Роль профсоюзов при внедрении Международного стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента профессиональной безопасности и здоровья - Требования и руководство по применению»

Р.И.Бикметов
Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области

июль, 2018

ТЕНДЕНЦИИ

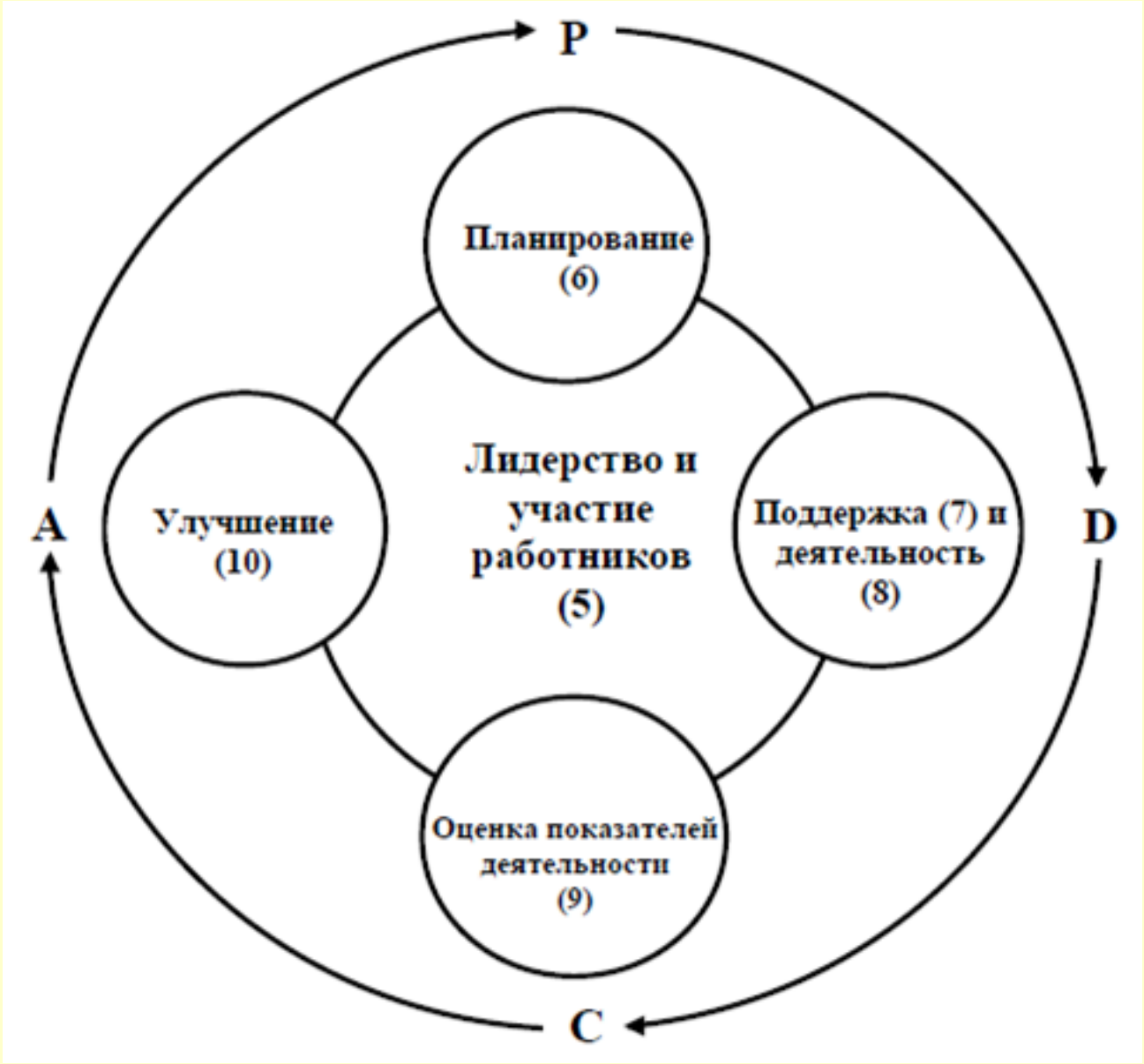
Международный стандарт

«Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда –

Требования и рекомендации по применению»

ISO 45001

Модель системы менеджмента ОЗБТ



УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗОВ

Организация должна разработать, внедрить и поддерживать процесс(ы) участия (включая предварительное обсуждение) работников на всех соответствующих уровнях и всех соответствующих функций, а также ПРОФСОЮЗОВ, в разработке, планировании, внедрении, оценке и улучшении системы менеджмента ОЗБТ

ВОПРОСЫ УЧАСТИЯ ПРОФСОЮЗОВ

- определение процедур участия и предварительного обсуждения(сиз, обучение , расследование НС,СОУТ и т.д.);
- выявление опасностей и оценка рисков(анализ травм, результаты проверок, обращения работников);
- действия по контролю опасностей и рисков (уполномоченные по ОТ, техинспекция труда, трехступенчатый контроль, комиссии по ОТ);
- выявление потребностей в компетентности, подготовке и оценке результатов подготовки(по результатам проверок);
- определение информации, которая должна быть сообщена, и каким образом это должно быть сделано(планы эвакуации, положение СУОТ);
- определение средств управления и результативности их применения (АСУ, интернет,соцсети,телефон,совещания и т.п.);
- изучение инцидентов, несоответствий(в ходе расследования НС, по результатам проверок, по сообщениям работников);
- определение корректирующих действий.

АКЦЕНТ НА ВОПРОСАХ

- определение потребностей и ожиданий работников как заинтересованной стороны ;
- разработка политики и целей в области ОЗБТ ;
- определение организационных ролей, зон ответственности, обязанностей и полномочий;
- порядок реализации законодательных и иных требований;
- определение применимых средств управления в случае аутсорсинга, закупок и привлечения подрядчиков ;
- определение объектов и инструментов мониторинга, измерений и оценок ;
- планирование, внедрение и управление программой (программами) аудита ;
- разработка процесса постоянного улучшения.

СРЕДСТВА ПООЩРЕНИЯ, СОТРУДНИЧЕСТВА И УЧАСТИЯ

- обеспечение информацией и обмен информацией, связанные с областью действия и целями системы менеджмента ОЗБТ;
- обеспечение оперативной информацией и подготовкой по выявленным опасностям, ликвидации опасности, а также стратегиям управления и оценки остаточных рисков;
- обеспечение осведомленности об опасностях и рисках в области ОЗБТ;
- повышение компетентности профактива;
- вовлечение всех работников с целью обмена информацией по вопросам безопасности и здоровья;
- обеспечение необходимого времени и ресурсов , желательно в рабочее время.

НЕДОПУЩЕНИЕ БАРЬЕРОВ

- обеспечение механизмов поддержки, поощрения и осуществления результативного сотрудничества между руководителями и исполнителями, а также обеспечение выбора представителей (из рабочих или профсоюзных организаций) в соответствии с действующими законодательными и иными требованиями;
- обеспечение защиты от увольнения или наказаний, включая дисциплинарные или иные негативные меры за сообщение или самостоятельный выход из ситуаций, связанных с серьезной опасностью или неизбежным ущербом;
- формирование и поддержание в организации культуры, которая содействует системе менеджмента ОЗБТ.
- удаление барьеров, препятствующих участию, или снижение их до минимума, если полное исключение невозможно, является существенным для обеспечения результативности системы менеджмента ОЗБТ.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Контактная информация:

тел.: +7 (343) 371-62-56

e-mail:b.rustam@e1.ru