Горно–металлургический профсоюз России
Первичная профсоюзная организация
«Качканар-Ванадий»

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
(протокол № 110)

г. Качканар 14 июня 2016г.

Заслушав и обсудив информацию председателя профсоюзной организации "Ванадий" о текущей ситуации, в т.ч. информацию профсоюзного актива о ходе реализации работниками своих трудовых прав, установленных требованиями охраны труда, рабочими инструкциями и другими документами, принятыми в установленном порядке, а также учитывая договоренности (протокол от 9.06.2016 года), достигнутые представителями работодателя в лице вице-президента – руководителя дивизиона УРАЛ, управляющего директора ЕВРАЗ КГОК, с одной стороны и председателя профсоюзной организации «Ванадий», с другой стороны, профсоюзный комитет,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить договоренности, достигнутые в протоколе от 9.06.2016, подписанном представителями работодателя в лице вице-президента – руководителя дивизиона УРАЛ, управляющего директора ЕВРАЗ КГОК, с одной стороны и председателя профсоюзной организации «Ванадий», как необходимые действия по достижению компромиссного решения в имеющейся конфликтной ситуации.
2. Отменить постановление профсоюзного комитета, утвердившего требования к работодателю от 31.05.2016 № 108 и с учетом достигнутых договоренностей по протоколу от 9.06.2016 года продолжить работу по соответствующим направлениям представителей профсоюзного комитета с представителями работодателя в режиме социального партнерства.
3. Признать утратившим актуальность проведение митинга и отозвать соответствующее уведомление, направленное в администрацию г.Качканара.
4. Председателю профсоюзной организации «Ванадий» сделать анализ информации профсоюзного актива о ходе реализации работниками своих трудовых прав, установленных требованиями охраны труда, рабочими инструкциями и другими документами, принятыми в установленном порядке.
5. Довести до сведения членов профсоюза настоящее Постановление.

Председатель профсоюзной
организации "Ванадий" А.А.Пьянков

Протокол встречи от 09.06.2016г.

Участники обозначили основополагающий базовый принцип взаимодействия и партнерства: необходимость развития комбината, его перспективы – общая задача, объединяющая всех, от рядовых работников до руководителей и собственников предприятия, на основе достижения баланса интересов работников и работодателя. Участники встречи признали необходимым определить следующие ключевые позиции по основным направлениям, спорных ситуаций.

1. Стабильная работа комбината – гарантия экономического благополучия качканарцев, важная составляющая для развития Качканара, сохранения его как города со своей историей, настоящим и будущим. В целях своевременного реагирования на вызовы рынка приоритетной задачей на комбинате принимается работа над снижением издержек на производстве и реализации оптимальных решений по управлению затратами. Вместе с тем, реализация новых задач не должна нарушать прав работников.

2. Бесперебойная работа техники, соблюдение требований безопасности при выполнении работ – один из ключевых приоритетов на предприятии. Вопрос своевременного снабжения необходимыми комплектующими, запасными частями, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, переданный в рамках реформирования управления на уровень Дивизиона, находится под личным контролем Вице-президента - Руководителя Дивизиона Урал.

3. Вводимое с 01.07.2016г. Положение «Об учете показателей эффективности работы комбината при начислении заработной платы работникам структурных подразделений» направлено на повышение заинтересованности коллектива предприятия в достижении плановых производственно-экономических показателей. Вводимый механизм изменяет систему премирования, привязывая уровень оплаты труда к экономическим итогам работы комбината, при этом размер поощрения может быть как повышен, так и снижен по сравнению с плановым значением установленного размера поощрения. В целях недопущения резких изменений в заработной плате применяемый коэффициент экономической эффективности не должен приводить к увеличению/снижению поощрения работника свыше 3 тыс.руб.

4. Стороны договорились совместно рассмотреть все возникшие и имеющиеся конфликтные ситуации с работниками, в целях их урегулирования и недопущения негативных последствий для работников.

5. Стороны договорились, что в развитие указанных основных договоренностей, представители сторон при необходимости разрабатывают изменения в ЛНА и иные правовые акты социального партнёрства в установленном порядке.

Вице-президент – Руководитель дивизиона УРАЛ	Управляющий директор ЕВРАЗ КГОК	Председатель ППО «Качканар-ванадий»
М.Г.Андриасов	В.В.Жуков	А.А.Пьянков