ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«Опыт работы профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации по проведению независимой экспертизы условий труда»

Гузнаев Юрий Витальевич

Главный технический инспектор труда ЦК Профсоюза

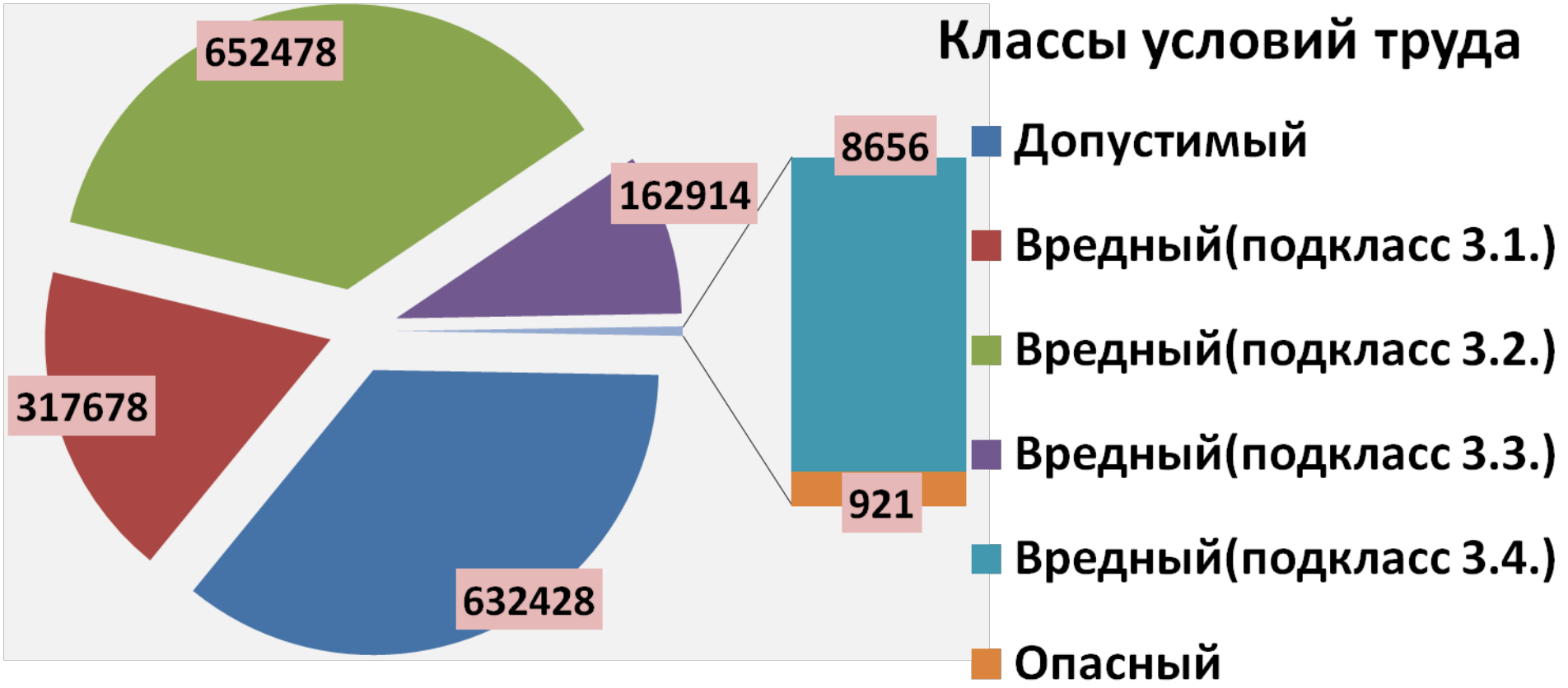
г. Екатеринбург

2021 год

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

Итоги проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (СОУТ)



63.3% - рабочих мест с вредными условиями труда по результатам СОУТ

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

Анализ результатов СОУТ

Снижение класса условий труда на рабочих местах медицинских организаций

на 16,2%

Врачи	14,4% рабочих мест
Средний медицинский персонал	18% рабочих мест
Младший медицинский персонал	18,1% рабочих мест
Прочий персонал медорганизаций	21% рабочих мест

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

Анализ результатов СОУТ

Профсоюзом выявлено снижение уровня или отмена ранее установленных работникам компенсационных мер

Изменения в предоставлении дополнительного отпуска	9% от числа работающих
Изменения в предоставлении доплаты за работу во вредных условиях труда	7% от числа работающих
Прекращены отчисления в ПФР	0,3% от числа работающих

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

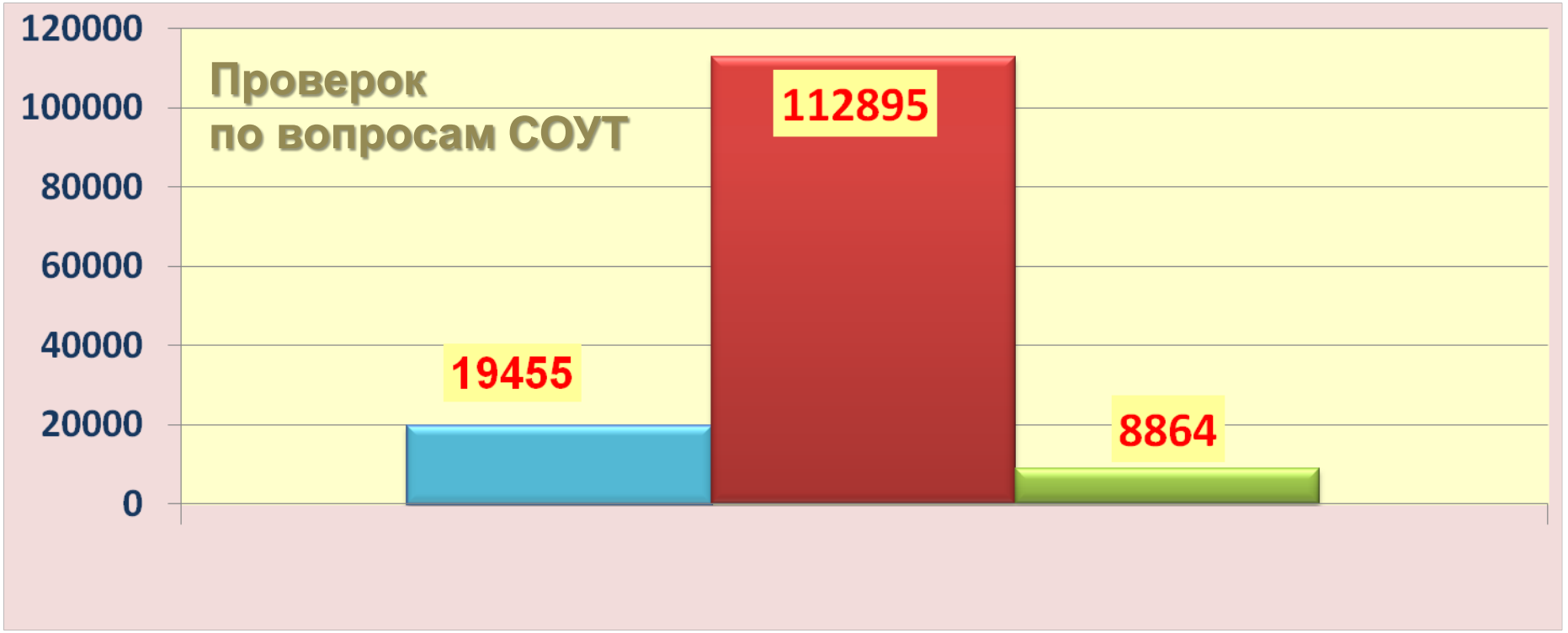
Инспекторы труда ЦК Профсоюза, внештатные инспекторы труда региональных организаций Профсоюза, уполномоченные по охране труда Профсоюза

Количество на 01.01.2021 года

Технических инспекторов труда ЦК Профсоюза	34
Правовых инспекторов труда ЦК Профсоюза	52
Внештатных технических инспекторов труда	330
Внештатных правовых инспекторов труда	303
Уполномоченных по охране труда	29 212

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

В ходе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда проведено более 19,4 тысяч проверок и выявлено более 112,8 тысяч нарушений за период 2014 - 2020 гг.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Наиболее распространенные нарушения законодательства

- **Не применяются экспертами нормы приказов Минтруда России, регулирующие особенности проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников** ***(от 20.01.2015г. №24н и от 24.04.2015г. №250н)*****;**

- **Не проводится отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах медицинских работников по биологическому фактору.**

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Восстановлены компенсационные меры за работу во вредных (опасных) условиях труда за период 2014 - 2020 гг.

- **Дополнительный оплачиваемый отпуск** — **96 742 работникам**
- **Доплаты** — **390 769 работникам**

В ходе профсоюзного контроля по вопросам соблюдения законодательства о специальной оценке условий труда

проведено **более 19,4 тысяч проверок**

выявлено **более 112,8 тысяч нарушений**

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

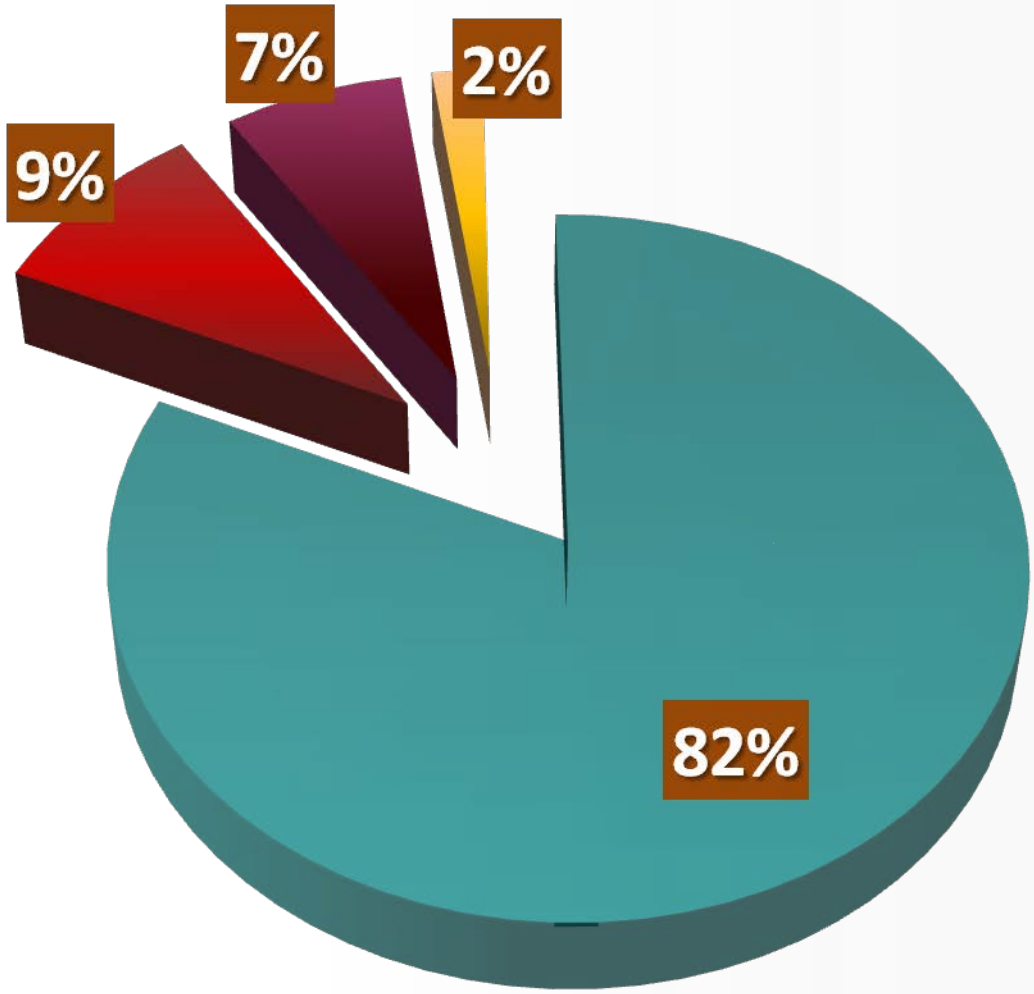
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

Проведено более 3 тысяч (3074)
независимых экспертиз условий труда

Биологический фактор

При специальной оценке условий труда учитываются все патогенные микроорганизмы (возбудители инфекционных заболеваний), которые воздействуют на работника в ходе осуществления медицинской деятельности, исходя из наличия потенциального контакта с инфицированными пациентами, или с инфицированным биологическим материалом, включая кровь, выделения (внешние и внутренние) организма человека, с учетом механизмов и путей передачи патогенных биологических агентов (патогенных микроорганизмов).

Обстоятельства и условия возникновения заболеваний у медицинских работников



- Профессиональный контакт с инфекционным агентом
- Нарушение правил охраны труда
- Несовершенство СИЗ
- Несовершенство рабочих мест

Минтрудом России совместно с Минздравом России и ЦК Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации разработаны разъяснения по вопросу отнесения условий труда медицинских и иных работников к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	Министерство здравоохранения Российской Федерации	Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации
Заместитель Министра	Первый заместитель Министра	Председатель
Г.Г.Лекарев	Т.В. Яковлева	М.М. Кузьменко
N 15-1/10/В-7756 от 09.10.2018	N 16-6/10/2-6553 от 09.10.2018	N01-A/475 от 09.10.2018

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

«Регламент проведения независимой экспертизы условий труда»

постановление Президиума ЦК Профсоюза от 15 декабря 2016 г. № 6-14

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

Проведение независимой экспертизы условий труда является неотъемлемой и важной частью профсоюзной защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

ПРАВОВАЯ ОСНОВА

- **статья 370 Трудового кодекса Российской Федерации;**
- **статьи 19, 20 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;**
- **статья 25 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».**

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

АКТУАЛЬНОСТЬ

В организациях (учреждениях) системы здравоохранения и Роспотребнадзора присутствует высокая вероятность возникновения заболеваний и травм, обусловленных профессиональной деятельностью работников на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, и на которых потенциально вредные производственные факторы подлежат обязательной классификации при специальной оценке условий труда в соответствии с законодательством.

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

- Регламент устанавливает порядок проведения инспекторами труда ЦК Профсоюза, внештатными инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными по охране труда Профсоюза (далее - профсоюзные эксперты), цели и задачи независимой экспертизы условий труда.

- Независимая экспертиза условий труда проводится для обеспечения сохранения жизни и здоровья медицинских и фармацевтических работников, при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, защиты их прав на гарантии и компенсации, а также в целях оспаривания результатов специальной оценки условий труда, проведенной с нарушением требований законодательства.

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

КОМПЕТЕНТНОСТЬ

К проведению независимой профсоюзной экспертизы условий труда привлекаются, как правило, технические инспекторы труда ЦК Профсоюза, которые прошли соответствующую специальную подготовку и имеют подтверждающие документы о соответствии их знаний требованиям, предъявляемым к экспертам.

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

КОМПЕТЕНТНОСТЬ ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ЦК ПРОФСОЮЗА

- краткосрочное повышение квалификации (72 часа) технических инспекторов труда ЦК Профсоюза с получением государственного документа (удостоверения) проводилось дважды в 2012 году - в ОУП ВПО «Академии труда и социальных отношений», а в 2016 году - в ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда».

- специальная подготовка по программам Центрального органа Единой Национальной Системы добровольной сертификации организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда (ЦО ЕН СДСОТ).

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

КОМПЕТЕНТНОСТЬ ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ЦК ПРОФСОЮЗА

- **в 2012 году - на проведение добровольной сертификации организаций на соответствие законодательству при оценке условий труда по гигиеническим факторам и травмоопасности (включая обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты);**

- **в 2016 году - на проведение независимой экспертизы условий труда в организациях (учреждениях) системы здравоохранения и соответствие требованиям, предъявляемым к компетентности эксперта по анализу факторов условий труда (код по ОК-016-94 (27783).**

Компетентность профсоюзных экспертов подтверждалась Аттестатами аккредитации и Свидетельствами

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ

- **Определения судебных органов, обращения органов исполнительной власти.**
- **Обращения работодателей, выборных органов организаций Профсоюза.**
- **Обращения работников.**

Экспертиза условий труда профсоюзными экспертами проводится БЕСПЛАТНО !

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

ЦЕЛИ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Обеспечение защиты прав медицинских и фармацевтических работников, персонала организаций (учреждений) системы здравоохранения и Роспотребнадзора, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на компенсационные меры (дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенное рабочее время, повышенную оплату труда, право на досрочную страховую пенсию) и другие гарантии, определенные нормативными правовыми актами, в том числе и по результатам специальной оценки условий труда.

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

ЦЕЛИ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Определение соответствия действующему законодательству принятых в локальных нормативных актах организаций (учреждений) решений по вопросам соблюдения прав на безопасные условия труда работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оказание методической и практической помощи членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям по вопросам условий и охраны труда.

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

ЦЕЛИ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Определение основания для направления выборным органом первичной организации Профсоюза мотивированного предложения о проведении внеплановой специальной оценке условий труда и выполнении работодателем требований законодательства.

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

ЦЕЛИ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Определение объективных оснований для направления материалов проведенной специальной оценки условий труда в органы государственной экспертизы и обращений в государственные органы, уполномоченные на осуществление надзора и контроля в области условий и охраны труда, оспаривания результатов специальной оценки условий труда в судебных органах.

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

ЗАДАЧИ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ***Анализ соответствия установленным законодательством требованиям последовательности и полноты проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников организаций (учреждений).***

- ***Анализ и оценка фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию.***

- ***Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе и по результатам проведенной специальной оценке условий труда.***

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

ЗАДАЧИ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ***Анализ положений локальных нормативных актов организаций (учреждений) и трудовых договоров на соответствие действующему законодательству по вопросам соблюдения прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.***

- ***Подготовка заключений для снятия возникающих разногласий по результатам специальной оценки условий труда и обоснованного оспаривания необъективных результатов специальной оценки условий труда в судебных органах.***

- ***Анализ оценки соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда проектов строительства, технического и технологического переоснащения объектов, внедрения новой медицинской техники и оборудования, эксплуатируемых механизмов, оборудования и автотранспорта, эксплуатируемых производственных объектов.***

Регламент проведения независимой экспертизы условий труда

ВКЛЮЧАЕТ

- **Полномочия профсоюзных экспертов;**
- **Обязанности профсоюзных экспертов;**
- **Порядок и сроки проведения независимой экспертизы условий труда;**
- **Форму ЗАКЛЮЧЕНИЯ о результатах независимой экспертизы условий труда;**
- **Примерную Форму Журнала регистрации заключений о результатах независимой экспертизы условий труда.**

Оспаривание результатов СОУТ и разногласия

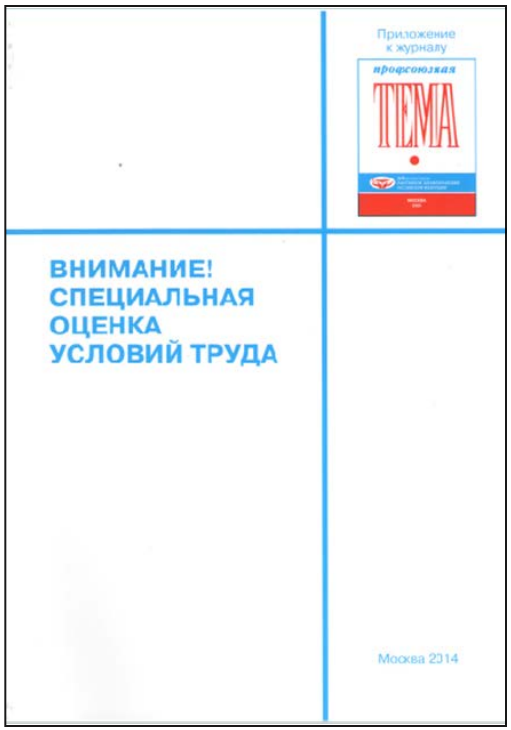
Последствия независимой экспертизы условий труда для работодателя

- **Внеплановое проведение СОУТ в соответствии с мотивированным предложением выборного органа первичной организации Профсоюза;**
- **Пересмотр гарантий и компенсаций в пользу работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда;**
- **Своевременное устранение допущенных нарушений требований законодательства.**

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОФСОЮЗ ОБРАЩАЕТ ВНИМАНИЕ

Совершенствование знаний профсоюзного актива по вопросам охраны труда должно стать постоянным не только для повышения качества контроля, но и для действенности принимаемых решений представителями органов профсоюзного контроля.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ШАГ ЗА ШАГОМ ПРИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

(методическое пособие)



2017 год



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Спасибо за внимание!

Гузнаев Юрий Витальевич

Главный технический инспектор труда ЦК Профсоюза

ckprz@mail.ru

www.przrf.ru

Тел. +7 (495) 938-86-69