

Судебная практика по реализации прав членов профсоюза на основе п. 3 ст. 15 закона 421-ФЗ

Нормативная база

Федеральный закон от 28.12.2013

N 421-ФЗ

- "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

Пункт 3 ст. 15 закона 421-ФЗ

- 3. При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Условия применения правовой нормы

- занятость работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактическая реализация работодателем в отношении работника по состоянию на день вступления в силу Федерального закона 421-ФЗ (01.01.2014) компенсационных мер (сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенная оплата труда);
- - сохранение соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Судебные решения по предприятию АО «Газпромнефть-Транспорт»

- Профессия – водители бензовоза
- Восстановлены: надбавка к зарплате 8% и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 14 дней за вредные условия труда
- Вступили в законную силу решения в отношении 12 работников