ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ООО «ТОМСКНЕФТЕХИМ»
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

«ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛАВИНА»

Докладчик: БЕЛЯЕВА ЕЛЕНА МИХАЙЛОВНА
СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ
ППО ООО «ТОМСКНЕФТЕХИМ»

НАУЧНО – ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ТРУД В XXI ВЕКЕ»
11-12 ИЮЛЯ 2017 ГОДА ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ

Основные предпосылки формирования стратегии организационного развития Компании СИБУР

ВНЕШНЯЯ СРЕДА

- усиление конкуренции на рынках
- рост скорости изменений
- изменение структуры рынка труда
- дефицит профильного образования
- цифровизация

ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ

- ввод новых мощностей
- повышение эффективности
- изменение корпоративной культуры
- делегирование полномочий в регионы

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

- концентрация принятия решений в КЦ
- отставание от лидеров отрасли по производительности труда
- негибкие бизнес-процессы

ЦЕЛЕВОЕ ВИДЕНИЕ

СИБУР это:

- Компания с мировым уровнем производительности труда
- Эффективная Команда: баланс стоимости/компетентности под изменяющиеся потребности бизнеса
- Клиентоориентированная Компания с эффективными процессами: баланс результативности/рисков/ стоимости и гибкости
- Лучший работодатель России

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ

- ✓ ОПТИМАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
- ✓ ЛЮДИ ЕСТЬ
- ✓ ЛЮДИ ЗНАЮТ И ОБУЧЕНЫ
- ✓ ЛЮДИ ХОТЯТ

Основные действия по решению задач в рамках реализации организационной стратегии требуют лидерства руководителей

Люди хотят

- **Повышение оплаты труда для большего набора позиций вследствие работы по повышению производительности труда.**
- **Развитие системы мотивации: каждый сотрудник влияет на результаты деятельности компании и за это мотивируется.**
- **Развитие внутренних коммуникаций с целью повышения открытости и прозрачности информации.**
- **Создание более удобных / приятных / современных условий работы как на производствах, так и в офисах.**
- **Программа развития здорового образа жизни, профилактика заболеваний, улучшение условий отдыха сотрудников и членов их семей.**
- **Создание привлекательного имиджа Компании.**





Основной принцип совместной работы профсоюза и руководства – социальное партнерство, основанное на конструктивном взаимодействии при решении всех социальных проблем, как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.

При соблюдении этого принципа в коллективе создается здоровый морально-психологический климат, исключающий возможность возникновения трудовых конфликтов, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя и повышении эффективности производственного процесса.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА

Организация единого информационного пространства

- информирование сотрудников о работе профсоюза посредством газет, информационных стендов, рассылок по электронной почте и социальных сетей
- создание информационного профсоюзного раздела на портале СИБУРа
- проведение социальных опросов об эффективности работы профсоюзных организаций с обсуждением результатов с администрацией предприятий в рамках социального партнерства

Создание безопасной и комфортной рабочей среды

- выявление проблематики в коллективах и формирование предложений по обеспечению охраны труда в подразделении
- организация работы уполномоченных по охране труда с использованием методологии функции ОТиПБ
- участие в проведении специальной оценки условий труда



СИБУР | ПРОФСОЮЗ

Разработка и внедрение программы «Здоровье»

- участие в организации качественного проведения медосмотров и соблюдения рекомендаций врача
- пропаганда здорового образа жизни (здоровое питание, борьба с табакокурением и алкогольной зависимостью)
- распределение путевок, согласно квот в профсоюзную здравницу СИБУР-Юг

Проведение культурно- массовых и спортивных мероприятий

- организация всех спортивных мероприятий, аренда спортивных залов и подготовка к сдаче норм ГТО
- организация экскурсий, творческих конкурсов и досуга для членов профсоюза и их семей
- проведение мероприятий для детей сотрудников, включая дни первоклассников с вручением ранцев и вручение детских новогодних подарков

Профсоюзная кадровая политика

- разработка целевого видения профсоюзных организаций и единой методологии организации профсоюзной работы
- проведение унификации структур первичных профсоюзных организаций и определение профиля компетенций профсоюзного лидера
- организация обучения и повышения квалификации профсоюзного актива

Организационная структура первичной профсоюзной организации





Председатель



Специалист по социальному развитию



Специалист по информационному сопровождению



Спортивный организатор



Специалист по охране труда и промышленной безопасности



Главный бухгалтер

Годовой цикл деятельности профсоюзной организации



I квартал:

1. Организационно-профсоюзная работа:
- статистическая отчетность
- подведение итогов работы ППО за предыдущий год
2. Охрана труда
3. Социальные вопросы
- итоги выполнения К/Д за год
4. Молодежная политика и культурно-воспитательная работа
5. Спортивная работа и здоровый образ жизни
- анализ посещения арендуемых спортивных залов
- анализ заболеваемости за истекший год
6. Информационно-пропагандистская работа
- анализ информационно-пропагандистской работы

II квартал:

1. Организационно-профсоюзная работа:
- обучение профактива
- обсуждение лучших практик работы профсоюзных организаций
- анкетирование членов профсоюза
2. Охрана труда
3. Социальные вопросы
- анализ заполняемости квот на оздоровление
- организация детского и взрослого отдыха согласно квот
- оказание материальной помощи
4. Молодежная политика и культурно-воспитательная работа
- проведение мероприятий согласно плану
5. Спортивная работа и здоровый образ жизни
- пропаганда здорового образа жизни, сдача норм ГТО
6. Информационно-пропагандистская работа

IV квартал:

1. Организационно-профсоюзная работа
- анализ вступления в члены профсоюза
- формирование плана мероприятий на следующий год
2. Охрана труда
3. Социальные вопросы
- анализ состояния общественного питания
- итоги организации отдыха работников
4. Молодежная политика и культурно-воспитательная работа
- проведение творческих смотров, конкурсов, выставок
5.Спортивная работа и здоровый образ жизни
- организация занятий в арендованных спортивных залах, секциях
6. Информационно-пропагандистская работа

III квартал:

1. Организационно-профсоюзная работа
- подведение итогов работы ППО за 1 полугодие
- разработка планов корректирующих мероприятий
2. Охрана труда
3. Социальные вопросы
- итоги выполнения К/Д за 1 полугодие
- анализ летнего отдыха детей
4. Молодежная политика и культурно-воспитательная работа
- проведение массовых социально-культурных мероприятий для молодежи
5.Спортивная работа и здоровый образ жизни
- организация спортивных соревнований
6. Информационно-пропагандистская работа
- анализ информационной работы в ППО
-

ЗАДАЧИ И ПРИНЦЫПЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА



ОПЕРАТИВНОСТЬ



ДОСТОВЕРНОСТЬ



РЕГУЛЯРНОСТЬ



СТРУКТУРИРОВАННОСТЬ



МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА



РАЗНООБРАЗИЕ

ФОРМЫ И МЕТОДЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ ППО ООО «ТОМСКНЕФТЕХИМ»

ИМЕДЖИВАЯ ПРОДУКЦИЯ:
- КРУЖКИ
- ОДЕЖДА
- ФЛАГИ И Т.Д.



СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ:
- ВК
- instagram
- facebook



ПЕЧАТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:
- БУКЛЕТЫ
- ПРОСПЕКТЫ
- РОЛ АППЫ
- ЛИСТОВКИ



УСТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:
- СЕМИНАРЫ
- ЛЕКЦИИ
- КОНСУЛЬТАЦИИ
- ЛИНЕЙНЫЕ ОБХОДЫ
- ЛИЧНЫЕ БЕСЕДЫ

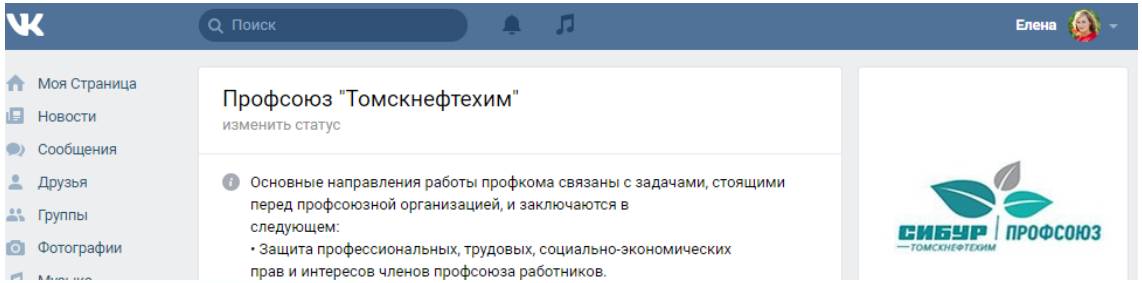


СМИ:
- ГАЗЕТЫ
- ВИДЕОРОЛИКИ
- САЙТ И КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ
- СМС РАССЫЛКА
- ПРОФСОЮЗНЫЕ СТЕНДЫ

МАЛЫЕ ФОРМЫ ПЕЧАТНОЙ ПРОДУКЦИИ:
- КАЛЕНДАРИ
- НАКЛЕЙКИ
- ОТКРЫТКИ
- ЗАКЛАДКИ И Т.Д.

СИБУР ТОМСКНЕФТЕХИМ | ПРОФСОЮЗ

ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОМОГАЮТ КАЖДОМУ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА УДОБНЫМ ДЛЯ НЕГО СПОСОБОМ ПОЛУЧИТЬ НЕОБХОДИМУЮ ИНФОРМАЦИЮ



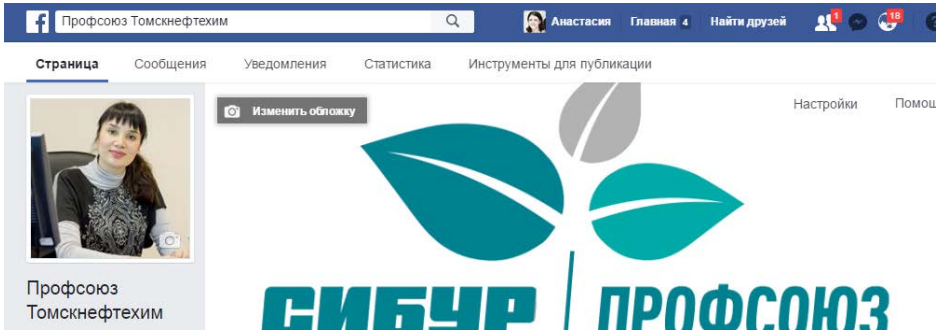






Microsoft Outlook





ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА - ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПРОФСОЮЗ ТОМСКНЕФТЕХИМ

ppotnhk.ru

СИБУР | ПРОФСОЮЗ — ТОМСКНЕФТЕХИМ

ПРОФСОЮЗ ТОМСКНЕФТЕХИМ
Нефтегазстройпрофсоюза России
Забота о вас — наша работа!

НАС 1780
ЧЕЛОВЕК
СКАЗАТЬ "СПАСИБО"

Войти
Регистрация
Забыли пароль?

О НАС | НОВОСТИ | МЕРОПРИЯТИЯ | МЕДИА | ВОПРОС-ОТВЕТ | ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ | ГАЗЕТА

- Руководство
- Члены профкома
- Профорги
- Наши партнеры

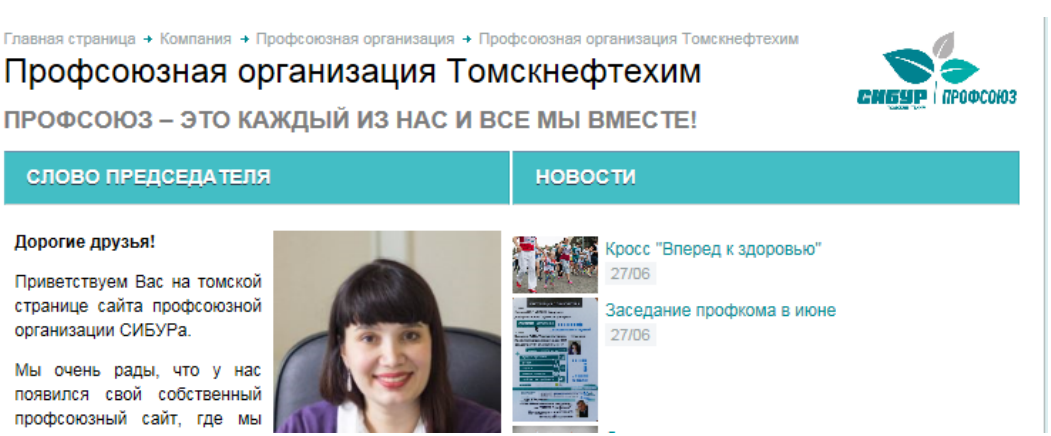
- Социально-культурные
- Охрана труда
- Охрана здоровья
- Фотоконкурс
- DozoR

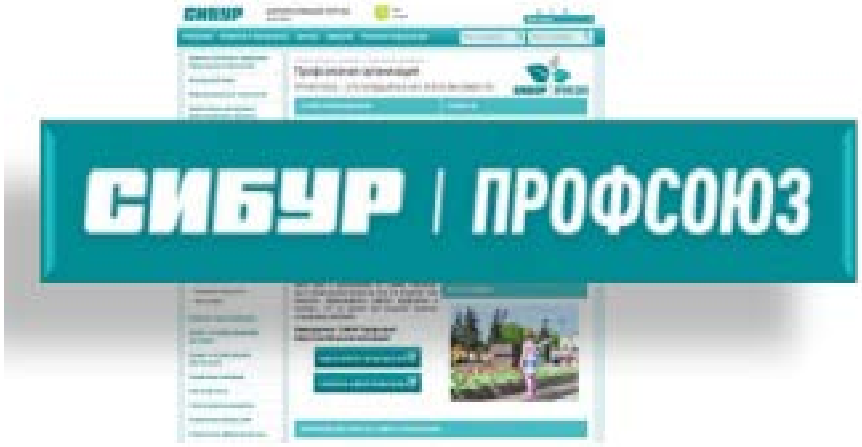
- Вопросы профсоюзу
- Предложения по улучшению работы профсоюза
- Сообщить о ситуации на рабочем месте
- Юридическая консультация

- Документы
- Спортивные секции
- Столовые
- Бассейны
- Тренажерный зал
- Фитнес и ЛФК
- ГТО женщины
- ГТО мужчины



ОДНИМ ИЗ ГЛАВНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ СИБУР ПРОФСОЮЗА





ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

ФОРУМ

ОПРОСЫ

СКАЗАТЬ СПАСИБО

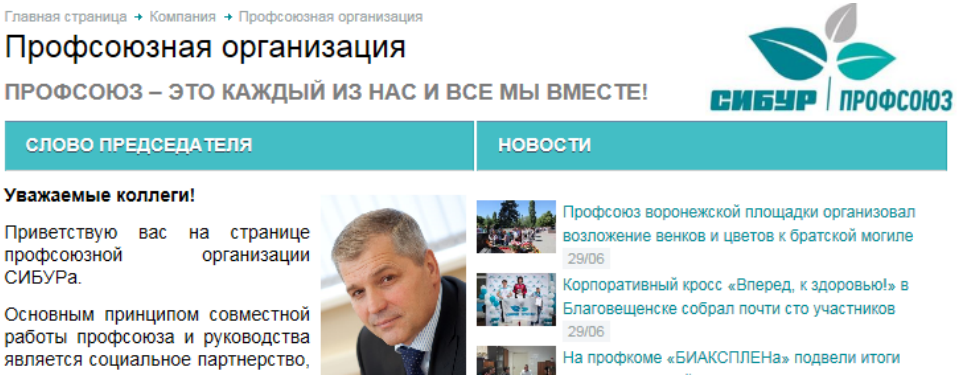
СООБЩИТЬ О ПРОБЛЕМЕ

ЗАДАТЬ ВОПРОС ПРЕДСЕДАТЕЛЮ

ХОЧУ ВСТУПИТЬ

КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ

Структура профсоюза Томскнефтехим



ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

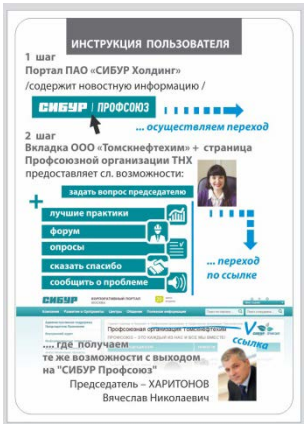
ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ» СИБУРА

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ

ЕДИНОЕ ИНФОРМПРОСТРАНСТВО

БРЕНДИНГ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ













Ежеквартальная газета тираж 500 экземпляров



Профсоюз "Томскнефтехим"

СЕГОДНЯ

№2 апрель 2017 г.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НАШИ ГЕРОИ
Кто и как покорил Шерегеш? Стр.2

ГЛАВНОЕ - СЕРДЦЕ
Степень риска оценили Стр. 3

СДЕЛАЙ ТЕЛО
К чему приводит перезагрузка мысли? Стр. 4

НАША ЖИЗНЬ

НАШИ НОВОСТИ







СИБУР ТОМСК

№ 9 (222), 1–15 МАЯ 2017 ГАЗЕТА ООО «ТОМСКНЕФТЕХИМ»

Корпоративная газета СИБУРа тираж 2000 экземпляров



ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА





КАПИТАНЫ ДВОРОВ

КАПИТАНЫ
из Томска







ОБУЧЕНИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА





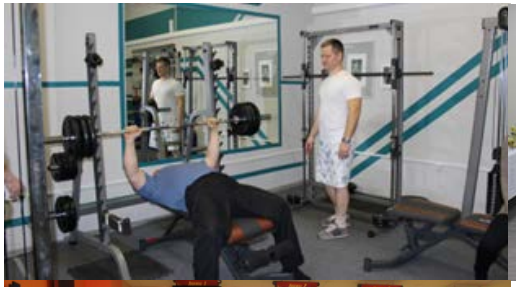
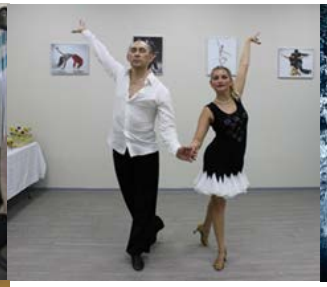
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ АКЦИИ







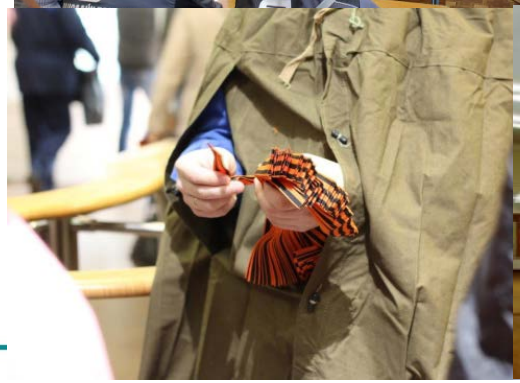
СИБУР

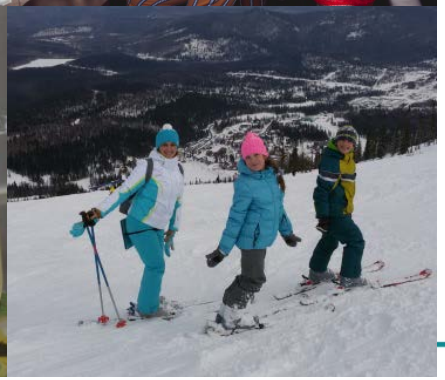










ДЕЛАЕМ ОБЫКНОВЕННЫЕ ВЕЩИ НЕОБЫКНОВЕННО ХОРОШО

СИБУР | ПРОФСОЮЗ
ТОМСКНЕФТЕХИМ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

