Горно–металлургический профсоюз России
Первичная профсоюзная организация
«Качканар-Ванадий»

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
(протокол № 18)

г. Качканар 21 января 2016 г.

Заслушав и обсудив информацию председателя профсоюзной организации «Ванадий» А.А.Пьянкова о текущей ситуации, в т.ч. о приказе управляющего директора ЕВРАЗ КГОК от 15.01.2016г. №11, о проекте приказа управляющего директора ЕВРАЗ КГОК «Об изменениях штатной численности, профсоюзный комитет установил следующее.

Работодатель приступил к реализации антикризисных мер, определенных приказом управляющего директора ЕВРАЗ КГОК от 15.01.2016г. №11. В числе указанных антикризисных мер предписано (п.3.9) снижение ФОТ (фонда оплаты труда) на 15%. По имеющейся информации, представители работодателя в структурных подразделениях раздают работникам (административно-управленческому персоналу) формы бланков с текстом о предоставлении по инициативе работников неполного рабочего времени.

Кроме этого, согласно проекту приказа «Об изменениях штатной численности», который работодатель направил в профсоюзный комитет для получения мотивированного мнения, предписывается уменьшить на 500 штатных единиц штатную численность в период: апрель-май 2016 года.

Указанные инициативы работодателя идут вразрез с условиями коллективного договора ОАО «ЕВРАЗ КГОК», в т.ч. теми условиями, о которых стороны договорились и подписали их на конференции трудового коллектива, прошедшей менее месяца назад - 24 декабря 2015 года.

В частности, стороны определили в качестве приоритетной задачи в области оплаты труда в 2016 году восстановление покупательной способности заработной платы и предусмотрели реализацию соответствующих мероприятий о дополнительных выплатах работникам (пункты 5.1.1 – 5.1.6 раздела III коллективного договора). В целях выполнения указанных условий, работодатель: обеспечивает соответствующий уровень фонда заработной платы (п.5.2.1); не осуществляет мероприятий, направленных на уменьшение фонда заработной платы (п.5.2.2) и не проводит необоснованных сокращений численности (штата) работников (п.5.2.3).

В представленном работодателем обоснования проводимых мероприятий имеются общие ссылки на снижение цены реализации готовой продукции, а также на негативные тенденции в мировой металлургической отрасли, что однако не отразилось на объемах производства ОАО «ЕВРАЗ КГОК» и ОАО «НТМК».

В частности на расширенном заседании профсоюзного комитета, 19.01.2016г, в котором приняли участие председатели цеховых комитетов, руководители структурных подразделений, управляющий директор ЕВРАЗ КГОК В.В.Жуков, а также председатель правительства Свердловской области Д.В.Паслер, работодателем была представлена информация о финансовых результатах ЕВРАЗ КГОК («основные показатели рынка и финансовые показатели ЕКГОК, а также мероприятия по улучшению FCF в 2016 году») (прилагается). Представители работодателя пояснили, что причиной отрицательной рентабельности ЕВРАЗ НТМК является снижение рыночных цен на продукцию металлургов, поэтому необходимо проведение антикризисных мероприятий в 2016 году на ОАО «ЕВРАЗ КГОК» и ОАО «ЕВРАЗ НТМК». В числе мероприятий по ОАО «ЕВРАЗ КГОК» - снижение затрат на охрану труда и промышленную безопасность на 20%,

сокращение фонда оплаты труда на 15 %, сокращение численности в 1 квартале 2016 г. – 500 человек.

Анализ представленной работодателем информации, с учетом иной имеющейся информации, позволяет сделать вывод о том, что причинами отрицательной рентабельности ЕВРАЗ НТМК в декабре 2015г., январе 2016г. явились не кризисные явления в экономике, в т.ч. снижение рыночных цен. По имеющейся информации, кредитные обязательства ЕВРАЗа могли повлиять на ухудшение финансово-экономических показателей. Вместе с тем, определение финансово-кредитной политики является исключительной компетенцией бизнеса (менеджмента, принимающего управленческие решения). Ведение бизнеса (предпринимательская деятельность) имеет своей целью извлечение прибыли на свой риск. Отсюда следует и логика бизнеса о распределении прибыли, согласно которой трудовой коллектив близко не подпускают к прибыли. Следовательно, и риски неблагоприятных последствий – убытков также не должны касаться трудового коллектива.

Результаты производственной деятельности трудового коллектива Качканарского ГОКа в 2015 году выражаются в рекордных за всю его историю объемах производства. Реализация произведенной трудовым коллективом продукции принесла ЕВРАЗу десятки миллиардов рублей прибыли. Это и есть вклад трудового коллектива, в т.ч. в улучшение финансово-экономических показателей ЕВРАЗа. Запланированный на 2016 год уровень объемов производства сохраняется, что свидетельствует об устойчивом спросе со стороны потребителей, что с одной стороны опровергает наличие кризиса в горно-металлургической отрасли, с другой стороны, результаты стабильно работающего предприятия в 2016 году также будут работать на улучшение финансово-экономических показателей ЕВРАЗа. Но это не возможно будет сделать, сократив 500 человек и снизив расходы на персонал.

Профсоюзный комитет отмечает, что при наличии реальной кризисной ситуации в горно-металлургическом комплексе, последствия которой будут иметь место в виде сокращения объемов производства, профсоюзный комитет будет рассматривать антикризисные меры, направленные на сохранение трудового коллектива и предприятия.

В настоящее время, не имея объективных свидетельств о критических изменениях в финансово-экономическом положении предприятия, произошедших за последние три недели, с момента подписания условий коллективного договора на 2016 год., а также учитывая, что работодатель продолжает реализацию принятых им в одностороннем порядке антикризисных мер, в т.ч. применение неполного рабочего времени административно-управленческого персонала, при сохранении стопроцентной его загрузки работой, профсоюзный комитет,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Выдвинуть работодателю – ОАО «ЕВРАЗ КГОК» следующие требования:

1.1 Не проводить необоснованное сокращение численности (штата) работников (500 штатных единиц);

1.2 Отменить пункт 3.9 приказа управляющего директора ЕВРАЗ КГОК от 15.01.2016г. №11 и не проводить мероприятий по снижению фонда оплаты труда на 15%, в т.ч. прекратить необоснованную практику вывода работников на неполное рабочее время;

1.3 Обеспечить соответствующий уровень фонда заработной платы в целях выполнения пунктов 5.1.1- 5.1.6 раздела III коллективного договора.

2. Добиваться выполнения выдвинутых требований в соответствии с требованиями законодательства РФ (в т.ч. путем: переговоров, разрешения коллективного трудового спора, вплоть до объявления забастовки, организации митингов и других коллективных акций и действий, не запрещенных законодательством, в т.ч. работа по правилам).

3. Обратиться к работникам комбината, с призывом не писать предлагаемые

работодателем заявления о работе в условиях неполного рабочего времени. Тем работникам, которые уже написали такие заявления, предложить отозвать их, как нарушающие трудовые права работников.

4. Обратиться в управляющую организацию ООО «ЕВРАЗ Холдинг» с требованием о не применении в отношении ОАО «ЕВРАЗ КГОК», не снижающего объемы производства, таких антикризисных мер, последствия которых губительны для предприятия и для людей (снижение производственных затрат, затрат на охрану труда и промышленную безопасность, затрат на персонал, в т.ч. снижение заработной платы и сокращение численности (штата) работников).

5. Предложить собственникам ЕВРАЗа полученную в 2015 году прибыль в результате деятельности Качканарского ГОКа вложить в предприятия, находящиеся на территории России, а не выводить за пределы страны.

6. Обратиться в вышестоящие профсоюзные органы (Центральный Совет ГМПР, Свердловский областной комитет ГМПР) с предложением об организации солидарных действий в поддержку работников ОАО «ЕВРАЗ КГОК»

7. Обратиться в первичные профсоюзные организации и членам профсоюза, работающим на предприятиях ЕВРАЗа с предложениями об организации единых действий по отстаиванию прав и интересов работников.

Председатель профсоюзной
организации «Ванадий» А.А.Пьянков

Постановление принято 21.01.2016. в 16[30] ч.