«Достойный труд – вызовы времени»

Click to add Text

Шаймарданов Н.З.,
кандидат экономических наук,
член Совета
Федерации профсоюзов Свердловской области

12 июля 2017 г.

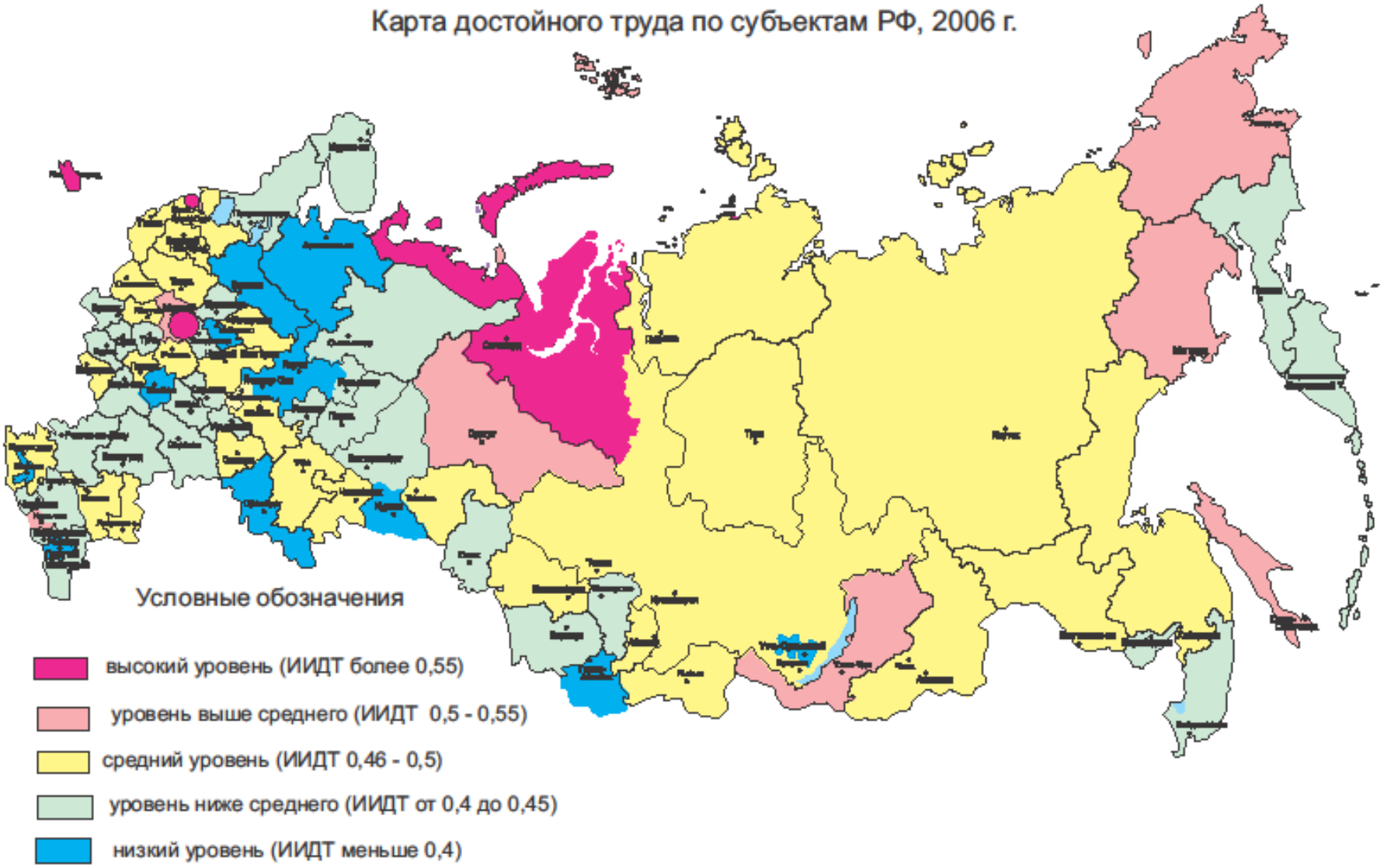
Екатеринбург


МОТ
Международная организация труда
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ПОВЕСТКА ДНЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА
1 НЕТ НИЩЕТЕ
2 НЕТ ГОЛОДУ
3 ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ
7 НЕДОРОГАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГЕТИКА
8 ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ, ИНФРАСТРУКТУРА
10 СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА
11 ЭКОЛОГИЧЕСКИ УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И ПОСЕЛЕНИЯ
12 РАЦИОНАЛЬНЫЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
14 ЖИЗНЬ ПОД ВОДОЙ
15 ЖИЗНЬ НА СУШЕ
16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ
17 ПАРТНЕРСТВО РАДИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

Индикаторы, отражающие уровень достойного труда:

«Занятость»	«Заработная плата»	«Квалификация»	«Безопасность труда»	«Макроэкономические показатели»
X1 Уровень занятости населения, %	X3 Отношение средней номинальной начисленной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, %	X5 Доля занятых в экономике, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, %	X7 Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности, на 1000 работающих	X9 Степень износа основных фондов, %
X2 Численность зарегистрированных безработных в расчете на 1 вакансию, чел.	X4 Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.	X6 Выпуск квалифицированных рабочих на 10 000 человек занятого населения, чел.	X8 Удельный вес численности работников промышленности, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда и на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда, % к общей численности работников промышленности	X10 Оборот малых предприятий на душу населения, тыс. руб.

Карта достойного труда по субъектам РФ, 2006 г.



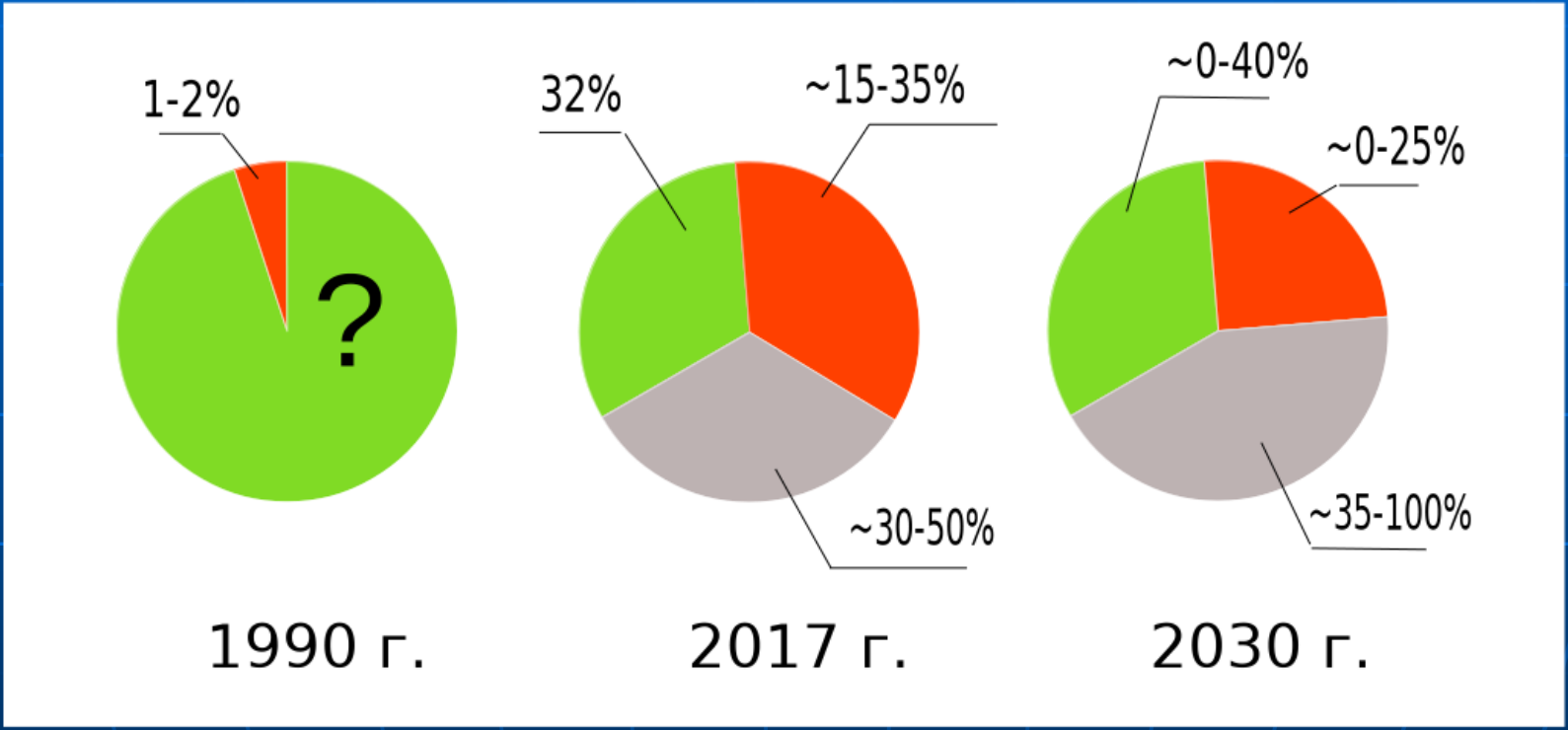
Партнеры профсоюзов по реализации проекта Достойный труд

- Международная Организация Труда и ее партнеры
- Правительство, органы местного самоуправления
- Объединения работодателей, руководители организаций
- Научное сообщество в лице различных академических и научно-исследовательских организаций
- Правящая партия “Единая Россия” и ее отделения, иные партийные организации, заявившие о поддержке проекта Достойный труд

Партнеры профсоюзов по реализации проекта Достойный труд

- Гражданское общество:
  - Молодежные организации
  - Женские движения
  - Организации ветеранов
  - Религиозные организации, имеющие утвержденные социальные доктрины
  - Организации граждан с ограниченными возможностями
  - Правозащитные организации, разделяющие цели проекта Достойный труд
  - Иные организации, готовые к сотрудничеству в рамках проекта Достойный труд

Зона действия Достойного труда и профсоюзов



- зона действия Достойного труда и профсоюзов
- теневая (неформальная) экономика
- формальная экономика без профсоюзов

Последствия ликвидации зоны действия Достойного труда и профсоюзов

- Нелегальный труд без оформления трудовых отношений
- Выплаты зарплаты “в конвертах”
- Отказ от оплачиваемых отпусков
- 12-16 часовой рабочий день
- Отсутствие охраны труда

Последствия ликвидации зоны действия Достойного труда и профсоюзов

- Нулевые отчисления налогов и во внебюджетные фонды, и, как следствие, увеличение возраста выхода на пенсию, сокращение расходов на здравоохранение, образование, социальную защиту
- Усиление социальной нестабильности в обществе

Последствия ликвидации зоны действия Достойного труда и профсоюзов

- Стагнация экономики в результате низкого потребительского спроса
- Скрытая безработица
- “Утечка мозгов”, квалифицированного персонала за границу
- Приток дешевой, неквалифицированной рабочей силы из-за рубежа, рост миграционного потока, смещение национальной идентичности в сторону иных культурологических явлений

Последствия ликвидации зоны действия Достойного труда и профсоюзов

- Сворачивание институтов социального партнерства
- Усиление налогового давления на организации работающие в легальной, формальной экономике

Основные предложения для обсуждения с социальными партнерами и заинтересованными организациями по реализации проекта Достойный труд и Стратегии развития до 2030 года

	Параметры	Реализация по годам	Цели 2030 года
1	Среднемесячная номинальная начисленная зарплата 1 работника, рублей - в т.ч. женщин		
2	Рост реальной зарплаты		в 1,9 раза к уровню 2017 г.
3	Повышение минимальной зарплаты		в размере минимального потребительского бюджета
4	Снижение безработицы по методологии МОТ - в т.ч. безработица среди молодежи		До 1% 0%
5	Трудоустройство инвалидов		100% от числа нуждающихся в работе

Основные предложения для обсуждения с социальными партнерами и заинтересованными организациями по реализации проекта Достойный труд и Стратегии развития до 2030 года

	Параметры	Реализация по годам	Цели 2030 года
6	Фактический уровень производственного травматизма (количество случаев на 1000 работающих)		0,01%
7	Охват работников коллективными договорами за год (%) от всего экономически активного населения		60 — 80%
8	Цифровая экономика и ее влияние на социально-экономические отношения: - рост производительности труда -сокращение продолжительности рабочей недели (часов) - внедрение базового дохода		в 3,5 — 4,0 раза до 28 часов в неделю в порядке эксперимента в ряде районов страны



Спасибо за внимание!

Click to add Text