О возможностях мотивации профсоюзного членства через программу софинансирования социального пакета профсоюзом и работодателем

Председатель первичной профсоюзной организации Комбината «Электрохимприбор»

Венгловский Евгений Францевич


Ограничения на мотивацию профсоюзного членства через социальное партнерство
Распространение коллективного договора на всех работников
Запрет на предоставление работодателем преференций работникам, не связанным с его деловыми качествами
Вариант обхода ограничений
Введение части соц.пакета протоколом между профсоюзом и работодателем (не является коллективным договором и локальным нормативным актом работодателя)
Принятие решения о предоставлении соц.пакета решением о софинансировании расходов по нему работодателем и профсоюзом


Протокол (положение) о предоставлении соц.пакета работникам через софинансирование расходов по нему работодателем и профсоюзом
Протокол распределяет долю сторон по софинансированию расходов на дополнительный соц.пакет работникам между работодателем и профсоюзом (доля профсоюза может быть символической)
Протокол определяет объем и виды дополнительного соц.пакета работникам и категории которым он предоставляется
Протокол определяет процедуру принятия решения о предоставлении дополнительного соц.пакета работнику (оставляющую возможность отказа профсоюза от софинансирования)
Возможные варианты
Субсидии на путевки, частичная оплата проезда
Материальная помощь , ДМС
Дотации на обеды

Требования к протоколу (положение) о предоставлении дополнительного соц.пакета работникам через софинансирование расходов по нему работодателем и профсоюзом

Не должен явным образом дифференцировать членов и нечленов профсоюза

Должен определять конкретные объемы софинансирования

Не должен утверждаться локальным нормативным актом работодателя

Должен опираться на добрую волю профсоюза и работодателя, у которого должен быть экономический интерес в данном вопросе