Федерация профсоюзов Свердловской области

Дифференциация объемов предоставления правовой защиты членам профсоюза с помощью программы «расширенной юридической поддержки»

Политика «ответственного профчленства»

Термин, введенный Программой действий ФПСО, обозначающий методики мотивации профчленства, делающие менее выгодным выход из профсоюза, невступление в него и другие действия работника, направленные против профсоюза.

Иными словами: мотивация не только «пряника», но и «кнута».

Выбор методов политики «ответственного профчленства» должен не выходит за рамки действующего законодательства и уставов профсоююзов.

На какие действия (бездействие) работника, нужно реагировать, с позиции политики «ответственного профчленства»

- **Выход из профсоюза, немотивированный перечнем упущений в работе профсоюза**
- **Неучастие в коллективных действиях профсоюза**
- **Не вступление в профсоюз по истечении сроков, после предложения от профсоюза**
- **Осознанное прекращение уплаты профвзносов**
- **Содействие антипрофсоюзным акциям**
- **Сбор заявлений о выходе из профсоюза**
- **Вступление в профсоюз созданный работодателем против действующего профсоюза**
- **Срыв правозащитной работы профсоюза** (отзыв полномочий профсоюза, отзыв иска, заключение мирового соглашения без профсоюза и т.п.)

Дифференциация вступительного взноса для затянувших вступление или включенных в «серые» списки

Возможные законные и вписывающиеся в уставны меры политики «ответственного профчленства»

Включение в «серые» и «черные» списки профсоюзов

Дифференциация объемов реализации прав членов профсоюза через спец. программы (от стажа членства, истории взаимоотношений с профсоюзом)

Ограничение на повторное вступление, в т.ч. на межотраслевом уровне

Соглашение с профсоюзом «об ответственном профчленстве»

Препятствия реализации политики ОПЧ: ФЗ «О профсоюзах…» устанавливает равенство прав и обязанностей всех членов профсоюза, Устав Росхимпрофсоюза (как и у большинства других профсоюзов) определяет: «Статья 7. Член Профсоюза имеет право:

1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых, профессиональных прав и интересов …

9. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

Вывод: дифференциацию объемов правозащиты между членами профсоюза можно устанавливать по признаку включения в спец. программы профсоюза

Член профсоюза, не являющийся участником программы «Расширенной правовой помощи»: только устная юр. консультация

Член профсоюза, являющийся участником программы «Расширенной правовой помощи»: судебные иски, заявления в ГИТ (возможна внутренняя дифференциация)

Пример реализации политики «Ответственного профчленства» Решением комитета ППО «Екатеринбург химпром» утверждены:

«Программа расширенной правовой поддержки»:
1-я ступень: письменная юр. консультация, запросы и представления работодателю, составление исков;
2-я ступень: участие профсоюзов в судебном процессе

Минимальный объем правовой помощи членам профсоюза: устная очная юр. консультация по предварительной записи

Срок льготного вступления в профсоюз после создания профячейки или поступления на работу 3 месяца (с учетом, что может быть испытательный срок)

Размер дополнительного вступительного взноса при вступлении в профсоюз на нельготных условиях 1,5% за каждый месяц с момента, когда мог вступить в профсоюз; если работник не вступал в профсоюз более 6 месяцев, дополнительно не менее 1 месяцев непрерывного профстажа для попадания в программу

Случаи исключения или понижения ступени «Программы расширенной правовой поддержки» без исключения из профсоюза

Отзыв полномочий профсоюза на судебное представительство, отзыв исков и иные процессуальные действия, несогласованные с профсоюзом

Отказ от участия в коллективных действиях, в т.ч. сбор подписей под требованиями КТС (оргвзнос)