Новая редакция областного соглашени по регулированию социально-трудовых отношений в сфере малого и среднего предпринимательства

Федерация профсоюзов Свердловской области

Изменения в новой редакции соглашения

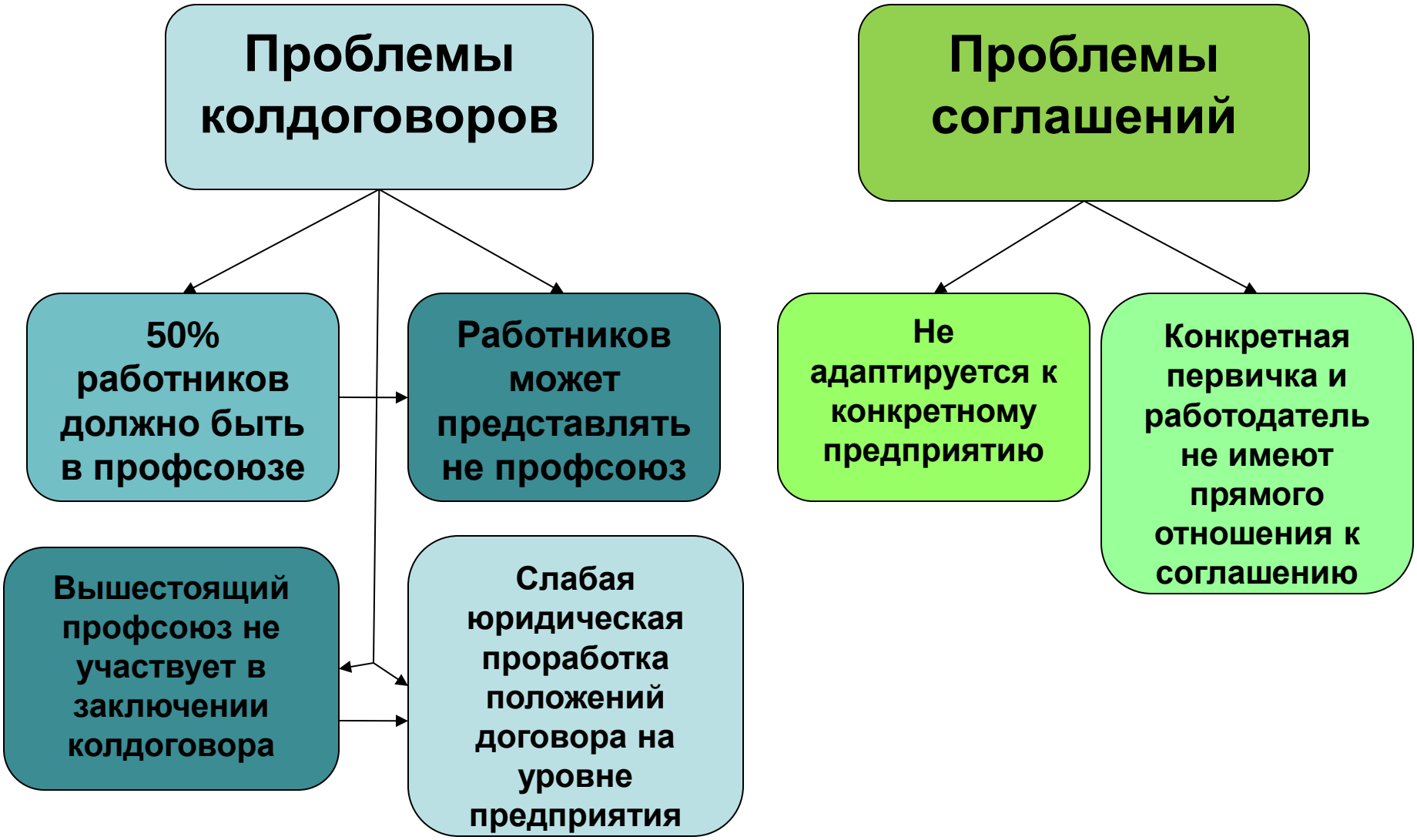
Изменения в связи с запретом заемного труда:

-новая терминология;

- убраны пункты, потерявшие актуальность при новом законодательстве.

Дополнительное положение о возможности уточнения сферы применения материальной ответственности работника

Изменения в связи с введением СОУТ


Проблемы колдоговоров
50% работников должно быть в профсоюзе
Работников может представлять не профсоюз
Вышестоящий профсоюз не участвует в заключении колдоговора
Слабая юридическая проработка положений договора на уровне предприятия
Проблемы соглашений
Не адаптируется к конкретному предприятию
Конкретная первичка и работодатель не имеют прямого отношения к соглашению

Наиболее важные вариативные положения в соглашении

-Четкий механизм индексации зарплаты

-Механизм мотивации профчленства (соц.фонд профсоюза)

-Регламентация стимулирующих выплат

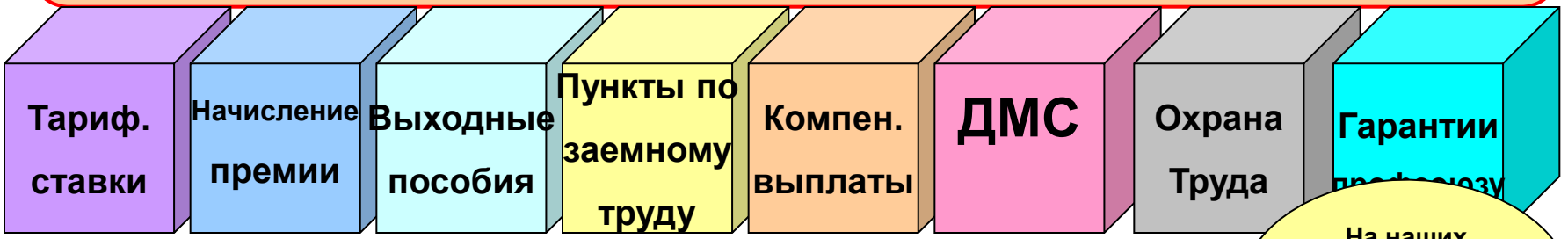
- Варианты соц. пакета: ДМС, разовые выплаты и т.д.

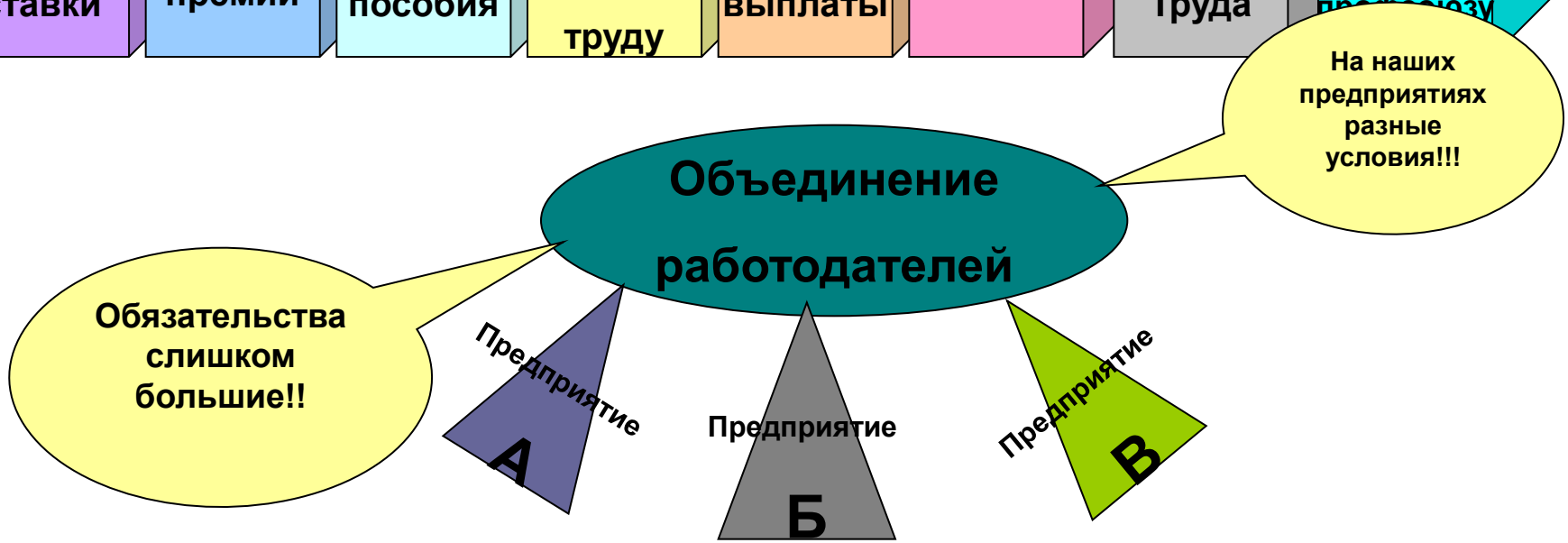
- Выплаты, стимулирующие работодателя к досудебному рассмотрению дела

-Дополнительные выходные пособия, зависящие от причин сокращений

Почему недостаточно существующего формата соглашений?

Профсоюзный проект обычного соглашения

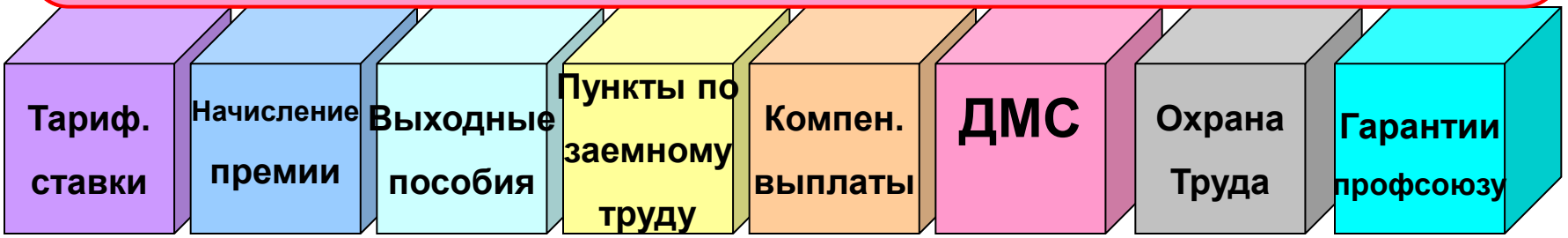




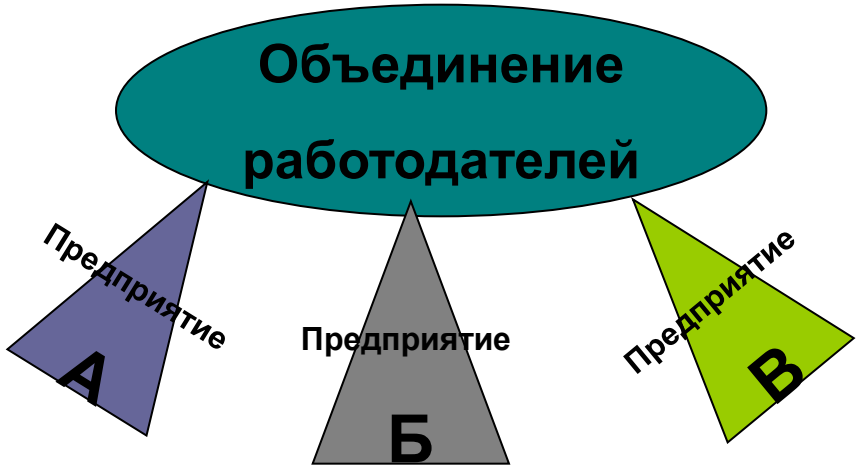
В чем отличие вариативного соглашения?

Вышестоящий профсоюз и объединение работодателей заключают соглашение

Подписанное вариативное соглашение

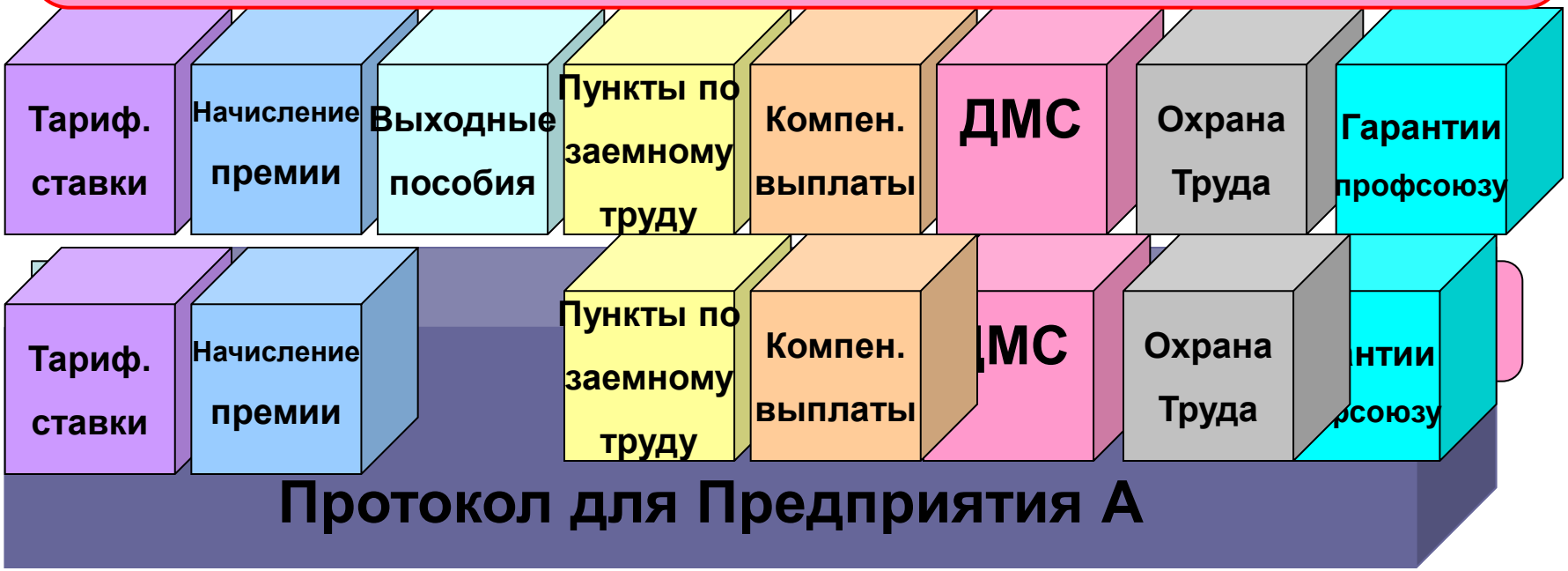


Нет автоматического распространения соглашения на предприятия



Что после подписания вариативного соглашения?

Подписанное вариативное соглашение



Для дальнейших переговоров нет зависимости от членства работодателей в объединении

Объединение работодателей

Вариативность набора и уровня обязательств

