«Технологии и практика правозащитной деятельности профсоюзов»

Причины повышения значения ресурсного самообеспечения правозащитной деятельности профсоюзов

Рост у работодателей ощущения безнаказанности при массовых нарушениях

Срок исковой давности в 3 месяца заставляет профсоюзы чаще обращаться в суд, а не ГИТ или прокуратуру (что требует больше ресурсов)

Отсутствие перспектив расширения процессуальных прав профсоюзов

При агрессивном отношении работодателя первички, как правило, малочисленны с низким уровнем взносов, а объем правозащиты большой

Отсутствие профсоюзных фондов на создание новых ППО, на отражение атак работодателей и расширение правозащиты

Необходимо повышать внутри профсоюзов мотивацию к выявлению и устранению нарушений труд. законодательства

Работодателей нужно мотивировать к выполнению требований и представлений профсоюзов, без обращения в суд, ГИТ и прокуратуру

Механизмы ресурсного самообеспечения правозащитной деятельности профсоюзов

Возмещение убытков профсоюзов по ст.15 Гражданского Кодекса из-за затрат на судебный процесс в интересах работника по ст.46 ГПК

Возмещение судебных расходов по ст.98 ГПК по искам о правах профсоюза в отношение работодателя, в т.ч. восстановление права на контроль и возмещение по ст.15 ГК

Выплата дополнительных профсоюзных взносов членами профсоюза в виде процентов от выигранных сумм

Оспаривание права на возмещение идет после вступления в силу решения суда по правам работника и не мешает его выполнению

Оспаривание права на возмещение идет в рамках основного иска и мешает его выполнению

Выплата дополнительных взносов сильно зависит от добросовестности члена профсоюза. Профсоюз не вправе взыскивать присужденное через свой счет

Исполнительное производство по возмещению затрат профсоюза идет в отношении работодателя и его легко администрировать

Получение доп. взносов сложно администрировать. При выплатах с банковских карт члена профсоюза удерживается комиссия

Проблемные варианты механизмов ресурсного самообеспечения правозащитной деятельности профсоюзов

Возмещение суд. расходов профсоюзов по ст.98 ГПК на судебный процесс в интересах работника по ст.46 ГПК

В данный момент невозможно из-за решение КС РФ по аналогичному делу с обществом защиты прав потребителей

Возмещение судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК осуществляемых за счет возвратной мат.помощи профсоюза

Оспаривание права на возмещение идет в рамках основного иска и мешает его выполнению

Нужна нотариальная доверенность на профсоюз, действующая 3 года

Количество платежей значительно выше, чем в схеме по 15 ГК. Ко всем финансовым операциям привлекаются члены профсоюза, что фактически невозможно администрировать

Исполнительное производство по возмещению затрат члена профсоюза идет в пользу физ.лица. Профсоюз не вправе взыскивать присужденное через свой счет

Пример оценки финансовой эффективности возмещения затрат профсоюза по ст.15 ГК на примере массовой подачи исков к торговым центрам ТНК и транспортному предприятию

Суммарная численность членов профсоюза **160 чел.** средний охват 40%

×

Средний профвзнос **270 руб.**

=

Ежемес. фонд от взносов **43200 руб.** годовой фонд взносов **518400 руб.**

Суммарное количество исков по 4 различ. основаниям **67,** время подготовки в сумме с судоднями 2 мес.

×

Средние предъявляемые юр. затраты за основной иск 22000 руб. + средн. предъявл. затраты иска возмещения 7000 руб. = **29000 руб.**

-

Себестоимость: з/п юриста за 2 мес., налоги, администрирование, персонализация и комплектация исковых заявлений **420000 руб.**

-

Резервный фонд для компенсации затрат на проигрышные дела и единичные иски 20% от суммы возмещений = 380000 руб.

=

Чистые поступления от предъявленных возмещений затрат **1.140.000 руб.**

Эффективность возмещения судебных расходов к поступлению взносов = 2 года и 2 мес. уплаты взносов (без учета поощрения из взносов профактива и членов профсоюза)

Схема возмещения судебных расходов по ст. 15 ГК

Оформление поручительства члена профсоюза на суд. представительство по ст.46 ГПК и ст.23 ФЗ О профсоюзах и документов к нему

Создание юр. агентства профсоюзов

Заключение общего договора профсоюза и юр. агентства на оказание правовых услуг

Подача основного иска с приложением счета юр. агентства профсоюзу

Оформление документов на суд. Расходы по каждому иску: счет, акт выполненных работ, плат. поручение с отм. банка

Расходы на оплату труда юристов агентства, бухучет агентства и администрирование

После вступления в силу выигрышного решения суда по осн. иску, направление в мировой суд иска профсоюза на возмещение убытков по ст.15 ГК и суд. издержек по 2 иску

Предъявление работодателю исполнительного листа по возмещению средств ст.15 ГК на счет профсоюза

При наличии чистого остатка средств в агентстве – обеспечение агентством выпадающих орг. расходов профсоюза

Проблемы реализации технологии возмещения судебных расходов профсоюза и пути их решения

Работодатели оспаривают в суде право профсоюзов по ст.15 ГК. Основание: у профсоюзов должны быть свои юристы и это уставная деятельность

Ответ профсоюзов: мы обязаны бесплатно (для члена профсоюза, а не работодателя) оказывать правовую помощь и сами регулируем ее объем и определяем кто будет выполнять эту работу

Не у каждого профсоюза есть юрист – можно проводить расходы через тех из них, что являются юрюлицом. Правовая работа не ограничивается судебной защитой это и проверки, законотворчество, консультации и т.п.

Расходы должны соответствовать стоимости аналогичных юр. услуг на рынке региона

Технология работает только по членам профсоюза, т.к. не членам профсоюза профсоюз вправе отказать в правовой помощи и не нести издержек

Возрастает документооборот и администрирование расходов. Есть налоговые расходы, которые возвращаются после компенсации издержек

Пути решения проблем реализации технологии возмещения судебных расходов профсоюза

Для снижения рисков безответственного поведения работников, которых защищает профсоюз, необходимо развивать политику «ответственного профчленства»

При применении схемы, лучше исключать из должностных обязанностей профсоюзных юристов взаимодействие с судебными органами по вопросу прав работников и профсоюзов

Для увеличения производительности подготовки массовых исков: переход на электронный документооборот и планирование. Персонификация исков по электронным шаблонам

Возможно оформление профсоюзных юристов совместителями в агентстве и раздельное табелирование и оплаты дней их выхода в суд (судебная перспектива такого варианта слабее)

Для оплаты доп. взносов с выигранных в суде сумм возможна регистрация банковских карт членов профсоюза в личном кабинете Е-Профсоюз через оператора Ассисит

Перечень документов от члена профсоюза, прилагаемый к поручительству для обращения в суд по 46 ГКП

- Согласие на обработку персональных данных
- **Ходатайство в суд о рассмотрении дела в отсутствие истца и отсутствии отводов суда**
- Копия заявления о вступлении в профсоюз с отметкой профсоюза о приеме или иной документ (карточка профучета), подтверждающий членство с подписью работника и представителя профсоюза
- **Заявление на доп. профвзнос с выигранных в будущих судебных делах сумм.**
- Желательно: соглашение об «ответственном профчленстве» при осуществлении профсоюзом юридической защиты