«Противодействие проведению специальной оценки на примере филиала «Кока-Кола» в Екатеринбурге».

Докладчик:

Председатель профсоюзной организации

Брусницын Александр Сергеевич

Проблемы проведения специальной оценки

- Исключение ряда факторов из перечня вредных
- Ухудшение характера компенсаций
- Бесконтрольность работы экспертов, проводящих специальную оценку
- Проведение оценки в выгодное для работодателя время
- Возможность подделки результатов оценки
- Сложность обжалования результатов в суде

История оценки рабочих мест на заводе "Кока-Кола"

- В 2007 Проведена аттестация рабочих мест
- Выявлен класс вредности 3.1-3.2
- В 2009 создан Профсоюз
- В 2010 Профсоюз требует установить компенсации за вредность
- 2010 - 2015 - судебные процессы
- Компенсации установлены на 54 рабочих местах
- В 2016 году Компания начинает специальную оценку условий труда

Подготовка Профсоюза

- Анализ опыта проведения специальной оценки на примере Метро КК
- Включение представителей Профсоюза в состав комиссии по проведению специальной оценки
- Разработка плана противодействия проведения оценки

Идентификация

- Внесение изменений в график проведения специальной оценки
- Проверка полномочий Экспертов
- Уведомление работников под подпись о проведении идентификации
- Проведение идентификации только в присутствии работников и представителя Профсоюза
- Выявление нарушений при проведения идентификации
- Проведение дополнительной идентификации

Замеры

- Уведомление всех работников под подпись о проведении замеров
- Проведение замеров только в присутствии работников и представителя Профсоюзов
- Проверка наличия Поверки приборов и документации
- Утверждение протоколов оценки работником и представителем Профсоюза
- Получение заверенных копий протоколов

Утверждение специальной оценки

- Сверка данных карт спецоценки и протоколов замеров
- Выявление расхождений
- Проверка наличия технологических и или орг. изменений за время оценки
- Выявление факторов для внеплановой специальной оценки
- Требование Профсоюза о проведении новой специальной оценки