ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Проблема нехватки ресурсов в условиях противостояния профсоюза и работодателя



Руководитель Департамента организационного развития и правового обеспечения Колабаева А.А.

Официальный сайт: elprof.ru
E-mail: elprof@elprof.ru

Международный опыт устойчивости НКО

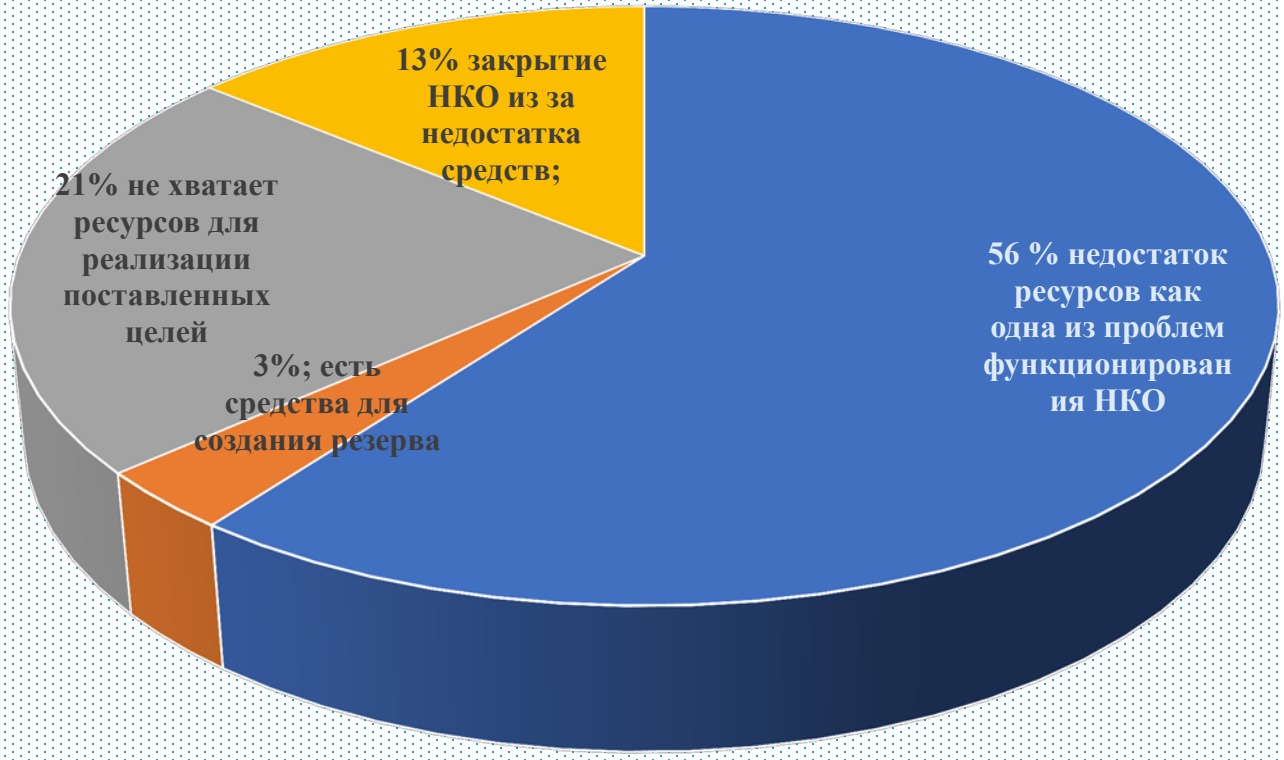
Устойчивость НКО - концентрируется на признаках устойчивости как адаптационного процесса, позволяющего, организациям продолжать деятельность на благо целевой группы в рамках своей миссии в **условиях сокращения внешних источников финансирования.**

Fundamentals of NGO Financial Sustainability.1994.

Влияние факторов на ресурсы организации профсоюза



Проблема нехватки ресурсов в НКО



Центр исследований гражданского общества и некоммерческого сектора Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

Ресурсы некоммерческой организации

- Человеческие ресурсы
- Общественная поддержка
- Качество управления
- Эффективность и результативность
- Приверженность членов НКО к исполнению миссии
- Политический климат
- Организационные ресурсы
- Информационные ресурсы
- Материальные и финансовые ресурсы



Влияние на ресурсы организации «профсоюзного фактора»

- Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и **защиты их социально-трудовых прав и интересов.**



В конфликте всегда больше ресурсов у работодателя, чем у профсоюза

- Коммерческие организации функционируют в условиях постоянных ограничений и планируют стратегии развития

- Коммерческие организации постоянно выявляют внутренние и внешние риски и минимизируют их.

Методы воздействия работодателя на финансовую устойчивость профсоюза

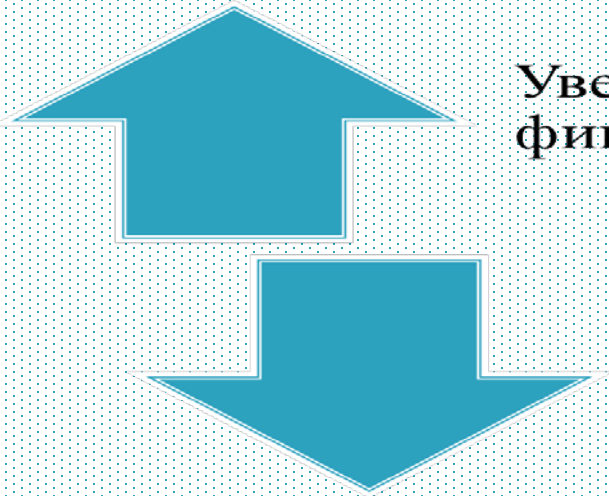
1. **Прекращение финансирования средств по коллективному договору**
2. **Необходимо предусмотреть порядок перечисления с учетом конкретных обязанностей работодателя;**
3. **Прекращение перечисления профсоюзных взносов:**

а) предусмотреть порядок перечисления взносов не только в ППО, но и ВСО;

б) Учёт и сохранность заявлений на перечисление профвзносов (Определение ВС РФ от 11 сентября 2019 г. № 304-ЭС19-14779).

4. **Административное влияние на членство в профсоюзе**

Воздействие на недостаток ресурсов в профсоюзе



Увеличение финансирования

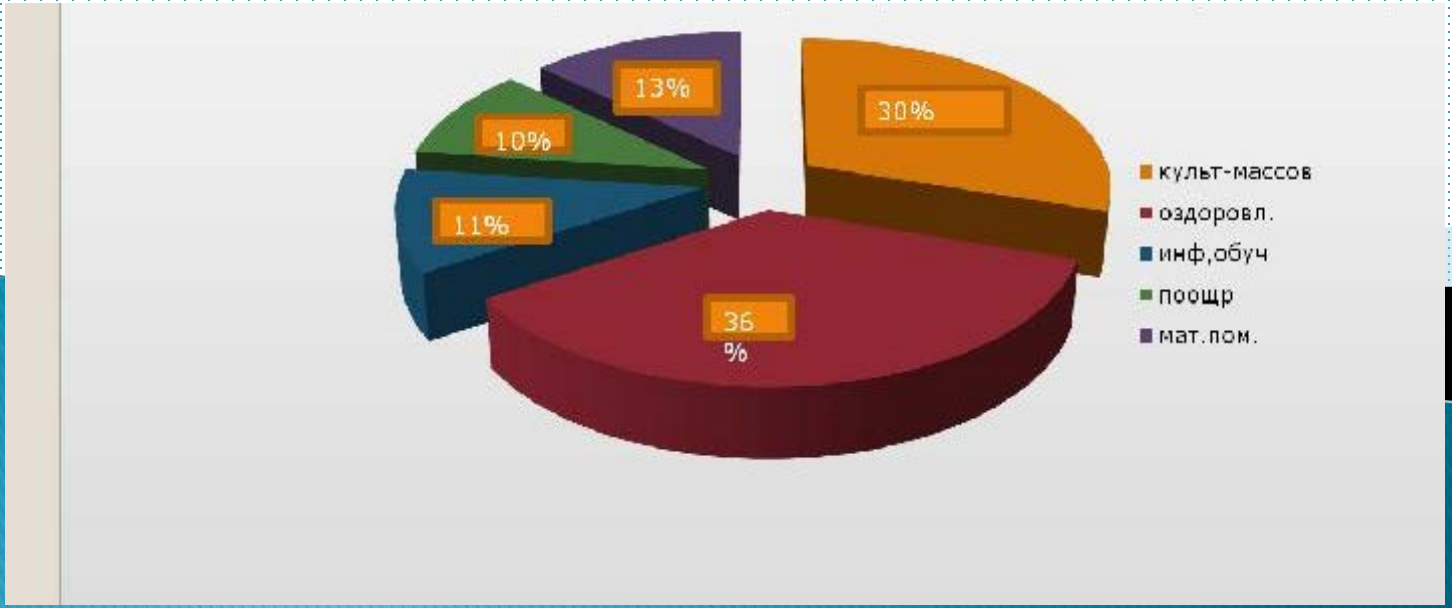
Сокращение расходов

Повышение финансовой устойчивости профсоюза

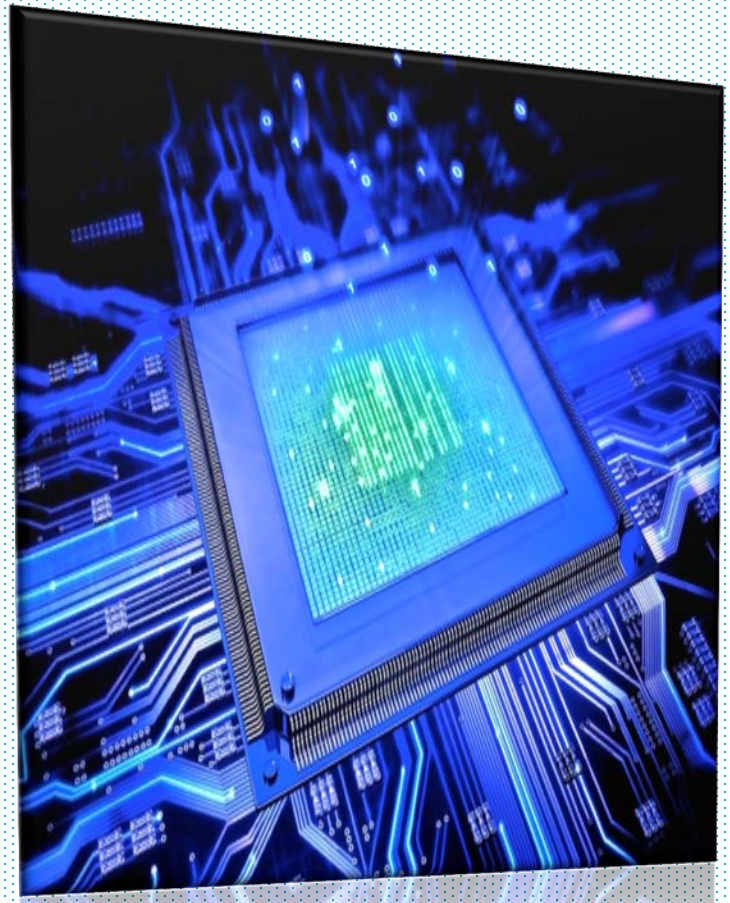
1. Создание профсоюзных фондов
2. Привлечение дополнительных источников финансирования
3. Оказание дополнительных услуг (платное представительство для не членов профсоюза)

Изменение структуры расходов профсоюза

- Снижение нецелевых расходов-
- Снижение благотворительности в профсоюзе
- Трансформация расходов ППО



Диверсификация источников финансирования



- Местный уровень
- Региональный уровень
- Федеральный уровень
- Участие в конкурсах, независимое финансирование

Защита и реализация трудовых прав

Основным документом, на основании которого возникают права и обязанности работника и работодателя, является трудовой договор.

Вологодская областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза»

160035, г. Вологда, Пречистенская набережная, д. 68, корпус 2, каб.309.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

elprof35.ru

ФОНД ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ



Трудовой договор

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными правовыми актами, коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;

- на определенный срок не более 5 лет.

Цели работодателя

Целью работодателя при составлении трудового договора будет принятие на работу сотрудника для осуществления необходимых работ на территории производства.

Цели работника

Целью работника станет получение работы, выполнение её в максимально приемлемых и комфортных условиях с соблюдением санитарных норм, а также получение оплаты за свой труд.

Плюсы для работника при заключении трудового договора

Оплачивается временная нетрудоспособность.

Оплачивается трудовой отпуск.

Оплачивается время простоя при отсутствии работ, стройматериалов и т.п.

Соблюдаются установленные гарантии по срокам и минимальному размеру оплаты труда, перечислению средств в ПФР и ФСС.

Обеспечивается соблюдение установленных правил охраны труда.



Структура трудового договора

- Стороны трудового договора.

- Предмет договора (о чем договор и в каких рамках он действует).

- Сроки действия договора (на определённый или неопределённый срок).

- Права и обязанности сторон.

- Оплата труда (размеры, сроки, те или иные надбавки).

- Условия трудового договора.

- Рабочее время, время отдыха.

- Льготы и гарантии (отпуска, оплата больничных и т.д.).

- Заключительные положения (порядок расторжения, разрешение трудовых споров и т.д.).

- Реквизиты и адреса сторон.

Исключительно по соглашению сторон в

Свяжитесь с нами

Вологодская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза
160035, г. Вологда, Пречистенская набережная, д. 68, корпус 2, каб.309.

(8172) 76-85-80;
Наш веб-сайт:
elprof35.ru

Достоинства грантов

- Привлечение дополнительного источника финансирования (финансирование предоставляется только на уставные цели- защита и представительство членов Профсоюза)
- Развитие информационного ресурса (возможно включение зарплаты специалиста в затраты гранта)
- Формирование материальной базы
- Покрытие части целевых расходов организации за счёт гранта
- Возможность «тиражирования» проекта

Устойчивость профсоюза = финансовая база +уровень общественной поддержки + благоприятная законодательная база

Благодарю за внимание!

Официальный сайт: elprof.ru
E-mail: elprof@elprof.ru