Красноярская краевая организация
Профсоюза работников АПК России

СУДЕБНОЕ ДОКАЗЫВАНИЕ «ТЕНЕВОЙ» ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ





Заработная плата

Заработная плата (оплата труда) (ст. 40 ТК РФ)

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также
- компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и
- стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

Заработная плата

КОНСТИТУЦИЯ РФ (ст. 37)

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Трудовые отношения

Трудовые отношения (ст.15 ТК РФ) - отношения, основанные на

- соглашении между работником и работодателем
- о личном выполнении работником
- за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы)
- в интересах, под управлением и контролем работодателя,
- подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка
- при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Трудовые отношения

Трудовые отношения (ст.16 ТК РФ) между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Судебная практика

Заработная плата, установление трудовых отношений.

- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 24.11.2015) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации".
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от № 15 от 29.05.2018 "О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям«
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 25 декабря 2018 г. № 46 "О некоторых вопросах судебной практики по делам о преступлениях против конституционных прав и свобод человека и гражданина (статьи 137, 138, 138.1, 139, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)"

Доказывание «темной» зарплаты

«Темная» зарплата

Установление факта трудовых отношений

«Серая» зарплата

Доказательство выплат сверх установленных трудовым договором

Доказательства размера зарплаты

При недоказанности размера зарплаты суд исходит из МРОТ

При недоказанности размера зарплаты суд исходит из доплаты до МРОТ

При доказанности трудовых отношений восстанавливается стаж. Размер зарплаты влияет на пенсионные накопления.

При доказанности размера зарплаты влияет на пенсионные накопления

Доказательства размера морального вреда

Доказывание трудовых отношений

Есть категории работников, наличие трудовых отношений с которыми скрыть невозможно.

- Например, продавец-кассир. При применении он-лайн кассы вся информация о пробитых чеках с идентификацией кассира поступает и хранится у операторов он-лайн касс. Для того, чтобы получить такие данные о конкретном работнике, необходимо делать судебный запрос в районную ИФНС.

- По этим данным можно установить режим рабочего времени, так как там имеется время по каждому пробитому чеку.

- Однако, размера заработной платы там нет.

Доказывание заработной платы

Самая сложная аналитическая часть работы представителя.

При доказанности трудовых отношений и недоказанности размера заработной платы суд исходит из того, что заработная плата в размере МРОТ.

Трудовые и гражданско-правовые отношения

Отличие Трудового договора от Гражданско-правового договора

Гражданское законодательство

- Основывается на равенстве участников регулируемых отношений
- Свобода договора

Трудовое законодательство

- Основывается на подчинении
- Договор неравных сторон
- Штатное расписание

Объединяет:

- личное выполнение работы;
- результат работы;
- сдача работы (акт выполненных работ, наряд – сдельщик)
- получение денежных средств (вознаграждение, зар.плата)

Доказывание трудовых отношений

Договор подряда

1. Цель договора подряда – получение конкретного результата, а не выполнение работы как таковой.

2. Подрядчик остается самостоятельным хозяйствующим субъектом и действует на свой риск.

По трудовому договору работник:

- Обязуется выполнять определенную трудовую функцию;
- Включается в состав персонала;
- Работает под контролем и руководством работодателя;
- Не несет риска, связанного с трудом.