О мотивации профсоюзного членства, применении органайзинга и информационной работе профкома Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации

Докладчик: председатель профкома Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть» Юлия Новичкова

Подходы в работе первичной профорганизации сравнимы со сторонами кубика:

-мотивационный подход;

- креатив;

- связь с жизнью;

- общественная деятельность;

- социальные гарантии;

- вызов совершенствоваться;

- деятельностный подход.

Путь к успеху – применение всех методов работы с членами профсоюза.

На сегодняшний день в Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации 2345 членов профсоюза – работников Компании. Охват профсоюзным членством – 100%, что стало возможным благодаря правильно выстроенной работе на этапе мотивации.

Одним из наиболее важных аспектов мотивации является карьерный рост. Благодаря организованному внутрифирменному обучению по различным направлениям, стажировкам, предзащите дипломных проектов, школе молодого специалиста, наставничеству, тесной работе с руководителями и ведущими специалистами работники уверенно продвигается по карьерной лестнице, осознавая, что именно они являются интеллектуальной базой и завтрашним днём Компании.

Школа профсоюзного актива, проект ранней профориентации «Школьное НГДУ», который реализуется для учащихся подшефных школ, активная профориентационная и профсоюзная агитационная работа со студентами Лениногорского нефтяного техникума, ежегодное участие в конкурсах профессионального мастерства, молодых изобретателей ПАО «Татнефть», участие в форумах молодых работников «Upstream» по бизнес-направлению «разработка и добыча» ведут к самореализации и желаемому успеху!

Сегодня наши члены профсоюза сами дают мастер-класс коллегам по созданию видео в социальных сетях, обучают работе с сервисом для

организации онлайн-викторин, тестов и опросов. И для членов профсоюза это большой стимул, им нравится делиться своими знаниями с коллегами, тем более в век технологий, когда многие из них являются блогерами, занимаются продвижениями в социальных сетях.

Ещё одно из направлений, которое мы охватили – органайзинг. В качестве органайзеров мы привлекаем активных членов профсоюза, лидеров, тем самым всё больше вовлекая их в профсоюзную деятельность. Применение органайзинга помогает нам добиваться осознанного профсоюзного членства. С помощью органайзинга мы проводим анкетирования на выявление проблем, совместно ищем пути решения, привлекая самих же членов профсоюза, повышая, тем самым, активность.

Сильнейшим стимулом в реализации основных направлений в производственном процессе, общественной жизни и комплекса социальных программ являются льготы и условия коллективного договора.

Немаловажным аспектом является правозащитная работа и информирование. В рамках школы молодого специалиста и школы профсоюзного актива проводятся лекции для повышения правовой грамотности молодёжи.

И в этом нам сейчас активно помогает наш персонаж – Профик.

Информационной работе мы уделяет немалую роль. Делаем всё, чтобы наши члены профсоюза были осведомлены обо всей работе нашей профсоюзной организации.

Инстаграм канал. Прямые эфиры, «Профик» помогают нашим членам профсоюза быть с нами все 24 часа в сутки, активно принимать участие в жизни профсоюза.

ВКонтакте, Фейсбук, телеграм-каналы – всё направлено на то, чтобы каждый смог подписаться на нас в тех социальных сетях, какие для него более удобны.

Профсоюзный бот помогает нам и отвечает на все вопросы членов профсоюза мгновенно, что также способствует быстрому информированию членов профсоюза.

Мобильное приложение Татнефть Профсоюза. С 2017 года мобильное приложение плотно вошло в нашу первичку, с начала 2021 года оно было модернизировано и стало более удобно для каждого.

Стенды, наглядная агитации помогают информированию в удаленных цехах, а стенд «Профсоюз в лицах» стимулирует быть более активными.

Значительное место в работе с членами профсоюза отводится нравственному, эстетическому и культурному направлениям, развитию творческих способностей молодых работников. Перед каждым вновь принятым работником и новым членом профсоюза открывается широчайшее

поле возможностей для самореализации. Творческую искорку можно разжечь и развить, участвуя в смотрах художественной самодеятельности, различных концертах, фестивалях, конкурсах. Приверженность здоровому образу жизни и активным занятиям спортом поддержит Спартакиады, соревнования, возможность посещать современно оснащенные спортивные залы и площадки.

Протянув руку помощи тому, кому это жизненно необходимо, проявить активную жизненную позицию, поделиться теплом и оказать поддержку члены нашего профсоюза могут, вступив в ряды волонтёров. Движение охватывает своим вниманием незащищённые слои населения, делая их непростые будни чуточку светлее, комфортнее и краше.

Словом, девизом каждого члена профсоюза является активная жизненная позиция во всех направлениях. Талантливый человек талантлив во многом. Поэтому профсоюзной организацией созданы все условия для раскрытия и дальнейшего развития самых разных способностей.