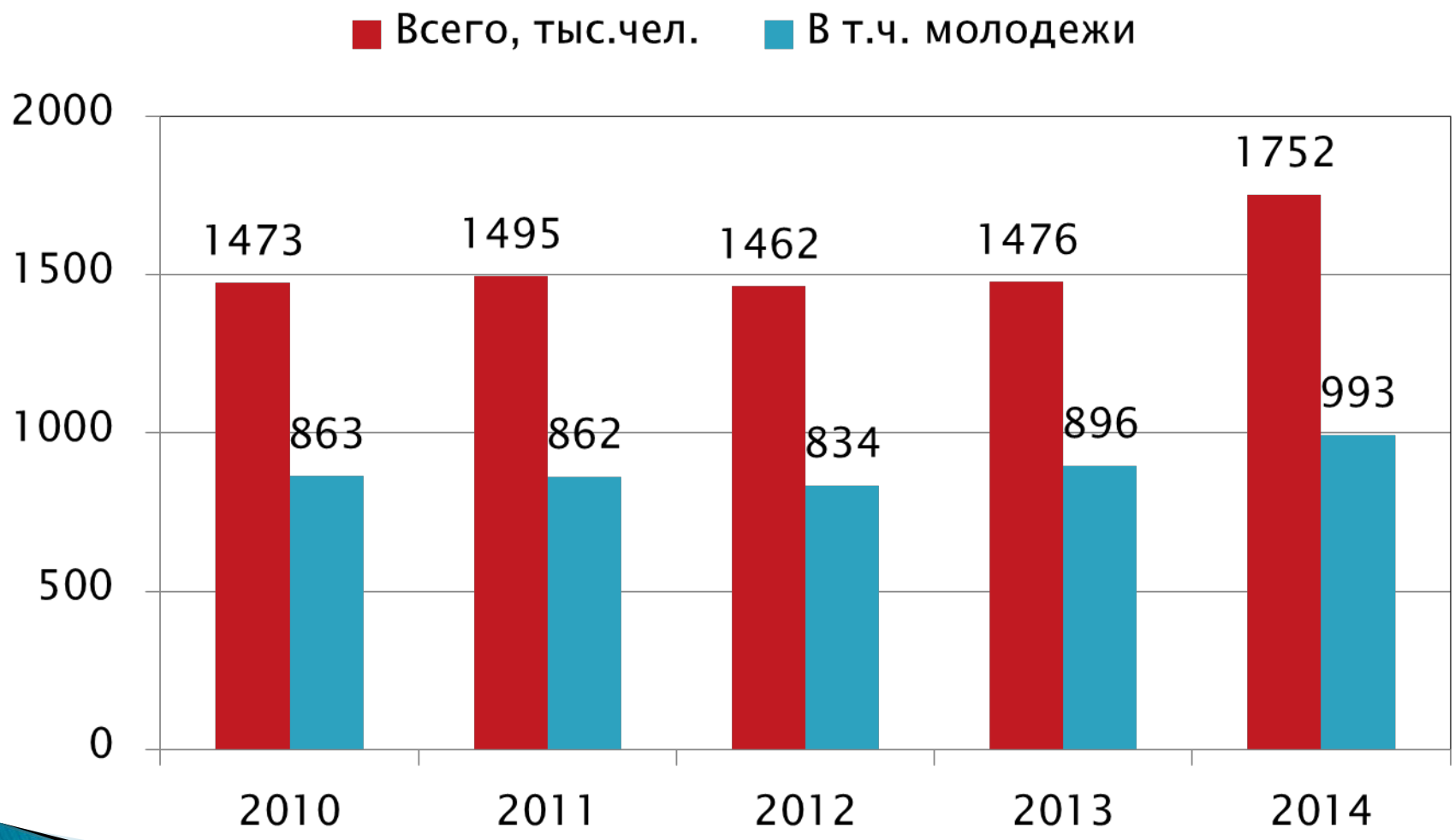
Мотивация профсоюзного членства: современные тенденции

Динамика создания первичных профсоюзных организаций



Динамика вовлечения в члены профсоюзов, в том числе молодежи



Динамика общей численности членов профсоюзов



Динамика количества первичных профсоюзных организаций



Причины снижения численности профсоюзов

Объективные факторы:

- Сокращение производства и количества работающих
- Структурная перестройка экономики
- Реструктуризация предприятий
- Противодействие работодателей
- Нетипичные формы занятости

Причины снижения численности профсоюзов

Внутренние факторы:

- Недостаточная эффективность защитной деятельности профсоюзов
- Отсутствие реальных преимуществ у членов профсоюзов
- Отсутствие информации о профсоюзах
- Недостаточная работа по вовлечению
- Отсутствие специалистов-организаторов
- Недостаточное финансирование

Основные направления действий:

- Повышение эффективности защитной деятельности профсоюзов
- Создание преимуществ членам профсоюза
- Совершенствование законодательства
- Уровень профчленства – основной показатель эффективности
- Развитие информационных ресурсов
- Подготовка специалистов по органайзингу
- Целевое финансирование

Коллективный договор: проблемы правоприменения





Договор между ППО и не членом профсоюза

Настоящий договор заключен в соответствии со ст. 30 Трудового Кодекса РФ между работником _____
(наименование организации (предприятия) и Ф.И.О. работника)
и первичной профсоюзной организацией _____
(наименование организации)
в лице председателя профсоюзного комитета, действующего на основании _____.

На период разработки проекта и заключения коллективного договора _____,
(наименование организации)
а также на протяжении срока его действия берут на себя следующие обязательства:

- работник, не член профсоюза, наличными средствами или написав заявление на имя руководителя об удержании и перечислении из заработной платы на расчетный счет профкома, уплачивает ежемесячно профкому 1% от заработной платы;
- профком первичной профсоюзной организации осуществляет работу от имени _____ по разработке проекта, заключению,
(Ф.И.О.)

изменению, дополнению коллективного договора, контролю за его выполнением, решает вопросы при возникновении коллективного трудового спора в связи с коллективным договором.

Настоящий договор может быть расторгнут по инициативе любой из сторон, с обязательным предупреждением другой стороны не позднее чем за три месяца до момента расторжения. Предупреждение осуществляется в письменной форме.

Председатель первичной Профсоюзной организации

Работник, не член профсоюза

Электронная карта «ВПРОК»

Доступ к единому информационному пространству	У каждого обладателя карты есть свой логин и пароль для доступа к сайту профобъединения, где он может комментировать происходящие события, подписываться на ленту новостей и получать новую информацию посредством sms-сообщений.
Юридическая помощь члену профсоюза	Каждый обладатель карты может позвонить по бесплатному телефонному номеру и получить консультацию по любому интересующему юридическому вопросу. Кроме того он может обратиться по любой профсоюзной проблеме или высказать предложения.
Единая дисконтная система	Каждый обладатель карты получает различные скидки и бонусы в предприятиях – участниках дисконтной программы (от 3 до 100%).
Страхование жизни и здоровья члена профсоюза	Карта является страховым полисом. Она обеспечивает страхование здоровья и жизни члена профсоюза 24 часа в сутки, 365 дней в году на территории РФ на сумму 50 тыс. рублей. Выплата производится в соответствии с таблицей коэффициентов в зависимости от характера полученной травмы.

Из Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР

(Утв. Пост. Генсовета ФНПР от 27 мая 2015 года №2-2)

- Разработка новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы и совершенствование системы мотивации.
- Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов.