Горно–металлургический профсоюз России
Первичная профсоюзная организация
«Качканар-Ванадий»

Свердловская обл. г. Качканар ул. Свердлова 7-б, а/я 42 Тел.: (34341) 6-43-39, 6-46-60, 6-44-63,
e-mail: pomazkinvm@kgok.ru Факс: (34341) 6-43-49

ИНФОРМАЦИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

Завершились переговоры по внесению изменений в коллективный договор ОАО "ЕВРАЗ КГОК". Конференция трудового коллектива, прошедшая 24 декабря 2015г. одобрила договоренности представителей работодателя и профсоюзного комитета, которые были достигнуты в ходе коллективных переговоров.

Представителям профсоюза удалось убедить работодателя отказаться от использования нестабильного экономического показателя как одного из критериев для выплаты 25 тысяч рублей за производство 58.8 млн. тн. руды. В итоге остался только производственный критерий, тем самым выплата 25 тысяч рублей стала более реальной. Кроме этого, установлена взаимозависимость суммы указанной выплаты от достигнутых объемов производства, начиная с уровня 58,1 млн. тонн и выше. При этом убрали ограничение верхнего предела производственного показателя, что даст возможность при достижении производства более 58,8 млн.тн. увеличить и сумму выплат более 25 тыс. рублей. О реальности перевыполнения рубежа в 58,8 млн.тн. показывают объемы производства текущего года, которые прогнозируются на уровне 59,3 млн. тн. Также удалось сдвинуть сроки этой выплаты на январь, т.е. сразу по окончании года.

Работодатель согласился и с предложением профсоюзного комитета о недопустимости снижения заработной платы более 50% работников комбината, вследствие прекращения выплаты 33 тысяч рублей к отпуску и замены ее на компенсацию к тарифам (5,8%). Таким образом, в 2016 году работники вновь получат 33 тысячи рублей к отпуску.

Представителями сторон согласованы также следующие условия коллективного договора, в части оплаты труда: 2-х процентная индексация тарифных ставок (окладов) с 1 января 2016 г., единовременная выплата в размере 5 тысяч рублей в марте 2016г., выплаты к дню Металлурга в размере 10 тыс. рублей, а также увеличение частичной компенсации на питание до 7,5 рублей за каждый час отработанного времени.

В целом, в результате достигнутого на переговорах компромисса между представителями работодателя и профсоюзного комитета, работники комбината дополнительно получат в 2016 году по 54 тысячи рублей (в среднем на одного работника), а с учетом дополнительной выплаты к отпуску сумма выплат в среднем на одного работника составит 87 тысяч рублей.

На конференции трудового коллектива достигнутые договоренности были скреплены подписями, а прежние разногласия прекращены - рукопожатием управляющего директора и председателя профкома.

На этом можно было бы и ограничиться в информации о коллективных переговорах. Однако, совершенно неожиданно, после того, как закончилась конференция трудового коллектива, в рассылке по электронной почте опять появилась искажающая действительность информация, в которой от имени управляющего директора дается комментарий о результатах переговоров.

Поскольку информация распространена публично, считаем недопустимым введение в заблуждение работников неправдивой информацией. Особенностью нынешних переговоров можно назвать демарш представителя работодателя, который в одном из своих сообщений, размещенных на информационных стендах и распространенных в рассылке по электронной почте, заявил о том, что не нуждается в посредниках в лице профсоюзного комитета и намерен напрямую договариваться с трудовым коллективом. Фактически это нарушает принципы социального партнерства и противоречит трудовому законодательству.

После этого профсоюзный комитет был вынужден обратиться в вышестоящие профсоюзные органы за поддержкой и получил ее. Более ста телеграмм поддержки - было получено от профсоюзных организаций со всех концов России, в которых также указывалось и на недопустимость нарушения прав профсоюзной организации. На прошедшем 22 декабря митинге рабочие также поддержали профсоюзную организацию и выразили слова протеста против нарушения принципов социального партнерства.

Все это заставило представителей работодателя вернуться за стол переговоров и продолжить социальный диалог с представителями профсоюзного комитета. Итогом переговоров стали результаты указанные в настоящем информационном сообщении.

Справедливости ради, необходимо добавить, что управляющий директор в личном разговоре с председателем профсоюзной организации извинился за некорректность информации, размещенной от его имени подчиненными работниками. По нашему мнению об этом факте также необходимо проинформировать. Будем надеяться, что это только досадное недоразумение .

Председатель профсоюзной
организации "Ванадий" А.А.Пьянков