***
- ✓ ***Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!***
- ✓ ***Пандемия – не повод нарушать права трудящихся!***
- ✓ ***Индексация заработной платы – обязанность работодателя!***
- ✓ ***Охрану труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!***

В условиях сохраняющейся угрозы распространения коронавирусной инфекции Исполком ФНПР определил, что основными формами акции профсоюзов станут заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции и размещение информации о проведении акции на страницах и в группах общероссийских, межрегиональных профсоюзов, их организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов, а также на личных страницах профактива в социальных сетях.

В качестве дополнительных форм акций профсоюзов планируются тематические авто и велопробеги; собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке); интернет-акция поддержки профактивом видеообращений руководителей профсоюзных организаций «За достойный труд!»; иные формы, определяемые членскими организациями ФНПР.

***

На сайте ФНПР www.fnpr.ru предлагается следующий алгоритм участия профактива во Всероссийской интернет-акции 7 октября 2021 г.:

- ✓ Размести логотип акции «За достойный труд» на своей странице в социальных сетях 7 октября 2021 г.
- ✓ Напиши в комментарии к фотографии, что для тебя является достойным трудом? Не забудь указать хэштеги: #7октября #ЗАдостойныйтруд #ФНПР
- ✓ Размести фото, как принимаешь участие в акции в своих социальных сетях. Напоминаем, хэштеги – это важно!
- ✓ Во Всемирный день действий «За достойный труд!» сделай репост обращения председателя ФНПР Михаила Шмакова на свою страницу.

***

20 сентября президиум ФПСО принял постановление «Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов за достойный труд 7 октября 2021 г.», поддержав решения вышестоящих профсоюзных органов и главный девиз дня - «Защитим социальные гарантии работников!».

Решено провести в студии здания регионального правительства Областное совещание представителей профсоюзных организаций с подключением по видеоконференцсвязи (ВКС) студий, расположенных в городах и районах Свердловской области. К участию в собрании подключатся членские организации ФПСО, координационные советы профорганизаций в МО, городские, районные и первичные профорганизации, молодежные советы профорганизаций.

Профорганизациям Свердловской области необходимо:

- ✓ инициировать проведение расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встреч профактива с главами МО, работодателями в первой декаде октября;
- ✓ провести коллективные мероприятия (информационные пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, нарушающих трудовое законодательство, в т. ч. имеющих задолженность по выплате заработной платы, не проводящих ее индексацию;
- ✓ довести до трудовых коллективов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, размещая информацию ФНПР, ФПСО, ЦК отраслевых профсоюзов на сайтах профорганизаций и предприятий; группах в мессенджерах WhatsApp, Viber, Telegram; через наглядную агитацию, профсоюзные стенды; размещая информацию в социальных сетях «Facebook», «ВКонтакте»,

«Одноклассники», «Instagram», в т. ч. в виде видеовыступлений профлидеров; фотографий, информирующих об участии профорганизации в акции 7 октября, в обязательном порядке используя следующие хештеги:

#профсоюз
#фнпр
#фпсо
#ЗАдостойныйТруд
#7октябряЗАдостойныйТруд
#7октября2021
#WDDW

✓ обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов;

✓ привлекать СМИ к освещению мероприятий в рамках 7 октября и разъяснению позиции профсоюзов;

✓ при необходимости организовать направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, в т. ч. руководителям и собственникам предприятий - о необходимости индексации зарплаты выше инфляции, ее повышении с увеличением покупательной способности.

<u>Молодежным советам профсоюзных организаций надо:</u>

- ✓ организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!»;
- ✓ провести в соцсетях флешмоб с общим девизом акции профсоюзов - «Защитим социальные гарантии работников!», подготовить и записать видеоролики работников предприятий и учреждений на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива в 4 вышеназванных социальных сетях и на канале «YouTube», в обязательном порядке используя вышеуказанные хештеги.

Рекомендации Молодежного Совета ФПСО
по подготовке и распространению видеороликов
в рамках Всемирного Дня действий профсоюзов
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД» 7 октября 2021 г.

Приложение № 1
к постановлению президиума ФПСО
от 20.09.2021 № 10-1

Предлагаем принять участие в акции и записать видеоролик (индивидуально или коллективно) на тему «Защитим социальные гарантии работников!» продолжительностью до 30 сек. и разместить его на своем аккаунте в соцсетях и страницах сообществ с хэштегами: #профсоюз #фнпр #фпсо #ЗАдостойныйТруд #7октябряЗАдостойныйТруд #7октября2021 #WDDW

Ролик надо снять горизонтально, без посторонних шумов.

Фоном для ролика может стать: производственный объект/рабочее место; заводская проходная; стела с указанием города или узнаваемая природная достопримечательность.

Приветствуются использование профсоюзной атрибутики (флаг или логотип профсоюза) и рабочей спецодежды (каска, спецовка и т.п).

<u>Сценарный план видеоролика:</u>

- Ролик начинается с информации о себе (фамилия, имя, МО, предприятие, должность, отраслевой профсоюз).

- Далее идут обоснование девиза акции 7 октября 2021 г. «Защитим социальные гарантии работников!», в т. ч. какие гарантии имеются на предприятии, какие из них важны именно для вас в коллективном договоре, за какую льготу/гарантию необходимо бороться и активно ее добиваться.
- Закончить ролик необходимо словами «Поэтому я в профсоюзе!»

Ссылку на ролик с текстовым указанием фамилии, имени, города, организации, должности и отраслевого профсоюза необходимо отправить до 01 октября 2021 г. на электронную почту: ms_fpso@mail.ru и bodanin.a@mail.ru

Самые креативные видео войдут в итоговый ролик ФПСО и будут поощрены.

Примеры роликов прошлых лет здесь: https://cloud.mail.ru/public/81ue/Zh6sLQkEx
https://cloud.mail.ru/public/HcNB/4hFs2aUb2

Итоговый ролик 07.10.2019 г. https://cloud.mail.ru/public/2EBU/3sHUryP6g

Итоговый ролик ФПСО 07.10.2020 г. https://yadi.sk/i/KfatMummnamQHg

ЦИФРЫ И ФАКТЫ.

7 октября 2021 года: ЧЕГО ТРЕБУЮТ ПРОФСОЮЗЫ И ПОЧЕМУ

Социальные гарантии работников включают в себя законодательно предусмотренные обязательства государства перед гражданами по предоставлению важнейших социальных благ и услуг, правовой защите работников:

- ✓ **право на выбор места работы;**
- ✓ **стандарты в оплате труда;**
- ✓ **выплаты компенсационного характера, в т. ч пособия в связи с временной нетрудоспособностью, оплата ежегодного отпуска, пенсионное обеспечение и др.**

Социальные гарантии, фундаментальное право человека на социальную защиту являются одной из основных составляющих каркаса достойного труда. Сформулированная Международной организацией труда (МОТ) Концепция достойного труда определяет такой труд в качестве стержня устойчивого социального и экономического развития, играющего главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости.

Понятие «достойный труд» неотделимо от таких параметров как социальные гарантии, право на профессиональное обучение и профориентацию, право на социальное, медицинское и пенсионное страхование и обеспечение.

- ✓ ***Профсоюзы – за достойный труд!***
- ✓ ***7 октября – Всемирный день действий за достойный труд!***
- ✓ ***Стандарты достойного труда профсоюзов - в жизнь!***
- ✓ ***Достойный труд - надёжная социальная защита!***
- ✓ ***Достойному труду - государственные гарантии!***

Достойная и справедливая зарплата – один из важнейших параметров достойного труда. **Под достойной зарплатой профсоюзы понимают зарплату:**

- обеспечивающую экономическую свободу работающему человеку и его семье;
- решающую проблему материальной базы для воспроизводства населения страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;
- создающую базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;
- дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;

- отвечающую понятию справедливого распределения результатов деятельности между трудом и капиталом;
- зарабатываемую в условиях, не унижающих достоинство человека.
- ***Достойный труд – достойная зарплата!***
- ***Работающий человек не должен быть бедным!***
- ***Рабочему человеку - достойную зарплату и безопасный труд!***

Для российского профдвижения приоритетным всегда является вопрос повышения заработной платы. По данным ЦБ РФ, инфляция в России ускоряется с осени 2020 года. В июне текущего года рост цен увеличился до 6,5%, а к августу достиг 6,7%, приблизившись к максимумам пятилетней давности. В сентябре инфляция может достигнуть «пиковых значений» - до 7%. И это - по официальным данным.

7 октября профсоюзы России в числе основных выдвигают требование увеличить зарплату выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. А в Свердловской области профсоюзы дополнительно ставят задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем соглашении 2021-2023 гг. Средняя зарплата в Свердловской области за 7 месяцев текущего года составила 46 690 руб. (109,7% к январю-июлю 2020 г.), по РФ – 54 595 руб. В промышленности ее уровень достиг 49 886 руб. (рост к соответствующему периоду прошлого года – 109,5%); в образовании – 41 535 руб. (112,6% к июлю 2020 г.); в здравоохранении – 45 922 руб. (рост – 101,9%); в организациях культуры и искусства – 47 743 руб. (рост к соответствующему периоду прошлого года – 110,2%).

Обоснованность профсоюзных требований по повышению зарплаты подтверждают и высказывания главы государства. В августе 2021 г. Президент РФ В. В. Путин заявил: «Фактическая инфляция год к году сегодня 6,5%. Той индексации, запланированной по инфляции, которую мы ожидали раньше, ее недостаточно. Необходимо повысить доходы некоторых категорий россиян из-за ускорившейся в этом году инфляции».

- ✓ ***За реальный рост заработной платы!***
- ✓ ***Рост зарплаты – рост экономики!***
- ✓ ***Доходам россиян - реальный рост!***
- ✓ ***Росту цен - опережающий рост заработной платы!***
- ✓ ***Заработной плате – рост выше инфляции!***
- ✓ ***Да - росту зарплаты в уральской промышленности выше средней по стране!***

Юридическим департаментом ФПСО разработан законопроект о внесении дополнений в статью 134 ТК РФ о том, что индексация зарплаты осуществляется всем работникам не реже одного раза в год в размере не менее величины индекса роста потребительских цен в субъекте РФ за соответствующий предшествующий период. Законопроект направлен А. Л. Ветлужских на бланке депутата Госдумы РФ в Правительство РФ для получения заключения.

- ✓ ***Индексация заработной платы – обязанность работодателя!***
- ✓ ***ДА – индексации зарплаты!***
- ✓ ***Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!***
- ✓ ***Работающий человек не должен быть бедным!***
- ✓ ***Заработной плате – рост выше инфляции!***
- ✓ ***Индексация заработной платы – обязанность работодателя!***
- ✓ ***За профсоюзный контроль по росту зарплаты!***
- ✓ ***Да - росту зарплаты в уральской промышленности выше средней по стране!***

ФНПР подготовила пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития РФ до 2024 г., рассмотренный на заседании Российской

трехсторонней комиссии (РТК). Среди предложений - законодательное закрепление обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции.

24 августа 2021 г. Президент РФ Владимир Путин заявил о планах индексации пенсий в 2022 г. выше уровня инфляции. "На будущий год мы предусмотрим индексацию пенсий выше инфляции – именно так, как мы и делаем ежегодно, как договорились уже несколько лет назад", - сказал Путин на пленарном заседании съезда «Единой России».

- ✓ ***ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!***
- ✓ ***Есть инфляция - должна быть индексация!***

Пятая часть членов ФНПР – люди пенсионного возраста. Профсоюзы активно продвигают вопрос о возвращении полной индексации пенсий работающим пенсионерам: после отмены индексации с 1 января 2016 г. число работающих пенсионеров сократилось с 15,3 до 9,6 млн. чел., причем большая часть из них ушла в сферу теневой занятости. Между тем, Правительство РФ не поддержало индексацию пенсий работающим пенсионерам и 22 сентября этого года выдало отрицательное заключение на законопроект о полноценной индексации пенсий работающим пенсионерам с января 2022 г. Правительство уже трижды выдавало отрицательные заключения на законопроекты с аналогичным предметом правового регулирования – в 2017, 2019 и в 2020 г.

- ✓ ***Достойная пенсия – достойная старость!***
- ✓ ***Полную индексацию пенсии работающим пенсионерам!***

Одно из приоритетных требований профсоюзов - увеличить долю тарифной ставки (оклада), которая является постоянной частью зарплаты, до 70%: размер тарифа ниже 50% зарплаты позволяет работодателям манипулировать с долей переменной части, лишая работников гарантий материальной стабильности и сдерживая рост доходов населения.

Профсоюзы отстаивают в переговорах с работодателем ставку I разряда не ниже размера МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Учитывая, что оплата труда выше МРОТ является одной из важнейших социальных гарантий работника, ФНПР внесла также в Единый план предложение усилить эту гарантию введением размера оклада выше МРОТ.

С 2022 г. МРОТ повысится до 13 617 руб. Напомним, что по новой методике расчета МРОТ, которая вступила в силу с 1 января текущего года, он ежегодно устанавливается в размере 42% от медианной зарплаты за предыдущий год. По оценкам Минтруда РФ, это 13 617 руб. В ведомстве считают, что в России в нескольких отраслях произошел рост зарплат, что, в свою очередь, приводит к росту медианой зарплаты и, как следствие, увеличению МРОТ. Увеличение МРОТ до 13,617 руб. позволит поднять зарплату почти 3 млн. россиян.

- ✓ ***Оклады и тарифы – не ниже МРОТ!***
- ✓ ***Тарифы и оклады – не ниже 70% зарплаты!***
- ✓ ***Зарплате – четкую гарантию!***
- ✓ ***Работающий человек не должен быть бедным!***

Много лет профсоюзы добиваются закрепления в ТК РФ нормы о невключении в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. На сегодня профсоюзам удалось добиться решений Конституционного Суда РФ о начислении сверх МРОТ районных коэффициентов, доплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и за совмещение профессий (должностей). По остальным компенсационным и стимулирующим выплатам до сих пор остается правовая неопределенность, что не укрепляет уровень социальных гарантий трудящихся.

В настоящее время отсутствует конкретная методика расчета повышенной оплаты за работу в выходные или праздники, когда работодатель обязан учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда. И это оставляет возможность работодателям начислять компенсационные и стимулирующие выплаты не на двойную дневную ставку должностного оклада работника, а только на одинарную. В

Свердловской области имеется судебный опыт профсоюзного комитета Богословской ТЭЦ (председатель Н.В. Викторов) по обжалованию такого расчета работодателя. Среди требований профсоюзов 7 октября - внесение изменений в ТК РФ о закреплении порядка расчета, который отвечал бы интересам работников, не требуя отстаивания этой социальной гарантии трудящихся в судебных инстанциях. Особенно активно этого добивается Горно-металлургический профсоюз России.

- ✓ ***Даешь МРОТ по закону!***
- ✓ ***Доплаты и компенсации – сверх МРОТ!***
- ✓ ***За чистый МРОТ: компенсации и стимулирующие – сверху!***

Эпидемия коронавируса активизировала деятельность профсоюзов по защите социальных гарантий работников здравоохранения за труд в особых условиях. Благодаря взаимодействию профсоюзов и прокуратуры в 2020-2021 гг. дополнялись перечни должностей медицинского и другого персонала на получение «стимулирующих» за работу с ковид-пациентами, дополнительно было выплачено более 1 млн. руб. В Постановлении Правительства РФ от 20.02. 2021 г. N 239 учтены предложения профсоюзов об обязательном участии представителей профсоюза в расследования страховых случаев причинения вреда здоровью (при исполнении трудовых обязанностей) врачей, среднего и младшего медицинского персонала медицинских организаций, водителей автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающих с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции, и пациентами с подозрением на новую коронавирусную инфекцию. В результате сократился поток жалоб медработников на отказ в признании страховыми случаев инфицирования COVID-19.

- ✓ ***Пандемия – не повод нарушать права трудящихся!***
- ✓ ***Профсоюз – законный представитель интересов работника!***
- ✓ ***ДА – полноценному социальному партнерству!***
- ✓ ***Человеку труда - уважение!***
- ✓ ***Не люди для экономики - а экономика для людей!***
- ✓ ***Гарантия трудовых прав - гарантия стабильности общества!***

Болезненным вопросом сегодня является разработка и внедрение Новой системы оплаты труда работников образования, которая заменит Единую тарифную сетку (ЕТС). Сегодня разница зарплат в субъектах РФ составляет 5-6 раз. При внедрении НСОТ профсоюзы требуют зафиксировать обязанность Правительства РФ устанавливать должностные оклады специалистов на уровне всей страны, чтобы обеспечить педагогам гарантии равного вознаграждения за равный труд в разных регионах страны.

- ✓ ***Равная зарплата за равный труд!***

До сих пор сохраняется столь позорное явление, как долги по оплате произведенного труда: бесплатный труд по классификации МОТ определяется как рабский. Профсоюзы Свердловской области отмечают: рост задолженности по зарплате нарушает конституционное право граждан на вознаграждение за труд.

По данным судебной статистики, в 2020 г. районными, городскими судами области удовлетворено 656 исков работников о взыскании зарплаты на 63,4 млн. руб. Мировыми судьями Свердловской области выдано около 10,8 тыс. судебных приказов на взыскание с работодателей в пользу работников начисленной, но невыплаченной заработной платы, на общую сумму свыше 240 млн. руб.

Профсоюзные проверки показывают: до сих пор бывают нарушения сроков выплаты зарплаты, «отпускных» и окончательного расчета с отдельными работниками даже на стабильных предприятиях. При этом далеко не везде на эти суммы идут начисления процентов в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки.

По данным Гострудинспекции в Свердловской области, по состоянию на 01.09.2021 г. задолженность по выплате зарплаты имеется в 48 организациях на общую сумму 170,499

млн. руб. перед 3610 работниками, в т. ч. в 17 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляет 42,509 млн. руб.

Ситуация с выплатой зарплаты, перечислением взносов в государственные внебюджетные фонды (Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд соцстраха и Пенсионный фонд) ежеквартально рассматривается на заседаниях комиссии Министерства промышленности и науки Свердловской области, в которых участвуют представители ФПСО. Постоянно отмечается тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций. Это свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

- ✓ ***НЕТ долгам по зарплате!***
- ✓ ***Долги по зарплате в XXI веке – ПОЗОР!***

Борьба за зарплату и социальные гарантии работников ведется профсоюзами с использованием разных инструментов от лоббирования законопроектов до отстаивания позиций в судах и КТС. В 2020 году при непосредственном участии профсоюзных юристов в судебных заседаниях было рассмотрено 205 дел, из которых полностью или частично удовлетворено 193 иска (*94%).* Еще 550 работников получили бесплатную юридическую помощь при подготовке обращений в судебные органы и в комиссии по трудовым спорам (КТС). Практика показывает, что в тех организациях, где активно функционируют КТС, трудовые конфликты в большинстве случаев разрешаются непосредственно на местах во внесудебном порядке. При этом индивидуальные трудовые споры, связанные с денежными требованиями, стабильно составляют не менее 60-80% от числа рассматриваемых КТС: снижение размера премии, удержания из зарплаты, невыплата доплат и компенсаций, лишение стимулирующих выплат в связи с дисциплинарными взысканиями и др. В связи с чем профсоюзы категорически не согласны с инициативой Министерства юстиции РФ о выведении из компетенции КТС споров, связанных с выплатой заработной платы и иных выплат. Лишение КТС полномочий по разрешению споров по оплате труда значительно снизит уровень социальных гарантий работников и подорвет значение КТС как института внесудебного разрешения трудовых конфликтов.

- ✓ ***Сохранить авторитет и права КТС!***

Занятость населения – один из важнейших показателей уровня защищенности работников. Гарантии рабочего места – один из серьезнейших аспектов достойного труда, который еще более обостряется, в т. ч. на глобальном уровне в связи с процессами цифровизации.

По мнению Президента РФ В. В. Путина, чтобы рост экономики приобрёл устойчивый, качественный и долгосрочный характер, надо, чтобы повышались доходы людей и открывались новые рабочие места. О том, что создание новых рабочих мест в мире после пандемии чрезвычайно важно, заявляет и МКП, которая выдвинула 7 октября свое требование - «Создание рабочих мест и новый социальный контракт!».

- ✓ ***Создание и сохранение рабочих мест – задача правительства!***
- ✓ ***Достойный труд – полная занятость!***
- ✓ ***Зарплата! Занятость! Законность!***
- ✓ ***ЗА обеспечение полной занятости!***
- ✓ ***ДА - созданию современных рабочих мест!***

В России делаются определенные шаги по борьбе с безработицей. Действует национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», в котором существует федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». Срок действия нацпроекта 2018-2024 гг. Для стимулирования трудоустройства безработных работодателям возвращаются расходы на частичную оплату труда принимаемых работников из числа безработных,

зарегистрированных в службах занятости на 1 января 2021 г., включая выпускников вузов и колледжей, завершивших обучение в 2020 г. и зарегистрированных в качестве безработных.

- ✓ ***Полная занятость - сильная экономика!***
- ✓ ***Возродим производство – сократим безработицу***!

В Свердловской области официальная безработица существенно снизилась по сравнению с предыдущим годом: на 24.09.2021 г. в регионе зарегистрировано 27 156 безработных (на 01.01.2020 г. - 22 017 чел.; на 01.09.2020 г. - 116 787 чел.).

Свободных вакансий на рынке труда Свердловской области – 57 537 ед. (на 01.01.2020 г. – 33 731 ед.; на 01.09.2020 года было 43 355 ед.). Уровень регистрируемой безработицы – 1,29% (на 01.01.2020 г. - 1,03; на 01.09.2020 г. рост в 5,4 раза - 5,51%). Коэффициент напряженности, являющийся показателем отношения числа безработных к количеству вакансий, в сентябре составляет 0,47 (на 01.01.2020г. был 0,8; на 01.09.2020г. был 2,69).

В режиме неполной занятости работают 9 673 чел. (год назад, на 01.09.2020 г. было 29 128 чел.). В простое находится 4 055 работника (на 01.09.2020 года - 9 187 чел.), в отпуске без сохранения зарплаты – 2 494 работника (на 01.09.2020 г. - 3 350 чел.).

По-прежнему сохраняется озабоченность профсоюзов Свердловской области недостаточным уровнем пособия по безработице. Максимальный размер пособий, которые выплачивает государство в 2021 г. безработным гражданам, установлен в размере 12 130 руб. (это 94,8% от МРОТ) за первые три месяца и 5 000 руб. (39,1% от МРОТ) – за последующие три месяца; а его минимальный размер по постановлению Правительства РФ – всего 1 500 руб. (11,7% от МРОТ). Очевидно, что потерявший работу человек не выживет на такое мизерное пособие по безработице.

Продолжают оставаться актуальными требования профсоюзов по ежегодной индексации пособия по безработице.

- ✓ ***Профсоюзы – за полную и стабильную занятость!***
- ✓ ***Даешь три ЗА: ЗАрплата, ЗАнятость, ЗАконность!***
- ✓ ***Требуем роста и обязательной индексации пособия по безработице!***
- ✓ ***Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!***

Еще одной острой проблемой являются неофициальное, «серое» трудоустройство и подмена трудового договора гражданско-правовым. Осложняет ситуацию, что самих работников зачастую устраивает уход от налогов, и приходят они за защитой в профсоюз, уже когда теряют работу или зарплату. Юридические службы профсоюзов ставят задачу повышения не только правовой грамотности наемных работников, но и их гражданской ответственности.

В пакете предложений ФНПР в проект Единого плана по достижению национальных целей развития РФ до 2024 г. профсоюзы акцентируют внимание на недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору.

- ✓ ***Достойный труд – официальное трудоустройство!***
- ✓ ***Даешь подъем экономики страны!***

Особый акцент в профсоюзных требованиях - занятость молодежи. ФНПР добилась дополнительных гарантий работающей молодежи до 35 лет, внеся свои предложения в обновленный федеральный закон о молодежи, который действует с 2021 г. В стране принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 г. В программу заложен механизм взаимодействия колледжей с отраслями промышленности, предлагается отраслевая система подготовки кадров, отвечающая запросам рынка труда. При окончании обучения каждый второй выпускник колледжа будет иметь возможность получить две и более квалификации, что повысит его конкурентоспособность на рынке труда.

- ✓ ***Молодежи – гарантию рабочего места!***

Выступая за создание новых, современных рабочих мест, профсоюзы вместе с тем отмечают, что развитие цифровизации ведет к созданию рабочих мест в новых секторах экономики, в т. ч. в интернет-торговле, толчок к бурному развитию которой дала пандемия коронавируса, при этом права работников в этой сфере зачастую серьезно нарушаются. Департамент развития профдвижения ФПСО курирует взаимодействие с несколькими инициативными группами по созданию профсоюзных ячеек в сфере интернет-торговли.

- ✓ ***Профсоюз – надежный защитник Человека Труда!***
- ✓ ***Профсоюзы – за достойный труд!***

Цифровизация привела к тому, что в России уже действуют электронные СНИЛС, больничные и трудовые книжки. До 15 ноября 2021 г. проводится эксперимент по внедрению электронного документооборота в трудовые отношения. Несмотря на то, что эксперимент еще не окончен, в июне Госдумой РФ уже одобрен в первом чтении законопроект, который расширяет возможности электронного кадрового документооборота и использования электронной цифровой подписи работников. Перевод привычных для людей кадровых документов, с которыми их сейчас знакомят под роспись на бумаге, в разряд электронных приветствуется не всеми работниками в силу отсутствия соответствующих навыков и знаний. Профсоюзы считают, что предварительно должны быть приняты решения в IT-сфере, касающиеся электронной цифровой подписи, архивного хранения данных, защиты передачи данных, юридической значимости электронных документов, в том числе в судебных делах по трудовым спорам.

- ✓ ***Не человек для экономики, а экономика – для человека!***
- ✓ ***Цифровизация – в интересах Человека Труда!***

Значимая часть социальных гарантий работников связана с охраной труда. И это направление традиционно усиленно контролируется профсоюзами в сотрудничестве с органами прокуратуры и Государственной инспекции труда. Между тем, сегодня имеется государственная тенденция на сокращение численности государственных инспекторов труда, что отрицательно скажется на уровне гарантий работников на безопасный труд. ФНПР, формируя пакет в проект Единого плана по достижению национальных целей развития РФ до 2024 г., обращает особое внимание на опасность сокращения гострудинспекторов.

- ✓ ***За достойный труд в безопасных условиях!***
- ✓ ***Нет ослаблению госконтроля за охраной труда!***

Одним из вопросов профсоюзного контроля является полнота предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Причинение вреда здоровью работников влечет большую финансовую нагрузку на реабилитационные мероприятия и долечивания, что должно компенсироваться из средств социальной поддержки работающего населения.

- ✓ ***Вернуть компенсации за причинение вреда здоровью!***

Федерация профсоюзов Свердловской области настойчиво лоббирует решение проблемы мизерного финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях. Отсутствие должного финансирования ведет к нарушению законодательства по охране труда, ущемлению прав и социальных гарантий работников на безопасный труд, провоцируя рост производственного травматизма и ухудшение здоровья работающих.

Благодаря проводимым ФПСО проверкам удалось добиться введения ставок специалистов по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях, в системе образования стали планироваться средства на проведение обязательных медосмотров.

- ✓ ***Охрана труда – затратный процесс! Задача государства - обеспечить финансирование охраны труда в бюджетных и муниципальных учреждениях!***
- ✓ ***Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!***

В результате огромной работы профсоюзов, проведенной по отмене материалов СОУТ и локальных актов, устанавливающих гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, возращены права на дополнительный отпуск, доплаты и сокращенный рабочий день 79 сотрудникам Североуральского психоневрологического диспансера, восстановлены гарантии и компенсации, в т.ч. право на льготную пенсию 373 членам профсоюза отделения лучевой диагностики; инфекционного отделения; туберкулезного отделения; стоматологической поликлиники; детской поликлиники; городской поликлиники ЦМСЧ № 31 ФМБА России (г. Новоуральск).

Важной задачей профсоюзов на предстоящий период в связи с реализацией «регуляторной гильотины» является участие в процедуре оценки и управления профрисками, которая серьезно отразится на профилактических мероприятиях, в том числе на объеме выдаваемых средств индивидуальной защиты. По прогнозам профсоюзных экспертов это может привести к сокращению объема выдаваемых СИЗ.

Профсоюзам необходимо повышать уровень подготовки специалистов и уполномоченных по охране труда в системе оценки и управления профрисками.

✓ ***Активизировать профсоюзный контроль за СОУТ!***

Неоднократные проверки состояния охраны труда в областных и муниципальных учреждениях, в т. ч. проводимые техинспекцией труда ФПСО сейчас, в сентябре-октябре 2021 г., показывают, что ранее выявленные нарушения не устраняются, системная проблема с финансированием не решена несмотря на рекомендации, разработанные ФПСО еще в 2010 г. и одобренные Правительственной комиссией по охране труда Свердловской области. Эти рекомендации в областных и муниципальных учреждениях не реализуются. Также не разработаны в установленном порядке положения о системе управления охраной труда. Зачастую предварительные медосмотры при трудоустройстве не проводятся, работники не обеспечиваются средствами индивидуальной защиты. Работники с картами специальной оценки условий труда (СОУТ) не ознакомлены, информация о СОУТ не размещена на официальных сайтах учреждений. Не проводятся психиатрические освидетельствования работников, подлежащих обследованиям; обучение и проверка знаний работников по новым правилам по охране труда.

Вопрос финансирования расходов по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях ежегодно выносится профсоюзной стороной на рассмотрение Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При последнем рассмотрении данного вопроса на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2021 году профсоюзной стороной предложены мероприятия, которые должны снять данную проблему:

1. Министерству финансов Свердловской области разработать Методические рекомендации по планированию расходов на охрану труда в бюджетных организациях и МО Свердловской области.

2. Правительству Свердловской области заслушивать на правительственной комиссии по охране труда представителей ОМСУ и ведомств, в чьем ведении находятся объекты, на которых выявлены наиболее значимые нарушения требований охраны труда.

3. Правительству Свердловской области выступить с законодательной инициативой о внесении изменений и дополнений в методику формирования бюджета РФ и бюджетный классификатор, позволяющих предусматривать для организаций бюджетной сферы финансирование организации работ по охране труда выделенной строкой.

4. Провести в подведомственных организациях выборочные совместные проверки состояния охраны труда с участием представителей профсоюзов и органов исполнительной власти.

✓ ***Охрану труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!***

Наступление на трудовые права работников, сокращение их социальных гарантий неизбежно ведет к усилению давления на профсоюзы, которые стоят на переднем крае этой борьбы. За последний год это давление ощутимо проявлялось на ряде предприятий Свердловской области.

На Калиновском химическом заводе была незаконно уволена председатель профкома, начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда, главный инспектор Светлана Баус. Увольнение профлидера химзавода прошло с грубым нарушением закона после плановой профсоюзной проверки трудового законодательства, которая выявила ряд нарушений со стороны администрации предприятия. ФПСО выступила с инициативой проведения акции солидарности в социальных сетях. Российский профсоюз работников промышленности также объявил о кампании в поддержку своей первички и вышел на переговоры с руководством холдинга, куда входит Калиновский химзавод. Профактивисты России, участвуя в акции солидарности, публиковали в соцсетях посты с требованиями прекратить давление на профсоюз; восстановить на работе Светлану Баус; отстранить от должности директора, который грубо нарушает законы России. Акцию поддержала Центральная профсоюзная газета «Солидарность». Федерацией профсоюзов Свердловской области осуществлялась информационная, правовая и методическая поддержка профсоюзной организации «Калиновский химзавод» Роспрофпрома. Интересы Светланы Баус в суде представляли наши юристы. Результатом совместных усилий профсоюзов председатель профкома была восстановлена на работе до суда.

Активные действия профсоюзной организации Нижнетагильского завода металлоконструкций по сохранению трудового коллектива и покупательной способности зарплаты работников во время сложной экономической ситуации на предприятии привели к напряженным отношениям с работодателем. В разрешение конфликта были вовлечены администрация города, обком профсоюза строителей, ФПСО.

В Североуральской центральной городской больнице главврач отказывался признавать действующий колдоговор и не выполнял его условия. В конфликт пришлось вмешаться обкому профсоюза работников здравоохранения, Федерации профсоюзов Свердловской области и лично председателю ФПСО А. Л. Ветлужских, который обратился с депутатским запросом в Минздрав области и Гострудинспекцию, направил свое видеобращение на заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Только после вмешательства ФПСО работодатель пошел на диалог с профкомом: главврач вынужден был согласиться с аргументацией профсоюзов и признать колдоговор действующим и подлежащим исполнению. Был запущен процесс подписания дополнительных соглашений с работниками, которым полагается предоставление допотпусков согласно условиям колдоговора.

- ✓ ***Нет давлению на профсоюз!***
- ✓ ***Колдоговор – лучшая защита работника!***

Для того чтобы наемные работники могли отстаивать свои права и бороться за социальную справедливость, у них должны быть законные социальные инструменты. Основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, – коллективный договор. В нем прописываются договоренности по повышению реальной заработной платы; увеличению доли тарифа в ее структуре до 60-70%; сохранению соцгарантий; созданию новых рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда; обязательствам в области полной и эффективной занятости; переобучения и переквалификации работников; поддержке молодых работников. На конец 2020 г. в Свердловской области было заключено 128 соглашений разного уровня; действие колдоговоров, где второй стороной выступает профсоюз, распространялось почти на 3,3 тыс. организаций; охват колдоговорами среди членов профсоюза – 97,2%; а организаций – 93,3%.

- ✓ ***Достойный колдоговор – гарантия достойного труда!***
- ✓ ***Стандарты достойного труда – в колдоговоры и соглашения!***

- ✓ ***Коллективный договор - каждому предприятию!***
- ✓ ***Отраслевое соглашение – закон для каждого работодателя!***

Профсоюзы активно развивают социальное партнерство. Но эта система должна быть действенной, чтобы профсоюзы на практике были равноправными партнерами. В условиях глобального наступления капитала на права трудящихся и их профессиональные союзы не теряют своей остроты требования по совершенствованию российского законодательства о забастовках; наделению профсоюзов правами по защите прав неопределенного круга лиц (работников) в суде; расширению полномочий инспекций труда профсоюзов; установлению приоритетного права профсоюзов на ведение коллективных переговоров с работодателем.

- ✓ ***Забастовка – наше оружие в борьбе за справедливость!***
- ✓ ***Забастовкам – законодательную упрощенку!***
- ✓ ***ЗА справедливость в социальных отношениях!***
- ✓ ***Социальное партнерство – залог стабильности государства!***

Профсоюзы констатируют, что кризисные явления в экономике страны приводят к системному снижению уровня социальной поддержки граждан, проблемам в реализации социальных программ, росту цен на лекарства и платных медицинских услуг, а это, в свою очередь, неизбежно сопровождаются ухудшением ряда демографических показателей, показателей здоровья населения, в т. ч. работающего.

Профсоюзы рассматривают социальное страхование как высокоэффективный механизм социальной защиты работающих и регулирования качества жизни. В числе важнейших задач профсоюзов в этой программе определено управление рисками для здоровья экономически активного населения через механизмы:

- ✓ включения лекарственного обеспечения в систему обязательного медицинского страхования и Программу госгарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи;
- ✓ выявление и лечение заболеваний, являющихся основными причинами смертности и инвалидности трудоспособного населения России, на основе всеобщей диспансеризации работающих за счет средств обязательного медицинского страхования с включением в объем мероприятий обследование на онкомаркеры;
- ✓ внесение изменений в ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в части оплаты периодов временной нетрудоспособности на основании актуального текущего заработка за текущий период страхования;
- ✓ восстановление и развитие сети санаториев-профилакториев, как системы предупреждения общей и профессиональной заболеваемости и формирования здорового образа жизни;
- ✓ разработка и принятие федерального закона «Об организации питания на предприятиях и в организациях»;
- ✓ повышение качества и доступности медицинских услуг за счёт средств обязательного медицинского страхования, формирования базовой и территориальных программ госгарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи на основе определения комплекса стандартов её предоставления;
- ✓ расширение видов бесплатной медпомощи за счет полиса ОМС и др.

В Свердловской области сложились негативные тенденции в медико-демографической ситуации. По данным Роспотребнадзора, за 2020г. снизилась рождаемость по сравнению с 2020 г. на 4,7%. Выросла общая смертность населения на 7,8% по сравнению со среднемноголетним уровнем и 17,2% от уровня предыдущего года. Пятый год подряд нарастает естественная убыль населения в регионе. Смертность трудоспособного возраста на 9,9% выше уровня предыдущего года: у Свердловской области - 53 место среди 85 субъектов РФ (при ранжировании от наилучшего к наихудшему);

По данным Фонда соцстраха, за 2020 г. уровень потерь рабочего времени по временной нетрудоспособности вырос на 31% к прошлому году и составил 1086 дней на 100 работающих. В случаях на 100 работающих рост составил 92,7 (в 2019 г.- 73,8). Ежедневно в 2019 г. по причине временной нетрудоспособности в области не работало более 52 тыс. чел., в 2020 г. - 70,5 тыс. чел.

В системе координат стандартов достойного труда одним из важных инструментов влияния на здоровье является диспансеризации работающих, на основе которой возможно раннее выявление и лечение заболеваний, которые являются основными причинами смертности и инвалидности трудоспособного населения. С учетом пандемии коронавируса необходимо обратить особое внимание на низкие показатели здоровья работников здравоохранения и разработку мер по их оздоровлению, в т. ч. реабилитации в санаторно-курортных организациях.

В последние годы в рамках реализации программы «Достойный труд» ФПСО была инициатором и активным лоббистом многих важных направлений в совершенствовании (на федеральном и областном уровне) соцпрограмм по сохранению здоровья работников. Часть предложений профсоюзов реализована, в т. ч. по расширению диспансеризации на все работающее населения и привлечению к ее проведению МСЧ предприятий и др. негосударственных медицинских организаций; расширению возможностей использования страховых взносов (20%) по накопительному принципу за 2 предыдущих года на финансирование предупредительных мер по профилактике несчастных случаев на производстве и профзаболеваний для предприятий и организаций, где менее 100 сотрудников; внесению изменений в ТК РФ по сохранению среднего заработка за время прохождения диспансеризации.

К числу значимых и признанных на федеральном уровне успешных действий и заслуг ФПСО следует отнести отмену «антисоциального» приказа Минздрава, ущемляющего права десятков тысяч пострадавших на производстве (по всей России) от профзаболеваний на санаторное лечение за счет средств соцстраха.

Благодаря лобби ФПСО тысячи работающих пенсионеров Свердловской области (а в масштабах России - сотни тысяч) получили право на бесплатное санкурлечение за счет страховых взносов работодателей.

ФПСО причастна ко внесению изменений в порядок выплаты пособий по больничным листкам в период карантина: в итоге сейчас размер «больничных» во всех случаях нетрудоспособности не может быть ниже МРОТ в расчете за месяц при работе на полную ставку.

Учтены предложения профсоюзов об обязательном участии представителей профсоюза в расследования страховых случаев причинения вреда здоровью (при исполнении трудовых обязанностей) медработников, непосредственно работающих с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции, и пациентами с подозрением на новую коронавирусную инфекцию. В результате уменьшился поток жалоб медработников на отказ в признании страховыми случаев инфицирования COVID-19.

Профсоюзы много лет поднимают вопрос о необходимости приблизить медицину к людям, сделать ее доступной. На основании анализа текущей социально-экономической ситуации в Свердловской области, в целом по стране Федерация профсоюзов Свердловской области направляла обращения в адрес Правительства РФ и руководства ФНПР с предложением рассмотреть и решить на федеральном уровне вопросы:

- ✓ об ускорении введения на территории РФ лекарственного страхования или расширения бюджетного софинансирования (частичной компенсации населению расходов за лекарства при амбулаторном лечении) при социально значимых заболеваниях в соответствии с принятой «Стратегией лекарственного обеспечения населения РФ до 2025 г.»;
- ✓ о восстановлении господдержки программ санаторного оздоровления работников;

- ✓ об улучшении (восстановлении) системы медико-профилактического обслуживания работников предприятий, в т.ч. организации службы врачей-терапевтов цеховых врачебных участков;
- ✓ о сохранении и развитии инфраструктуры оздоровительных объектов (МСЧ, здравпунктов, ФОК и так далее) путем корректировки федеральных законов и принятия соответствующих подзаконных актов;
- ✓ о разработке общероссийской программы «Здоровье на производстве» или дополнении соответствующими разделами нацпроектов «Здравоохранение», «Демография» и др.

Федерацией профсоюзов Свердловской области также были направлены соответствующие предложения в региональное министерство здравоохранения.

- ✓ ***Трудящимся – качество и доступность медицины!***
- ✓ ***НЕТ снижению социальных гарантий!***
- ✓ ***Здоровье дороже всего!***
- ✓ ***Профсоюз – на защите твоего здоровья!***
- ✓ ***За доступную, качественную и эффективную медицину!***
- ✓ ***За введение лекарственного страхования в соответствии с ратифицированной в РФ 102 Конвенции МОТ!***
- ✓ ***Профсоюзы - ЗА возрождение производственной медицины!***

В зоне постоянного и пристального внимания профсоюзов находится не только оздоровление членов профсоюзов, но и их детей. ФПСО системно, настойчиво и результативно лоббировала на всех уровнях вопросы организации детского оздоровления, неоднократно направляла в правительство и ЗакСобрание области предложения по индексации бюджетного финансирования и корректировке областных нормативных документов по финансированию и организации загородного отдыха детей. В результате финансирование из областного бюджета увеличено с 1,2 млрд. руб. в 2016 г. до 2 млрд. руб. на 2021 г., что позволяло сохранять доступность детских путевок в ДОЛ.

- ✓ ***Детям право на отдых и оздоровление!***
- ✓ ***Здоровые дети – будущее России!***
- ✓ ***Детям – доступное оздоровление!***



ПРОФСОЮЗЫ
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД –
ТРУД С ДОСТОЙНОЙ
ЗАРПЛАТОЙ
В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ!