

О взыскании оплаты сверхурочных работ через компенсации за вредные условия труда

юрист департамента развития профсоюзного движения

Садыков Тахир Адехатович

Условия применения ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ.

необходимо наличие совокупности трех следующих юридически значимых обстоятельств:

1. занятость работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- фактическая реализация работодателем в отношении работника по состоянию на день вступления в силу названного Федерального закона (01.01.2014) компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

- сохранение соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Практика Свердловского областного суда

- Льготы, которые предоставлялись работнику в связи с работой во вредных условиях труда на 01.01.2014 г. должны быть сохранены, если не будет улучшения условий его работы на момент проведения специальной оценки.

иск с заявлением суммы к взысканию

необходимо произвести расчет сверхурочных и представить в суд первичные документы (табели учета рабочего времени, расчетные листы и проч.) на основании которых был произведен расчет сверхурочных

иск без заявления суммы к взысканию (восстановление льгот)

исковое требование о восстановлении льгот и компенсаций за вредные условия труда,
расчета и суммы иска не будет

Профсоюз принимает решение по какому пути строить судебное дело. Признание локальных актов по СОУТ, нарушающих права работника-истца и не подлежащих применению в отношении работника. Другой вариант, периодическая направление исков по итогам периода (3, 6, 12 месяцев)

иск с заявлением суммы к взысканию

иск без заявления суммы к взысканию (восстановление льгот)



Схемы возмещения судебных издержек профсоюза

юрист департамента развития профсоюзного движения

Садыков Тахир Адехатович

Схема возмещения судебных издержек профсоюза, через целевой заем члену профсоюза (истцу)

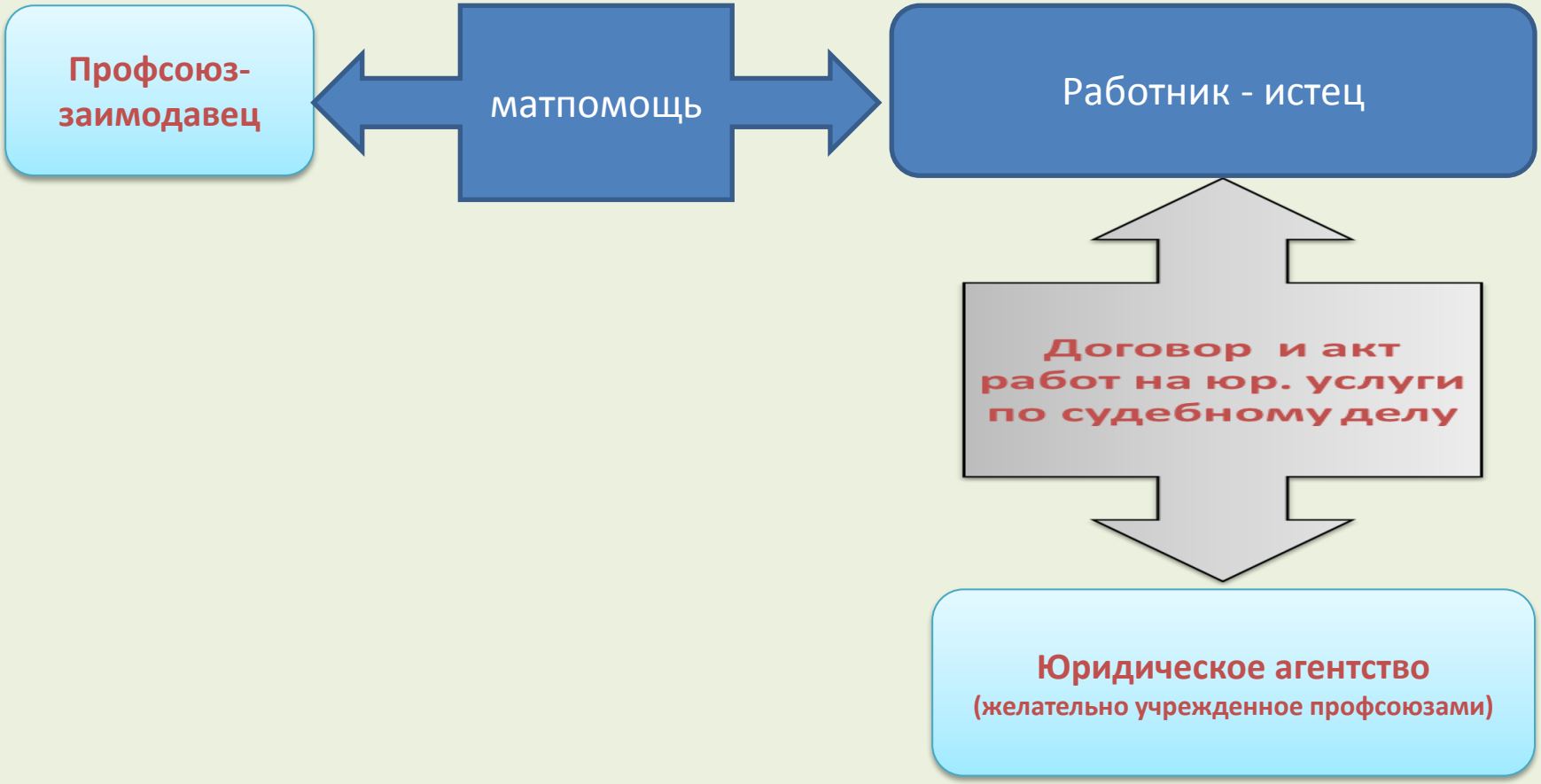


Учет политики «ответственного профчленства» в схеме возмещения судебных издержек профсоюза, через целевой заем члену профсоюза (истцу)

Профсоюз-гарант в соглашении с работником не дает ему гарантий в следующих случаях:

1. **Выход, исключение из профсоюза, неуплата взносов, снятие с профучета за виновные действия.**
2. **Несогласованные с профсоюзом действия (бездействия) в ходе судебного процесса: отказ от иска, мировое соглашение, отзыв доверенностей и иных документов, выдача доверенностей третьим лицам, отказ от подписания предложенных профсоюзом запросов и иных документов по судебному делу, предоставление недостоверной информации и т.д.**
3. **Несвоевременная заявление на постановку на профучет (или заявление в профсоюз, включая индивидуальный профучет) при смене места работы.**
4. **Нецелевом расходовании займа или несвоевременная оплата юридических услуг.**
5. **Отказ от рассмотрения иска в следующей судебной инстанции, если профсоюз считает такое рассмотрение необходимым**

Схема возмещения судебных издержек профсоюза, через договор на оказание юридических услуг



Проблемы при схеме возмещения судебных расходов члена профсоюза по ст.100 ГПК, осуществляемых за счет ссуды профсоюза

Риски при применении данной схемы

По ГПК РФ суд вправе существенно уменьшить сумму возмещаемых судебных расходов

При выдаче профсоюзом ссуды на судебные расходы, возможно ее нецелевое использование членом профсоюза

Возмещение судебных расходов будет поступать на счет члена профсоюза.
В связи с этим:
- возможен полный невозврат или несвоевременный возврат ссуды;
-- контролировать поступление суд. расходов на счет члена профсоюза невозможно

Красной рамкой выделены наиболее проблемные вопросы

Нужна нотариальная доверенность на юр.агентство профсоюза, действующая 3 года, или личное заявление в суде. При защите по ст.46 ГПК РФ этого не нужно

Суд не примет оплату профсоюзом суд. расходов за члена профсоюза непосредственно на счет юр. агентства. Следовательно нужно оформлять выдачу ссуды физ.лицу и оплату расходов самим членом профсоюза

Следовательно, потребуется бухгалтерский учет реального движения средств по схеме: профсоюз- работник -юр. агентсво

Сложности в администрировании данной схемы

Законодательство не позволяет в договор займа включать условие списания долга при проигрыше иска или снижении судом суммы компенсации расходов, обозначать срок возврата не датой, а событием

Следовательно, член профсоюза может отказаться подписать такой договор займа. Потребуется 4-я сторона – гарант и это не должен быть профсоюз выдавший заем (признак фиктивной сделки)

Чтобы снизить риски, профсоюзам придется брать на себя работу по получению и предъявлению исп. листов

Оспаривание отказа в праве на возмещение расходов идет в рамках основного иска и мешает его выполнению



- юрист департамента развития профсоюзного движения Садыков Тахир Адехатович
- Тел. 8 922 0304346