

Новации в защите интересов членов профсоюза при реализации закона о специальной оценке условий труда (ФЗ №426 от 28.12.2013г.)

Р.И.Бикметов
Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области

июль, 2015

ОСНОВНОЙ НЕДОСТАТОК ЗАКОНА

НЕ ОЦЕНИВАЕТСЯ ТРАВМООПАСНОСТЬ

ВОЗНИКАЮТ ПРОТИВОРЕЧИЯ В ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ ПО СОЦИАЛЬНОЗНАЧИМЫМ ВОПРОСАМ:

-ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА «ВРЕДНСОТЬ»;

-МЕДОСМОТРЫ;

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ТРАМВАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ.

ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

-информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

-рассмотрение и урегулирование разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

-оценка уровней профессиональных рисков;

-организация …обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медосмотров работников.

ПОНЯТИЯ ПО СТ.209 ТК РФ

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору…

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТАВШИМ ДО 01 ЯНВАРЯ 2014 ГОДА

При реализации компенсационных мер порядок и условия не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Компиляция ст.209 ТК РФ в п.3 ст.15 ФЗ№421

При реализации компенсационных мер порядок и условия не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующей *совокупности факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника* на рабочем месте, явившейся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Ст.219 ТК РФ

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Основание претендовать на гарантии не только по гигиеническим показателям, но и по травмирующим факторам на основании анализа травматизма, сведений технической документации и инструкций по охране труда.

Ст.213 ТК РФ

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах…, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические …медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

ОТВЕТ ГЛАВНОГО ПРОФПАТОЛОГА

19.12.14 № 1-08/2385

на № _____ от _____

В соответствии с Вашим обращением, поступившим из Минздрава России письмом № 24-1/3072897-3211 от 08.12.2014, сообщаю, что согласно статье 213 Трудового Кодекса Российской Федерации и приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н предварительные и периодические медицинские осмотры в отношении производственного фактора организуются работодателем только в тех случаях, когда данный производственный фактор характеризуется вредными или опасными условиями труда (класс условий труда 3.1 и выше).

Таким образом, в случае необоснованного внесения работодателем в направление на предварительный (периодический) медицинский осмотр производственных факторов, характеризующихся классом условий труда 1 или 2, данное направление подлежит переоформлению с исключением указанных производственных факторов и последующим изменением заключения медицинской организации по результатам пройденного медицинского осмотра.

Главный внештатный специалист профпатолог
ФМБА России и Минздрава России,
Первый заместитель генерального директора
ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России,
д.м.н, профессор

А.Ю. Бушманов

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



ВИДЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В %

ВИДЫ	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Падение пострадавшего с высоты	25	30	32	23	26	26
Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин.	21	25	18	21	22	19
Транспортные происшествия	10	11	10	10	6	13
Падение, обрушение, обвалы предметов, деталей, машин	2,5	2	3,5	5	6	12
Повреждения в результате противоправных действий других лиц	5	7	9	6	8	5

ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В %

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Неудовлетворительная организация производства работ	32	32	31	37	35	30
Прочие причины	19	16	18	21	19	22
Нарушение правил дорожного движения	11	10	10	12	10	9
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	6,5	7,5	8	4,6	4	4
Конструктивные недостатки и недостаточная надежность оборудования	2	2,5	2	2,6	3	2

ВЫВОД

Профсоюзам необходимо добиваться:

1.Внесения радикальных изменений и дополнений в ФЗ«О специальной оценке условий труда», Методику проведения СОУТ, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов с целью устранения имеющихся недостатков, препятствующих объективной оценке условий труда. ЛИБО

2. Полной отмены процедуры СОУТ как экономически нецелесообразной, социально вредной, не имеющей отношения к целям и задачам охраны труда.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Контактная информация:

тел.: +7 (343) 371-62-56

e-mail:b.rustam@e1.ru