Создание первичной профсоюзной организации в учреждении здравоохранения и её деятельность«

НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА РАТАЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ГБУЗ
"МАКСАТИХИНСКАЯ ЦРБ"
(ТВЕРСКАЯ ОБЛ.),

Ситуация, предшествующая созданию профсоюзной организации:

- **Действовавшая ранее первичная профсоюзная организация прекратила деятельность.**
- **Основной причиной этому послужило то, что введение стимулирующих выплат стало мотивировать руководство избавиться от профсоюза, с которым нужно было их согласовывать.**

Другими факторами, повлиявшими на ситуацию стали:

- в ноябре 2019г. был пик конфликта между работниками и работодателем, а также пик недовольства населения в связи с пандемией;
- длительное отсутствие руководителя (в больнице был внешним совместителем гл.врач соседней ЦРБ, который не заинтересован был в развитии больницы);

Основными причинами конфликта являлись:

- **уменьшение дополнительных отпусков;**
- **отсутствие коллективного договора;**
- **низкие зарплаты;**
- **никто не мог контролировать правильность расчета размера оплаты труда.**

Толчком к созданию профсоюзной организации послужил

визит в больницу делегации - представители из Министерства здравоохранения Тверской области и из Тверской областной организации профсоюза работников здравоохранения, в лице ее председателя - Грека В.А. и зам.председателя ППО 6-ой гор.больницы г.Твери – Глуховой И.Л.

Очень важно, что представители профсоюза здравоохранения очень грамотно смогли донести до работников значение профсоюза:

- **работники, объединяются для того, чтобы защитить свои права;**
- **взаимодействие с федеральными, региональными, местными властями и решение вопросов, касающиеся трудовых отношений и улучшения положения работников;**
- **вести переговоры с работодателем на равных;**

- добиваться улучшения условий труда;
- получать достойную зарплату;
- участвовать в управлении ЦРБ;
- бесплатная юридическая помощь (консультации по различным вопросам трудовых отношений).

На общем собрании инициативу создания профорганизации поддержали 30 медработников.

Сразу была видна негативная реакция руководства на образование ППО и на предложенную мою кандидатуру, но несмотря на это – на следующий день количество членов увеличилось до 90 человек, а через 2 недели членство составило более 50 % от общего количества работников.

Первоочередной задачей профсоюзной организации стало заключение коллективного договора.

Проблему нежелания руководства начинать переговоры, а потом затягивания подписания коллективного договора пришлось решать через подключение обкома и прокуратуры.

Но в итоге удалось заключить колдоговор,в котором удалось вернуть дни к дополнительным отпускам, утвердить 24 часовой график работы медперсонала и др.

В 2020году по всей России медики оказались заложниками ситуации с новой коронавирусной инфекцией.

Не хватало средств индивидуальной защиты, дез.средств, мед. персонала. У некоторых медработников началась паника, боялись заболеть сами и принести эту заразу своим близким. Руководители не всегда соблюдали условия по охране труда.

Некоторые работники пытались вести личные фото и видеосъемки для того, чтобы в дальнейшем были доказательства, на случай заражения.

Один из видеороликов попал в интернет. Со стороны бывшего руководства начались гонения на медиков.

Только благодаря юридической помощи ТООПРЗ РФ и публикациям в профсоюзной газете «Солидарность» мы смогли отстоять нашу сотрудницу, доказать ее невиновность.

Также направлениями работы профсоюзной организации являются:

- **Участие в комиссии по охране труда;**
- **предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;**
- **СОУТ;**
- **организация детского и семейного отдыха, спортивных и культурных мероприятий;**
- **информационная работа в коллективе при поддержке областной организации.**

Профсоюз не будет делать за тебя
или для тебя!
Он будет делать вместе с тобой!