Горно–металлургический профсоюз России
Первичная профсоюзная организация
«Качканар-Ванадий»

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
(протокол № 108)

г. Качканар 31 мая 2016г.

Заслушав и обсудив информацию председателя профсоюзной организации "Ванадий" о текущей ситуации, а также о результатах письменного опроса, проводимого профсоюзной организацией «Ванадий» на основании постановления профкома от 12 мая 2016 года № 106 с целью информирования и выяснения готовности каждого члена профсоюза к коллективному отстаиванию своих трудовых прав и законных интересов, профсоюзный комитет установил следующее.

Для проведения указанного опроса было распространено среди работников 4 987 опросных листов. Согласно личных Расписок, поступивших в профсоюзный комитет от работников – 65,6 % от общего количества опросных листов высказались против снижения зарплаты и других действий, ущемляющих права и интересы работников и профсоюза, поддерживают инициативу профсоюзного комитета по их защите и готовы работать по правилам.

Профсоюзный комитет отмечает, что Отдельные социально-трудовые вопросы, указанные в требованиях, выдвинутых постановлением профсоюзного комитета от 12 мая 2016 года № 106, не только не решаются, но и имеют тенденцию к ухудшению ситуации.

В частности, в связи с необоснованным уменьшением численности работников более чем на 360 человек, начиная с июня 2015 года (вследствие действий работодателя по сокращению вакантных рабочих мест, образующихся после увольнения работников по разным основаниям (без учета 120 работников, выведенных за пределы предприятия в связи с изменением структуры), стала остро ощущаться нехватка кадров. Данное обстоятельство, а также дальнейшие намерения работодателя по оптимизации численности, в настоящее время привели к тому, что на работников стало оказываться психологическое давление направленное на то, чтобы работники написали заявления о переводе в другие подразделения, производственные участки. В частности, по данной проблеме в профсоюзный комитет поступили несколько заявлений, в т.ч. два коллективных заявления от работников цеха агломерации (в настоящее время в профком обратились сто пять человек). Работники в своих заявлениях также указывают, что низкая численность персонала (с учетом нехватки запчастей), приводит к не регулярности планово-предупредительных ремонтов, росту аварийных простоев оборудования и как следствие это может привести к невыполнению объемов производства и снижению качества продукции. Работники прямо указывают на имеющиеся риски, что из-за низкой численности дежурно-ремонтного персонала, недостаточного для проведения аварийных ремонтов оборудования возможна полная остановка аглоцеха.

Указанное выше необоснованное уменьшение численности работников комбината, осуществленное работодателем, в совокупности с недофинансированием производства в соответствии с его потребностями чревато возрастанием рисков угрозы промышленной безопасности и безопасности труда работающих.

По имеющейся информации, к намерениям работодателя о выводе из состава предприятия отдельных подразделений добавляются новые подразделения, вывод которых возможен из состава комбината.

На основании изложенного, с целью недопущения нарастания социальной напряженности среди работников и негативного развития ситуации в комбинате,

профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» ГМПР

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

С учетом требований профсоюзного комитета, выдвинутых постановлением от 12 мая 2016 г №106, утвердить следующие требования работодателю:

1.1. Отменить Положение «Об учете показателей эффективности работы ОАО «ЕВРАЗ КГОК» при начислении заработной платы работникам структурных подразделений» и приказ № 220 от 4 апреля 2016 г., утвердивший указанное Положение – как мероприятие направленное на уменьшение фонда заработной платы (ФЗП) и снижение заработной платы работников, в нарушение условий коллективного договора (пункты: 5.1 (в части нарушения обязательств по восстановлению покупательной способности заработной платы); 5.2; 5.2.1; 5.2.2 раздела III).

1.2. Прекратить практику оказания психологического давления на работников, с целью их перевода в другие подразделения (службы, участки и т.п.), вследствие уменьшения численности работающих. С целью восстановления нормальной организации труда и обеспечения безопасных условий труда, ввести рабочие места, исключенные из штатного расписания вследствие необоснованного сокращения вакансий и начать приём на работу в комбинат.

1.3. Не осуществлять действий, нарушающих права и не учитывающих интересы работников, при реализации действий, связанных с изменением в структуре предприятия, в т.ч. направленных на вывод из состава предприятия подразделений: Цех пути и СЦБ, Служба контактной сети, цех КИПиА, Дирекции по информационным технологиям.

1.4. Прекратить необоснованную экономию средств на запчастях, ремонтах оборудования и возобновить финансирование производства в соответствии с потребностями производства.

2. Обратиться к работникам комбината с рекомендациями, в целях недопущения снижения безопасности труда работающих: неукоснительно соблюдать государственные нормативные требования охраны труда и требования, установленные правилами и инструкциями по охране труда, рабочими инструкциями и другими документами, принятыми в установленном порядке.

Начиная с 2 июня 2016 года, профсоюзному активу структурных подразделений предоставлять в профсоюзный комитет информацию о ходе реализации работниками своих трудовых прав, установленных указанными выше требованиями охраны труда, рабочими инструкциями и другими документами, принятыми в установленном порядке.

3. Довести до сведения членов профсоюза настоящее Постановление.

Председатель профсоюзной организации "Ванадий" А.А.Пьянков