ГОРНО - МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

20.07.2016

Повышение эффективности работы Молодежных комиссий – ГРУППА БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ (ГБР)

Автор идеи: Татаурова Любовь Владимировна

Редактура: Учебно-методический совет, координационный молодежный совет ГМПР

ГОРНО - МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

Структура ГБР

КМС Свердловского обкома ГМПР

Подкомиссия – Группа быстрого реагирования

Члены КМС ГМПР, специалисты по направлениям: юриспруденция, охрана труда, экономика, соц.политика…

Члены ГБР в составе молодежных комиссий ППО

Молодые активисты

Инициативные работники – специалисты (перешли возрастной ценз молодежи)

ГОРНО - МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

Регламентирующие документы

Деятельность ГБР регламентируется Положением, утвержденным президиумом Свердловской областной организации ГМПР

ГОРНО - МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

Молодежь – стратегический ресурс

Цель

Выявить активную молодежь, снизить текучесть профсоюзных кадров, мотивировать молодежь

Совмещение традиционных и инновационных подходов к функционированию современных профсоюзов

Что необходимо обеспечить:	За счет чего:	Ресурсы:
Социальную ответственность молодежи	Профсоюзные программы	Онлайн-консультации, вебинары, методическая помощь (в онлайн режиме), семинары
Общественную стабильность в коллективе	Патриотическое воспитание	Конференции, форумы, конкурсы
Взаимодействие социальных партнеров	Проведение тематических конкурсов	Участие ГБР в собраниях, президиумах, пленумах профсоюза, круглых столах социальных партнеров: донести позицию молодежи
Экономическую эффективность	Привлечение «узких» специалистов	Проведение акций

ГОРНО - МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

Стратегия развития

Главная цель стратегии

Создание и повышение эффективности деятельности молодежных советов на предприятиях и вовлеченности в реализацию профсоюзных и корпоративных проектов.

Задачи ГБР:

- Создание единой профсоюзной сети ГБР через молодежные комиссии

- Вовлечение молодежи в эффективную реализацию корпоративных задач, совершенствование системы мотивации – развитие ответственности
- Непрерывное развитие молодежи
- Совершенствование корпоративной социальной ответственности и социального партнерства
- Создание единой базы молодежных профсоюзных инициатив – обмен опытом, инструменты работы с различными категориями потенциальных членов профсоюза

ГОРНО - МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

Вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность

День профсоюзной грамотности для молодых работников предприятий

ЗАДАЧИ

- **Проведение консультаций, семинаров, встреч**
- **PR профсоюза**
- **Получение информации**

Инструменты достижения цели

Путеводитель молодого члена профсоюза	**Информационный справочник о структуре профсоюза, о социальной политике, корпоративных программах предприятий, о реализованных программах**
Ярмарка профсоюзных услуг	**Информирование и создание условий для получения профсоюзных услуг молодыми членами профсоюза**
Круглый стол с руководством	**Организация и проведение круглых столов по актуальным проблемам интересов молодежи**

Перспективы развития ГБР

ГОРНО - МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

Корпоративный профсоюзный клуб «ГБР»

«Взаимодействие молодежных советов первичек – обмен опытом»

«Эстафета добрых дел»

Корпоративный клуб «ГБР»

Коммуникационная площадка для создания и реализации молодежных инициатив. Результатом работы клуба будет организация общественно значимых проектов, которые способствуют развитию профсоюза и области в целом

Идея

Выход на ГБР при КМС

Помощь в реализации: выход на профкомы ППО, обращения в президиум ГМПР, онлайн-обсуждения

Итоговый документ – внедрение инициативы (идеи) - результат

Усиление роли молодежи в вопросах транслирования профсоюзных ценностей, сплочения трудовых коллективов, вовлечения сотрудников в решение корпоративных задач предприятий, развитие социального партнерства, как основополагающего фактора для создания комфортных условий жизни членов профсоюза

ГМПР ГОРНО - МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

Заключение

Итогом деятельности ГБР можно выявить только положительные моменты для всех сторон-участников процесса:

МОЛОДЕЖЬ: Реализация потенциала, развитие лидерских качеств, возможность карьерного роста, расширение круга общения, взаимодействие на различных уровнях властных структур, комфортное существование.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ: Кадровый резерв, снижение текучести молодых кадров, снижение социальной напряженности, повышение уровня доверия, увеличение производительности труда, пропаганда профсоюзного движения, увеличение членов профсоюза среди молодежи, мотивация дальнейшего развития профсоюзных кадров

ГОРНО - МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!