

Элементы бизнес-симуляций в профсоюзной работе: «за» и «против»

pashko.tu@gmail.com

2018-2020

- Национальный проект «Производительность труда»
- Программа «Лидеры производительности»

2019-2021

- X съезд ФНПР. Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов
- Система работы с профсоюзными кадрами. Инновационные формы работы.

2020-2024

- Цифровая перезагрузка. Формирование новых экосистем. Поиск новых форматов взаимодействия. Изменения в жизни социума, в том числе в профсоюзной среде.
- Поколения Y, Z и альфа – целевые аудитории для увеличения профсоюзного членства

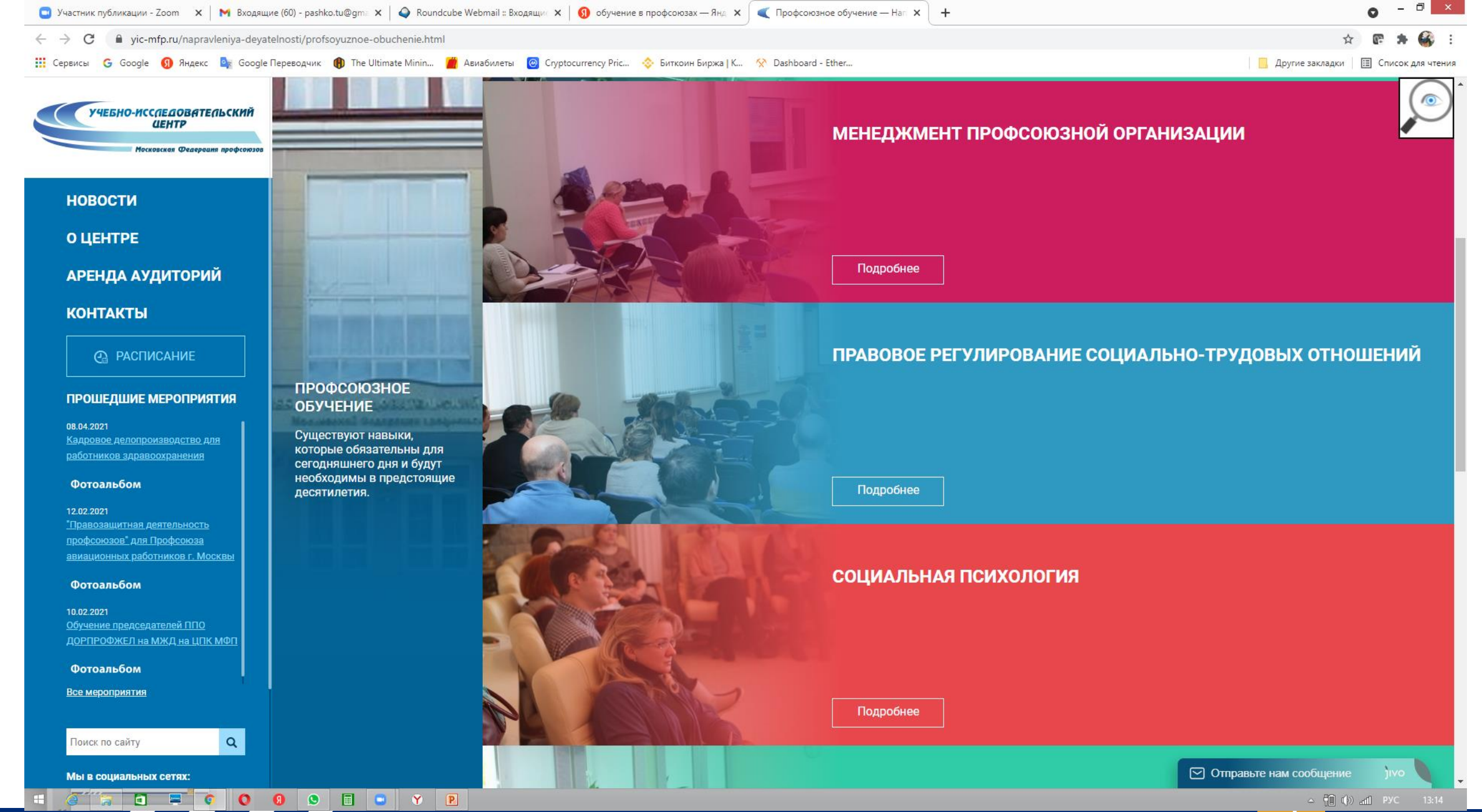
Самоменеджмент профсоюзной системы



Александр Шершуков,
главный редактор,
заместитель Председателя ФНПР

Я по долгу службы читаю о разных конкурсах и обучениях, которые происходят в профсоюзной среде как в отношении молодежи, так и профактива в целом. И вот что расстраивает во многих случаях: либо формализм (работа по методикам двадцатилетней давности), либо акцент на вещах, находящихся в стороне от предмета профсоюзной работы (зарплаты, охраны и условий труда, рабочего места).

Источник: https://www.solidarnost.org/Blog/Shershukov/spetsifika-i-ee-posledstviya.html
Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©


Участник публикации - Zoom
Входящие (60) - pashko.tu@gm
Roundcube Webmail :: Входящи
обучение в профсоюзах — Янд
Профсоюзное обучение — Нач
yic-mfp.ru/napravleniya-deyatelnosti/profsoyuznoe-obuchenie.html
Сервисы
Google
Яндекс
Google Переводчик
The Ultimate Minin...
Авиабилеты
Cryptocurrency Pric...
Биткоин Биржа | К...
Dashboard - Ether...
Другие закладки
Список для чтения
УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
Московская Федерация профсоюзов
НОВОСТИ
О ЦЕНТРЕ
АРЕНДА АУДИТОРИЙ
КОНТАКТЫ
РАСПИСАНИЕ
ПРОШЕДШИЕ МЕРОПРИЯТИЯ
08.04.2021
Кадровое делопроизводство для работников здравоохранения
Фотоальбом
12.02.2021
"Правозащитная деятельность профсоюзов" для Профсоюза авиационных работников г. Москвы
Фотоальбом
10.02.2021
Обучение председателей ППО ДОРПРОФЖЕЛ на МЖД на ЦПК МФП
Фотоальбом
Все мероприятия
Поиск по сайту
Мы в социальных сетях:
ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ
Существуют навыки, которые обязательны для сегодняшнего дня и будут необходимы в предстоящие десятилетия.
МЕНЕДЖМЕНТ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Подробнее
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
Подробнее
СОЦИАЛЬНАЯ ПСИХОЛОГИЯ
Подробнее
Отправьте нам сообщение
jivo
РУС
13:14

Участник публикации - Zoom | Входящие (60) - pashko.tu@gm | Roundcube Webmail :: Входящие | обучение в профсоюзах — Янд | Профсоюзное обучение — Нап

yic-mfp.ru/napravleniya-deyatelnosti/profsoyuznoe-obuchenie.html

Сервисы | Google | Яндекс | Google Переводчик | The Ultimate Minin... | Авиабилеты | Cryptocurrency Pric... | Биткоин Биржа | К... | Dashboard - Ether... | Другие закладки | Список для чтения

УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
Московская Федерация профсоюзов

ПРОШЕДШИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

08.04.2021
Кадровое делопроизводство для работников здравоохранения

Фотоальбом

12.02.2021
"Правозащитная деятельность профсоюзов" для Профсоюза авиационных работников г. Москвы

Фотоальбом

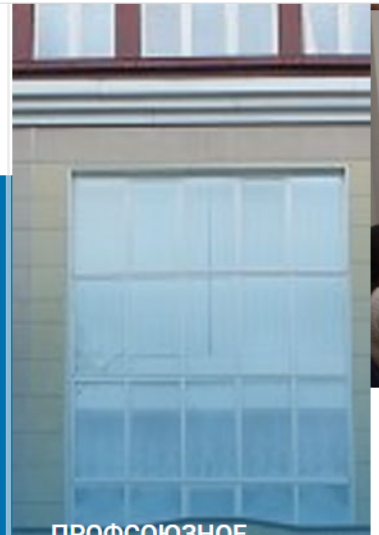
10.02.2021
Обучение председателей ППО ДОРПРОФЖЕЛ на МЖД на ЦПК МФП

Фотоальбом

Все мероприятия

Поиск по сайту

Мы в социальных сетях:



ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Существуют навыки, которые обязательны для сегодняшнего дня и будут необходимы в предстоящие десятилетия.



МЕНЕДЖМЕНТ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Подробнее

Ключевые темы:

- Управление организацией
- Управленческие основы профсоюзной работы
- Коммуникационные системы и PR-технологии
- Мотивация профсоюзного членства
- Финансовая работа в организации
- Молодежь и молодежная политика профсоюзов - ресурсы развития
- Основы охраны труда
- Основы экологической безопасности и предупреждения профессиональных рисков







1 из 4

Презентационные материалы

Скачать программы

срок обучения - модульное обучение по 16 часов

Отправьте нам сообщение

РУС 13:13

Участник публикации - Zoom | Входящие (60) - pashko.tu@gm | Roundcube Webmail :: Входящие | обучение в профсоюзах — Янд | Профсоюзное обучение — Нап

yic-mfp.ru/napravleniya-deyatelnosti/profsoyuznoe-obuchenie.html

Сервисы | Google | Яндекс | Google Переводчик | The Ultimate Minin... | Авиабилеты | Cryptocurrency Pric... | Биткоин Биржа | К... | Dashboard - Ether... | Другие закладки | Список для чтения

УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
Московская Федерация профсоюзов

ПРОШЕДШИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

08.04.2021
Кадровое делопроизводство для работников здравоохранения

Фотоальбом

12.02.2021
"Правозащитная деятельность профсоюзов" для Профсоюза авиационных работников г. Москвы

Фотоальбом

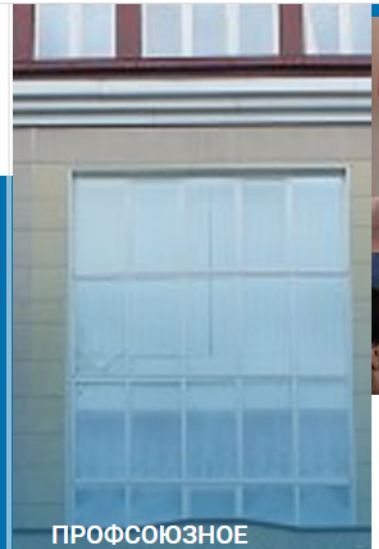
10.02.2021
Обучение председателей ППО ДОРПРОФЖЕЛ на МЖД на ЦПК МФП

Фотоальбом

Все мероприятия

Поиск по сайту

Мы в социальных сетях:



ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Существуют навыки, которые обязательны для сегодняшнего дня и будут необходимы в предстоящие десятилетия.



МЕНЕДЖМЕНТ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА

Подробнее

Ключевые темы:

Подготовка резерва руководителей общественных (профсоюзных) организаций:

- Психология управления
- Управление персоналом
- Управление социальными процессами
- Основы управления профсоюзной организацией

Менеджмент общественной (профсоюзной) организации:

- Социально-психологическая подготовка
- Основы профсоюзного движения
- Основы законодательства в области социально-трудовых отношений







1 из 4

Мы ставим перед собой задачу - повышение качества человеческого потенциала Успешное выполнение профсоюзом своих функций в полной мере зависит от уровня подготовки профсоюзных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности, психологической готовности работать в динамичных современных условиях. Цель данного блока обучения – повышение квалификации профсоюзных кадров всех уровней.

Отправьте нам сообщение

РУС 13:12

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ
ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

+7 (495) 549 39 53
(круглосуточно)
+7 (495) 549-39-41
142718, Московская область, Ленинский район, пос. Дубровский, ул. Советская, д.11

Профсоюзное обучение

- Развитие ключевых компетенций профсоюзного лидера;
- Основы профсоюзного движения;
- Технологии проведения коллективных переговоров;
- Современные информационно-коммуникационные технологии в работе молодежного профсоюзного лидера ;
- Актуальные вопросы построения финансовой работы в профсоюзной организации;
- Работа контрольно-ревизионной комиссии. Формы и методы;
- Школа копирайтинга;
- Юридическая служба профсоюзов: задачи, стратегия, тактика.

ПРОГРАММА

«Работа контрольно-ревизионной комиссии»

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Категория обучающихся: председатели и члены контрольно- ревизионных комиссий

Длительность обучения: 12 часов

Форма обучения: очная

Участник публикации - Zoom | Входящие (60) - pashko.tu@gm | Roundcube Webmail :: Входящи | профсоюз лесных отраслей ро | Первый этап управленческого | Трудовой эксклюзив - Статьи га

solidarnost.org/news/pervaya-chast-upravlencheskogo-treninga-dlya-profliderov-sostoyalas-v-moskve.html

Сервисы | Google | Яндекс | Google Переводчик | The Ultimate Minin... | Авиабилеты | Cryptocurrency Pric... | Биткоин Биржа | К... | Dashboard - Ether... | Другие закладки | Список для чтения

Новости

ПЕРВЫЙ ЭТАП УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ТРЕНИНГА ДЛЯ ПРОФЛИДЕРОВ СОСТОЯЛСЯ В МОСКВЕ

00:37 04 июня 2021



Фото: Александр Кляшторин\"Солидарность"

ПОСЛЕДНИЕ СТАТЬИ

13:03 24 июня 2021 В хоре имени Свешникова опасаются новых увольнений

10:44 24 июня 2021 Одна из крупнейших московских первичек рассказывает об организации

10:20 23 июня 2021 Лесники Якутии возмущены уголовным преследованием

10:15 23 июня 2021 Обзор новейших аксессуаров для интенсификации труда

09:00 23 июня 2021 С каким багажом оставляет

Первый этап управленческого тренинга для профлидеров состоялся в Москве

10:44 20 июня 2021 Серьезное, бестолковое и забавное в работе пожарного

09:42 19 июня 2021 Глава Всероссийского Электропрофсоюза - об особенностях работы в пандемию и юбилее организации

09:00 18 июня 2021 Артисты хора имени Свешникова опасаются увольнений по возрасту

РУС 13:38

ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Обучение социальных партнеров

- Программа «Лидеры производительности» реализуется Всероссийской академией внешней торговли по заказу Министерства экономического развития Российской Федерации
- Нацелена на формирование профессиональных компетенций, необходимых руководителю в условиях происходящих изменений для сохранения потенциала роста производительности труда
- Участие в программе для представителей компаний участников национального проекта "Производительность труда « осуществляется за счет средств федерального бюджета
- Сообщество ЛидеровПРО – это полноценная экосистема обмена знаниями и опытом для профессионалов бизнеса
- Принципы обучения:
  - профессионализм
  - кросс-функциональность
  - непрерывность обучения



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Министерство экономического развития Российской Федерации

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ


1
РАУНД
BIRC
INTERNATIONAL
SINCE 2004

Внутрикорпоративное обучение Birc.Int

- **позиционирование**: развитие кадровых резервов крупных корпораций и иных целевых групп руководителей
- **формат:**
  - тренинги
  - симуляции
  - фасилитации
  - оценка
  - синхронно/ассинхронно & очно/онлайн





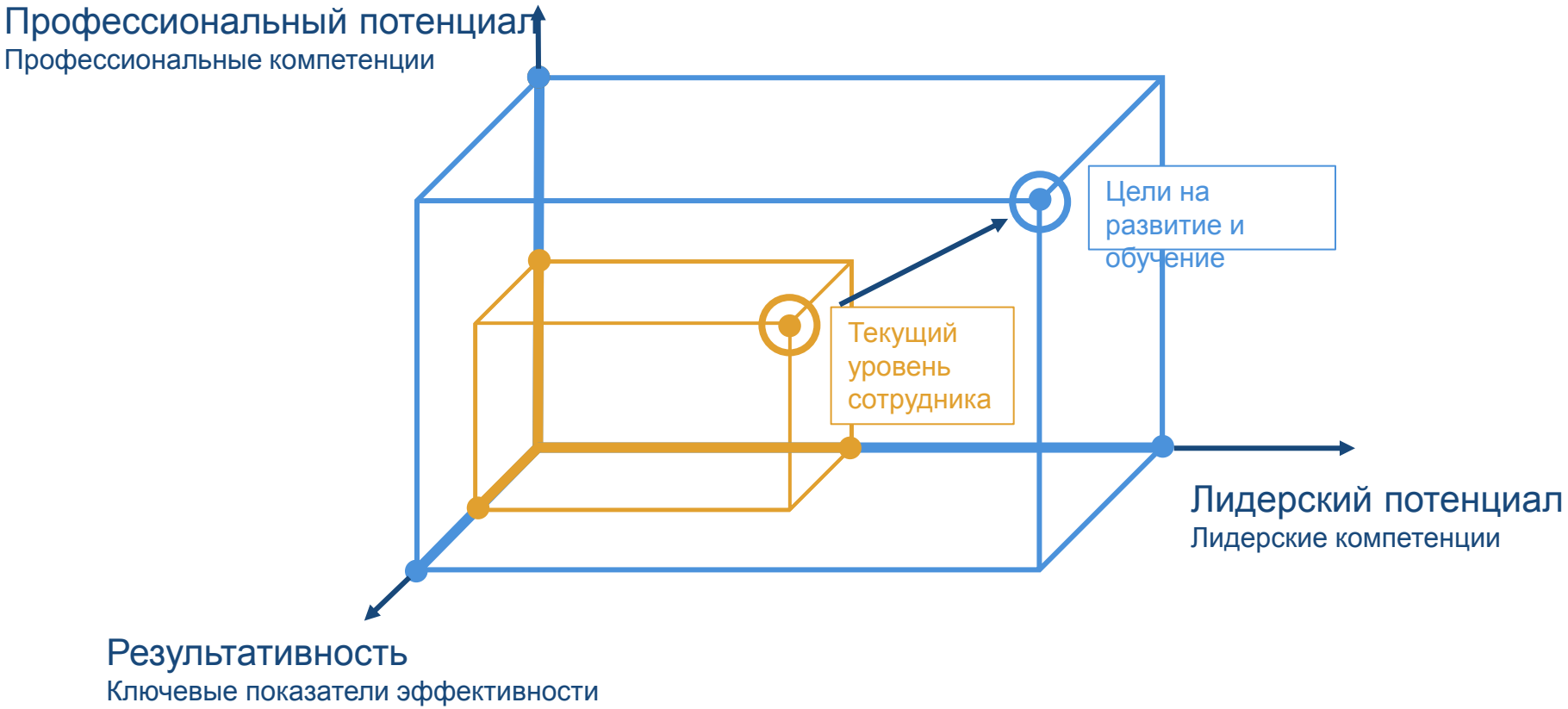
Школа Кадрового резерва

Темы обучения

Руководители	Специалисты	Менеджеры по продажам	Бизнес-тренеры
Кадровый лифт – комплекс программ развития руководителей разного уровня	Личная эффективность – комплекс программ развития деловых качеств всех сотрудников	Коммерческий блок – комплекс программ развития направленный на повышение продаж	Саморазвивающаяся организация – комплекс программ развития внутренних специалистов
Стратегическое мышление	Эмоциональный интеллект	Управление территорией	Тренинг тренеров
Лидерство	Кроссфункциональная коммуникация	Key Account Management	Тренинг тренеров. Next level
Управление изменениями	Убеждающая презентация	Стратегические продажи	Методология создания тренингов
Функции руководителя	Стресс-менеджмент	Продажа ценностного предложения	Создание бизнес игр
Кроссфункциональное партнерство	Деловая коммуникация	Этапы успешной продажи	Навыки фасилитации
Управление талантами	Управление конфликтами	Ведение переговоров	Коучинг как инструмент развития
Создание DREAM TEAM	Планирование и управление временем	Ценовой торг	Публичные выступления
Реализация проектов	Навыки личной эффективности	Клиентоориентированность	Учись учиться
Развитие сотрудников	Системное мышление	Консультативные продажи	Навыки обратной связи
Проведение совещаний	Ориентация на результат	Холодные звонки	Формирование планов развития
И многое другое	**И многое другое**	**И многое другое**	**И многое другое**

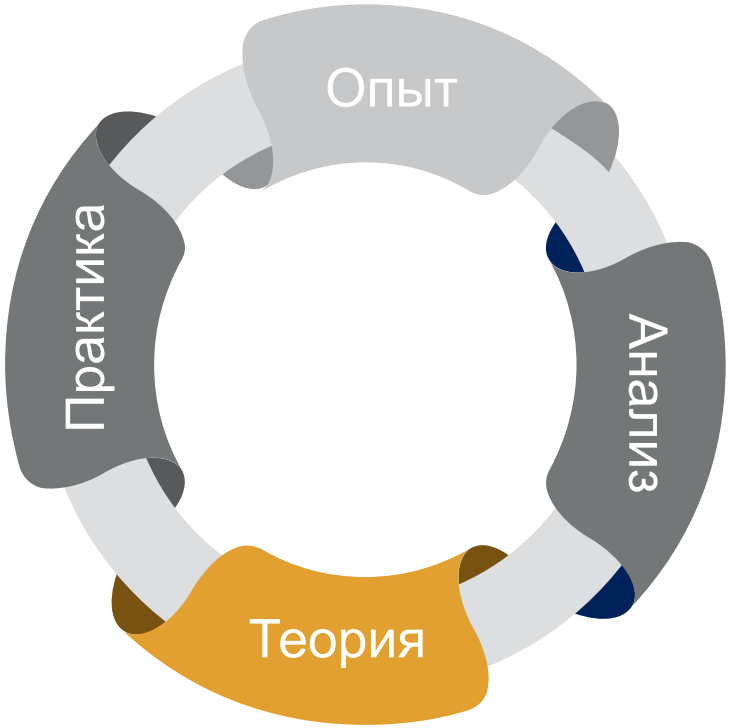
Методология: зона ближайшего развития

Обучение в зоне ближайшего развития (Л. Выготский)
в адаптивной версии В.Елисеева

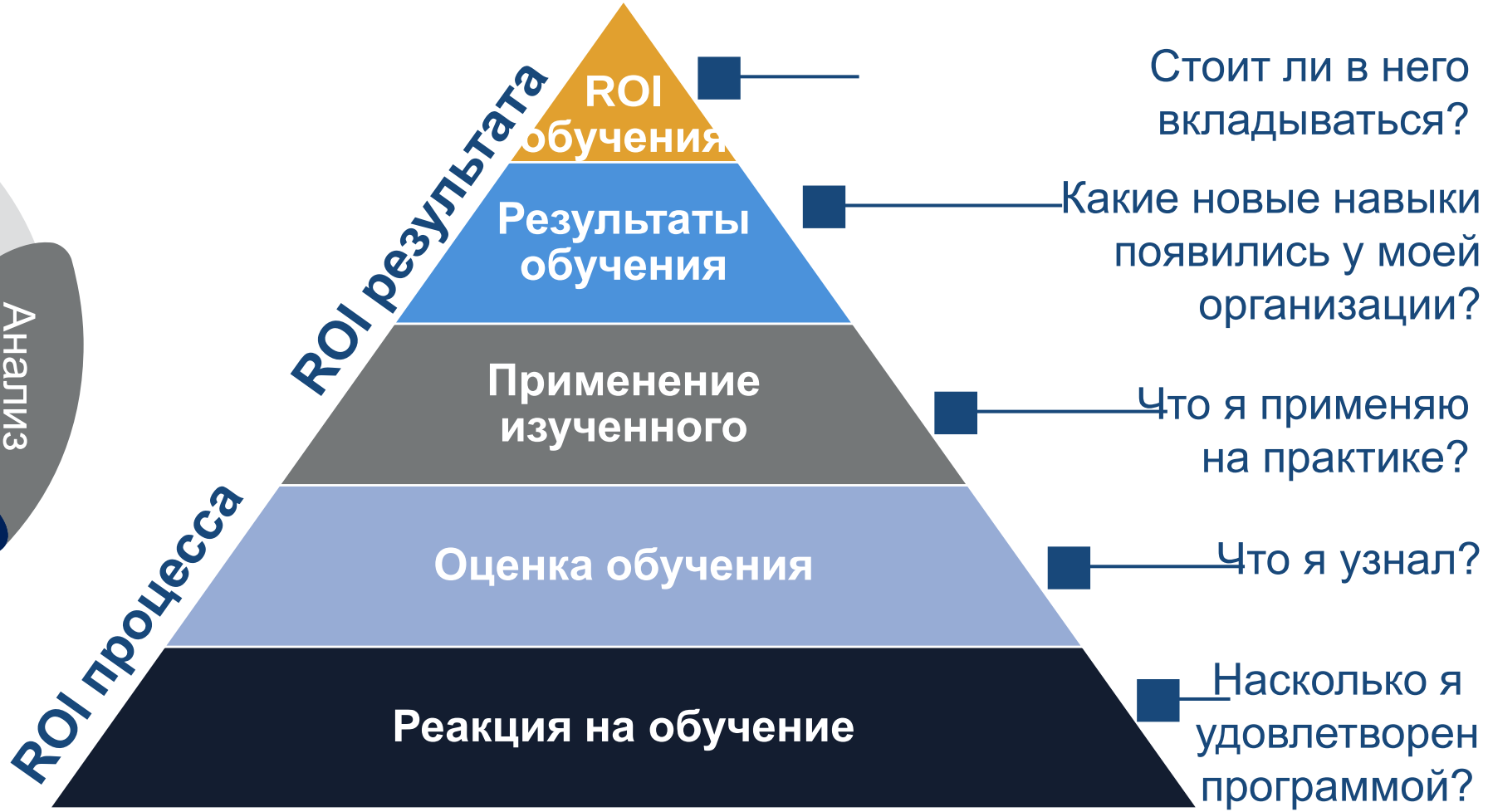


Построение программы и оценка эффективности

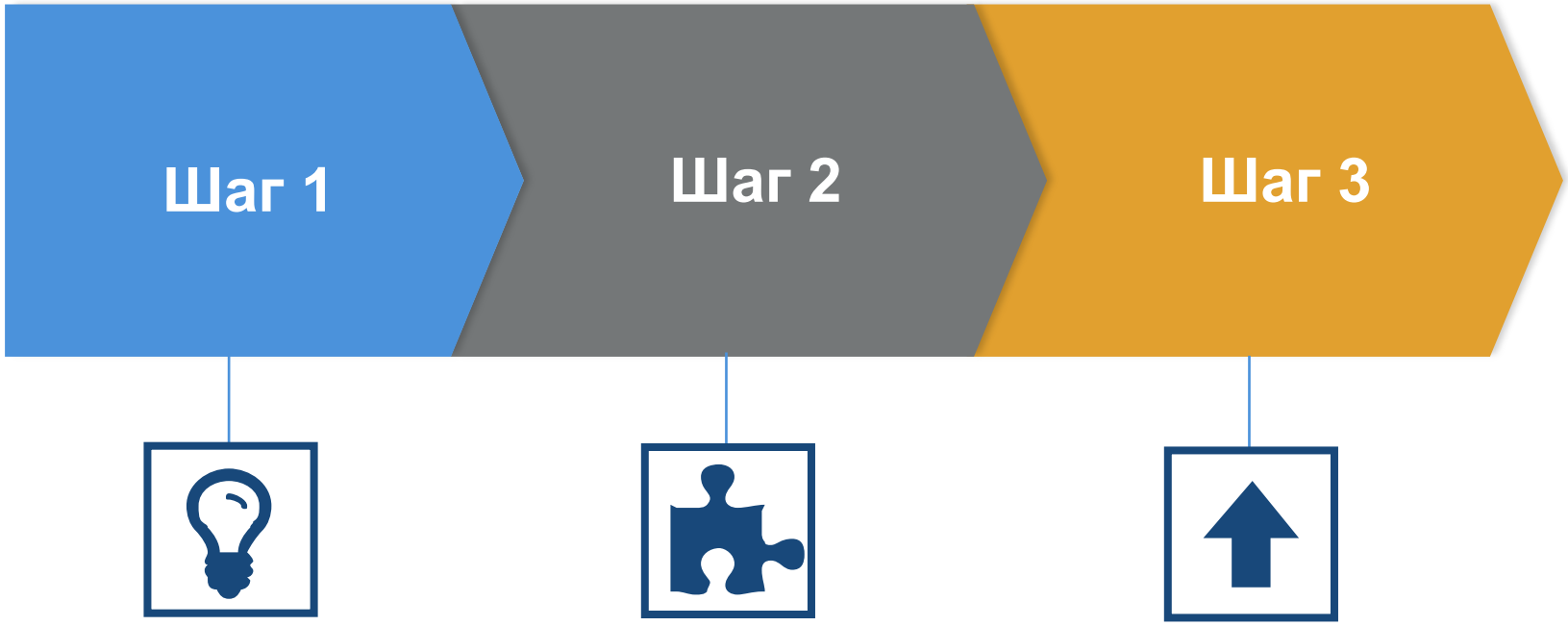
Цикл Колба



Модель Киркпатрика-Филипса



3 шага успешной программы



Адаптация и проведение тренингов/бизнес-симуляций с использованием кейсов и ситуаций из рабочих реалий участников

80-100 % использования полученных знаний за счет программы сопровождения Promote (тесты, домашние задания, геймификация, обратная связь)

Создание вовлеченности и правильного восприятия программы развития за счет брендирования материалов

Актуальна ли проблема лидерства?

- Мы живем в эпоху, когда спрос на лидеров превышает предложение.
- Иногда отчаянные попытки рекрутировать выдающихся людей со стороны наводят на мысль, что в этих компаниях плохо отлажен **кадровый лифт**.
- Применяемые в таких организациях внутреннее обучение, наставничество и другие развивающие программы не способны обеспечить бесперебойное функционирование кадрового лифта, заставляя искать таланты где только можно.

- Если модель будет понятна для всех, **руководители смогут лучше организовать коучинг для лидеров**, а также более четко определят зоны их персональной ответственности, а **подчиненные станут лояльнее, когда узнают о проблемах, с которыми сталкивается вышестоящее руководство**.



Методы управления и лидерства

Необходимо, чтобы лидеры на каждом этапе смогли освоить новые методы управления и лидерства и отказаться от прежних. Речь идет о:

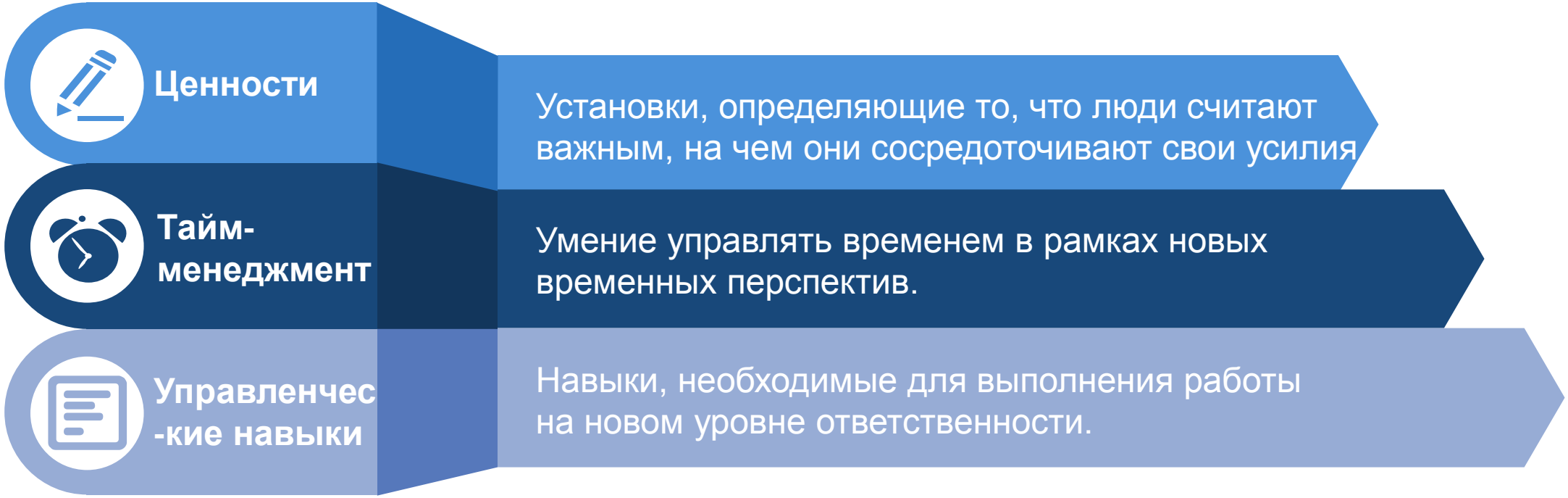


Схема реализации проекта

Проект состоит из 4-6 модулей, каждый состоит из следующих этапов

E-learning

Прохождение дистанционных курсов по дополнительным темам модуля

Вебинары /Обучение через Training space

Обучение по дополнительным темам модуля. 3-5 вебинаров в каждом модуле



Промежуточная оценка/аттестация

Проектная деятельность

Работа в группах над реализацией проектов

Перенос на практику

Самостоятельное выполнение практического домашнего задания и обсуждение его с тьютором

Очное обучение по центральной теме модуля

Площадка Training space.
100% дублирование очного формата



Высокое качество онлайн-занятий

Мы перенесли аудиторный формат тренингов в онлайн без потери качества. Как это удалось? Помогли эффективные вовлекающие механики

- Объединение в мини-группы
- Управление участниками
- Индивидуальные и групповые задания
- Многосторонняя видеосвязь
- Опросы и тесты, обратная связь
- Продвинутые инструменты аналитики
- Чаты, эмоджи, записи



Профсоюзное обучение лидеров

- как продать идею вступать в профсоюз?
- выгоды человека, воспринимающего идею вступления в профсоюз?
- как преодолеть сопротивление изменениям?

Обучение профсоюзного актива



- выявление индивидуальных потребностей
- изменение поведения человека
- организационная работа с различными возрастными и социальными группами

Поколение Y



- избалованное поколение детей, которых обеспечивали всем желаемым
- не спешат устраиваться на работу и заводить семью
- первое поколение, способное управляться с гаджетами и современными способами коммуникации
- в работе их интересуют большие зарплаты и индивидуальные условия

Поколение Z



- не интересуют ни деньги, ни дорогие машины, ни квартиры
- кочевники, рассуждающие так: «привязанность к всему материальному, не несет в себе ничего хорошего
- ссамый существенный критерий для них — духовная составляющая
- не проявляют интереса ни к чему кроме молодежных тусовок и событий, позволяющих испытать новые ощущения в жизни

Поколение альфа



- самые старшие представители данной категории достигли 9 – 10 лет
- проявляют повышенный интерес к самообразованию
- отличаются неординарным мышлением и ранним развитием
- рождаются «с планшетом в руках» — еще не умеют разговаривать, но уже умеют включать родительский гаджет и самостоятельно устанавливать игры, через Play Market или AppStore

Спасибо за внимание!