Массовая направление ППО «Богословская ТЭЦ» ВЭП исков по взысканию доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

ШАВЫРИН Анатолий Александрович, зав. отделом правовой работы и охраны труда Свердловской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»,

по материалам председателя первичной профсоюзной организации «Богословская ТЭЦ» Электропрофсоюз

Конституционный суд РФ

- Постановление Конституционного суда РФ № 26-П от 28 июня 2018 г. ПО ДЕЛУ О ПРОВЕРКЕ КОНСТИТУЦИОННОСТИ ЧАСТИ ПЕРВОЙ СТАТЬИ 153 РУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ЖАЛОБАМИ ГРАЖДАН Д.В. АПУХТИНА, К.К. БАГИРОВА И ДРУГИХ
- Произошло изменение порядка оплаты выходных или нерабочих праздничных дней. В оплату труда должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Статья 153 Трудового кодекса РФ. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- Но не смотря на Постановление Конституционного суда РФ № 26-П 2018 до сих пор многие работодатели не вносят изменение порядка оплаты выходных или нерабочих праздничных дней.
- Когда ППО «Богословская ТЭЦ» не удалось добиться восстановления прав работников в досудебном порядке, профсоюзом стали направляться соответствующие иски от лица членов профсоюза.

- Сложность заключалась в том, что по правовому характеру спора, отсутствует какой-либо локальный нормативный акт работодателя, отмена которого привела бы к восстановлению прав работников. Речь идет о нежелании работодателя учитывать судебную практику.
- Поэтому по каждому иску требовался расчет за определенный период размера недоплаченного заработка каждого конкретного работника-истца.

- Профорганизация, в порядке статьи 370 ТК РФ, запрашивала работодателя об исходных документах по начислению заработной платы работникам, включая количество часов работы в выходные и праздничные дни.
- Первоначально были затруднения в получении у работодателя данной информации. Но потом сведения стали предоставляться беспрепятственно.

Пример расчета

судами оплаты в выходной или

нерабочий праздничный день **ДО**

принятия Постановления Конституционного суда РФ № 26-П от 28 июня 2018 г.

- Часовая ставка 200 руб.
- Надбавка за выслугу лет – 10 %
- Отработано 170 часов, (норма 150 часов) из них работа в нерабочий праздничный день 20 часов.
- 150 ч х 200 р + 10 %= 33000 руб. (по норме)
- 20 ч х 200р х 2 = 8000 руб.

Итого 33000 + 8000 = 41000 руб.

Пример расчета судами оплаты выходных или нерабочих праздничных дней **после** принятия Постановления Конституционного суда РФ № 26-П от 28 июня 2018 г.

Часовая ставка 200 руб.

Надбавка за выслугу лет – 10 %

Отработано 170 часов, (норма 150 часов) из них работа в нерабочий праздничный день 20 часов.

150 ч х 200 р + 10 %= 33000 руб. (по норме)

(20 ч х 200р х 2) + 10% = 8800 руб.

Итого 33000 + 8800 = 41800 руб.

Несмотря на то, что имеются вступившие в силу решения суда по данному вопросу в отношении работников Богословской ТЭЦ, работодатель продолжает начислять заработную плату за работу в выходные и праздничные дни за последующие периоды, без учета данных судебных решений.

Основание: Решения касаются предшествующего периода.

Так как Богословская ТЭЦ входит в холдинг Русал, то решение по вопросу применения судебной практике решаются в центральном офисе.

Поэтому первичная профсоюзная организация подает каждые 3 месяца иски по примерно одному и тому же кругу работников, но с разной суммой иска.

Цель профсоюза – таким образом мотивировать работодателя к внесудебному разрешению спора о размере оплаты работы в выходные и праздничные дни.

Иски подаются в порядке статьи 46 ГПК РФ: это норма позволяет профсоюзу подавать иски от лица членов профсоюза на основании простой письменной просьбы с их стороны.

Нотариальной доверенности в этом случае не требуется, однако и предъявить судебные издержки не возможно.

Всего с апреля 2020 года подано 358 исковых требований по перерасчету оплаты работы в выходные и праздничные дни, по 106 работникам.

Общая сумма исковых требований

1 652 720 руб.

Спасибо за внимание!