«Противодействие проведению специальной оценки на примере филиала «Кока-Кола» в Екатеринбурге».

Докладчик:

Председатель профсоюзной организации

Брусницын Александр Сергеевич

Проблемы проведения специальной оценки

- Исключение ряда факторов из перечня вредных
- Ухудшение характера компенсаций
- Бесконтрольность работы экспертов проводящих специальную оценку
- Проведение оценки в выгодное для работодателя время
- Возможность подделки результатов оценки
- Сложность обжалования результатов в суде

История оценки рабочих мест на заводе "Кока-Кола"

- В 2007 Проведена аттестация рабочих мест
- Выявлен класс вредности 3.1-3.2
- В 2009 создан Профсоюз
- В 2010 Профсоюз требует установить компенсации за вредность
- 2010 - 2015 - судебные процессы
- Компенсации установлены на 54 рабочих местах
- В 2016 году Компания начинает специальную оценку условий труда

История оценки рабочих мест на заводе "Кока-Кола"

В 2016

- Включение представителей Профсоюза в состав комиссии по проведению специальной оценки
- Уведомление всех работников под роспись о проведении замеров
- Проведение идентификации только в присутствии работников и представителя Профсоюза
- Выявление нарушений при проведения идентификации

В 2017

В 2017

- Выявление нарушений при проведения идентификации
- Проведение дополнительной идентификаций
- Проведение идентификации только в присутствии работников и представителя Профсоюза
- Уведомление всех работников под роспись о проведении замеров

В 2017

- Уведомление всех работников под роспись о проведении замеров
- Проведение замеров только в присутствии работников и представителя Профсоюзов
- Проверка наличия Поверки приборов и документации
- Утверждение протоколов оценки работником и представителем Профсоюза
- Получение заверенных копий протоколов
- Получен результат 3.1 по всем местам

В 2018

- Сверка данный карт спецоценки и протоколов замеров
- Выявление расхождений
- Проверка наличия технологических и или орг. изменений за время оценки
- Выявление факторов для внеплановой специальной оценки
- Отказ профсоюза утвердить специальную оценку
- 25.12.2018 г. утверждена спецоценка без профсоюза.

В 2019

- Отказ работников от ознакомления с результатами
- Продолжение переговоров компании и профсоюза о результатах спец оценки.
- Внесение уточнений в результаты оценки.
- Установление всем работникам класса 3.2.
- Установление компенсации 8%.
- Уведомление сотрудников об изменении условий труда за 2 месяца.
- Подписание 31 апреля допсоглашений с работниками.

Дальнейший план

- Обращение в Суд с требованием установить 36 часовую рабочую неделю.

- Основание:

- **Федеральный закон от 28.12.2013 N Ст. 15.**