

ППО «Качканар-Ванадий»

Информационная работа

Профсоюзные вести



Горно-металлургический профсоюз России

ГМПР

Профсоюзные ВЕСТИ

Издание Первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» № 10 (233)

Для распространения среди членов профсоюза

С юбилеем, Качканар! 60 лет

С натупающим юбилеем 60 лет

Горно-металлургический профсоюз Росси

ГМПР

Профсоюзные ВЕСТИ

Издание Первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» № 11 (234)

Для распространения среди членов профсоюза

Взрыв резервуара

Автотракторному

Солидарнс

Горно-металлургический профсоюз России

ГМПР

Профсоюзные ВЕСТИ

Издание Первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» № 12 (235)

Для распространения среди членов профсоюза

Июль 2017

бесплатно

МИТИНГ ППО «Качканар-Ванадий»

27 июня 2017года

РЕЗОЛЮЦИЯ МИТИНГА

по проблеме уменьшения численности

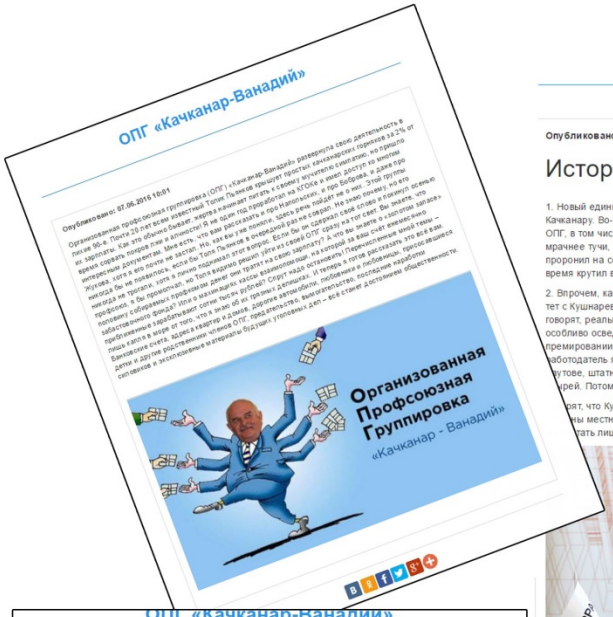
АО «ЕВРАЗ КГОК»

Качканарские СМИ





Очернение профсоюза



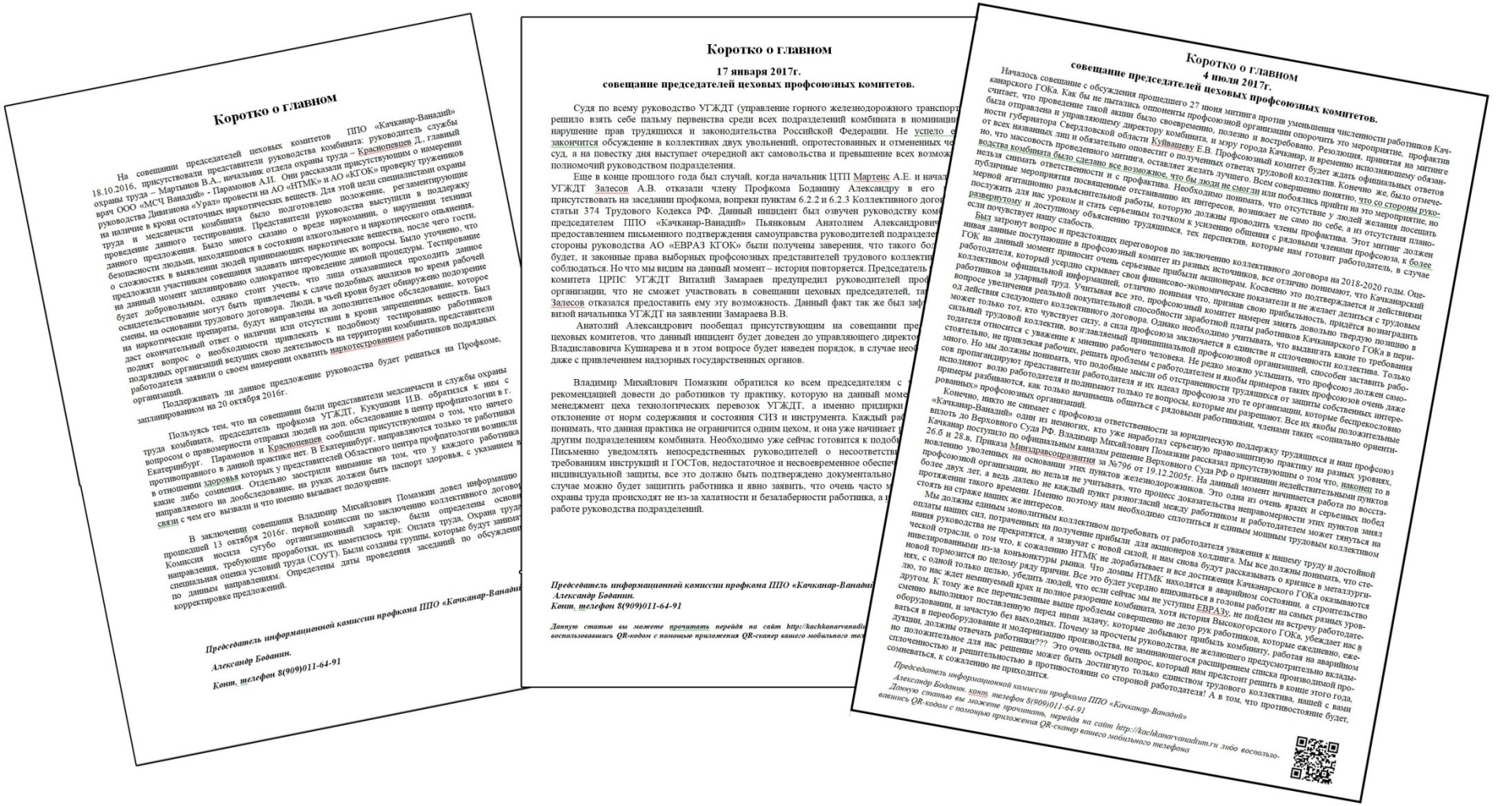






Наш ответ №1

«Коротко о главном»



Коротко о главном

На совещании председателей цеховых комитетов ППО «Качканар-Ванадий» 18.10.2016, присутствовали представители руководства комбината: руководитель службы охраны труда – Мартынов В.А., начальник отдела охраны труда – Краснопевцев Д., главный врач ООО «МСЧ Ванадий» - Парамонов А.П. Они рассказали присутствующим о намерении руководства Дивизиона «Урал» провести на АО «НТМК» и АО «КГОК» проверку труженников на наличие в крови остаточных наркотических веществ. Для этой цели специалистами охраны труда и медсанчасти комбината было подготовлено положение, регламентирующее проведение данного тестирования. Представители руководства выступили в поддержку данного предложения. Было много сказано о вреде наркомании, о нарушении техники безопасности людьми, находящимися в состоянии алкогольного и наркотического опьянения, о сложностях в выявлении людей принимающих наркотические вещества, после чего гости, предложили участникам совещания задавать интересующие их вопросы. Было уточнено, что на данный момент запланировано однократное проведение данной процедуры. Тестирование будет добровольным, однако стоит учесть, что лица отказавшиеся проходить данное освидетельствование могут быть привлечены к сдаче подобных анализов во время рабочей смены, на основании трудового договора. Люди, в чьей крови будет обнаружено подозрение на наркотические препараты, будут направлены на дополнительное обследование, которое даст окончательный ответ о наличии или отсутствии в крови запрещенных веществ. Был поднят вопрос о необходимости привлекать к подобному тестированию работников подрядных организаций ведущих свою деятельность на территории комбината, представители работодателя заявили о своем намерении охватить наркотестированием работников подрядных организаций.

Поддерживать ли данное предложение руководства будет решаться на Профкоме, запланированном на 20 октября 2016г.

Пользуясь тем, что на совещании были представители медсанчасти и службы охраны труда комбината, председатель профкома УГЖДТ, Кукушкин И.В. обратился к ним с вопросом о правомерности отправки людей на доп. обследование в центр профпатологии в г. Екатеринбург. Парамонов и Краснопевцев сообщили присутствующим о том, что ничего противоправного в данной практике нет. В Екатеринбург, направляются только те работники в отношении здоровья которых у представителей Областного центра профпатологии возникли какие либо сомнения. Отдельно заострили внимание на том, что у каждого работника направляемого на дообследование, на руках должен быть паспорт здоровья, с указанием в связи с чем его вызвали и что именно вызывает подозрение.

В заключении совещания Владимир Михайлович Помазкин довел информацию прошедшей 13 октября 2016г. первой комиссии по заключению коллективного договора. Комиссия носила сугубо организационный характер, были определены основные направления, ведущие переговоры по заключению коллективного договора, специальная оценка условий труда (СОУТ). Были созданы группы, которые будут заниматься по данным направлениям. Определены даты проведения заседаний по обсуждению и корректировке предложений.

Председатель информационной комиссии профкома ППО «Качканар-Ванадий»

Александр Боданин.

Конт. телефон 8(909)011-64-91

Коротко о главном

17 января 2017г.

совещание председателей цеховых профсоюзных комитетов.

Судя по всему руководство УГЖДТ (управление горного железнодорожного транспорт… решило взять себе пальму первенства среди всех подразделений комбината в номинации… нарушение прав трудящихся и законодательства Российской Федерации. Не успело … закончится обсуждение в коллективах двух увольнений, опротестованных и отмененных … суд, а на повестку дня выступает очередной акт самовольства и превышение всех возмож… полномочий руководством подразделения.

Еще в конце прошлого года был случай, когда начальник ЦТП Мартенс А.Е. и начал… УГЖДТ Залесов А.В. отказали члену Профкома Боданину Александру в его … присутствовать на заседании профкома, вопреки пунктам 6.2.2 и 6.2.3 Коллективного догов… статьи 374 Трудового Кодекса РФ. Данный инцидент был озвучен руководству ком… председателем ППО «Качканар-Ванадий» Пьянковым Анатолием Александрович… предоставлением письменного подтверждения самоуправства руководителей подразделе… стороны руководства АО «ЕВРАЗ КГОК» были получены заверения, что такого бо… будет, и законные права выборных профсоюзных представителей трудового коллекти… соблюдаться. Но что мы видим на данный момент – история повторяется. Председатель… комитета ЦРПС УГЖДТ Виталий Замараев предупредил руководителей проф… организации, что не сможет участвовать в совещании цеховых председателей, та… Залесов отказался предоставить ему эту возможность. Данный факт так же был заф… визой начальника УГЖДТ на заявлении Замараева В.В.

Анатолий Александрович пообещал присутствующим на совещании пре… цеховых комитетов, что данный инцидент будет доведен до управляющего директо… Владиславовича Кушнарева и в этом вопросе будет наведен порядок, в случае нео… даже с привлечением надзорных государственных органов.

Владимир Михайлович Помазкин обратился ко всем председателям с … рекомендацией довести до работников ту практику, которую на данный моме… менеджмент цеха технологических перевозок УГЖДТ, а именно придирки … отклонение от норм содержания и состояния СИЗ и инструмента. Каждый ра… понимать, что данная практика не ограничится одним цехом, и она уже начинает … другим подразделениям комбината. Необходимо уже сейчас готовится к подоб… Письменно уведомлять непосредственных руководителей о несоответств… требованиям инструкций и ГОСТов, недостаточное и несвоевременное обеспеч… индивидуальной защиты, все это должно быть подтверждено документально… случае можно будет защитить работника и явно заявить, что очень часто … охраны труда происходят не из-за халатности и безалаберности работника, а … работе руководства подразделений.

Председатель информационной комиссии профкома ППО «Качканар-Ванадий»

Александр Боданин.

Конт. телефон 8(909)011-64-91

Данную статью вы можете прочитать перейдя на сайт http://kachkanarvanadi… воспользовавшись QR-кодом с помощью приложения QR-сканер вашего мобильного те…

Коротко о главном

4 июля 2017г.

совещание председателей цеховых профсоюзных комитетов.

Началось совещание с обсуждения прошедшего 27 июня митинга против уменьшения численности работников Качканарского ГОКа. Как бы не пытались оппоненты профсоюзной организации опорочить это мероприятие, профактив считает, что проведение такой акции было своевременно, полезно и востребовано. Резолюция, принятая на митинге была отправлена и управляющему директору комбината, и мэру города Качканар, и временно исполняющему обязанности губернатора Свердловской области Куйвашеву Е.В. Профсоюзный комитет будет ждать официальных ответов всех названных лиц и обязательно оповестит о полученных ответах трудовой коллектив. Конечно же, было отмечено, что массовость проведенного митинга, оставляет желать лучшего. Всем совершенно понятно, что со стороны руководства комбината было сделано все возможное, что бы люди не смогли или побоялись прийти на это мероприятие, но нельзя снимать ответственности и с профактива. Необходимо понимать, что отсутствие у людей желания посещать публичные мероприятия посвященные отстаиванию их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в вопросе увеличения реальной покупательной способности заработной платы работников Качканарского ГОКа в перирод действия следующего коллективного договора. Однако необходимо учитывать, что выдвигать какие то требования работников за ударный труд. Учитывая все это, профсоюзный комитет намерен занять довольно твердую позицию в отношении данных предложений. Необходимо понимать что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

Был затронут вопрос и предстоящих переговоров по заключению коллективного договора на 2018-2020 годы. Оценивая данные поступающие в профсоюзный комитет из разных источников, все отлично понимают, что Качканарский ГОК на данный момент приносит очень серьезные прибыли акционерам. Косвенно это подтверждается и действиями работодателя, который усердно скрывает свои финансово-экономические показатели и не желает делиться с трудовым коллективом официальной информацией, отлично понимая что, признав свою прибыльность, придётся возводить в ранг чуть ли не священные отстаивание их интересов, возникает не само по себе, а из отсутствия планомерной агитационно разъяснительной работы, которую должны проводить члены профактива. Этот митинг должен послужить для нас уроком и стать серьезным толчком к усилению общения с рядовыми членами профсоюза, к более развернутому и доступному объяснению трудящимся, тех перспектив, которые нам готовит работодатель, в случае если почувствует нашу слабость.

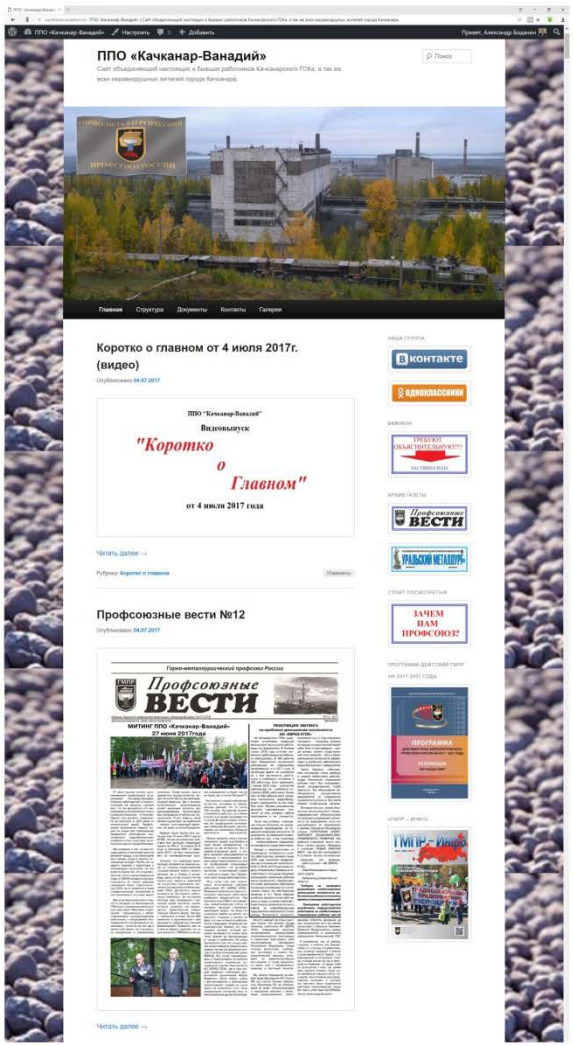
Председатель информационной комиссии профкома ППО «Качканар-Ванадий»

Александр Боданин, конт. телефон 8(909)011-64-91

Данную статью вы можете прочитать, перейдя на сайт http://kachkanarvanadium.ru либо воспользовавшись QR-кодом с помощью приложения QR-сканер вашего мобильного телефона

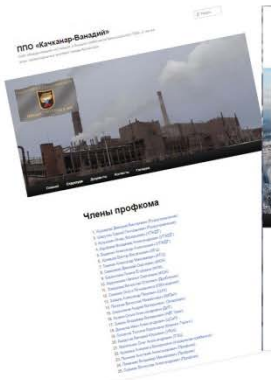
Наш ответ №2

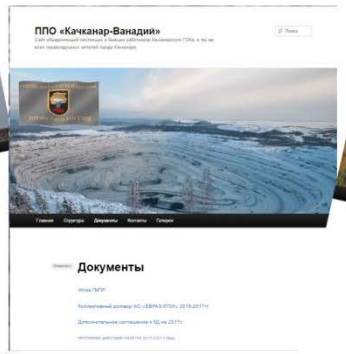
Сайт «ППО Качканар-Ванадий»





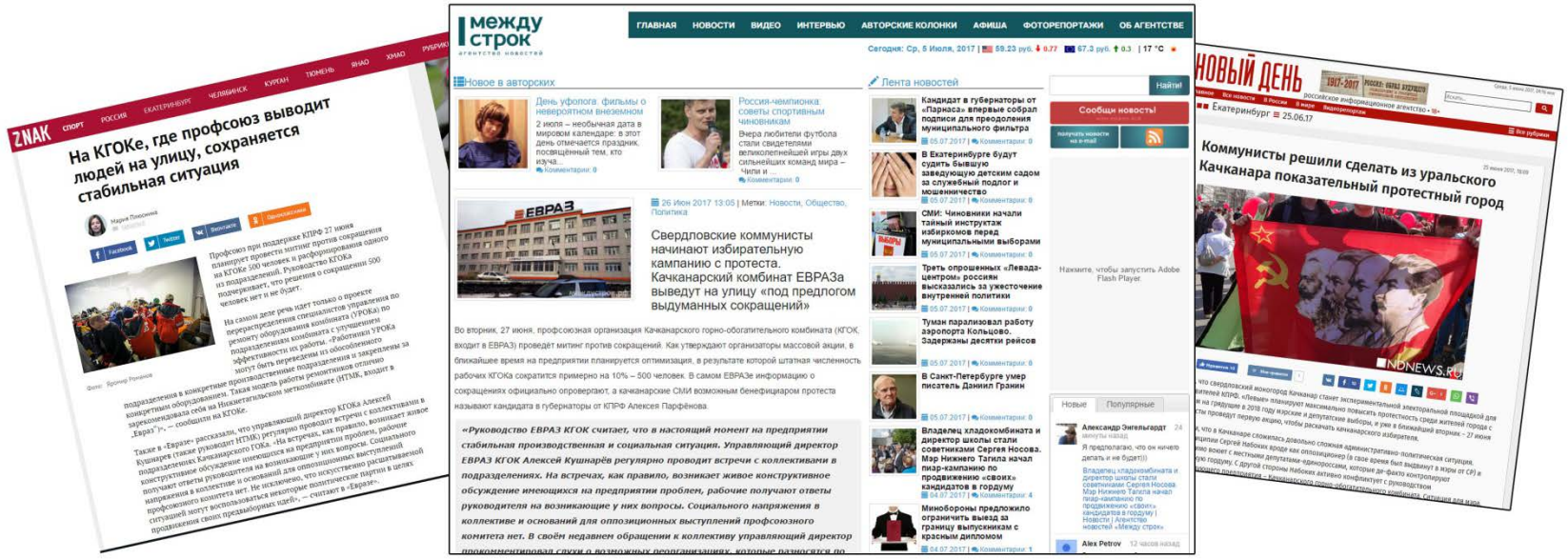








Средства массовой информации о митинге качканарцев 27 июня 2017г







«СОЛИДАРНОСТЬ»

