



«Будущее сферы труда: вызовы для России»

Разумова

Татьяна Олеговна

Екатеринбург, 25.10.18



Эффективная занятость предопределяет

- Экономический рост

- при условии, что растет производительность труда

- Рост заработной платы

- при условии, что вознаграждение связано с ростом производительности труда

- Формирование фондов
социальной поддержки

- при наличии соответствующей системы перераспределения



Эффективная занятость предопределяет

- Высокую конкуренцию на рынке труда
- Высвобождение неконкурентоспособных работников
- Усиление гендерного и возрастного неравенства
- Рост безработицы
- Увеличение нагрузки на социальные фонды

Противоречивые тренды

- Повышение пенсионного возраста
- Программа повышения производительности труда
- Низкий уровень вовлеченности работников в систему повышения квалификации и профессиональной подготовки

Дополнительные трудовые ресурсы по повышению пенсионного возраста до 62,5 лет к 2020 г. в России

М.Б.Денисенко, 2010

	Прогноз численности	Прирост рабочей силы
Мужчины 60-62,5	1.9 mln	0,5-0,6 mln
Женщины 55- 62,5	8,7 mln	3,4 mln

Показатели	Доля в численности населения данной группы
Нетрудоспособные мужчины 60-64 лет	25% (RLMS)
Работающие мужчины 60-62,5 лет	46% (LFS)
Нетрудоспособные женщины 55-59 лет	13% (RLMS)
Нетрудоспособные женщины 60-64	19% (RLMS)
Работающие женщины 55-59	52% (LFS)
Работающие женщины 60-62,5	33% (LFS)

Здоровье

- Важнейший фактор активного долголетия – хорошее здоровье
- Необходимость поддержки здоровья населения всех возрастных групп

Какими прогнозами наполнено информационное пространство?

- Роботизация
- Вытеснение одних профессий и замещение их другими
- Изменение роли работы в жизни
- Безработица VS Увеличение свободного времени
- Дифференциация доходов VS Гарантия социальной поддержки

Экономический рост при сокращении занятости

- Фабрика по сборке мобильных телефонов китайской компании Changying Precision Technology сократила 90 процентов персонала и добилась при этом увеличения производства на 250 процентов. Люди просто не могут так работать, как роботы. Спрашивается, какой умелый управленец откажется от такого роста? Разумеется, людей будут выгонять и автоматизировать по максимуму заводы, фабрики и магазины.
- Есть еще и человеческий фактор. Он только мешает качественному производству. Люди не автоматы. Они устают. Они чаще ломаются. И это не просто острота. Это данность. Качество продукции выросло почти вдвое. Человеческий фактор только мешает качественному производству. Брак сократился на 80 процентов. Для рабочих всего мира это очень плохие новости.

Влияние новых технологий на рынок труда

- К 2020 г. «на мировом рынке труда прибавится 2 млн рабочих мест, но 7,1 млн исчезнет ... Рабочие места появятся в интеллектуальных и высокотехнологичных сферах, а сократятся в реальном секторе экономики... и сфере административной работы...»

Данные исследования The Future of Jobs, опубликованные Всемирным экономическим форумом в 2016 г.

Влияние новых технологий на рынок труда

- У нас в стране примерно 75 млн рабочих мест. В ближайшие десять лет, если ничего не делать, примерно 6,5 млн рабочих мест просто исчезнет. А еще примерно 20–25 млн изменят качественно требования к тому, что будет делать человек. То есть, по сути, мы потеряем 26,5 млн текущих рабочих мест и приобретем 20 млн новых, но с другими требованиями. Нам нужны будут люди с другими компетенциями.

Устаревающие профессии на горизонте до 2030 г. (по Т.Ю.Кожевниковой)

До 2020 года

После 2020 года

БУХГАЛТЕР

ЮРИСКОНСУЛЬТ –

**МЕНЕДЖЕР ПО КРЕДИТАМ
КОПИРАЙТЕР
БИБЛИОТЕКАРЬ
ДОКУМЕНТОВЕД -
АРХИВАРИУС
ЛЕКТОР
ТУРАГЕНТ
БИЛЕТЕР-ВАХТЕР-ЛИФТЕР
ПАРКОВЩИК
ОПЕРАТОР CALL-ЦЕНТРА**

**НОТАРИУС
МАКЛЕР/РИЭЛТОР
ЭКСКУРСОВОД
АНАЛИТИК
ЖУРНАЛИСТ
РЕФЕРЕНТ - ПЕРЕВОДЧИК
БАНКОВСКИЙ
ОПЕРАЦИОНИСТ
ЛОГИСТ
СИСТЕМНЫЙ
АДМИНИСТРАТОР
ДИСПЕЧЕР
ШТУРМАН
ПРОВИЗОР
МАШИНИСТ ТОВАРНОГО
СОСТАВА
ИНСПЕКТОР ДПС
ОХРАННИК
ГОРНЯК – ШАХТЕР -
БУРИЛЬЩИК
ПРОРАБ**



КАКОЙ БУДЕТ РАБОТА БУДУЩЕГО?

- > КАКИЕ ПРОФЕССИИ УСТАРЕЮТ?
- > КАК ВЫСТРОИТЬ УСПЕШНУЮ КАРЬЕРНУЮ ТРАЕКТОРИЮ?
- > ГДЕ УЧАТ НОВЫМ ПРОФЕССИЯМ?

ХОТИТЕ ЗНАТЬ БОЛЬШЕ? ATLAS100.RU



Новые профессии (по Т.Ю.Кожевниковой)

➤ МЕДИЦИНА

➤ Биозтик

- ИТ-генетик
- Оператор медицинских роботов
- Разработчик киберпротезов и имплантов

➤ MEDIA & ENTERTAINMENT

- Дизайнер виртуальных миров
- Игропрактик

➤ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО/БИОТЕХНОЛОГИИ

➤ Сити-фермер

➤ ГМО-агроном

➤ Архитектор живых систем

➤ Биофармаколог

➤ ОБРАЗОВАНИЕ

➤ Тренер по майнд-фитнесу

➤ Координатор образовательной онлайн платформы

➤ Разработчик образовательных траекторий

➤ Ментор стартапов

➤ СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

➤ Специалист по адаптации мигрантов

➤ Медиатор социальных конфликтов

➤ Специалист по краудсорсингу



Глава Сбербанка Герман Греф:

- «Шесть лет назад в Сбербанке в бэкофисе работало 59 тысяч человек. Сегодня работает 12 тысяч. В 2018 году будут работать пять тысяч. А по нашим оценкам, еще через три года будет работать в лучшем случае тысяча», -
(Сбербанк сократит число бухгалтеров в три раза.Lenta.ru 29 июня 2017 г. <https://lenta.ru/news/2017/06/29/accountant/>).

Глава Центра стратегических разработок Алексей Кудрин:

- «Прогнозисты говорят, что через 10 лет треть профессий отомрет. Уйдет часть экономистов и юристов, за которых начнут работать роботы. Я мечтаю, чтобы налоговая служба не выходила на предприятия, а просто в режиме обмена данными проводила аудит... Цифровизация и переход на другие модели управления, профилактику любых нарушений существенно сократят потребность в чиновниках, и решения будут приниматься автоматически... нам будет не хватать 1 млн программистов, которые будут заниматься оцифровкой в любой отрасли» (Кудрин рассказал, как сократить треть чиновников // Ведомости. 2017. 10 ноября [https://www.vedomosti.ru/management/news/2017/11/10/741241-kudrin-rasskazal.](https://www.vedomosti.ru/management/news/2017/11/10/741241-kudrin-rasskazal))

Глава Минкомсвязи России Николай Никифоров:

- «Мы считаем, что должный технологический задел мы сможем обеспечить, если будем наращивать и ставить целевую задачу достигать уровня в один миллион занятых в сфере информационных технологий»

Идея Минкомсвязи вырастить миллион программистов грозит России «индийской ловушкой». http://www.cnews.ru/news/top/2017-07-06_ideya_minkomsvyazi_vyrastit_million_programmistov.

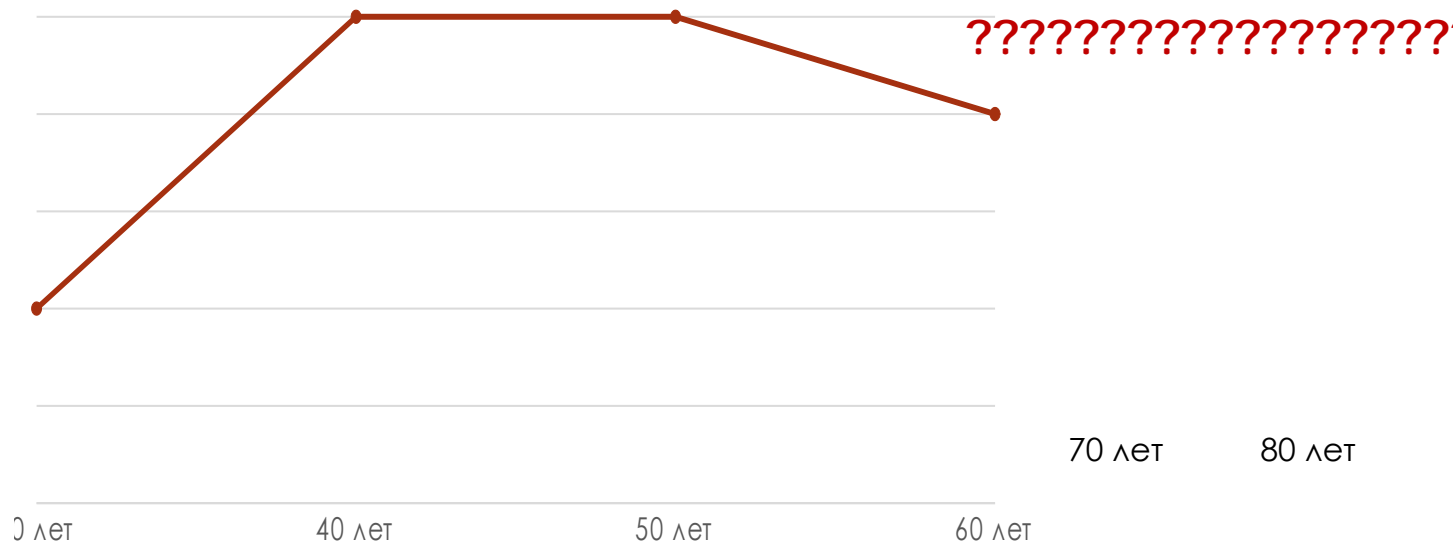
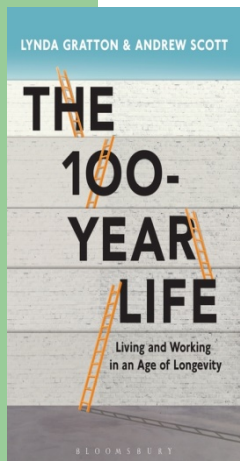
Будущее работы – “новая” рабочая сила (по Т.Ю.Кожевниковой)

- Разнообразиие и включенность – не только женщины и инвалиды, но и люди разных возрастов и “непостоянные” работники (контракторы, удаленные работники)
- Люди “дополняются” роботами, ИИ, виртуальной и дополненной реальностью
- В США к 2020 году 40% рабочей силы будут составлять фрилансеры (gig economy)
- Для управления ВСЕЙ рабочей силой HR сотрудничает с ИТ, закупками и департаментом стратегии (контракторов нанимает отдел закупок и оплачивает их труд “по накладной”)

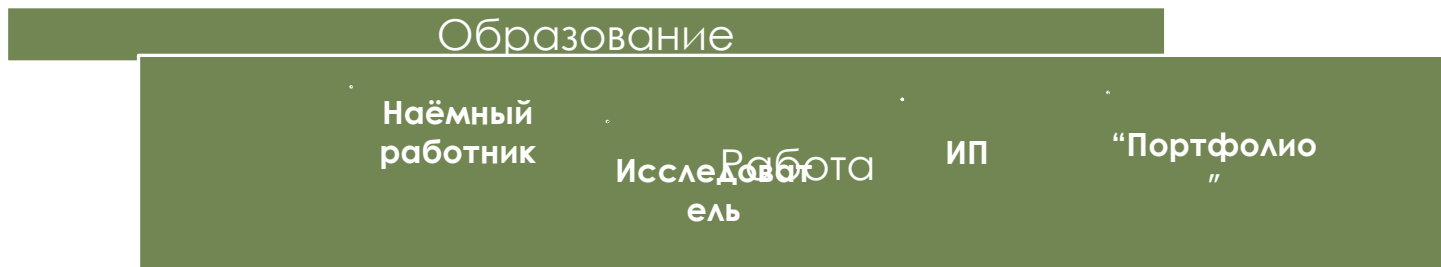


Столетняя карьера: от трехступенчатой к многоступенчатой (по Т.Ю.Кожевниковой)

18



Новая модель



Направления совершенствования системы образования

- Профессиональные и образовательные стандарты: обеспечение соответствия
- Программы и направления профессиональной подготовки: соответствие требованиям рынка труда
- Дополнительное профессиональное образование: развитие, обеспечение доступности



Спасибо за внимание!