Организационные, финансовые и IT-технологии в вопросах возмещения профсоюзами издержек на судебную защиту членов профсоюза.

департамент развития профсоюзного движения
Федерации профсоюзов Свердловской области

ПОМНИТЕ!! Неправильное применение технологии

возмещения судебных издержек профсоюза может привести к отрицательным судебным прецедентам и дискредитации этой методики. Это отразится на всех, кто применяет данную методику.

Поэтому настоятельно рекомендуем пройти обучение и делать первые шаги по внедрению при нашем пошаговом сопровождении.

Для чего все это нужно?

Подробности о целях разработки методики возмещения профсоюзных судебных издержек изложены в материале (ссылка)

Чтобы разобраться в актуальности применения данной методики надо избавиться от определенных стереотипов

Нужно понять, что эти издержки профсоюзы несли всегда, просто мы их не воспринимаем таковыми

Неосознанно профсоюзы сами себя ограничивают в объемах судебной защиты из-за ограниченности ресурсов

Судебная защита заменяется иными формами правозащиты, которые требуют меньше усилий, но эффективны при взаимопонимании с правоохранительными органами

Базовые цели технологии возмещения профсоюзных судебных издержек

Мотивировать работодателей к досудебному разрешению споров. Наказывать их рублем

Обеспечить расширенное воспроизводство ресурсов профсоюзов на правозащиту.
Высвободить больше средств на другие направления работы.
Расширить количество профсоюзных юристов.

Повысить дисциплину членов профсоюза в процессе их судебной защиты

Электронный документооборот в системе Е-Профсоюз адаптирован для оптимизации работы по схеме возмещения профсоюзами судебных издержек

Задача формирования однотипных электронных документов по судебным издержкам для большого числа членов профсоюза и профорганизаций

Автоматизация хранения сканированных документов по судебным издержкам (с подписями членов профсоюза) в системе электронного документооборота

Задача формирования однотипных электронных документов по судебным издержкам для большого числа членов профсоюза и профорганизаций

Для каждого варианта схемы возмещения профсоюзам судебных издержек формируется свой шаблон документов

Шаблон учитывает следующие особенности:

-выдача займа или мат.помощи;

- организация - источник средств;

-суммы и виды судебных издержек;

-набор требуемых документов;

-способ нумерации дел;

-судебная инстанция или этап дела.

Для создания электронного дела о суд. издержках, указывается нужный шаблон, профсоюзная организация, ответчик (работодатель или внебюджетный фонд), список членов профсоюзов - истцов

В итоге формируется, прикрепленный к делу, список электронных документов с нужными суммами, ФИО, данными организаций, уникальными номерами

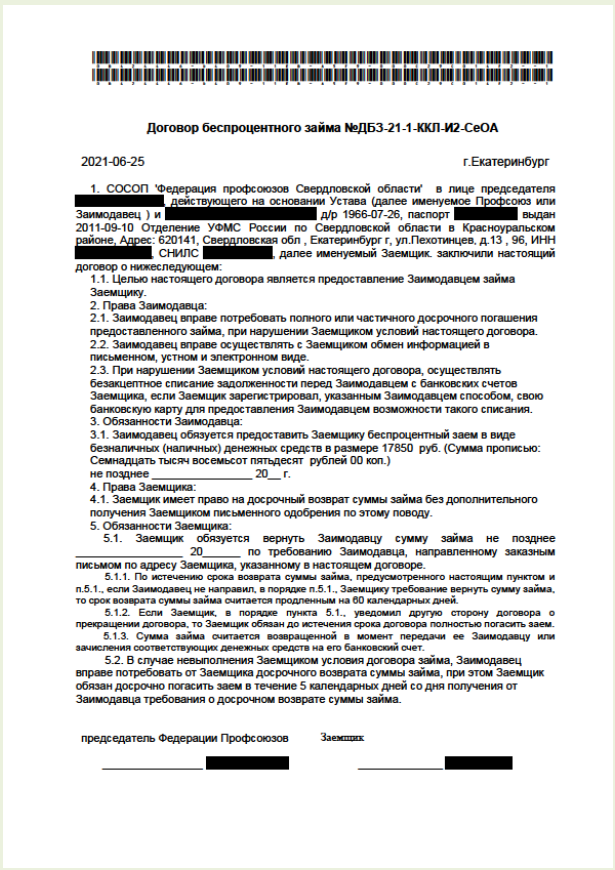
Список электронных документов для дел о суд. издержках профсоюзов:

-расходный кассовый ордер;
-договор юр.услуг;
-акт сдачи-приемки работ;
-расписка о передаче квитанции (особенность работы в без ККТ);

В зависимости от варианта дела:

-договор займа;
-гарантийное соглашение от профсоюза;
-решение о выдаче мат.помощи.

Автоматизация хранения сканированных документов по судебным издержкам (с подписями членов профсоюза) в системе электронного документооборота заключается в том, что для каждого документа дела о суд. издержках формируется уникальный штрих-код в MS Word



Договор беспроцентного займа №ДБЗ-21-1-ККЛ-И2-СеОА

2021-06-25 г.Екатеринбург

1. СОСОП 'Федерация профсоюзов Свердловской области' в лице председателя [redacted] действующего на основании Устава (далее именуемое Профсоюз или Заимодавец) и [redacted] д/р 1966-07-26, паспорт [redacted] выдан 2011-09-10 Отделение УФМС России по Свердловской области в Красноуральском районе, Адрес: 620141, Свердловская обл , Екатеринбург г, ул.Пехотинцев, д.13 , 96, ИНН [redacted], СНИЛС [redacted], далее именуемый Заемщик. заключили настоящий договор о нижеследующем:

1.1. Целью настоящего договора является предоставление Заимодавцем займа Заемщику.

2. Права Заимодавца:

2.1. Заимодавец вправе потребовать полного или частичного досрочного погашения предоставленного займа, при нарушении Заемщиком условий настоящего договора.

2.2. Заимодавец вправе осуществлять с Заемщиком обмен информацией в письменном, устном и электронном виде.

2.3. При нарушении Заемщиком условий настоящего договора, осуществлять безакцептное списание задолженности перед Заимодавцем с банковских счетов Заемщика, если Заемщик зарегистрировал, указанным Заимодавцем способом, свою банковскую карту для предоставления Заимодавцем возможности такого списания.

3. Обязанности Заимодавца:

3.1. Заимодавец обязуется предоставить Заемщику беспроцентный заем в виде безналичных (наличных) денежных средств в размере 17850 руб. (Сумма прописью: Семнадцать тысяч восемьсот пятьдесят рублей 00 коп.) не позднее _____ 20__ г.

4. Права Заемщика:

4.1. Заемщик имеет право на досрочный возврат суммы займа без дополнительного получения Заемщиком письменного одобрения по этому поводу.

5. Обязанности Заемщика:

5.1. Заемщик обязуется вернуть Заимодавцу сумму займа не позднее _____ 20_____ по требованию Заимодавца, направленному заказным письмом по адресу Заемщика, указанному в настоящем договоре.

5.1.1. По истечению срока возврата суммы займа, предусмотренного настоящим пунктом и п.5.1., если Заимодавец не направил, в порядке п.5.1., Заемщику требование вернуть сумму займа, то срок возврата суммы займа считается продленным на 60 календарных дней.

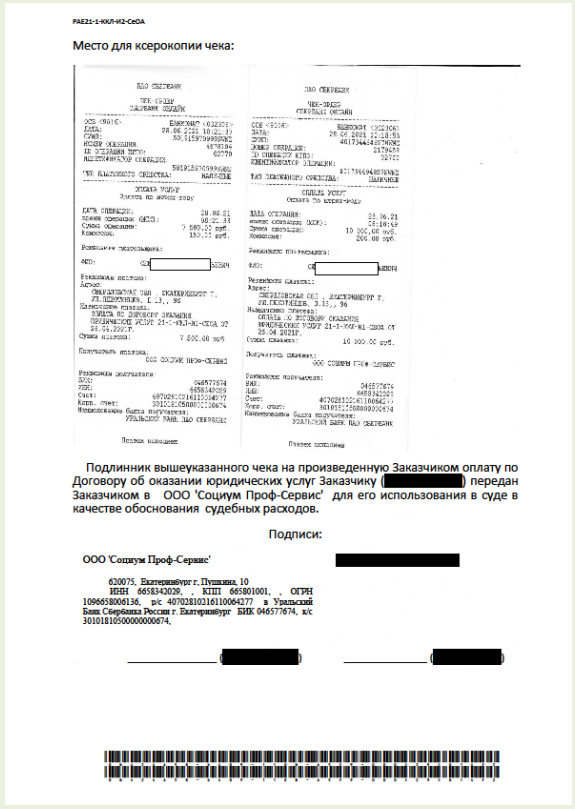
5.1.2. Если Заемщик, в порядке пункта 5.1., уведомил другую сторону договора о прекращении договора, то Заемщик обязан до истечения срока договора полностью погасить заем.

5.1.3. Сумма займа считается возвращенной в момент передачи ее Заимодавцу или зачисления соответствующих денежных средств на его банковский счет.

5.2. В случае невыполнения Заемщиком условия договора займа, Заимодавец вправе потребовать от Заемщика досрочного возврата суммы займа, при этом Заемщик обязан досрочно погасить заем в течение 5 календарных дней со дня получения от Заимодавца требования о досрочном возврате суммы займа.

председатель Федерации Профсоюзов _____ [redacted]

Заемщик _____ [redacted]



PAE21-1-ККЛ-И2-СеОА

Место для ксерокопии чека:

Подлинник вышеуказанного чека на произведенную Заказчиком оплату по Договору об оказании юридических услуг Заказчику ([redacted]) передан Заказчиком в ООО 'Социум Проф-Сервис' для его использования в суде в качестве обоснования судебных расходов.

Подписи:

ООО 'Социум Проф-Сервис' [redacted]

620075, Екатеринбург г, Пушкина, 10
ИНН 6658342039, , КПП 665801001, , ОГРН 1096658006136, р/с 40702810216110064277 в Уральский Банк Сбербанка России г. Екатеринбург БИК 046577674, к/с 30101810500000000674.

_____ [redacted] _____ [redacted]

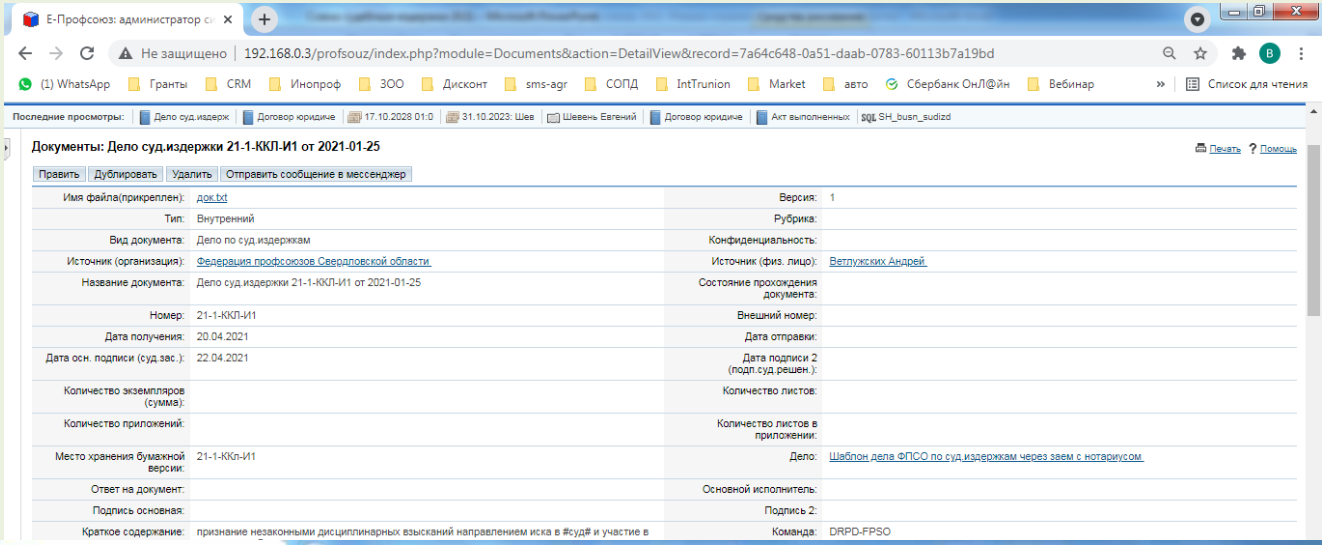
После подписания документов дела о суд. издержках происходит их сканирование, включая уникальный штрих-код .

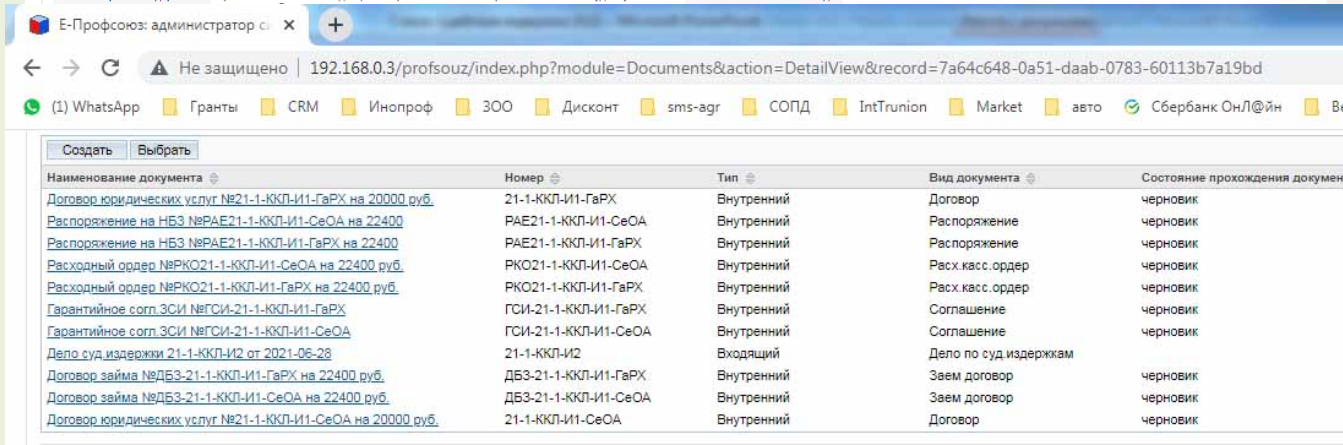
Сканы отправляются или в определенную папку сервера или на определенный email

Получив сканы документов и распознанный штрих-код, программа прикрепляет сканы к созданным электронным документам.

Таким образом сканы подписанных документов дела о суд. издержках систематизируются и их всегда можно найти по ФИО или номеру дела, или наименованию профорганизации

Скрин-шот электронного дела о суд. издержках





Последний этап реализации проекта возмещения профсоюзам судебных издержек выявил ряд «узких мест» технологии.

Далее о том, какие решения по ним найдены.

Для оформления профсоюзных займов нужны копии паспорта, СНИЛС и ИНН (последнее, если ИНН не пробивается на сайте ФНС). Когда речь идет о большом количестве членов профсоюза с невысокой дисциплиной, это вызывает сложности. Простой обмен информацией в мессенджерах оказался бессистемным решением

По итогам очередного этапа в Чат-бот Е-Профсоюз в Вконтакте+Viber (выполняет роль личного кабинета) создан раздел «Скинуть документы». Фото и сканы документов сразу подшиваются в карточку члена профсоюза в базе Е-Профсоюз. Сразу видно кто сдал, а кто нет.

Так как члены профсоюза состоят в отраслевом профсоюзе, то возможность выдачи беспроцентных займов Федерацией профсоюзов напрямую членам профсоюза была не отрегулирована. Ранее была сложная многоэтапная схема выдачи займов через обкомы.

Внесены поправки в Устав ФПСО, позволяющие выдавать такие займы членам профсоюза, в связи с необходимостью их правовой защиты, при наличие соглашений ФПСО и областных организаций. Проведена работа по заключению таких соглашений с заинтересованными организациями.

Предыдущий опыт в основном показывал, что проблемы для применения соответствующей технологии, могут исходить от члена профсоюза при давлении работодателя в виде отзыва иска и выхода из профсоюза.

Новый этап показал что есть члены профсоюза готовые самостоятельно добавлять к иску, подготовленному профсоюзом, свои, ни на чем не основанные, требования. ГПК это позволяет. В результате, заявленная сумма судебных издержек, по итогам процесса уменьшается пропорционально отклоненным исковым требованиям.

Доработано гарантийное соглашение профсоюза с членом профсоюза и если член профсоюза заявляет в суде такую «отсебятину», то он будет погашать заем в полном объеме, без скидок на решение суда

Члены профсоюза стали уставать от большого количества документов, которые требуется подписывать в связи с возмещением судебных издержек. К тому же, большой объем документов требует больше усилий по администрированию проекта.

В шаблоны документов внесены изменения:
- на каждый этап судебного дела теперь не нужно доп.соглашение (только акт), в виду включения расценок будущих работ в основной договор юр.услуг;
- Гарантийное соглашение привязано теперь не к судебному делу, а лимиту суммы займов.

Два варианта методики возмещения судебных издержек профсоюза, через их предъявление членом профсоюза (истцом)

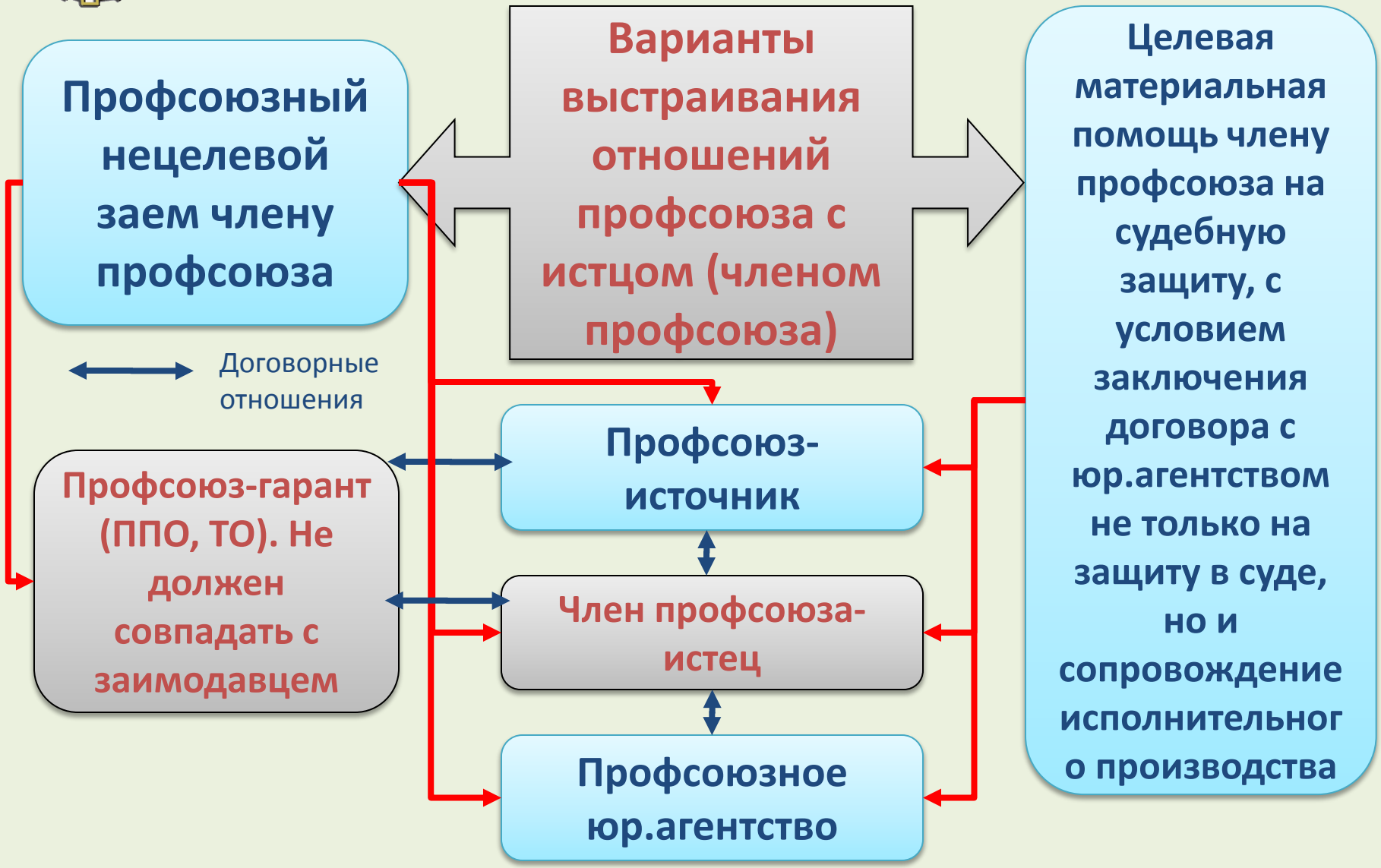


Схема возмещения судебных издержек профсоюза, через заем члену профсоюза (истцу)



Схема возмещения судебных издержек профсоюза, через целевую материальную помощь члену профсоюза (истцу)



Схема возмещения судебных издержек профсоюза, через целевую материальную помощь члену профсоюза (истцу)
Часть 2



Сравнение положительных сторон разных схем возмещения судебных издержек профсоюза

Вариант ссуды

Возможность отказа от сопровождения иска, если истец вышел или исключен из профсоюза, но иск не отозвал

Проще взыскание

Вариант мат. помощи

Отсутствие прямых имиджевых потерь при взыскании задолженности.

Меньше административных затрат.

Не нужно гарантийное соглашение.

Сравнение положительных сторон разных схем возмещения судебных издержек профсоюза. Часть 2.

Вариант ссуды

Возврат займа на счет профсоюза

Отсутствие обязательств участия профсоюза в исполнительном производстве

Вариант мат. помощи

Меньше риска признания судебные издержек фиктивными.

Более понятные для члена профсоюза обязательства, т.к. договор займа не предполагает дополнительных условий.

Возможность аннулировать доп. соглашение за оплату доп. профвзносов (т.к. оно в суде не фигурирует)

Сравнение отрицательных сторон разных схем возмещения судебных издержек профсоюза. Часть 1.

Вариант ссуды

Больше документооборота и затрат на администрирование

Если иск полностью или частично проигран, то необходимо оформлять выплату члену профсоюза на погашение займа или пусть долг весит на истце

Вариант мат. помощи

Профсоюзы берут на себя доп.обязательства на работы по исполнительному производству, с учетом что они не могут включаться в судебные издержки.

Из-за условий скидок в доп. соглашении и его правовой природы сложнее взыскивать долг.

Сравнение отрицательных сторон разных схем возмещения судебных издержек профсоюза. Часть 2.

Вариант ссуды

Нужна еще одна профорганизация для заключения договора, гарантирующего выплату, при необоснованном требовании погасить профсоюзный заем

Имиджевые потери при взыскании займа

Вариант мат. помощи

Если бывший член профсоюза не отзовет иск, то иск надо далее сопровождать, а также истец может потребовать возврата сумм за юр. услуги.

Возврат средств (как правило) происходит на счет юр. агентства, а не профсоюза.

Учет политики «ответственного профчленства» в обоих схемах возмещения судебных издержек профсоюза

Профсоюз-гарант в соглашении с работником не дает ему гарантий в следующих случаях:

1. **Выход, исключение из профсоюза, неуплата взносов, снятие с профучета за виновные действия.**
2. **Несогласованные с профсоюзом действия (бездействия) в ходе судебного процесса:**

- отказ от иска,

- мировое соглашение без согласия профсоюза,

- отзыв доверенностей и иных документов,

- выдача доверенностей по судебному делу третьим лицам,

- отказ от подписания предложенных профсоюзом запросов и иных документов по судебному делу,

-предоставление недостоверной информации и т.д.

Учет политики «ответственного профчленства» в обоих схемах возмещения судебных издержек профсоюза. Часть 2.

Профсоюз-гарант в соглашении с работником не дает ему гарантий в следующих случаях:

3. Несвоевременная заявление на постановку на профучет (или заявление в профсоюз, включая индивидуальный профучет) при смене места работы.

4. Расходовании выданных средств не на цели правовой защиты или несвоевременная оплата юридических услуг.

5. Отказ от рассмотрения иска в следующей судебной инстанции, если профсоюз считает такое рассмотрение необходимым.

Общие проблемы при любой схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет средств профсоюза.
Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

По ГПК РФ суд вправе существенно уменьшить сумму возмещаемых судебных расходов. Как эффективнее распределять исковые требования?	В целом проблема решена
Нужна нотариальная доверенность на юр.агентство профсоюза, действующая 3 года. При защите по ст.46 ГПК РФ этого не нужно	Решена финансовая часть проблемы
При выдаче профсоюзом средств на судебные расходы, как избежать их нецелевое использование членом профсоюза?	В целом проблема решена

Общие проблемы при любой схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет средств профсоюза. Часть 2.

Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

Возмещение судебных расходов будет поступать на счет члена профсоюза. В связи с этим:

возможен полный невозврат или несвоевременный возврат ссуды

→ **Эта проблема не уникальна для данной технологии. Тоже самое для любой профсоюзной ссуды**

контролировать поступление суд. расходов на счет члена профсоюза напрямую невозможно

→ **Частичное решение проблемы**

Общие проблемы при любой схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет средств профсоюза. Часть 3.
Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

нужно оформлять выдачу средств физ.лицу и оплату расходов самим членом профсоюза	Подготовлены образы документов
Если оспаривание отказа в праве на возмещение расходов идет в рамках основного иска это мешает его последующему выполнению	Частичное решение проблемы
Объем бухгалтерского учета реального движения средств по схеме: профсоюз- работник -юр. агентство	Учет оптимизирован

Общие проблемы при любой схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет средств профсоюза. Часть 4.
Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

Издержки в суде зависят от количества заседаний, рассмотрения в различных инстанциях, командировочных расходов → **Решено, но за счет увеличения документооборота**

Как вести разъяснительную работу среди членов профсоюза, будущих истцов, о необходимости возмещения профсоюзных издержек → **Выявлено, что наиболее напрягает людей**

Как законно минимизировать издержки по банковских комиссиям, налогам, админ.расходам? → **В целом решено**

Общие проблемы при любой схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет средств профсоюза. Часть 2.
Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

Чтобы снизить риски, профсоюзам придется брать на себя работу по получению и предъявлению исп. листов → **В любой схеме это неизбежно из-за неорганизованности членов профсоюза**

есть риск их объединения на стадии рассмотрения судами однотипных дел по одному работодателю-ответчику → **В основном проблема решена**

Как законно избежать издержек на ККТ (касается и агентства и профсоюза)? → **Решено, но за счет дополнительных организационных усилий**

Общие проблемы при схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза через заем.

Подробно о путях решения данных проблем на вебинарах

Законодательство не позволяет в договор займа включать условие списания долга при проигрыше иска или снижении судом суммы компенсации расходов, обозначать срок возврата не датой, а событием

→ Решено, но за счет увеличения документооборота

Возникают риски у профсоюза-гранта по обязательствам выдачи материальной помощи членам профсоюза, если профсоюз-заимодавец нарушает правила

→ проблема решается через договорные отношения

Необходимый комплект документов для применения технологии включает в себя не менее 11 типовых форм при работе по заемной схеме и 9 при работе по схеме выдачи целевой мат.помощи.

Между профсоюзами, участвующими в реализации данной технологии, также нужны соглашения по организационно-финансовым вопросам.

Спасибо за внимание!

www.fnpr.org