ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



ТРУД В XXI ВЕКЕ

Заместитель председателя
Федерации профсоюзов Свердловской области
А.М. Киселев


Lega Roma il 25!


Федерация профсоюзов
Свердловской области
Екатеринбург
Россия
Io a Roma il 25!
LAVORO, DIGNITÀ, UGUAGLIANZA
PER CAMBIARE L'ITALIA

Международная солидарность профсоюзов

Итальянское правительство планировало претворить в жизнь трудовую реформу, которая грозит драматическими последствиями для работников. Из свода норм трудового законодательства хотят убрать пункт, по которому несправедливо уволенные сотрудники могут быть восстановлены в правах и вернуть себе утраченное рабочее место.

Всеобщая Итальянская Конфедерация Труда не намерена мириться с принятием реформы! Мы собираемся бороться за соблюдение основных прав работников. Если сотрудников можно увольнять без серьезной на то причины; если им можно отказывать в праве оспорить свое увольнение и получить обратно незаслуженно утраченное рабочее место, то это означает, что под угрозой оказывается соблюдение всех трудовых прав!

Мы просим Вас поддержать нас! Международная солидарность имеет для нас колоссальное значение и дает нам больше сил и энергии для борьбы. Для представителей рабочих профсоюзов и самих работников Ваша поддержка будет означать, что мы не одни, что в других стран люди думают так же, как и мы.

ВЫЗОВЫ (COVID-19)"

- Ряд руководителей предприятий, приостановивших работу в соответствии с Указами Президента РФ и Губернатора Свердловской области, рассматривают варианты снижения оплаты труда и социальных гарантий своих трудовых коллективов в нарушение норм трудового законодательства.

- Требуется оперативное выполнения профсоюзными работниками неотложных работ в связи с наличием ситуаций, ставящих под угрозу «нормальные жизненные условия» трудящихся.

-Эпидемия коронавируса, спад в экономике и рост курса валюты могут привести к снижению доходов членов профсоюзов и необходимости оказания им оперативной помощи в конкретных жизненных ситуациях (тяжелая болезнь, долг по ипотеке и т.д.).

Условия эффективного взаимодействия работодателя и профсоюза находящегося в сложной экономической ситуации (в т.ч. COVID-19)

- Расскажи:

работодатель честно открывает профсоюзу всю экономическую информацию по предприятию;

- Покажи:

работодатель имеет конкретный план эффективных действий по выходу на стабильную работу;

- Докажи:

собственник готов вкладывать свои личные средства, учитывать позицию профсоюза при принятии решений, обеспечить возможность контроля профсоюзом расходования поступающих на предприятие средств.

Действия профсоюзов в зависимости от позиции собственника

Социально ответственный собственник

1. Реализация согласованного плана по установлению режима рабочего времени, с учетом экономического положения предприятия, выплата зарплаты и выполнения гарантий по коллективному договору.
2. Разъяснения трудовому коллективу обоснованных экономических трудностей для предприятия и перспективы развития производства.
3. Помощь в поиске правильных социально-экономических решений.
4. Поддержка действий работодателя на различных уровнях власти и при проверках.

Действия профсоюзов в зависимости от позиции собственника

Социально безответственный собственник

1. Несогласование необоснованного вывода работников на неполное рабочее время, сокращение людей и социальных гарантий.
2. Информирование власти и надзорных органов о проблемах и нарушениях на предприятиях.
3. Публичное обвинение в недобросовестности и нарушениях.
4. Переговоры.

Результаты

1. «Разминирование» потенциальных конфликтов, связанных с обеспечением непрерывной работы предприятия, обязательств по коллективному договору.

2. Создание сети представителей профсоюзов в комиссиях, в т.ч. антикризисных, позволяющих оперативно понимать ситуацию и осуществлять обратную связь.

3. Принятие и доведение до всех членов профсоюза принципиальной позиции об идеологии и технологии работы профсоюзов в сложный период.

4. Ежедневная работа профактивистов по снижению социальной напряженности и защите прав трудящихся-членов профсоюза, обеспечение исполнения гарантий, в т.ч. сокращенных на период кризиса (пандемии), сохранение кадрового потенциала предприятия (организации).

Рекомендации по организации взаимодействия работодателя и профсоюза по профилактики короновирусной инфекции среди работников.

- **Подготовка работодателем, совместно с профсоюзным комитетом Плана мероприятий (алгоритма действий) в связи со сложной эмидемиологической обстановкой.**
- **Выполнение работодателем Рекомендаций по профилактики новой короновирусной инфекции (COVID-19) среди работников, согласно письма Роспотребнадзора от 10.03.2020г. от 02/3853-2020-27.**
- **Вывод работников на дистанционную работу («с домашней точки»), где имеется техническая и фактическая возможность:**

- с согласия работника;

- заключение доп. соглашения к трудовому договору с оплатой в соответствии с занимаемой должностью (выполняемой работой);

- обеспечение работодателем технической базой для работы дома (ноутбук, доступ в корпоративную сеть, интернет и т.д.)

- обеспечение контроля работодателем за выполняемой работой, режимом труда и отдыха;

- направление отчетов за выполненную работу со стороны работника

- **Временный перевод работника на другую работу:**

- по соглашению сторон;

- возможно перевод на вакантную, на данный момент, работу, в т.ч. появившуюся вследствие заболевания работника, на том же предприятии (организации);

- оплата труда по выполняемой работе, но не ниже средней зарплаты по прежней работе:

- **Беспрепятственное предоставление работникам отпуск без сохранения заработной платы для добровольной самоизоляции.**
- **Перенос очередного отпуска (части отпуска) по заявлению работника на другой срок - по соглашению сторон.**
- **Отзыв работника из очередного отпуска, согласно порядка установленного Трудовым кодексом РФ:**

- по соглашению сторон

- в случае необходимости, иметь возможность работодателю вывести на работу работника из очередного отпуска, в случае заболевания работника или его контакта с заболевшим, т.ч. массового заболевания работников в организации.



ФНПР

СОЛИДАРНОСТЬ
СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!
СПАСИБО ВАМ!

ФНПР
Единство Солидарность Справедливость

ГРАМОТА

Награждается

_____

_____

За особый вклад в борьбу
с коронавирусной инфекцией

Председатель ФНПР _____ **М.В.Шмаков**

М.П.



Спасибо за активность и участие!

г. Екатеринбург
2020г.