



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

05.03.2020

№ 123-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Свердловской области в сфере занятости населения

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», Законом Свердловской области от 12 декабря 2019 года № 120-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (прилагается).

2. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 121-ПП «Об организации деятельности по реализации полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» («Областная газета», 2012, 24 февраля, № 71) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 12.04.2012 № 372-ПП, от 14.06.2012 № 650-ПП, от 22.10.2012 № 1174-ПП, от 14.12.2012 № 1455-ПП, от 06.05.2013 № 590-ПП, от 08.11.2013 № 1376-ПП, от 25.02.2014 № 114-ПП, от 28.08.2014 № 751-ПП, от 25.12.2014 № 1194-ПП, от 02.09.2015 № 805-ПП, от 05.07.2017 № 502-ПП, от 31.05.2018 № 349-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП, от 21.02.2019 № 121-ПП и от 13.06.2019 № 361-ПП, следующее изменение:

абзац восьмой подпункта 3 пункта 4 признать утратившим силу.

3. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения» («Областная газета», 2012, 24 февраля, № 71) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 26.04.2012 № 428-ПП, от 12.07.2012 № 787-ПП, от 03.10.2012 № 1082-ПП, от 04.04.2013 № 431-ПП, от 23.08.2013 № 1047-ПП, от 27.12.2013 № 1681-ПП, от 30.04.2014 № 353-ПП, от 28.10.2014 № 953-ПП, от 02.09.2015 № 806-ПП, от 13.01.2016 № 4-ПП, от 05.07.2017 № 502-ПП, от 07.11.2017 № 839-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП, от 26.12.2018 № 984-ПП, от 21.02.2019 № 122-ПП, от 01.08.2019 № 495-ПП и от 15.08.2019 № 538-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП), следующее изменение:

подпункт 4 пункта 1 признать утратившим силу.

4. Признать утратившим силу Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, а также предоставления финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в другую местность, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области О.Л. Чемезова.

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

7. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Свердловской области
от 05.03.2020 № 123-ПП
«Об утверждении Положения
о переобучении и повышении
квалификации женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, а также женщин,
имеющих детей дошкольного возраста,
не состоящих в трудовых отношениях
и обратившихся в органы службы
занятости, и внесении изменений
в отдельные постановления
Правительства Свердловской области
в сфере занятости населения»

ПОЛОЖЕНИЕ

о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», Закона Свердловской области от 12 декабря 2019 года № 120-ОЗ «Об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», постановления Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» и определяет порядок расходования субсидии, предоставленной из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств областного бюджета на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2. Мероприятие по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых

отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет на территории Свердловской области» федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

3. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется в форме направления указанной категории граждан государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) на переобучение и повышение квалификации.

Порядок направления центрами занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение и повышение квалификации определен в главе 2 настоящего положения.

4. Повторное переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в соответствии с настоящим положением не допускается.

Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедшая профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», решившая сменить место работы по достижении ребенком возраста трех лет и на дату обращения в центр занятости не состоящая в трудовых отношениях, может быть направлена на переобучение и повышение квалификации в соответствии с настоящим положением.

5. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, финансируется за счет средств субсидии из федерального бюджета и средств областного бюджета на условиях софинансирования.

6. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых

отношениях и обратившихся в органы службы занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент).

Получателями бюджетных средств, которым в установленном порядке доводятся лимиты бюджетных обязательств на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, являются центры занятости.

7. В программно-техническом комплексе «Катарсис» на основании сведений, внесенных центрами занятости, формируется реестр женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации, включающий их персонифицированные данные.

8. Операции со средствами областного бюджета, предусмотренными на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, учитываются на лицевых счетах, открытых Департаменту и центрам занятости в Министерстве финансов Свердловской области.

Глава 2. Порядок направления центрами занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение и повышение квалификации

9. В настоящей главе определен порядок направления центрами занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение и повышение квалификации.

10. Понятия, используемые в настоящей главе:

1) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, – женщины, которым предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, – женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей (ребенка) дошкольного возраста (от 0 до 7 лет);

3) переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, – обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;

4) профессиональное обучение – обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих, служащих, в том числе имеющим модульную структуру;

5) дополнительное профессиональное образование – обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации, в том числе имеющим модульную структуру;

6) организации, осуществляющие образовательную деятельность, – образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.

11. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) не направляются:

1) женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, зарегистрированные в центрах занятости в качестве безработных;

2) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, прошедшие обучение в соответствии с настоящим положением ранее.

12. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, осуществляется в целях восстановления трудовых навыков и (или) формирования новых компетенций, повышения конкурентоспособности на рынке труда, а также развития профессиональной мобильности.

Обучение женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), в соответствии с имеющимися вакансиями рабочих мест, заявленными работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области, перечнем приоритетных профессий (специальностей) для организации обучения граждан, обратившихся в органы службы занятости, формируемым Департаментом.

13. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, до направления на обучение обеспечивается предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального

обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – государственная услуга по профессиональной ориентации), а также выдаются рекомендации по выбору программы обучения.

14. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится центрами занятости в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ).

15. Средняя стоимость обучения по образовательным программам (курсам обучения), организуемого центром занятости, не может превышать в 2020–2021 годах 46 300 рублей, в 2022–2024 годах – 48 600 рублей.

Средний период обучения по образовательным программам (курсам обучения), организуемого центром занятости, составляет 3 месяца.

16. Отношения центров занятости и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, регулируются государственными контрактами (договорами) о профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании граждан.

17. На время обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, выплачивается стипендия.

Стипендия выплачивается в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Период выплаты стипендии не может превышать периода обучения.

Стипендия выплачивается на основании приказа центра занятости за фактическое количество дней обучения, определяемое по таблице посещаемости женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, представляемому организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в центр занятости, не реже одного раза в месяц.

Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, проходящим обучение в соответствии с настоящей главой, стипендия не выплачивается.

Выплата стипендии центрами занятости осуществляется на расчетные счета, открытые женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях и обратившимися в органы службы занятости, в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

18. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, а также выплата стипендии осуществляются за счет и в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

19. Для направления на обучение женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, лично обращаются в центр занятости и представляют следующие документы:

- 1) заявление о направлении на переобучение и повышение квалификации (далее – заявление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению;
- 2) паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- 3) документ об образовании и (или) квалификации (при наличии);
- 4) заключение по результатам обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования) либо личную медицинскую книжку, содержащую данные о прохождении медицинских осмотров, в случае, если женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, выбрана образовательная программа по профессии (специальности, направлению подготовки), требующая прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования).

В случае если женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, выбрана для обучения профессия (специальность), требующая прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования) и по которой ею осуществляется трудовая деятельность, представление документов, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, не требуется;

5) трудовую книжку либо сведения о трудовой деятельности (для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, имеющих трудовой стаж);

6) копию документа (документов), подтверждающего (подтверждающих) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, состоящих в трудовых отношениях);

7) копию свидетельства о рождении ребенка (при наличии);

8) документы, свидетельствующие об установлении опеки либо попечительства в отношении детей (ребенка) (при наличии);

9) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, содержащего страховой номер индивидуального лицевого счета.

20. Центр занятости ведет регистрацию заявлений женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, для направления на обучение в журнале учета заявлений.

Центр занятости отказывает в приеме заявления в случае представления неполного перечня документов, указанных в пункте 19 настоящего положения, а также в случаях, установленных пунктом 11 настоящего положения.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в приеме заявления, женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях и обратившаяся в органы службы занятости, вправе повторно обратиться в центр занятости.

21. Центр занятости в течение 7 рабочих дней со дня обращения женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, с заявлением принимает решение о направлении на обучение или об отказе в направлении на обучение.

22. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении на обучение являются:

1) достижение ребенком возраста трех лет на дату начала обучения – для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

2) достижение ребенком возраста семи лет на дату начала обучения – для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

3) лишение родительских прав в отношении ребенка, ограничение в родительских правах, отмена усыновления (удочерения) ребенка-сироты, ребенка, оставшегося без попечения родителей, освобождение или отстранение от опекунов (попечителей), исполнения обязанностей законных представителей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

4) представление женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщиной, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, документов, указанных в пункте 19 настоящего положения, содержащих неполные (недостовверные) сведения, либо подложных документов.

23. Центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о направлении или об отказе в направлении на обучение сообщает женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщине, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, о принятом решении одним из выбранных и согласованных с ней способов информирования, зафиксированным в заявлении о направлении на переобучение и повышение квалификации.

В случае принятия решения об отказе в направлении на обучение центр занятости направляет соответствующее уведомление с указанием причины отказа.

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости, имеют право

на повторную подачу заявления в случае изменения обстоятельств, указанных в подпунктах 3 и 4 пункта 22 настоящего положения.

24. В случае принятия решения о направлении на обучение центр занятости:

1) определяет образовательную программу по профессии (специальности), направлению подготовки для организации обучения с учетом:

положений пункта 12 настоящего положения;

сведений об имеющемся образовании, профессиональной квалификации (при наличии);

рекомендаций, выданных при предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации;

требований к квалификации работника, содержащихся в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, иных документах о квалификациях;

сведений об имеющихся ограничениях к трудовой деятельности по состоянию здоровья;

2) производит подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, для прохождения обучения.

В случае если на дату принятия центром занятости решения о направлении женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости, не определена организация, осуществляющая образовательную деятельность, реализующая образовательную программу, определенную по согласованию с такой женщиной, центр занятости проводит мероприятия по отбору организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ;

3) оформляет и выдает направление на обучение по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению.

Центр занятости информирует женщину, находящуюся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, либо женщину, имеющую детей дошкольного возраста, не состоящую в трудовых отношениях и обратившуюся в органы службы занятости, о содержании и сроках обучения, месторасположении организации, осуществляющей образовательную деятельность, схемах проезда, номерах контактных телефонов, необходимости представления сведений об осуществлении трудовой деятельности после прохождения обучения (при наличии такой деятельности);

4) формирует личное дело с приобщением следующих документов (копий документов):

документов, указанных в пункте 19 настоящего положения;

документов о направлении на обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

уведомления о зачислении на обучение, представленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

документов о прохождении обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по программе профессионального обучения или дополнительной профессиональной образовательной программе;

документов о выплате стипендии (при условии выплаты);

документа о присвоении квалификации (после обучения по направлению центра занятости);

документа об осуществлении трудовой деятельности после обучения (при наличии).

25. Центры занятости направляют в Департамент отчетную информацию о направлении на обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, по форме и в сроки, утверждаемые Департаментом.

26. Центры занятости несут ответственность за нецелевое использование средств в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области.

27. Контроль за выполнением центрами занятости требований настоящей главы и целевым использованием средств осуществляют Департамент и органы государственного финансового контроля.

28. Центры занятости обеспечивают размещение в Единой государственной информационной системе социального обеспечения в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» информации о мерах социальной поддержки, предоставляемых в соответствии с настоящей главой, а также получение и использование информации из Единой государственной информационной системы социального обеспечения при назначении указанных мер социальной поддержки.

29. Показателями результативности реализации мероприятий по направлению органами службы занятости населения Свердловской области женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, для прохождения переобучения и повышения квалификации являются:

1) численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек;

2) доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не менее 70%.

Приложение № 1
к Положению о переобучении и повышении
квалификации женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком в возрасте
до трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих
в трудовых отношениях и обратившихся
в органы службы занятости

Форма

ЗАЯВЛЕНИЕ о направлении на переобучение и повышение квалификации ¹

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), дата и год рождения)

прошу направить меня на переобучение или повышение квалификации.

О себе сообщаю следующие сведения:

цель прохождения переобучения или повышения квалификации:

_____;
(продолжение трудовой деятельности на прежнем рабочем месте/трудоустройство, иное)

_____;
сведения об имеющихся профессиях (специальностях) и стаже работы:

_____;
желаемая образовательная программа (курс обучения) по профессии/специальности,
направлению подготовки для прохождения переобучения или повышения квалификации:

_____;
информация об имеющихся ограничениях к трудовой деятельности по состоянию здоровья
(при наличии): _____;

номер контактного телефона (при наличии): _____;

адрес электронной почты (при наличии): _____;

в трудовых отношениях не состою (для женщин, имеющих детей дошкольного возраста,
не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости);

родительских прав в отношении ребенка не лишена/не ограничена; усыновление
(удочерение) ребенка-сироты, ребенка, оставшегося без попечения родителей, не отменено;
от опекуна (попечительства), исполнения обязанностей законных представителей детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей, не отстранена.

О результатах рассмотрения заявления прошу проинформировать меня (указать нужное):

по почтовой связи (указать адрес) _____;

по электронной почте (указать адрес) _____;

по телефону (указать номер телефона) _____;

иным способом (указать способ) _____.

« _____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись)

¹ Заявление заполняется на русском языке от руки или машинописным способом и удостоверяется подписью гражданина. Не допускается использование сокращений слов и аббревиатур.

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий и обработку моих персональных данных (в том числе автоматизированную обработку) согласна.

« _____ » _____ 20__ г. _____
(подпись)

Приложение № 2
к Положению о переобучении и повышении
квалификации женщин, находящихся
в отпуске по уходу за ребенком в возрасте
до трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих
в трудовых отношениях и обратившихся
в органы службы занятости

Форма

На бланке государственного
казенного учреждения службы занятости
населения Свердловской области

(наименование организации, осуществляющей
образовательную деятельность)

(адрес места нахождения, номер контактного
телефона)

НАПРАВЛЕНИЕ НА ОБУЧЕНИЕ

(наименование государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области)

направляет _____

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) женщины, находящейся в отпуске по уходу
за ребенком в возрасте до трех лет/женщины, имеющей детей дошкольного возраста,
не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости)

на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование
по образовательной программе (курсу обучения) по профессии/специальности (нужное
подчеркнуть)

(наименование профессии/квалификации, направления подготовки, курса обучения)

Срок обучения _____

Должность работника государственного
казенного учреждения службы
занятости населения Свердловской области

(подпись)

(И.О. Фамилия)

« _____ » _____ 20__ г.

линия отреза

УВЕДОМЛЕНИЕ О ЗАЧИСЛЕНИИ НА ОБУЧЕНИЕ

В организацию, осуществляющую образовательную деятельность, _____
(наименование организации)

в соответствии с договором о профессиональном обучении/дополнительном профессиональном образовании от «_____» _____ 20__ г. № _____
гражданина _____
(И.О. Фамилия)

зачислена на профессиональное обучение/дополнительное профессиональное образование по образовательной программе (курсу обучения) по профессии/специальности, направлению подготовки

_____ (наименование образовательной программы (курса обучения) по профессии/специальности, направлению подготовки)

с «__» ____ 20__ г. по «__» ____ 20__ г., приказ от «_____» _____ 20__ г. № _____

_____ (должность руководителя организации)

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

М.П.

«_____» _____ 20__ г.