Проведение государственной экспертизы в целях восстановления работникам компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

юрист департамента развития профсоюзного движения
Садыков Тахир Адехатович

Условия проведения государственной экспертизы в целях восстановления ранее действующих компенсаций

- Работники до проведения специальной оценки условий труда имели право на получение компенсаций за вредные условия труда (аттестация рабочих мест, приказ работодателя о введении компенсаций за работу во вредных условиях труда)
- Отмена результатов специальной оценки обяжет работодателя продолжать использовать ранее действующие нормативные акты, дающие право работникам на получение компенсаций.

Преимущества при подаче иска с предварительным получением экспертного заключения государственной экспертизы:

- 1. 3-месячный срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора начинает исчисляться с момента извещения работника соответствующей профсоюзной организацией о результатах государственной экспертизы.
- 2. Указанные в исковом заявлении основания подтверждаются экспертным заключением, которое является для суда доказательством, подлежащим оценке (ст. 67 и 86 ГПК РФ).

Действия по восстановлению компенсаций

1. Обратиться в соответствующий областной Департамент по труду и занятости населения с заявлением о проведении государственной экспертизы условий труда но конкретным рабочим местам (срок проведения экспертизы - 1 месяц)

2. Получить и проанализировать экспертное заключение на предмет возможности подачи иска об отмене результатов специальной оценки условий труда по основаниям, указанным в экспертном заключении

3. Проинформировать работников о возможности подачи иска в суд с целью отмены результатов специальной оценки условий труда и восстановления ранее действующих компенсаций

4. Организовать подачу исков в соответствующий суд по основаниям, указанным в экспертном заключении

5. После вступления в силу решения организовать получение исполнительных листов и предъявление их к исполнению

Судебная практика Федерации профсоюзов Свердловской области по этой категории дел

- Решение Белоярского районного суда Свердловской области от 22 октября 2019 г. о признании незаконными и отмене карт специальной оценки условий труда, о восстановлении льгот в части оплаты труда надбавка 8% и предоставлении ежегодного дополнительно оплачиваемого отпуска 14 дней, компенсации морального вреда, взыскании судебных расходов.

- Истцы – 6 работников АО «Газпромнефть-Транспорт»
- Ответчик -АО «Газпромнефть-Транспорт»

Взыскание доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и ночные часы.

юрист департамента развития профсоюзного движения Садыков Тахир Адехатович

Статья 153 Трудового кодекса РФ. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Пример расчета судами оплаты в выходной или нерабочий праздничный день до принятия Постановления Конституционного суда РФ № 26-П от 28 июня 2018 г.

- Часовая ставка 200 руб.
- Надбавка за выслугу лет – 10 %
- Отработано 170 часов, (норма 150 часов) из них работа в нерабочий праздничный день 20 часов.
- 150 ч х 200 р + 10 %= 33000 руб. (по норме)
- 20 ч х 200р х 2 = 8000 руб.

Итого 33000 + 8000 = 41000 руб.

Конституционный суд РФ

- Постановление Конституционного суда РФ № 26-П от 28 июня 2018 г. ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ ЧАСТИ ПЕРВОЙ СТАТЬИ 153 РУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ЖАЛОБАМИ ГРАЖДАН Д.В. АПУХТИНА, К.К. БАГИРОВА И ДРУГИХ
- Произошло изменение порядка оплаты выходных или нерабочих праздничных дней. В оплату труда должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Пример расчета судами оплаты выходных или нерабочих праздничных дней после принятия Постановления Конституционного суда РФ № 26-П от 28 июня 2018 г.

Часовая ставка 200 руб.

Надбавка за выслугу лет – 10 %

Отработано 170 часов, (норма 150 часов) из них работа в нерабочий праздничный день 20 часов.

150 ч х 200 р + 10 %= 33000 руб. (по норме)

(20 ч х 200р х 2) + 10% = 8800 руб.

Итого 33000 + 8800 = 41800 руб.

Постановление Конституционного суда РФ № 26-П от 28 июня 2018 г. изменяет порядок оплаты только выходных или нерабочих праздничных дней.

- По аналогии данное постановление можно использовать при подаче судебных исков для взыскания оплаты за сверхурочную работу и оплату труда в ночное время.

Статьи, содержащие нормы, аналогичные статье 153 Трудового кодекса РФ

- **Статья 152. Оплата сверхурочной работы**
- **Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.**
- **Статья 154. Оплата труда в ночное время**
- **Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.**

Пример расчета сверхурочных:

- Часовая ставка 200 руб. суммированный учет рабочего времени, период 1 месяц,
- Надбавка за вредные условия труда – 8%
- Отработано 190 часов, производственный календарь 150 часов, переработка 40 часов.
- 150 ч х 200 р + 8%= 32400 руб.
- (2 ч х 200р + 8%) х 1,5 = 648 руб.
- (38 ч х 200р + 8%) х 2 = 16416 руб.

Судебная практика Федерации профсоюзов Свердловской области

- Решения Белоярского районного суда Свердловской области 2019 года о взыскании суммы доплат за сверхурочные, за работу в праздничные и выходные дни, компенсации морального вреда, судебных расходов.
- Истцы – 7 работников АО «Газпромнефть-Транспорт»
- Ответчик -АО «Газпромнефть-Транспорт»



- юрист департамента развития профсоюзного движения Садыков Тахир Адехатович
- Тел. 8 922 0304346