Новации в оценке условий труда







Заведующий учебно-методическим отделом Исаков Владимир Александрович
тел./факс: (343) 371-23-12 E-mail: ums@iotekb.ru

Изменения в законодательстве и нормативной правовой базе по оценке условий труда



Федеральный закон Российской Федерации
от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»

Федеральный закон Российской Федерации
от 22 апреля 2016 г. N 136-ФЗ
«О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" »

Федеральный закон Российской Федерации
от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»»

Изменения в законодательстве и нормативной правовой базе по оценке условий труда



Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ

2. Работодатель обязан:

2) предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ

1. Работник вправе:

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

Изменения в законодательстве и нормативной правовой базе по оценке условий труда



Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

Примечание.
В отношении рабочих мест, условия труда на которых на 1 мая 2016 года по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 данного документа, работодателем подается уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее данных рабочих мест (Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ).
Действие положений части 1 статьи 11 (в редакции Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Изменения в законодательстве и нормативной правовой базе по оценке условий труда



Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо **в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения** федерального **государственного надзора** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **нарушения государственных нормативных требований охраны труда**, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Изменения в законодательстве и нормативной правовой базе по оценке условий труда



Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

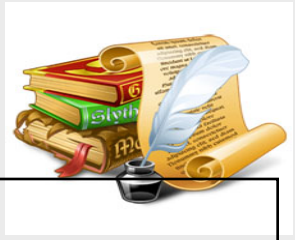
1. Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:
…
2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ;
…
2. Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах **в течение 12 месяцев** со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, и в течение 6 месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 - 7 части 1 настоящей статьи.
(часть 2 в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

ПРОЕКТ приказа
О внесении изменений в Методику проведения СОУТ, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форму отчета о проведении СОУТ и инструкцию по заполнению формы отчета о проведении СОУТ, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н



пункт 47 дополнить абзацем следующего содержания:
«Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата на открытых площадках осуществляется по параметрам микроклимата «интенсивность теплового излучения» и «экспозиционная доза теплового облучения» только при наличии на рабочем месте производственного оборудования, сырья, материалов, являющихся искусственными источниками тепла или холода и оказывающих влияние на температурный режим в производственной зоне.»

Предложение



К оценке параметров микроклимата:

Дополнить раздел Методики «Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата» пунктом 55. Пункт 55 изложить в следующей редакции: «Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при работе на открытой территории в холодный период года осуществляется с учетом следующих положений:

- оценка условий труда при воздействии температуры воздуха в холодный период года производится при работе на открытой территории не менее 50% времени рабочей или более 2 ч. непрерывно *(Данные показатели являются признаками постоянного рабочего места в соответствии с ГОСТ 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны»)*;
- оценка условий труда при выполнении работ на открытой территории в холодный период года проводится на рабочих местах расположенных на территории климатических регионов (поясов) 1а (особый) и 1б (IV). Границы регионов указаны в Приложении АСП 131.13330.2012 «Строительная климатология. Актуализированная редакция СНиП 23-01-99»;

Пояснение: В климатических регионах 1а (особый) и 1б (IV) средняя температура воздуха трех зимних месяцев составляет соответственно -25^{0}С и -41^{0}С, что существенно ниже нормативных значений для данного фактора.

- в качестве измеренной принимается средняя температура и скорость движения воздуха трех зимних месяцев за 5 лет предшествующих времени проведения СОУТ и полученных по данным территориальной метеослужбы для места проведения оценки;
- нормативные показатели скорости движения воздуха в 1а и 1б регионах принимаются равными 6,8 м/с и 1,3 м/с соответственно: при превышении измеренной скорости движения воздуха по сравнению с нормативной на 0,1 м/с измеренная температура должна быть увеличена на 0,2°С (*в соответствии с Руководством Р2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»)*;
- классы условий труда устанавливаются в соответствии с приложением 14а «Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе на открытой территории в холодный период года».

Внести дополнительно в раздел 1.1 Классификатора вредных и опасных производственных факторов пункт «1.1.5. Температура воздуха в холодный период года при работе на открытой территории».

ПРОЕКТ приказа
О внесении изменений в Методику проведения СОУТ, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форму отчета о проведении СОУТ и инструкцию по заполнению формы отчета о проведении СОУТ, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н



в пункте 59 б дополнить пункт 59 абзацем следующего содержания: «В случае идентификации на рабочем месте прямой и отраженной блескости в Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда следует включать мероприятия по улучшению световой среды на рабочем месте. При установлении класса (подкласса) условий труда данные показатели световой среды не учитываются.»

Предложение: Исключить из Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов пункты 1.4.2. (прямая блесткость) и 1.4.3. (отраженная блесткость).

Обоснование: поскольку в соответствии с п. 1, 16) Проекта предлагается не устанавливать классы (подклассы) условий труда по показателям прямой и отраженной блескости, они, по определению, не могут рассматриваться как потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы.

ПРОЕКТ приказа
О внесении изменений в Методику проведения СОУТ, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форму отчета о проведении СОУТ и инструкцию по заполнению формы отчета о проведении СОУТ, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н



в приложении № 16 б дополнить таблицей 2 следующего содержания:

Таблица 2

Нормативные значения освещенности рабочей поверхности (Ен) объектов производственных зданий и сооружений

Характеристика зрительной работы	Освещённость рабочей поверхности (не менее), лк		
	при системе комбинированного освещения		при системе общего освещения
	всего	в том числе от общего	
Высокой точности (наименьший или эквивалентный размер объекта различения до 0,5	1000	200	300
На подземных работах	10	10	10

Предложение: следует в таблице 2 дифференцировать нормативы освещённости рабочей поверхности для 1, 2 и 3 разрядов зрительных работ в соответствии со сводом правил «Естественное и искусственное освещение» (СП 52.13330.2011).

Обоснование: Нормируемые значения освещённости различаются в зависимости от величины объёма различения (даже если его величина не превышает 0,5 мм), а также от характеристик фона рабочей поверхности и контраста объекта с фоном. Следует сделать ссылку на вышеуказанный документ, поскольку предлагаемое в проекте единственное нормативное значение (не ниже 1000 лк) для всех сочетаний фона и контраста явно завышено.

ПРОЕКТ приказа
О внесении изменений в Методику проведения СОУТ, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форму отчета о проведении СОУТ и инструкцию по заполнению формы отчета о проведении СОУТ, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н



Предложение: **К оценке световой среды**

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов (далее Классификатор) дополнить пунктом 1.4.4. «**коэффициент естественного освещения**».

Приложение №16 к Методике дополнить строкой Коэффициент естественной освещённости КЕО %≥ 0,5*0,1 – 0,5*<0,1** независимо от группы административных районов по ресурсам светового климата

Обоснование. Согласно научным данным недостаточность естественной освещённости вызывает так называемое «световое голодание», являющееся причиной снижения резистентности организма. Отсутствие в действующей Методике естественного освещения, приводит к необъективной оценке условий труда для работников многих профессий и производств (например, подземных горнорабочих). Данные критерии оценки установлены в соответствии с Руководством Р2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)



Статья 3. Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации
21) раздел X ОХРАНА ТРУДА изложить в новой редакции:
Статья 223. Профессиональные риски
…
На основе оценки вероятности и тяжести причинения вреда здоровью работника профессиональные риски подразделяются на:
допустимый - уровень профессионального риска минимальный, управление им заключается в постоянном контроле за источником (источниками) профессионального риска, не оказывает воздействия на функциональное состояние организма работника;
прогнозируемый - уровень профессионального риска предполагает низкую вероятность наступления негативных для работника последствий ввиду особенностей деятельности работодателя и требует наличия специальных регламентов работы, не оказывает воздействия на функциональное состояние организма работника;
повышенный - уровень профессионального риска предполагает высокую вероятность наступления негативных для работника последствий в случае отсутствия мер по управлению таким риском или их выполнения с нарушениями, может оказывать воздействие на функциональное состояние организма работника;
…
Результаты оценки индивидуального профессионального риска работника учитываются в ходе отнесения условий труда на его рабочем месте к классу (подклассу) условий труда в рамках специальной оценки условий труда.
…

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

Статья 4

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» следующие изменения:

в статье 14 изложить в следующей редакции:

Часть 1. Условия по степени вредности и (или) опасности и уровню профессионального риска подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда;

Часть 2. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует, уровень его индивидуального профессионального риска не превышает допустимого уровня и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.;

Часть 3. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены);

часть 3 после слов «условий труда,» дополнить словами «уровень его индивидуального профессионального риска не превышает прогнозируемого уровня»;

Часть 4. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, уровень индивидуального профессионального риска не превышает повышенного уровня, в том числе:

Часть 5. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности, а уровень индивидуального профессионального риска превышает повышенный уровень .



Спасибо за внимание!

Заведующий учебно-методическим отделом Исаков Владимир Александрович
тел./факс: (343) 371-23-12 E-mail: ums@iotekb.ru