Деркач Василий Юрьевич, руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области

«Использование предзабастовочных процедур КТС, как элемент давления в переговорах. Технология бюллетеней индивидуального голосования за делегатов конференций».

Прохождение процедуры коллективного трудового спора может являться самостоятельным фактором давления в переговорах с социально-безответственным работодателем, даже без начала забастовки

Правовые предпосылки:

В Трудовом кодексе РФ отсутствуют положения, ограничивающие срок между завершением примирительных процедур и объявлением забастовки

Нет четкой регламентации порядка проведения конференции работников, чего нельзя сказать о собрании (кто инициирует? кто определяет норму представительства? срок полномочий делегатов? порядок оповещения работников?). Необходимость конференции легко обосновать при сменно характере работы и т.п.

Трудовой кодекс РФ упрощает процедуру КТС, если работодатель ее игнорирует.
В случае сокращений персонала, есть возможность доказать, что это локаут, запрещенный ТК РФ.

Реализация данного подхода на примере сетевой компании

Возникновение угрозы ликвидации филиала с передачей хозяйственных функций аутсорсерам

Выдвижение требований профсоюза: дополнительные выходные пособия, ограничение аутсорсинга, надбавки за доп. функции

Избрание делегатов по технологии бюллетеней индивидуального тайного голосования. Выдвижение требований конференцией, избрания представителей работников в КТС

Привлечение регионального отраслевого министерства в качестве неофициального посредника КТС. Протокольная фиксация взаимных обязательств в присутствии первого лица.

Технология избрания делегатов конференции (для КТС, КД, профорганизации) по технологии бюллетеней индивидуального тайного голосования

Нужно обязательно письменно фиксировать:

- причины невозможности проведения собрания работников (сменный режим работы, отсутствие на предприятии помещений нужной вместимости и т.п.);

- **кто определил норму представительства (в случае КТС инициативная группа);**

- в бюллетене указывается, что работнику предлагалось выдвинуть иную кандидатуру;

- вопросы выносимые на конференцию и срок полномочий нужно указать прямо в бюллетене.

Почему технология бюллетеней индивидуального тайного голосования более эффективна:

- **профсоюз сам определяет норму представительства, которую можно сделать исходя из количества надежных активистов;**
- **не нужно привязывать делегатов к подразделениям и сменам;**

- люди не хотят чтобы другие работники видели их подписи.

Применении по технологии бюллетеней индивидуального тайного голосования

В бюллетени сразу включаются ФИО делегатов и по каждому делегату выдается количество бланков по норме представительства

Сбор подписей должен быть организован таким образом, чтобы один работник не мог проголосовать за более чем одного делегата. Если есть списки работников, их можно сразу распределить по ФИО делегатов.

Нечленам профсоюза также предлагается подписать бюллетень за нужного делегата или подписать отказ от участия в избрании делегатов.
Вряд ли кто-то предложит иного делегата. Но даже если работник будет отрицать, что к нему подходили с бюллетенем, то инициатором разбирательство будет не профсоюз. Бремя доказывания будет на том, кто оспаривает избрание делегатов.

Достаточно избрания делегатов от 50% работников для правомочности конференции.