Инновационные подходы в обучении профсоюзных кадров и актива

Инновационные подходы в обучении профсоюзных кадров и актива



Что получилось?

Инновационные подходы в обучении профсоюзных кадров и актива

- **EDU-HUB - Международная платформа онлайн курсов (2018-2019 гг.);**
- **Молодежный образовательный проект «Профсоюзный лидер» (с марта 2018 года):**

- 2 трехдневных семинара в каждом регионе, 11 вебинаров, 8 практических заданий, 9 мини-лекций, была организована работа 2 групп в социальных сетях.

- **Обучающий проект «Тренинг тренеров: активные формы обучения в профсоюзе» (с апреля 2018 года)**

- 5ти дневное повышение квалификации, дистанционное сопровождение, методологические (поддерживающие) семинары, ежемесячный анализ деятельности

EDU-HUB - Международная Пла

https://learning.e-edu.org/?redirect=0

Валерий Титов

EDU-HUB
Международная платформа онлайн курсов
WWW.LEARNING.E-EDU.ORG

- В начало
- Личный кабинет
- Календарь
- Личные файлы
- Мои курсы
  - Профсоюзный лидер
  - Тренинг тренеров Белхимпрофсоюза



Поддерживающий курс для тренеров-предавателей профсоюза (июль-декабрь, 2019)

Подробнее »



Проектный менеджмент, основанный на ценностях (май-июнь, 2019)

Подробнее »



Профессия: тренинг-менеджер (май-июль, 2019)

Подробнее »



Введение в мониторинг и оценку

Подробнее »

БЕЛ ХІМ ПРАФСАЮЗ

Долгосрочный учебный курс "Профсоюзный лидер" (апрель, 2018 - июнь, 2019)

Подробнее »



Оговорка по Фрейду. Основы психологии на каждый день для тинейджеров (скоро!)

Подробнее »



Кризис среднего возраста - шанс на новую жизнь (скоро!)

Подробнее »



Современное понимание гражданского образования (19.08-15.09.2019)

Подробнее »

CONTACT US

GET SOCIAL

Элементы обучения на проекте «Профсоюзный лидер»



moodle













Виталий Никонович

37 лет

Гродно-Минск, Республика Беларусь

Специалист по социальной работе (РГСУ, 2003)

Менеджер социальных проектов (Совет Европы, 1999)

Тренер в области образования взрослых (FED, 1997)

Специалист по дистанционному обучению (НЭО, 2010)

Заместитель председателя Белорусской Ассоциации клубов ЮНЕСКО (с 2010 г.)

Руководитель EDU-HUB (с 2014 г.)



История создания образовательного проекта «Профсоюзный лидер!

На заседании Молодежного совета 12-13 января 2018 г. была выдвинута инициатива о создании образовательного проекта

22 марта 2018 г. Президиум Республиканского комитета профсоюза принял постановление о реализации в апреле-декабре 2018 года молодежного образовательно проекта «Профсоюзный лидер» путем использования смешанной формы обучения: дистанционное обучение и семинары-тренинги.

Проект был реализован совместно с частным социально-информационным учреждением «Лаборатория инновационных проектов».

ЛАБОРАТОРИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

ЛАБОРАТОРИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

План обучения

Введение в учебный курс (апрель-май 2018)

Тренинги «Коммуникативные компетенции профсоюзного обучения» (май-июнь 2018)

Сопровождение и поддержка участников курса по проектному менеджменту (июнь-сентябрь 2018)

Тренинги «Эффективное лидерство в профсоюзной организации» (октябрь-ноябрь 2018)

Контроль за реализацией проектов (2019-2020 годы)

Долгосрочный учебный курс "Профсоюзный лидер" (апрель-ноябрь, 2018)

Добро пожаловать на учебный курс "Профсоюзный лидер"!

Ваши достижения

Организаторы:

- Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности
- Мастерская инновационных технологий

Коммуникация в рамках курса:

- Новости учебного курса
- Задать вопрос организаторам курса

Вебинары учебного курса:

- Вводный вебинар учебного курса (3 апреля, 19.30)
- Тематический вебинар учебного курса (10 апреля, 19.30)

Молодежный проект «Профсоюзный лидер»

Введение в учебный курс (апрель, 2018)



Введение

Давайте знакомиться!

Основные материалы

Глоссарий - термины, которые необходимы знать профсоюзному лидеру

Практикум

Практикум 1. Анализ образовательных потребностей (изучение опыта участников курса)

Практикум 2. Мое видение себя, как профсоюзного лидера (эссе)

Основные материалы

- Лекция 4 "Введение в проектный менеджмент"
- Видеолекция "Основы управления проектами" (по желанию)
- Видеолекция "Суть и проблемы проектного менеджмента" (по желанию)

Дополнительные материалы

- Пособие по проектному менеджменту Совета Европы
- Материалы Международного Детского фонда «Как разработать проект для целевого финансирования»
- Материалы Международного Детского фонда «Управление проектом в некоммерческой организации»

Вебинары по теме "Проектный менеджмент":

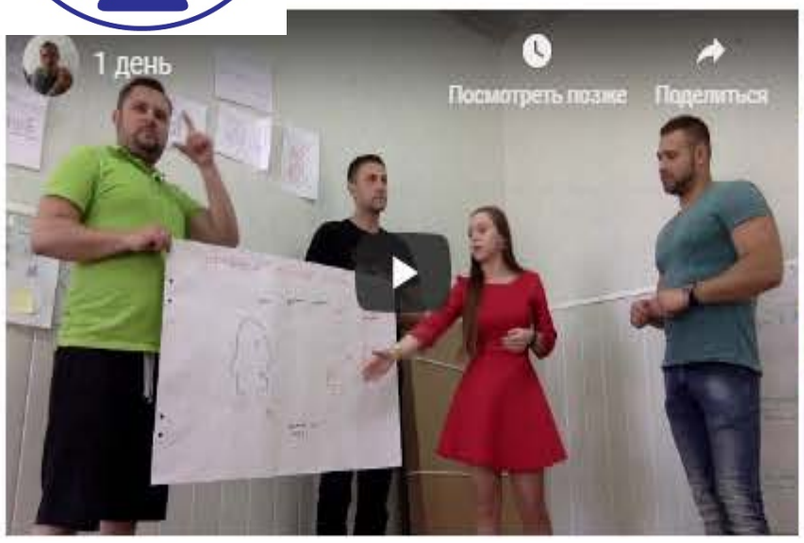
- Вебинар 6 «Введение в проектный менеджмент: проектный цикл от А до Я» (10.07, 19.30)
- Вебинар 7 «Создаем проект: соотносим потребности целевой группы и возможности профсоюзной организации» (31.07, 19.30)
- Вебинар 8 «Создаем проект: цель, задачи, стратегии и активность» (14.08, 19.30)
- Вебинар 9 «Бюджет проекта и возможные источники финансирования проектов» (28.08, 19.30)
- Вебинар 10 «Обсуждение представленных черновиков проектов со стороны участников курса» (2.10, 19.30)

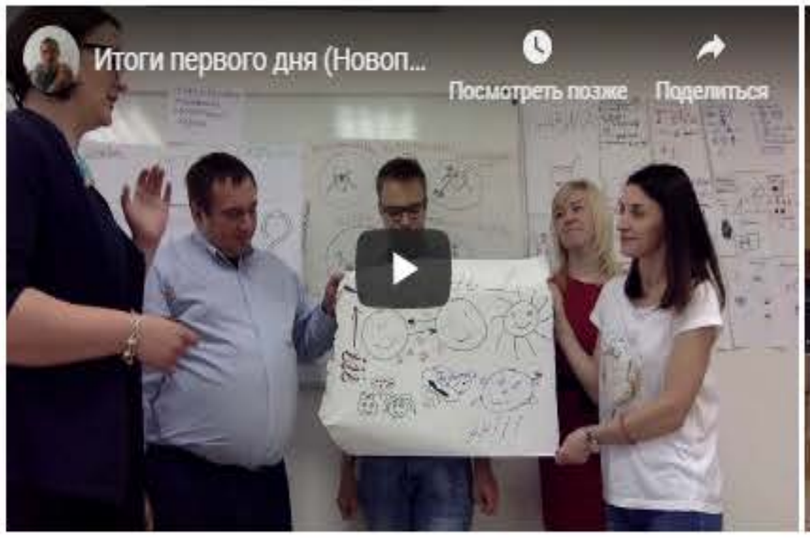
Практикум

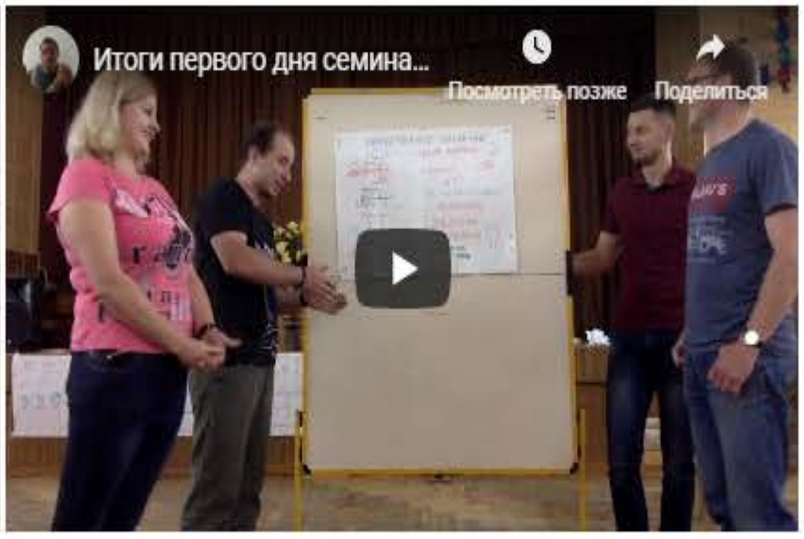
- Практикум 5. Фокусирование на будущем проекте
- Практикум 6. Исследование потребностей в реализации проекта.
- Практикум 7. Цель, задачи, активность проекта
- Практикум 8. Документ проекта + Бюджет проекта

Тренинги "Эффективное лидерство в профсоюзной организации" (октябрь-ноябрь, 2018)

День 1

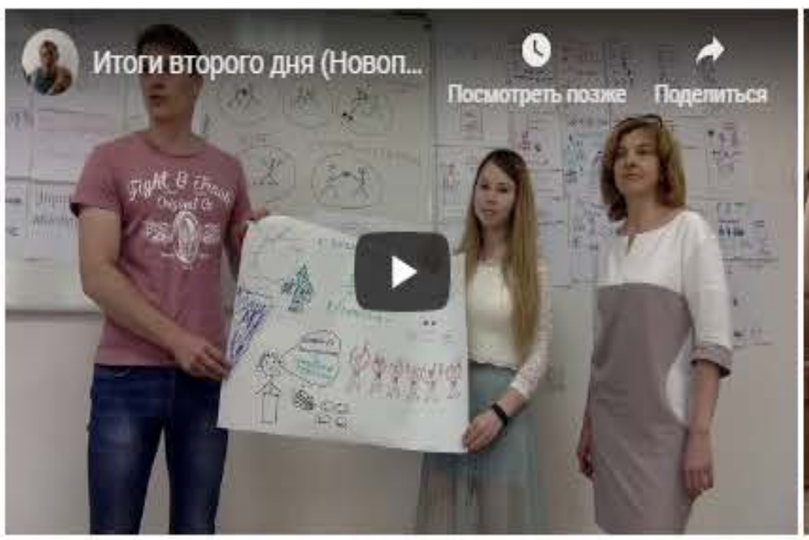


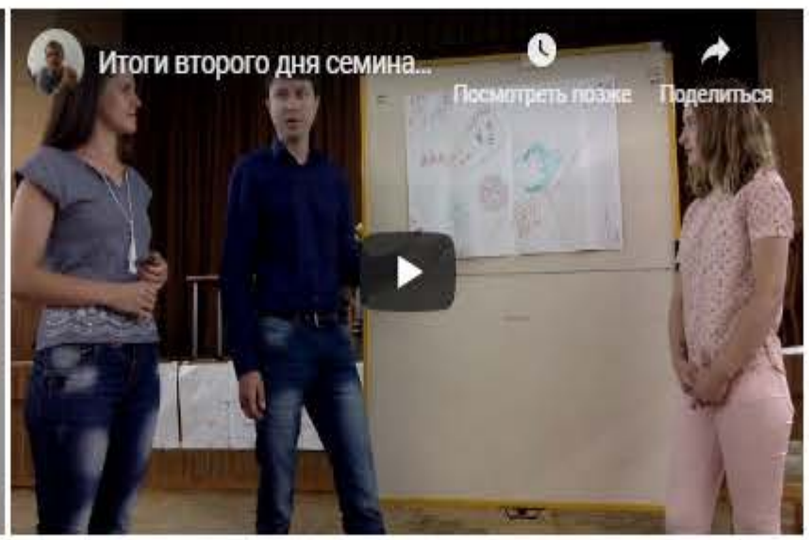




День 2







День 3

Основа создание проектов



Проект Адамовича Дмитрия Николаевича «Профсоюз в лицах»

Проект о роли работников ОАО «Нафтан», членов профсоюзной организации, ежедневная деятельность которых позволяет популяризировать людей труда, сплотить многотысячный коллектив, чтобы увеличить эффективность производства, тем самым, совершенствовать материальные и моральные стимулы для заводчан.

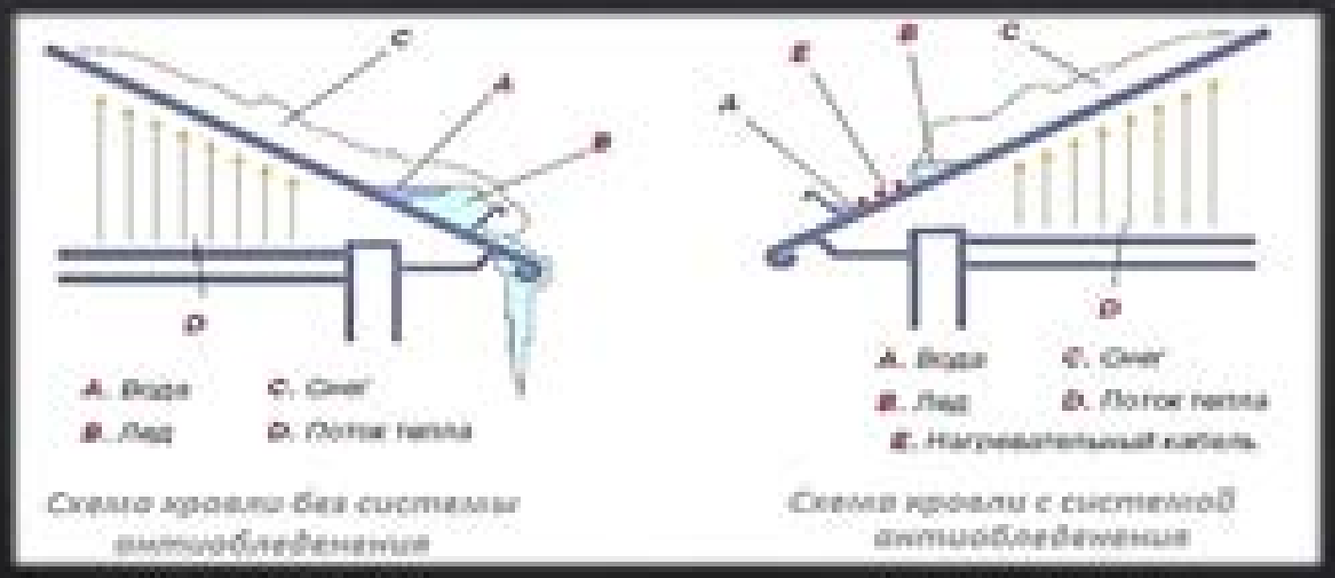




С начала 2019 года проекты, получившие финансирование и согласование со стороны административных органов предприятий уже находятся на стадии реализации

Проект Мартиновича Вадима Владимировича
«Обеспечение безопасных условий труда на промышленной площадке
6-го рудника ОАО «Беларуськалий».

Проект направлен на обеспечение безопасных условий труда на промышленной площадке 6 рудника ОАО «Беларуськалий».







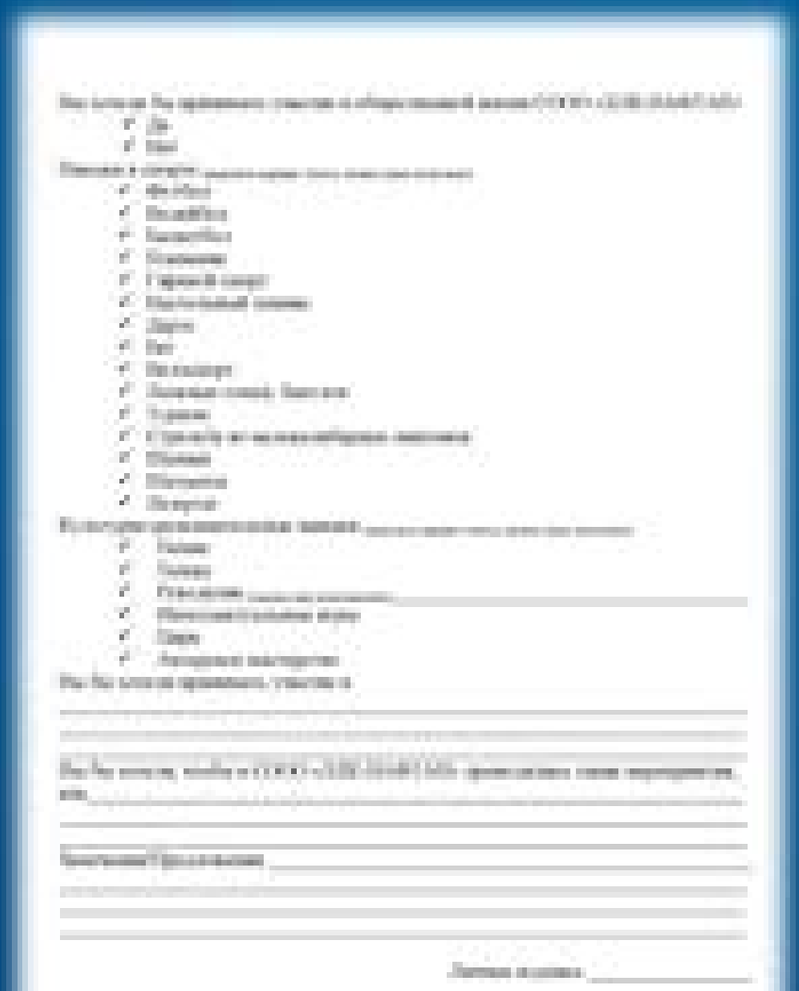
Идея проекта в том, чтобы установить систему антиобледенения кровли ходка людского в местах движения людей и автотранспорта.

Проект Белохвостовой Натальи Александровны «Дополнительное образование для сотрудников»

Создание действующей системы получения дополнительного образования работниками ООО «ЛЛК-НАФТАН» (300 человек).



АНКЕТА



Проект Гарашко Евгения Сергеевича «Производственный туризм»

Проведение экскурсий для молодого поколения на ОАО «Лакокраска» с целью демонстрации работы на предприятии.



Производственный туризм

Путешествие в мир, где все открыто и просто!



Создание механизма продвижения Производственного туризма на ОАО «Лакокраска» г. Лида

https://learning.e-edu.org/course/view.php?id=43

https://learning.e-edu.org/course/view.php?id=43

Валерий Титов

ЛАБОРАТОРИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Поддерживающий курс для тренеров-предавателей профсоюза (июль-декабрь, 2019)

Добро пожаловать на учебный курс "Тренинг тренеров: активные формы обучения в профсоюзе"!

О курсе:

- Программа повышения квалификации "Тренинг для тренеров", 2-6 апреля 2018 г., санаторий Белорусочка
- Программа дистанционного курса "Тренинг для тренеров: активные формы обучения в профсоюзе", август-декабрь 2018 г.
- Программа повышения квалификации по теме "Тренинг для тренеров: активные формы обучения в профсоюзе", 1-5 октября 2018 г., г. Минск
- Список для обучения на платформе www.learning.e-edu.org по программе «Тренинг тренеров: активные формы для обучения в профсоюзе»

Организаторы:

- Федерация профсоюзов Беларуси
- Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности
- Глобальный союз industriALL

Коммуникация в рамках курса:

- Новости учебного курса
- Задать вопрос организаторам курса

Задать вопрос организаторам курса

Сопровождение профсоюзных тренеров-преподавателей

1. Обучение на Международная платформа онлайн курсов:
   - онлайн-встречи: 1-й вторник месяца;
   - тематические рассылки: еженедельно в пятницу утром (не более 1-1,5 страницы);
   - выполнение практических заданий, выполнение которых помогает создавать новые программы, совершенствовать уже имеющиеся;
2. Методологические (поддерживающие) семинары по отработке практических навыков под руководством опытного тренера, их демонстрация
3. Закрытая группа в социальных сетях и Viber создана в качестве дополнительного источника информации



Что можно сделать лучше?





www.himprof.by





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!