**АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИИ**

**Институт международных образовательных и исследовательских программ**

**Центр социального аудита**

# *Концепция российской модели социального аудита*

**Москва 2007**

***Определены: объект, предмет, цель, формы, методы социального аудита***

**( с учетом специфики развития Российской рыночной экономики)**

# Социальный аудит

Инструмент регулирования социоэкономических отношений посредством добровольного социального диалога всех сторон с целью достижения социального консенсуса.

Суть социального аудита в:

- 1. Диагностике причин, возникающих проблем (в рамках предприятия, отрасли, региона);
- 2. Оценке их важности и возможности разрешения;
- 3. Анализе факторов социальных рисков;
- 4. Формировании конкретных рекомендаций и выработка предложений по снижению этих рисков.

# Цель Социального Аудита

**Оценка результатов работы по реализации планов, договоров, соглашений, направленных на повышение эффективности трудовой деятельности, снижения текучести кадров, повышения удовлетворенности условиями труда, его оплатой и социальной жизнью.**

# Уровни социального аудита



# Этапы социального аудита

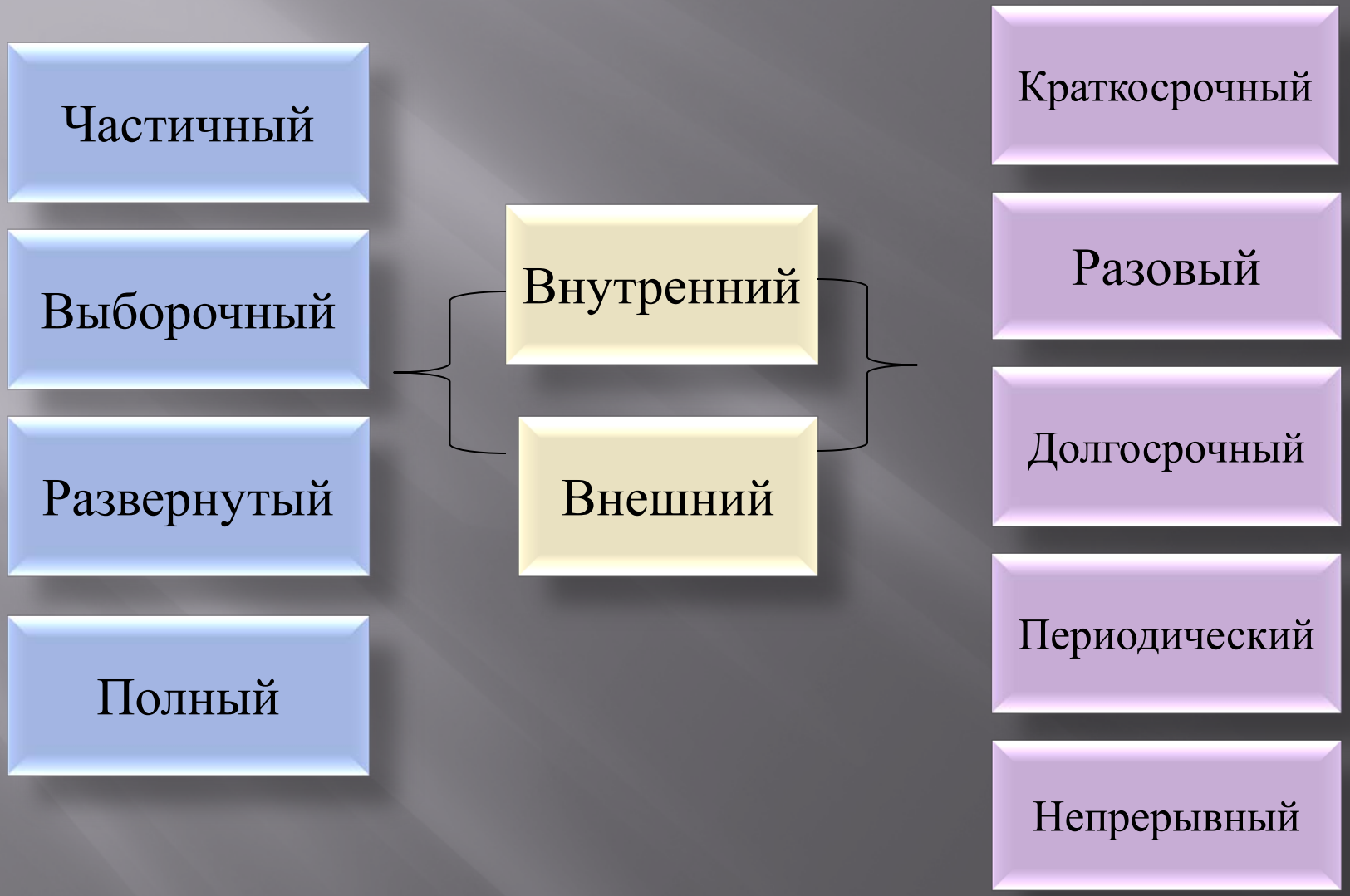
***1. Подготовительный (теоретический)***

- - определение исследуемых и анализируемых областей, круга вопросов, на которые в рез-те проведенного аудита необходимо получить ответы, определение целей и желаемого эффекта;
- - определение круга лиц – участников проведения аудита.

- ***2. Основной (практический)***
- - сбор необходимой инф-ии (выборочные проверки, целевые беседы, дружеский разговор)

- ***3. Заключительный***
- - определение явных и скрытых причин.

# Формы социального аудита



# Социальный аудит . Получаемый эффект

**Эффект –** сохранение социального мира

## Работодатель

Улучшение имиджа и репутации;

Сокращение операционных расходов;

Снижение текучести кадров, закрепление специалистов и молодежи в организации;

Повышение мотивации к труду;

Использование как превентивная мера перед предстоящей проверкой

## Профсоюзы

Повышение имиджа

Мотивация профсоюзного членства

Осуществление правозащитной работы

## Работники

Возможность трудиться в достойных условиях

Стабильность

Осознание себя важной частью трудового процесса

# Проблемы при проведении социального аудита

**Общие**

**Локальные**

**Отсутствие нормативной базы**
**Профессиональной подготовки специалистов**

**Низкий уровень информированности, неготовность к подобным новшествам**
**Отсутствие возможности осуществлять СА регулярно**
**Попытка решать проблемы авторитарными методами**
**Безвозмездность**
**Конфиденциальность**