ПСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

ФОРМИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА В УСЛОВИЯХ КОНФЛИКТА

МИШАКОВА ВАЛЕРИЯ ВАЛЕНТИНОВНА
Главный специалист по информационной политике Псковской региональной общественной организации «Псковский областной совет профессиональных союзов», студент-магистрант Санкт – Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов
г. Псков, Россия
E-mail: vava8@mail.ru
Сайт: www.sovprof.pskov.ru

Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта



Давление извне - от работодателей, государства и партий.
Существует не только внешняя, но и внутренняя борьба.

Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

Активнее борьба - сильнее психоэмоциональное напряжение

У лидера «парализуется» способность и готовность вести борьбу.

Состояние усугубляется отсутствием организационной и информационной устойчивости, поддержки со стороны коллег из вышестоящих профсоюзных органов.



Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

Устойчивость профсоюзного лидера - сохранение последовательности его действий в длительной напряжённой конфликтогенной ситуации и предсказуемость его поведения.

Понятие «устойчивость профсоюзного лидера» включает следующие виды устойчивости:

1) психологическая устойчивость;

2) организационная устойчивость;

3) профессиональная компетентность;

4) информационная устойчивость.





Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта





социально-психологическая реабилитация поможет ослабить влияние негативных внешних и внутренних факторов.

Необходимо: психологическое сопровождение, санаторно-курортные процедуры, пассивный отдых или спортивно-оздоровительные мероприятия.

Лечебно – профилактические учреждения и учреждения отдыха и оздоровления профсоюзов Псковской области имеют хорошую оздоровительную, спортивную, творческую базу для реализации сопровождения профсоюзного лидера.



Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

- ЛПУ «Санаторий «Хилово»





- УОиО «Пушкиногорье»





Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

- УОиО «Алоль»







Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

3, 5 или 7-дневные реабилитационные курсы на базе учреждений ПРОО Псковский облсовпроф







Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

Групповые технологии разрешения проблем: профсоюзный актив или непосредственно лидер и команда Псковского облсовпрофа, готовая включаться в решение проблем и конфликтных ситуаций на любом этапе развития ситуации.





Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

Программа формирования устойчивости профсоюзных лидеров

Компоненты: 1) психологическое сопровождение; 2) санаторно-курортные процедуры; 3) спортивно-оздоровительные мероприятия; 4) обучение посредством привлечения в качестве консультантов специалистов по направлениям, представленным в объединении.

Задачи решаемые в процессе реализации программы:

1) проведение реабилитационных мероприятий;
2) формирование психологической устойчивости;
3) формирование организационной устойчивости;
4) формирование профессиональной компетентности;
5) формирование информационной устойчивости.

Участники: штатные работники профсоюзных структур, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели городских и районных профсоюзных организаций, областных организаций и т.д..

Формы работы:

- индивидуальная (полный курс);
- работа в минигруппах до 3 человек (полный курс);
- групповая работа до 2 человек (только социально-психологическая реабилитация).

Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

социально-психологическая реабилитация





Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

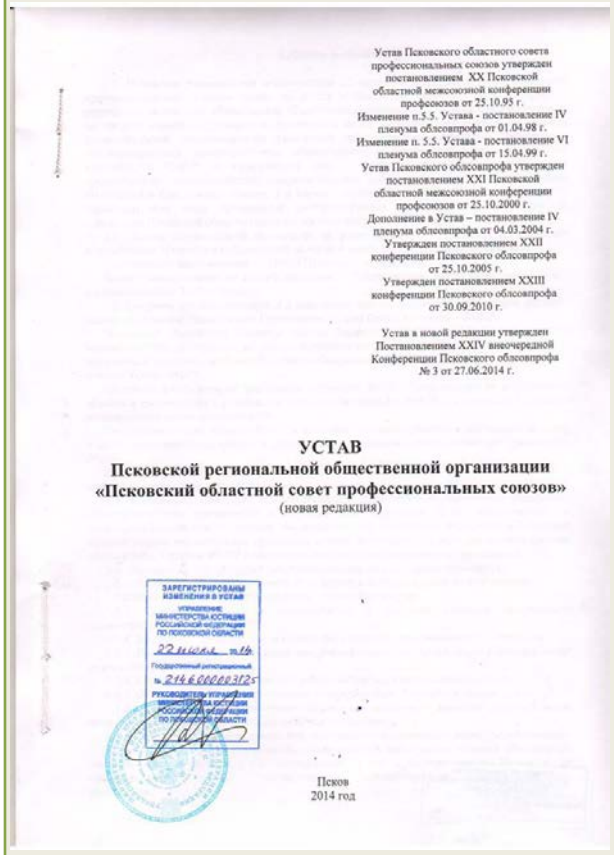
Формирование психологической устойчивости





Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

Формирование организационной устойчивости



Устав Псковского областного совета профессиональных союзов утвержден постановлением XX Псковской областной межсоюзной конференции профсоюзов от 25.10.95 г.
Изменение п.5.5. Устава - постановление IV пленума облсовпрофа от 01.04.98 г.
Изменение п. 5.5. Устава - постановление VI пленума облсовпрофа от 15.04.99 г.
Устав Псковского облсовпрофа утвержден постановлением XXI Псковской областной межсоюзной конференции профсоюзов от 25.10.2000 г.
Дополнение в Устав – постановление IV пленума облсовпрофа от 04.03.2004 г.
Утвержден постановлением XXII конференции Псковского облсовпрофа от 25.10.2005 г.
Утвержден постановлением XXIII конференции Псковского облсовпрофа от 30.09.2010 г.

Устав в новой редакции утвержден Постановлением XXIV внеочередной Конференции Псковского облсовпрофа № 3 от 27.06.2014 г.

УСТАВ
Псковской региональной общественной организации «Псковский областной совет профессиональных союзов»
(новая редакция)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ
УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
22 июля 2014
№ 2146000003125
РУКОВОДИТЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Псков
2014 год



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ НА 2010-2013 ГОДЫ

И.о. Председателя Псковского облсовпрофа
_____ **У.А. Михайлова**
«___»_____2010 г.

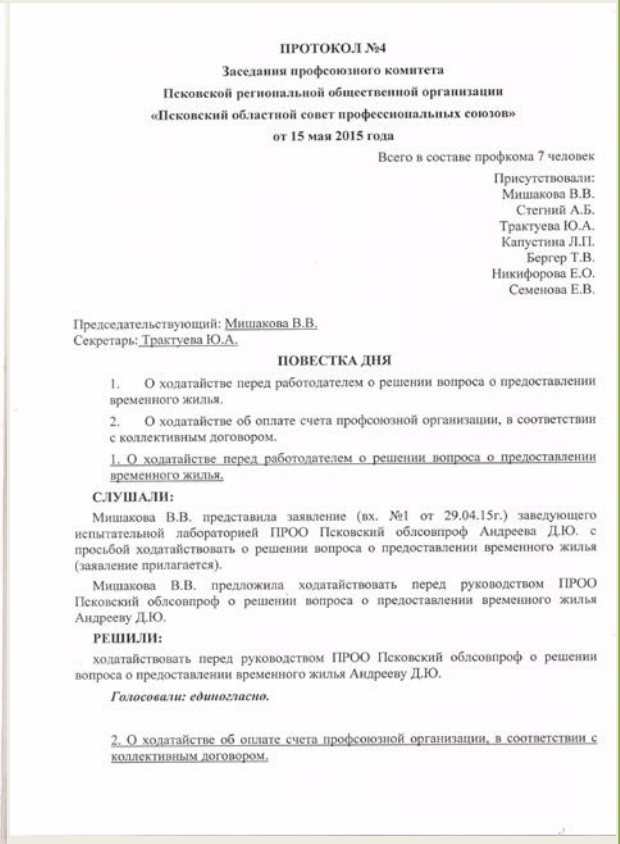
Председатель профсоюзного комитета Псковского облсовпрофа
_____ **Н.В. Королев**
«17» сентября 2010 г.

Коллективный договор зарегистрирован в _____

«__»_____ 2010 года.

Регистрационный номер _____

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР СОГЛАСОВАНО Председатель Псковского облсовпрофа 21.09.2010 Начальник отдела



ПРОТОКОЛ №4
Заседания профсоюзного комитета
Псковской региональной общественной организации
«Псковский областной совет профессиональных союзов»
от 15 мая 2015 года

Всего в составе профкома 7 человек

Присутствовали:
Мишакова В.В.
Стегний А.Б.
Трактуева Ю.А.
Капустина Л.П.
Бергер Т.В.
Никифорова Е.О.
Семенова Е.В.

Председательствующий: Мишакова В.В.
Секретарь: Трактуева Ю.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О ходатайстве перед работодателем о решении вопроса о предоставлении временного жилья.
2. О ходатайстве об оплате счета профсоюзной организации, в соответствии с коллективным договором.

1. О ходатайстве перед работодателем о решении вопроса о предоставлении временного жилья.

СЛУШАЛИ:

Мишакова В.В. представила заявление (вх. №1 от 29.04.15г.) заведующего испытательной лабораторией ПРОО Псковский облсовпроф Андреева Д.Ю. с просьбой ходатайствовать о решении вопроса о предоставлении временного жилья (заявление прилагается).

Мишакова В.В. предложила ходатайствовать перед руководством ПРОО Псковский облсовпроф о решении вопроса о предоставлении временного жилья Андрееву Д.Ю.

РЕШИЛИ:

ходатайствовать перед руководством ПРОО Псковский облсовпроф о решении вопроса о предоставлении временного жилья Андрееву Д.Ю.

Голосовали: единогласно.

2. О ходатайстве об оплате счета профсоюзной организации, в соответствии с коллективным договором.

Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

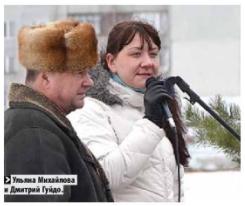
Формирование профессиональной компетентности





Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

Формирование информационной устойчивости


Ульяна Михайлова и Дмитрий Гуйдо.


Жители поселка единодушно поддержали выступающих.

В ДЕДОВИЧАХ – ВЫСОКАЯ ТЕМПЕРАТУРА!

Жители поселка при активной поддержке Псковского облсовпрофа хотят спасти свою районную больницу от филиализации

ОТ АВТОРА: *поселок Дедовичи. 31 января 2015 года, суббота. На улице Энергетиков, перед районным досугово-культурным центром непривычно большое скопление народа. Сюда, на санкционированный митинг, пришли все те, кому небезразлична судьба районной больницы. Около полутысячи человек не остановили ни слякотная погода, ни домашние субботние дела...*

Люди не понимают

Как сообщила нашему корреспонденту *Председатель Псковского облсовпрофа* **Ульяна МИХАЙЛОВА**, дедовичский митинг – это первая крупная акция протеста в области против мер властей, направленных, по мнению руководителя профсоюзов, на ущемление прав населения:

– Мы знаем, что сейчас в стране и без того тяжелое экономическое положение: идут массовые сокращения рабочих мест, уменьшение заработных плат и социального пакета бюджетникам, – отметила далее **Ульяна Александровна**. *– На этом фоне лишение Дедовичской больницы статуса юридического лица и превращение её в филиал Порховской ЦРБ, на наш взгляд, лишь усугубит и без того нелегкую экономическую, социальную и демографическую ситуацию в районе.*

Видим непонятно, что даст эта филиализация? Ясно одно: она не заполнит пустующие площади больницы, не сделает дешевле её содержание, в частности, коммунальные платежи. А если люди не понимают перспектив реформ, они протестуют. Это, согласитесь, логично.

О предыстории вопроса

Как известно, в рамках оптимизации системы здравоохранения региона псковские власти предложили сделать Дедовичскую и Дновскую районные больницы филиалами Порховской ЦРБ, создав, таким образом, единый медицинский округ на территории трёх районов. Это решение буквально всколыхнуло общественность Дедовичей, которая решила, что если дновцам уже нечего терять (*их учреждение здравоохранения переживают тяжелые времена*), то Дедовичская ЦРБ не заслуживает такой участи.

– Мы создали инициативную группу, к которой вошли почетные граждане поселка, общественники и просто неравнодушные люди, и решили бороться, – рассказал перед началом митинга один из инициаторов акции, **Дмитрий ГУЙДО**, *глава Дедовичского района с 1991 по 2008 годы. – Кому мы только не писали: Президенту, премьер-министру, депутатам Госдумы, губернатору... Нам есть что терять! У нас отличная больница, полностью укомплектованная кадрами. Это огромное типовое здание, которому всего 26 лет. По сути, она равноудалена Порховской ЦРБ. Так зачем объединять две сильные больницы? Чтобы одна из них стала слабее? Мы от первого-то этапа реформирования здравоохранения не можем очухаться, когда в 2012 году, считай, на 50 процентов были сокращены медицинские услуги населению. У нас забрали родильное отделение, детское, которое потом нам вернул своим волевым решением губернатор. Поверьте, если дедовичская больница станет филиалом, её ждет запустение.*

Вот такое единодушное мнение всех участников пункта выразил собеседник.

– Обидно на все это смотреть, как рушится то, что создавалось с таким трудом, – с горечью подчеркнул **Дмитрий Дмитриевич**. *– Даже в более тяжелые 90-е и 2000-е годы мы все равно спорили и открывали в поселке новые объекты: дворец культуры, гостиницу, общежитие...*

Филиал – путь к ликвидации!

Об этом же экс-глава района говорил со своими земляками и на митинге, где каждое его слово люди поддерживали одобрительными возгласами.

– Мы считаем, что нельзя так скоропалительно соединять нашу больницу с Порховской, – сказал в заключение своего выступления **Дмитрий ГУЙДО**. *– Нужно найти компромисс в этой проблеме: дать, например, год, чтобы мы посмотрели, как Дновская и Порховская больницы будут жить в качестве одного учреждения. Может быть, так хорошо, что мы и сами присоединимся.*

Мнение выступающего поддержали и другие жители Дедовичей – *бывший директор Псковской ГРЭС,* Почетный гражданин поселка Дедовичи **Алексей МЕШКОВ**, *председатель Собрания депутатов Дедовичского района* **Борис ВАСИЛЬЕВ**, Почетный гражданин Дедовичского района **Валентина ГЕЙ**, *представитель Псковской ГРЭС* **Николай ЧИКАЧЁВ**. Все говорили об одном: Дедовичи – перспективный поселок, и его надо развивать, а не стричь всех под одну гребенку», «не забивать еще один гвоздь в крышку гроба района». Известно, что «на территории района расположено одно из крупнейших предприятий энергетики Северо-Запада России: Псковская ГРЭС, входящая в структуру ОАО «ОГК-2». Это единственное электрогенерирующее предприятие Псковской области, на котором трудится около 400 человек. С 2012 года на территории района действует и ООО «Дедовичская лесная компания», ведущая проект «Комплекс производств по глубокой переработке древесины «Дедовичи». «Сумма инвестиций в проект составит более 3 миллиардов рублей. Созданы рабочие места, в том числе для людей с высшим образованием» (из письма граждан поселка премьер-министру Д. Медведеву).

Профсоюзы поддержат!

– В свою очередь объединение профессиональных союзов области окажет любую организационную, политическую и информационную помощь с тем, чтобы поддержать жителей Дедовичей в их борьбе по отстаиванию своих интересов, – заявила на митинге **Ульяна МИХАЙЛОВА**.

– Для нас сегодня является логичным, что жители района борются за сохранение статуса своей больницы, это, на мой взгляд, прямая демонстрация того, что доверие населения к власти утрачено давно.

Мы, профсоюзы, поддерживаем митингующих и советуем, кроме этого, настаивать на том, чтобы областные власти, в частности, комитет здравоохранения, продумали эффективное управление кадровой политикой и имуществом больницы и дали конкретные решения, возможно, совместно с органами соцзащиты, как использовать пустующие площади. Ведь это их прямая обязанность!

В конце акции участники митинга единогласно проголосовали за резолюцию, которую зачитала собравшимся *председатель местного отделения Союза пенсионеров* **Галина КЕЙЗЕРОВА**. Граждане потребовали у губернатора Псковской области сохранить в Дедовичах районную больницу со статусом юридического лица. Среди других требований резолюции – сделать доступными медицинские услуги населению района; разработать и довести до населения района план кадровой политики в сфере здравоохранения района, а также программу эффективного использования пустующих площадей Дедовичской районной больницы. Вопрос: как, когда и каким образом власти прислушаются к голосу народа?

От первого лица

Василий ШЕВЕЛЮШКИН, *главный врач Дедовичской больницы:*

– Наша больница даже в таких непростых условиях выполнила план на 113 процентов в прошлом году. Не дотянула немного до плана поликлиника, но это исправимо. Филиализация не решит главной проблемы – пустующих площадей. Да, в результате объединения сократится 7 ставок в административном отделе и бухгалтерии. Но дальше что? Сегодня полностью свободен 4-й этаж. Мы предлагали открыть на базе нашего учреждения областное реабилитационное отделение с тем, чтобы больные после инсультов и инфарктов могли наблюдаться в стационаре. Пока понимания со стороны областного комитета здравоохранения мы не нашли.

Игорь ГУМЕНЮК, *глава Дедовичского района, который 20 лет проработал заместителем главврача по лечебной части в Дедовичской ЦРБ:*

– Я считаю, в решении любых глобальных вопросов требуется коллективный разум. Для того мнение учащих, заслуженных людей района, его почетных граждан является доминирующим. Это наша общая позиция.


Дедовичская районная больница.

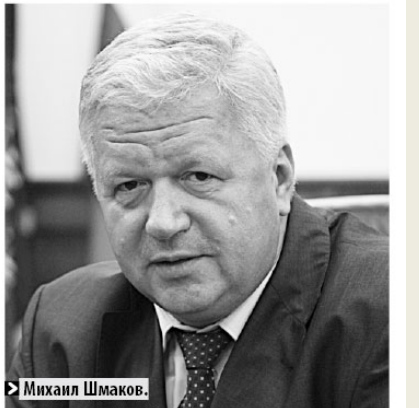
На митинге побывала Валентина КОЖЕВНИКОВА, *Дедовичский район*

ФАКТ

Проблемы радиозавода вышли на Всероссийский уровень!

Михаил Шмаков направил обращение Председателю Следственного комитета Российской Федерации Александру Бастрыкину с просьбой взять под личный контроль проведение предварительного расследования по факту фальсификации протоколов заседаний Совета директоров ОАО «ПЗР «Плескава»

Работники завода совместно с профсоюзами обратились к председателю Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Ивану Губину о доведении ОАО «Псковский завод радиодеталей «Плескава» до банкротства в результате умышленных противоправных действий в отношении имущества данного предприятия, который в свою очередь передал информацию Председателю Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилу Шмакову.


Михаил Шмаков.

Михаил Викторович изучил приведенные сведения, такие как:

– возбуждено уголовное дело по факту фальсификаций протоколов заседаний Совета директоров ОАО «ПЗР «Плескава»

– ОАО «ПЗР «Плескава» распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.08.2009г. №1226-р отнесено к стратегическим предприятиям. Банкротство и ликвидация предприятия приведет к прекращению выпуска продукции, необходимой для выполнения российскими предприятиями гособоронзаказа, ликвидации эффективных рабочих мест и массовому увольнению работников.

13 сентября Председатель ФНПР обратился к Председателю Следственного комитета Российской Федерации: «Прошу Вас взять под личный контроль проведение предварительного расследования по уголовному делу по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 185.5 УК РФ по факту фальсификации протоколов заседаний Совета директоров ОАО «ПЗР «Плескава».

Надежда СВЕТЛОВА, *Псков*

Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

Ожидаемый эффект от участия в данной Программе для профсоюзного лидера:

- повышение авторитета;
- повышение уверенности в себе;
- ощущение поддержки и «чувства локтя»;
- создание резонанса в СМИ;
- вынесение проблемы на региональный/всероссийский уровень;
- получение всероссийской профсоюзной поддержки от профсоюзного сообщества.

Формирование устойчивости профсоюзного лидера в условиях конфликта

Примерный расчет стоимости курса программы:

	Стои-мость 1 дня	Стои-мость 3-х дневного курса	Количе-ство путевок	Стои-мость 5-тидневн ого курса	Количе -ство путево к	Стои-мость 7-мидневно го курса	Количе-ство путевок	Общее кол-во путевок
Оздоров ление (ЛПУ)	**1500 руб.**	**4500 р.**	**20 шт.**	**7500 р.**	**20 шт.**	**10500 р.**	**19 шт.**	**59 шт.**
Отдых (УОиО)	**900 руб.**	**2700 р.**	**20 шт.**	**4500 р.**	**19 шт.**	**6300 р.**	**19 шт.**	**58 шт.**

ПСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

ФОРМИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА В УСЛОВИЯХ КОНФЛИКТА

Спасибо за внимание!

МИШАКОВА ВАЛЕРИЯ ВАЛЕНТИНОВНА
Главный специалист по информационной политике Псковской региональной общественной организации «Псковский областной совет профессиональных союзов», студент-магистрант Санкт – Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов
г. Псков, Россия
E-mail: vava8@mail.ru
Сайт: www.sovprof.pskov.ru