

Схема возмещения судебных издержек профсоюза через их предъявление истцом - членом профсоюза

департамент развития профсоюзного движения

Федерации профсоюзов Свердловской области

Департамент развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области начинает проведение вебинаров и оказание сервисов сопровождения внедрения технологии

возмещения судебных издержек профсоюза через их предъявление истцом -членом профсоюза

Время для презентации в рамках форума не позволяет раскрыть все нюансы данной схемы работы. Поэтому она будет изложена в общих чертах:

- **цели разработки технологии,**
- **варианты ее реализации,**
- **договорные основы отношений участников,**
- **какие проблемы выявлены и на сколько удалось их решить**

ПОМНИТЕ!! Неправильное применение технологии

возмещения судебных издержек профсоюза может привести к отрицательным судебным прецедентам и дискредитации этой методики. Это отразится на всех, кто применяет данную методику.

Поэтому настоятельно рекомендуем пройти обучение и делать первые шаги по внедрению при нашем пошаговом сопровождении.

Для чего все это нужно?

Подробности о целях разработки методики возмещения профсоюзных судебных издержек изложены в материале (ссылка)

Чтобы разобраться в актуальности применения данной методики надо избавиться от определенных стереотипов

Нужно понять, что эти издержки профсоюзы несли всегда, просто мы их не воспринимаем таковыми

Неосознанно профсоюзы сами себя ограничивают в объемах судебной защиты из-за ограниченности ресурсов

Судебная защита заменяется иными формами правозащиты, которые требуют меньше усилий, но эффективны при взаимопонимании с правоохранительными органами

Этапы разработки технологии возмещения профсоюзных судебных издержек

Единичный пробный иск под заем от профсоюза. Выявление возникших проблем.

Серия исков по разным схемам возмещения судебных издержек. Проверка аргументов работодателей и реакция на них суда. Регулярные поступления

Этап внедрения технологии. Вебинары, сопровождение, отладка электронного документооборота

Базовые цели технологии возмещения профсоюзных судебных издержек

Мотивировать работодателей к досудебному разрешению споров. Наказывать их рублем

Обеспечить расширенное воспроизводство ресурсов профсоюзов на правозащиту.
Высвободить больше средств на другие направления работы.
Расширить количество профсоюзных юристов.

Повысить дисциплину членов профсоюза в процессе их судебной защиты

Подробности о целях разработки методики возмещения профсоюзных судебных издержек изложены в материале clck.ru/PYVyt

Два варианта методики возмещения судебных издержек профсоюза, через их предъявление членом профсоюза (истцом)

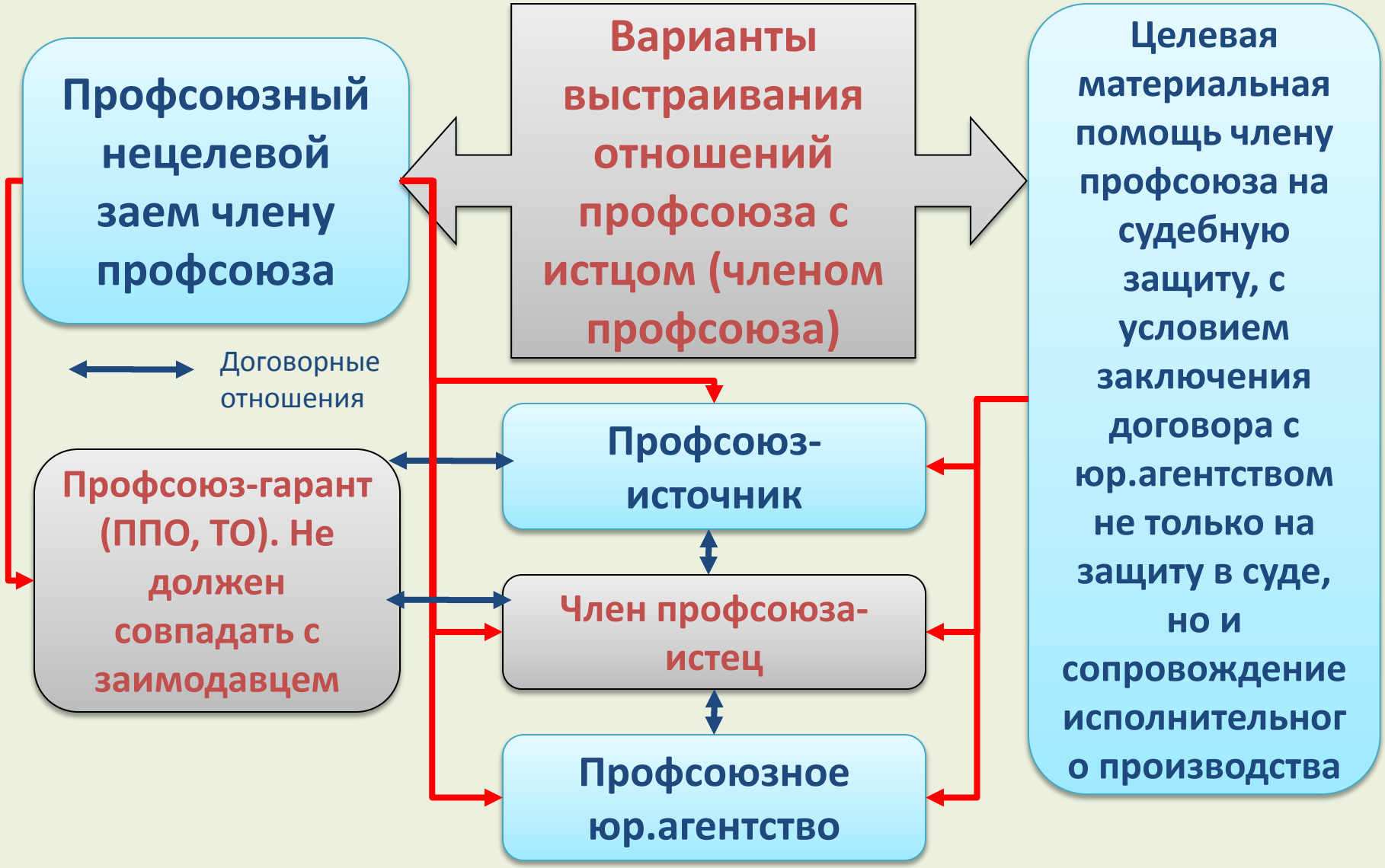


Схема возмещения судебных издержек профсоюза, через заем члену профсоюза (истцу). Желтый цвет – закрытая информация

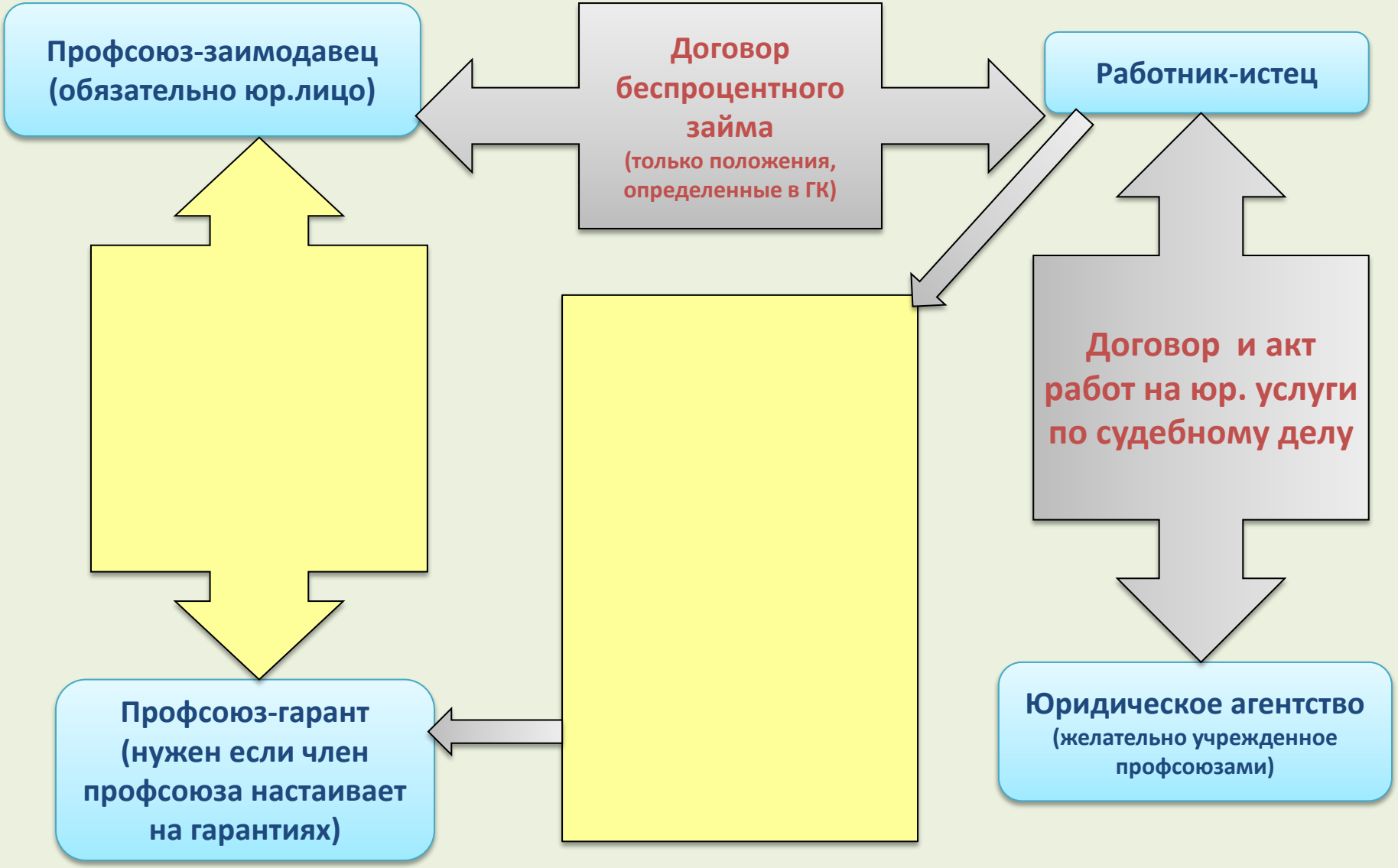


Схема возмещения судебных издержек профсоюза, через целевую материальную помощь члену профсоюза (истцу).

Желтый цвет – закрытая информация

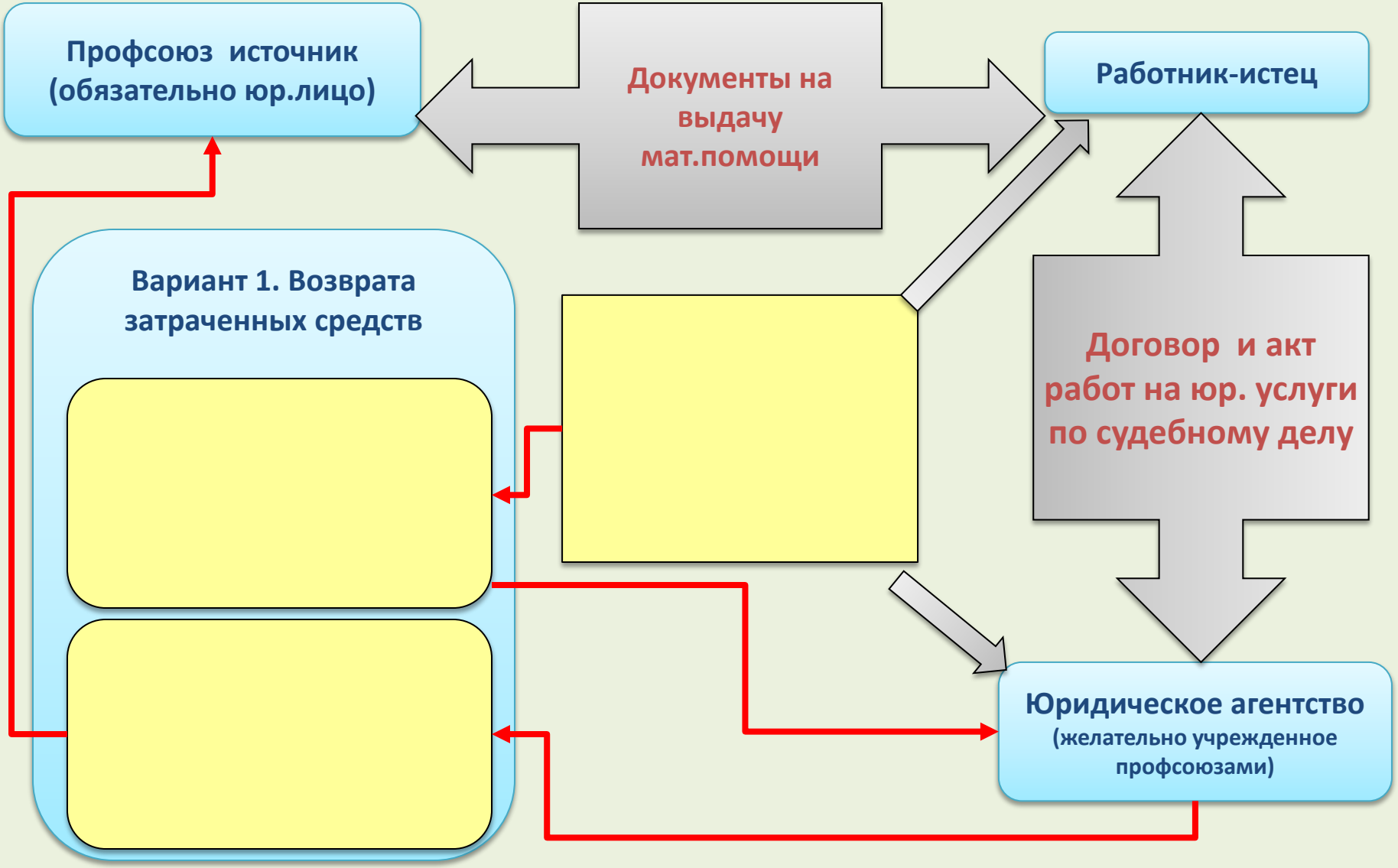


Схема возмещения судебных издержек профсоюза, через целевую материальную помощь члену профсоюза (истцу).

Желтый цвет – закрытая информация

Часть 2



Сравнение положительных сторон разных схем возмещения судебных издержек профсоюза. Желтый цвет – закрытая информация

Вариант ссуды

Возможность отказа от сопровождения иска, если истец вышел или исключен из профсоюза, но иск не отозвал

Проще взыскание

Вариант мат. помощи

Меньше административных затрат.

Не нужно гарантийное соглашение.

Сравнение положительных сторон разных схем возмещения судебных издержек профсоюза. Часть 2.

Вариант ссуды

Возврат займа на счет профсоюза

Желтый цвет – закрытая информация

Вариант мат. помощи

Меньше риска признания судебные издержек фиктивными.

Более понятные для члена профсоюза обязательства, т.к. договор займа не предполагает дополнительных условий.

Возможность аннулировать доп. соглашение за оплату доп. профвзносов (т.к. оно в суде не фигурирует)

Сравнение отрицательных сторон разных схем возмещения судебных издержек профсоюза. Часть 1.

Желтый цвет – закрытая информация

Вариант ссуды

Больше документооборота и затрат на администрирование

Если иск полностью или частично проигран, то …

Вариант мат. помощи

Профсоюзы берут на себя доп.обязательства на работы по исполнительному производству, с учетом что они не могут включаться в судебные издержки.

Из-за условий скидок в доп. Соглашении…

Сравнение отрицательных сторон разных схем возмещения судебных издержек профсоюза. Часть 2.

Вариант ссуды

Нужна еще одна профорганизация для заключения договора…

Вариант мат. помощи

Если бывший член профсоюза не отзовет иск, то иск надо далее сопровождать, а также истец может потребовать возврата сумм за юр. услуги.

Возврат средств (как правило) происходит на счет …

Учет политики «ответственного профчленства» в обоих схемах возмещения судебных издержек профсоюза

Предусмотрены последствия для работника в следующих случаях:

1. **Выход, исключение из профсоюза, неуплата взносов, снятие с профучета за виновные действия.**
2. **Несогласованные с профсоюзом действия (бездействия) в ходе судебного процесса:**

- отказ от иска,

- мировое соглашение без согласия профсоюза,

- отзыв доверенностей и иных документов,

- выдача доверенностей по судебному делу третьим лицам,

- отказ от подписания предложенных профсоюзом запросов и иных документов по судебному делу,

-предоставление недостоверной информации и т.д.

Учет политики «ответственного профчленства» в обоих схемах возмещения судебных издержек профсоюза. Часть 2.

Предусмотрены последствия для работника в следующих случаях:

3. Несвоевременная заявление на постановку на профучет (или заявление в профсоюз, включая индивидуальный профучет) при смене места работы.

4. Расходовании выданных средств не на цели правовой защиты или несвоевременная оплата юридических услуг.

5. Отказ от рассмотрения иска в следующей судебной инстанции, если профсоюз считает такое рассмотрение необходимым.

Общие проблемы при любой схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет средств профсоюза.
Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

По ГПК РФ суд вправе существенно уменьшить сумму возмещаемых судебных расходов. …	В целом проблема решена
Нужна нотариальная доверенность на юр.агентство профсоюза, действующая 3 года. При защите по ст.46 ГПК РФ этого не нужно	Решена финансовая часть проблемы
При выдаче профсоюзом средств на судебные расходы, как избежать их нецелевое использование членом профсоюза?	В целом проблема решена

Общие проблемы при любой схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет средств профсоюза. Часть 2.

Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

Возмещение судебных расходов будет поступать на счет члена профсоюза. В связи с этим:

возможен полный невозврат или несвоевременный возврат ссуды

→ **Эта проблема не уникальна для данной технологии. Тоже самое для любой профсоюзной ссуды**

контролировать поступление суд. расходов на счет члена профсоюза напрямую невозможно

→ **Частичное решение проблемы**

Общие проблемы при любой схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет средств профсоюза. Часть 3.
Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

нужно оформлять выдачу средств физ.лицу и оплату расходов самим членом профсоюза	Подготовлены образы документов
Если оспаривание отказа в праве на возмещение расходов идет в рамках основного иска это мешает его последующему выполнению	Частичное решение проблемы
Объем бухгалтерского учета реального движения средств по схеме: профсоюз- работник -юр. агентство	Учет оптимизирован

Общие проблемы при любой схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет средств профсоюза. Часть 4.
Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

Издержки в суде зависят от количества заседаний, рассмотрения в различных инстанциях, командировочных расходов → **Решено, но за счет увеличения документооборота**

Как вести разъяснительную работу среди членов профсоюза, будущих истцов, о необходимости возмещения профсоюзных издержек → **Выявлено, что наиболее напрягает людей**

Как законно минимизировать издержки по банковских комиссиям, налогам, админ.расходам? → **В целом решено**

Общие проблемы при любой схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет средств профсоюза. Часть 2.
Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

Чтобы снизить риски… (закрытая информация) → **В любой схеме это неизбежно из-за неорганизованности членов профсоюза**

есть риск их объединения на стадии рассмотрения судами однотипных дел по одному работодателю-ответчику → **В основном проблема решена**

Как законно избежать издержек на … (закрытая информация) → **Решено, но за счет дополнительных организационных усилий**

Общие проблемы при схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза через заем.

Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

Законодательство не позволяет в договор займа включать условие списания долга при проигрыше иска или снижении судом суммы компенсации расходов, обозначать срок возврата не датой, а событием

→ **(закрытая информация)**

Возникают риски у профсоюза-гранта … (закрытая информация)

→ **проблема решается через договорные отношения**

Необходимый комплект документов для применения технологии включает в себя не менее 11 типовых форм при работе по заемной схеме и 9 при работе по схеме выдачи целевой мат.помощи.

Между профсоюзами, участвующими в реализации данной технологии, также нужны соглашения по организационно-финансовым вопросам.

Сейчас IT-система Е-Профсоюз дорабатывается для задач автоматизации документооборота по применению технологии возмещения профсоюзных судебных издержек.

Спасибо за внимание!





www.fnpr.org