



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

620075 г. ЕКАТЕРИНБУРГ,
УЛ. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, Д. 34
Тел./факс (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



**БЕСПЛАТНАЯ ПРАВОВАЯ
ПОМОЩЬ ДЛЯ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА:**

**Юридический
департамент ФПСО**

тел. (343) 371-23-20
тел. (343) 371-22-67
тел. (343) 371-02-83
тел. (343) 371-14-55
тел. (343) 371-52-79
e-mail: fpso@mail.ru

Гарантии для женщин с семейными обязанностями

ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей (ст. 64 ТК РФ, ст. 145 УК РФ).

Испытательный срок беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, не устанавливается (ст. 70 ТК РФ).

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющего ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет (ст. 93 ТК РФ).

Направлять в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

- * беременных женщин запрещается;
- * женщин, имеющих детей до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением (ст. 259 ТК РФ).

Работающим женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. Эти перерывы могут в суммированном виде переноситься на начало или на конец рабочего дня, включаются в рабочее время и подлежат оплате (ст. 258 ТК РФ).

ПРИ ПРИМЕНЕНИИ ТРУДА ЖЕНЩИН

- * **Запрещается** труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей выше допустимых для них норм - 7, 10 кг.
 - * **Ограничивается** труд женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.
- Женщины, имеющие детей до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком 1,5 лет.

ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКОВ

Женщинам с семейными обязанностями предоставляются отпуска:

- * по беременности и родам,
- * по уходу за ребенком.

Соответствующие отпуска предоставляются работникам, усыновившим ребенка.

Родителям и женам погибших при исполнении служебных обязанностей военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел и др. органов, которые указаны в ст. 128 ТК РФ, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время (ст. 262 ТК РФ).

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя (ст. 123 ТК РФ).

Отзыв из отпуска беременных женщин не допускается (ст. 125 ТК РФ).

По заявлению женщины во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ст. 256 ТК РФ).

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной, за исключением случаев ликвидации организации.

Согласно ст. 261 ТК РФ не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5-8, 10, 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ):

- * с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет;
- * с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до 14 лет; с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;
- * с родителем, являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей 3 и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях.