



ЦЕНТР ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИЙ  
«СПЕЦИАЛИСТ»

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В СОЦИАЛЬНОЙ И ТРУДОВОЙ СФЕРЕ

## **НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ – ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ СПЕЦИАЛИСТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Виктор Андреевич Чижма**  
Директор ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»

## ОТЛИЧИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА ОТ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ СПРАВОЧНИКОВ

	<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ</b>	<b>СПРАВОЧНИК</b>
Область применения	Описание трудовых функций, действий, требования к образованию и обучению работников	Описание трудовых функций, требований к образованию и обучению работников
Содержание	Полномочия и ответственность специалистов различных уровней квалификации. Характер знаний и умений специалистов. Пути достижения уровня квалификации.	Должностные обязанности, необходимые знания, требования к квалификации.
Уровни квалификации	Установлены уровни квалификации	Отсутствуют уровни квалификации
Система подтверждения квалификации	Независимая оценка квалификации в рамках Федерального закона от 03 июля 2016г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Отсутствует система подтверждения
Нормативное регулирование	Профессиональный стандарт разрабатывается на вид профессиональной деятельности (не на должность или профессию). <i>Вид профессиональной деятельности - совокупность обобщённых трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условий труда.</i>	Регулирует несколько специальностей
Описание ответственности	Есть	Нет
Возможность использовать без специальных знаний, умений	Нет	Есть



УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИИ УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ МИНТРУДА РОССИИ №148н ОТ 12.04.2013г и включают в себя :

характеристики

ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ХАРАКТЕР УМЕНИЙ

ХАРАКТЕР ЗНАНИЙ

СПОСОБЫ  
ДОСТИЖЕНИЯ

ОБРАЗОВАНИЕ ОПРЕДЕЛЁННОГО  
УРОВНЯ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ОПЫТ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

**1-й уровень** предполагает выполнение стандартных задач.

**2-й и 3-й уровни** требуют способности выполнять стандартные и типовые задачи. Начальное профобразование, переподготовка.

**4-й и 5-й уровни** ориентированы на низшее звено руководства. Умение руководить и отвечать за руководство группой. Среднее профессиональное образование специальности или начальное профобразование и переподготовка.

**6-й уровень** требует высшего образования по программе бакалавриата или среднего специального образования. Предполагает исключительно самостоятельную работу или работу по управлению группой людей или частью организации.

**7-й уровень** - квалификация высшего руководства, ответственного за работу крупных организаций или подразделений, соответственно работник должен владеть навыками управления и стратегического планирования. Требования к образованию повышены – необходимо обучение по программам специалитета или магистратуры.

**8-й и 9-й уровни** определяют квалификацию необходимую для высших должностей крупных корпораций и государстве.

	ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ КВАЛИФИКАЦИЙ			ОСНОВНЫЕ ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ
	ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	ХАРАКТЕР УМЕНИЙ	ХАРАКТЕР ЗНАНИЙ	
6	<p>Самостоятельная деятельность, определение задач собственной работы и(или)подчинённых.</p> <p>Обеспечение взаимодействия сотрудников, подразделений.</p> <p>Ответственность за результат.</p>	<p>Разработка, внедрение, контроль, оценка и корректировка профессиональной деятельности, технологических или методических решений.</p>	<p>Применение профессиональных знаний технологического или методического характера, в т.ч. инновационных.</p> <p>Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации</p>	<p>Образовательные программы высшего образования - бакалавриат, среднего профессионального образования.</p> <p>Дополнительные профпрограммы. Опыт.</p>
7	<p>Определение стратегии, управление процессами, с принятием решений на уровне крупных организаций или подразделений.</p> <p>Ответственность за результат</p>	<p>Решение задач развития области профессиональной деятельности и(или) организации с использованием разнообразных методов и технологий.</p> <p>Разработка новых методов, технологий.</p>	<p>Понимание методологических основ профессиональной деятельности. Создание новых знаний прикладного характера в определённой области.</p> <p>Определение источников информации для проф.деятельности.</p>	<p>Образовательные программы высшего образования – магистратура, специалитет</p> <p>Дополнительные профессиональные программы. Опыт.</p>
8	<p>Определение стратегии, управление процессами, с принятием решений на уровне крупных организаций.</p> <p>Ответственность за результаты деятельности крупных организаций и(или) отрасли</p>	<p>Решение задач исследовательского и проектного характера, связанных с повышением эффективности процессов</p>	<p>Создание новых знаний междисциплинарного и межотраслевого характера.</p> <p>Оценка и отбор информации, необходимой для развития области деятельности.</p>	<p>Программы подготовки научно-педагогических кадров, ординатуры.</p> <p>Образовательные программы высшего образования – магистратура, специалитет.</p> <p>Дополнительные профпрограммы. Опыт.</p>



## ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- *Федеральный закон 3 июля 2016 г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»*

Независимая оценка квалификации проводится в **форме профессионального экзамена** центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

- *Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. №1204 «Об утверждении правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»*

Настоящие Правила устанавливают **порядок проведения центром оценки квалификаций** независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена.

Профессиональный экзамен проводится центром оценки квалификаций для **подтверждения** соответствия квалификации соискателя положениям **профессионального стандарта или квалификационным требованиям**, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Профессиональный экзамен проводится по **инициативе соискателя** за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо **по направлению работодателя** за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.



ПРОВЕДЕНИЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ НА СООТВЕТСТВИЕ  
СОИСКАТЕЛЯ ПОЛОЖЕНИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА  
«СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА» (Регистрационный номер №192)

ПС «Специалист в области охраны труда» ,приказ  
Минтруда России от 04.08.2014г. № 524н

ПС «Специалист в области охраны труда» ,приказ  
Минтруда России от 22.04.2021г. № 274н

УРОВЕНЬ	КВАЛИФИКАЦИЯ
6	Специалист по разработке и управлению и внедрению системы управления охраной труда
6	Специалист по охране труда
7	Руководитель службы охраны труда
-	
-	

УРОВЕНЬ	КВАЛИФИКАЦИЯ
6	Младший специалист по охране труда
6	Специалист по охране труда
7	Руководитель службы охраны труда
7	Эксперт-консультант по условиям и охране труда
8	Риск - менеджер по управлению профессиональными рисками

# УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ



\*КООРДИНИРУЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ, ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СООБЩЕСТВ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ, НАУЧНЫХ И ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СФЕРЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ  
\*СОЗДАЁТ СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ, НАДЕЛЯЕТ ПОЛНОМОЧИЯМИ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОРГАН ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЙ ФУНКЦИИ ПО ВЫРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ В СФЕРЕ ТРУДА



работодатели



АНО НАРК

\*ОРГАНИЗАЦИОННАЯ, МЕТОДИЧЕСКАЯ, ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОГО СОВЕТА, СПК, ЦОК  
\*ФОРМИРОВАНИЕ И ВЕДЕНИЕ РЕЕСТРА  
\*ИНФОРМИРОВАНИЕ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ УЧАСТНИКОВ СИСТЕМЫ НОК



СОИСКАТЕЛИ



\*ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ НОК  
\*УТВЕРЖДАЕТ ОС  
\*ОТБОР ЦОК  
\*МОНИТОРИНГ ЦОК  
\*ПРОВЕРЯЕТ РЕЗУЛЬТАТЫ НОК



ПРОВОДИТ НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ  
КВАЛИФИКАЦИЙ



ЦЕНТР ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИЙ  
«СПЕЦИАЛИСТ»

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

**ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В СОЦИАЛЬНОЙ И ТРУДОВОЙ СФЕРЕ**



**Регистрационный номер: 030**

Протокол Нацсовета №24 от 08.12.2017г.

Организация на базе которой создан Совет: **ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России**

Электронная почта: [spk@vcot.info](mailto:spk@vcot.info)

Телефонный номер:

[+7 \(499\) 164-9835](tel:+74991649835)

[+7 \(499\) 164-9774](tel:+74991649774)

[+7 \(499\) 164-6600](tel:+74991646600)

Ссылка на официальный сайт: [spk-sts.ru](http://spk-sts.ru)

ФИО председателя СПК: **Герций Юрий Викторович**

ФИО ответственного секретаря СПК: **Рябова Виктория Евгеньевна**

ФИО заместителей председателя СПК:

**Однохоров Александр Иванович**

**Починок Наталья Борисовна**

**Холостова Евдокия Ивановна**



**ЗАКРЕПЛЕННЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
СТАНДАРТЫ В СФЕРАХ**

- Безопасности труда
- Занятости населения
- Социальной защиты
- Трудовой миграции
- Медико-социальной экспертизы
- Цифровой грамотности населения



**ЦЕНТР ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИЙ  
«СПЕЦИАЛИСТ»**

**ПС «Специалист в  
области охраны труда»**

**ПС «Специалист по оказанию  
государственных услуг в  
области занятости населения»**

**ПС «Консультант в области  
развития цифровой  
грамотности населения»**

**ПС «Специалист  
по трудовой  
миграции»**

**97 экзаменационных центров**

**41 субъект Российской  
Федерации**



## ПЛАТФОРМА АИС «НОК-СТС»

**ЕДИНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПРОСТРАНСТВО СПК  
СТС, ЦЕНТРА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ:**

- \*ДОКУМЕНТАЦИЯ СОИСКАТЕЛЕЙ
- \*ПРОВЕДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА
- \*КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПРОЦЕДУР ЭКЗАМЕНА
- \*РЕЗУЛЬТАТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА



**СОИСКАТЕЛЬ**



**РАБОТОДАТЕЛЬ**



**ЭЦ**



**ЦОК**



**СПК СТС**



**личный кабинет**

## ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП - ПРИЁМ ДОКУМЕНТОВ ОТ СОИСКАТЕЛЯ

### ОТ СОИСКАТЕЛЯ

лично , ч/з законного представителя,  
почта, электронный носитель,...

Док

- 1.Заявление для проведения независимой оценки квалификации(по форме) [Приказ Минтруда РФ от 02.12.2016г. №706н](#)
2. Согласие на обработку персональных данных.
- 3.Паспорт(копия) или иной документ, удостоверяющий личность.
4. Документы (копии) , необходимые для прохождения профессионального экзамена по оцениваемой квалификации. ([В соответствии требований профессионального стандарта](#)).

**В соответствии п.9 Правил Центр оценки квалификации в течении 10 календарных дней после** получения комплекта документов информирует о результатах рассмотрения заявления и комплекта документов. Если документы соответствуют – согласовывается дата и время профессионального экзамена, если неполный комплект – информирует .

Руководителю центра  
оценки квалификаций

### ЗАЯВЛЕНИЕ

для проведения независимой оценки квалификации

Я, \_\_\_\_\_, дата рождения \_\_\_\_\_, паспорт \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_, прошу допустить меня к сдаче профессионального экзамена по квалификации \_\_\_\_\_

Контактные данные:

адрес регистрации по месту жительства: \_\_\_\_\_

Контактный телефон: \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

С правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утверждёнными постановлением Правительства РФ от 16 ноября 2016г. №1204 (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 22.11.2016г) ознакомлен(а).

[О готовности оформления свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена](#) прошу уведомить по контактному телефону или адресу электронной почты ([нужное подчеркнуть](#)), указанным в настоящем заявлении.

Свидетельство о квалификации или заключение о прохождении профессионального экзамена прошу направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу: \_\_\_\_\_

Приложения:

-

- ....

Я согласен(на) на обработку в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006г. №152-ФЗ «О персональных данных» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, №31 ст.3451) моих персональных данных , .....

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_ (дата)



## СОСТАВ ДОКУМЕНТОВ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ СОИСКАТЕЛЕМ В ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ» ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ЭКЗАМЕНЕ

№	Уровень квалификации	Требования к образованию и обучению	Требования к опыту практической работы	Особые условия допуска к работе	Предоставляемые документы
1.	<b>Младший специалист по охране труда 6-уровень квалификации</b>	<p>1. Документ подтверждающий наличие высшего образования – уровня бакалавриат по направлению подготовки «Техносферная безопасность»</p> <p>или</p> <p>1. Документ подтверждающий наличие высшего образования – уровня бакалавриат(непрофильное)</p> <p>2. Документ подтверждающий дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда.</p> <p><b>Или</b></p> <p>1. Документ среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена</p> <p>2. Дополнительное профессиональное образование в области охраны труда</p>	<p>Без предъявления к опыту работы.</p> <p>Стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.</p>	<p>Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года</p>	<p>*Заявление (по форме); Согласие на обработку персональных данных; Паспорт; Документы: *образование; *проверка знаний ОТ</p> <p>*Заявление (по форме); Согласие на обработку персональных данных; Паспорт; Документы: *образование и ДПО *проверка знаний ОТ</p> <p>*Заявление (по форме); Согласие на обработку персональных данных; Паспорт; Документы: *образование, и ДПО *проверка знаний ОТ *подтверждение стажа</p>



## ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ

№	Уровень квалификации	Требования к образованию и обучению	Требования к опыту практической работы	Особые условия допуска к работе	Предоставляемые документы
2.	Руководитель службы охраны труда, 7-й уровень квалификации	<p>1. Документ подтверждающий наличие высшего образования уровня магистратура, или специалитет по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или «Менеджмент»</p> <p>или</p> <p>1. Документ подтверждающий наличие высшего образования уровня магистратура, или специалитет (непрофильное)</p> <p>2. Документ подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования – программа профессиональной переподготовки в области охраны труда</p>	Стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет.	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года	<p>*Заявление (по форме); Согласие на обработку персональных данных; Паспорт; Документы: *образование; *проверка знаний ОТ; *подтверждение стажа</p> <p>*Заявление (по форме); Согласие на обработку персональных данных; Паспорт; Документы: *образование, дпо - охрана труда; * проверка знаний ОТ; * подтверждение стажа</p>



## ОБРАБАТЫВАЕМ ДОКУМЕНТЫ СОИСКАТЕЛЯ

Заполняется **Экспертный лист** проверки комплекта документов соискателя, содержащий информацию:

- I. Перечень документов
- II. Проверка заявления
- III. **Результаты рассмотрения комплекта документов**

НЕПОЛНЫЙ  
КОМПЛЕКТ  
ДОКУМЕНТОВ

РЕШЕНИЕ

По результатам рассмотрения документов направляется Письмо-запрос

**ДОКУМЕНТЫ СООТВЕТСТВУЮТ**

РЕШЕНИЕ

Направляется Письмо-предложение о согласовании даты, места и времени экзамена с приложением:  
-Договор возмездного оказания услуги  
-Индивидуальный график оценки квалификации  
-График заседаний экспертной комиссии

Формируется **личное дело соискателя**

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЭКЗАМЕН

### ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ – 60 МИНУТ

ВОПРОСОВ - 40

НЕ МЕНЕЕ 80% ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ

ПОЛЬЗОВАНИЕ ИСТОЧНИКАМИ ИНФОРМАЦИИ  
НЕДОПУСТИМО

### СПК СТС



### ЦОК

### ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ – 60 МИНУТ

СИТУАЦИОННАЯ ЗАДАЧА

ОТ ДВУХ ДО ЧЕТЫРЁХ ВОПРОСОВ

ПОЛЬЗОВАНИЕ ИСТОЧНИКАМИ  
ИНФОРМАЦИИ ДОПУСКАЕТСЯ

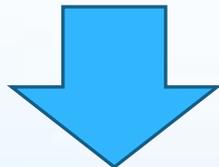
ВЕДЁТСЯ АУДИО , ВИДЕОФИКСАЦИЯ ПРОЦЕДУРЫ ЭКЗАМЕНА

ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ НЕ МЕНЕЕ ТРЁХ ЭКСПЕРТОВ СПК СТС

РЕЗУЛЬТАТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА УТВЕРЖДАЕТСЯ СПК СТС

## ОЦЕНОЧНОЕ СРЕДСТВО

Приказ Минтруда России от 01 ноября 2016г. №601н  
«Об утверждении положения о разработке оценочного  
средства»



п4.ст7 ФЗ №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» : Совет по профессиональным квалификациям по определённому виду деятельности:  
1) Утверждает оценочные средства по соответствующим квалификациям, которые применяются центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации



ОРГАНИЗАЦИЯ РАЗРАБОТКИ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПРОВЕДЕНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ОС

ПРОВЕДЕНИЕ СОДЕРЖАТЕЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ОС

УТВЕРЖДЕНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ



- СОБЛЮДЕНИЕ МЕТОДИКИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ОС
- СООТВЕТСТВИЕ НОРМАТИВНЫМ АКТАМ В СФЕРЕ НОК



- «ОТРАСЛЕВАЯ» ЭКСПЕРТИЗА
- СООТВЕТСТВИЕ НОРМАТИВНЫМ АКТАМ В «ОТРАСЛИ»

## Квалификационный экзамен



# TEST



**ПРОВЕРКА УСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПОНЯТИЙ,  
ПОНИМАНИЯ ОСНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ГОТОВНОСТЬ ПРИМЕНЯТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ЗНАЧИМУЮ  
ИНФОРМАЦИЮ**

**ПРОВЕРКА СФОРМИРОВАННОСТИ СПОСОБНОСТЕЙ К АНАЛИЗУ,  
СРАВНЕНИЮ И ПРИМЕНЕНИЮ**

**ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ЭКЗАМЕНА ЯВЛЯЕТСЯ «ДОПУСКОМ» К ПРАКТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ**

# ПРИМЕР ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ  
ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНЫ:  
Решением СПК СТС  
(протокол от 08 ноября 2018г.№4)

## Пример заданий входящих в состав оценочного средства

для оценки квалификации  
**«Специалист по охране труда»** (6 уровень квалификации)  
(извлечение)

г.Москва  
2018 год

## 1. Наименование квалификации

«Специалист по охране труда» (6 уровень квалификации)»

(указываются в соответствии с профессиональным стандартом или квалификационными требованиями, установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ)

## 2. Номер квалификации 40.05400.03

(номер квалификации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации)

## 3. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»

Код профессионального стандарта 40.054

(наименование и код профессионального стандарта либо наименование и реквизиты документов, устанавливающих квалификационные требования)

## 4. Вид профессиональной деятельности: Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда

(по реестру профессионального экзамена)

## 5. Спецификация заданий для теоретического этапа профессионального экзамена

Знания, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип и № задания
<b>Нормативная правовая база в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, ...</b>	<b>1 балл за правильное выполнение задания</b>	<b>1,2 задание с выбором ответа</b>
<b>Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда</b>	<b>1 балл за правильное выполнение задания</b>	<b>3,4 задание с выбором ответа</b>
<b>Порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации</b>	<b>1 балл за правильное выполнение задания</b>	<b>5 задание с выбором ответа</b>

и далее, всего 40 вопросов, максимальное количество баллов 40 (100%).

*Решение о допуске к практическому этапу профессионального экзамена* принимается при правильном ответе не менее чем на **32 вопроса (80% от максимально возможной суммы баллов)**

# ЗАДАНИЕ ДЛЯ ТЕОРЕТИЧЕСКОГО ЭТАПА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

1. Выберите правильный ответ на вопрос: **Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?**

- 1) Правилами внутреннего трудового распорядка организации
- 2) Распоряжением руководителя подразделения
- 3) Приказами Минтруда России

2. Выберите правильный ответ на вопрос: **Что относится к факторам трудового процесса?**

- 1) Тяжесть труда и напряжённость труда
- 2) Опасная среда трудового процесса
- 3) Внешние и внутренние факторы трудового процесса

3. Выберите правильный ответ на вопрос: **На какой срок заключается коллективный договор?**

- 1) Более одного года
- 2) Не более пяти лет
- 3) Не более трёх лет

# ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭТАП ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА



## ТИПЫ ЗАДАНИЙ

- Выполнение ТФ, ТД в реальных или модельных условиях;
- Оформление и защита результатов

## МЕТОДЫ

- Оценка результатов практической деятельности
- Оценка предметных действий
- Комплексная оценка

## СПОСОБ РЕАЛИЗАЦИИ

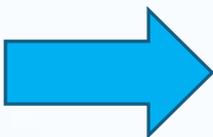
Выполнение практических заданий по месту нахождения центра оценки квалификаций, экзаменационного центра

позволяет:

- \*фиксировать практический опыт,
- \*оценить готовность к выполнению трудовой функции в целом
- \*фиксировать в комплексе требуемые для этого умения, знания и навыки
- \*демонстрировать правильность и качество выполнения трудовых действий

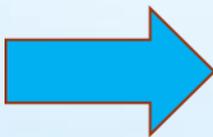
## В примере для «Специалиста по охране труда» (6 уровень квалификации)

Трудовые  
действия



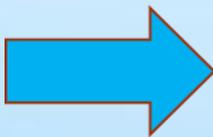
- Разработка, согласование и актуализация локальных актов
- Подготовка предложений
- Мониторинг законодательства

Необходимые  
умения



- Разрабатывать проекты актов
- Использовать электронный документооборот
- Оформление отчётов, создание баз данных

Необходимые  
знания



- Локальные акты
- Внутренний документооборот
- Основы технологических процессов, применяемые сырьё
- Прикладные программы

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
"ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В СОЦИАЛЬНОЙ И ТРУДОВОЙ СФЕРЕ"  
(ООО "ЦОК СПЕЦИАЛИСТ" Регистрационный номер 77.070)  
105043, г. Москва, Парковая 4-я, 29, оф. 402 Тел.8 (499) 130 - 32 - 30, E-mail: info@tsok-specialist.ru**

**Протокол № \_\_\_\_\_  
профессионального экзамена**

**Квалификация** \_\_\_\_\_, № \_\_\_\_\_  
Приказ директора о формировании экспертной комиссии, дате и месте проведения профессионального экзамена: № \_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Дата** "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Экзаменационная площадка № \_\_\_\_\_  
Место прохождения: \_\_\_\_\_  
Начало экзамена: \_\_\_\_\_

**Теоретический этап экзамена**

Количество баллов: Максимальное \_\_\_\_\_ Пороговое \_\_\_\_\_

**Номер файла видеозаписи:**

Регистрационный номер	Ф.И.О. соискателя	Код в АИС "НОК-СТС"	Количество баллов набранных соискателем	Решение о допуске к практическому этапу экзамена

**Практический этап экзамена**

Номер кейса: \_\_\_\_\_; Количество баллов: Максимальное \_\_\_\_\_ Пороговое \_\_\_\_\_

**Номер файла видеозаписи:**

Регистрационный номер	Ф.И.О. соискателя	Код в АИС "НОК-СТС"	Количество заданий	Количество баллов с правильным ответом	Результат практического этапа

Нарушения технического характера в процессе проведения профессионального экзамена:

- \* сбой в работе компьютера  да  нет
- \* нарушения интернет-соединения  да  нет
- \* иные нарушения \_\_\_\_\_

**Результат профессионального экзамена:**

Квалификация подтверждена   
Квалификация не подтверждена

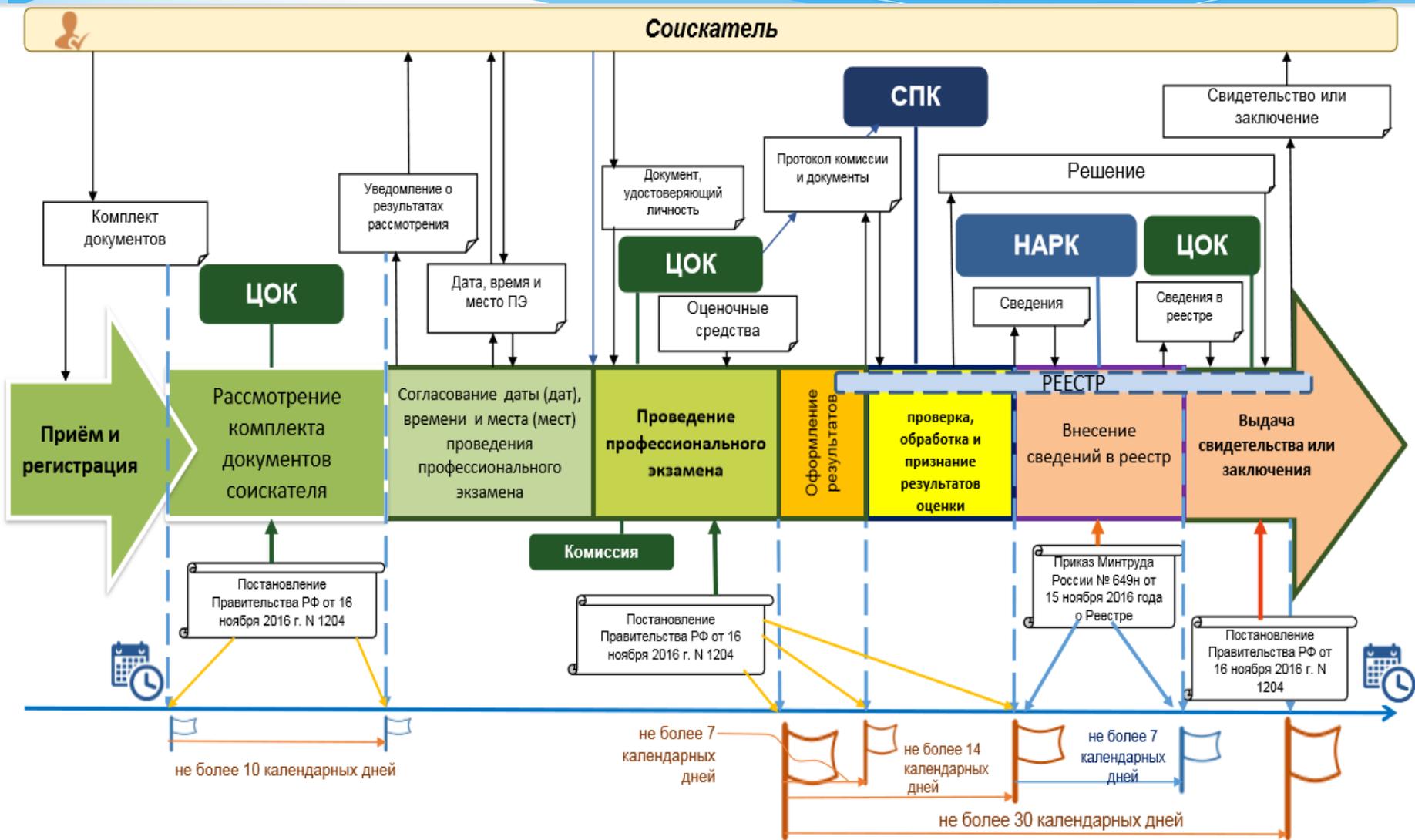
Председатель комиссии:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /





СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО  
ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ  
И СОСТОЯТЕЛЬНОСТИ



ЦЕНТР ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИЙ  
«СПЕЦИАЛИСТ»

## СВИДЕТЕЛЬСТВО О КВАЛИФИКАЦИИ

Регистрационный номер \_\_\_\_\_

Настоящее свидетельство удостоверяет, что

\_\_\_\_\_

подтвердил(а) квалификацию

( \_\_\_\_\_ уровень квалификации)

Дата выдачи: \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Свидетельство о квалификации действительно до \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

Центр оценки квалификации: ООО «ЦОК Специалист»  
Регистрационный номер: 77.070 / 77.070  
Юридический адрес: г Москва, ул Нарковая 4-я, д 29

Руководитель \_\_\_\_\_



Форма бланка свидетельства утверждена Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 года № 725н

Приказ Минтруда РФ от 12 декабря 2016г. № 725н

Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему технических требований к бланку свидетельства о квалификации, порядка заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата, а так же формы заключения о прохождении профессионального экзамена



**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

о прохождении профессионального экзамена

Регистрационный номер 40.05400.03.000000\_\_ Дата выдачи \_\_.\_\_.2020

Соискатель \_\_\_\_\_



в период с \_\_.\_\_.2020г. по \_\_.\_\_.2020г.

проходила профессиональный экзамен по квалификации:

Специалист по охране труда (6 уровень квалификации)

По результатам профессионального экзамена квалификация не подтверждена.

В целях успешного прохождения профессионального экзамена по данной квалификации соискателю РЕКОМЕНДУЕТСЯ:

- изучить нормативные, правовые акты относящиеся к профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты от 4 августа 2014 года №524н, по выбранной квалификации.

□

Центр оценки квалификации: ООО «ЦОК Специалист»

Регистрационный номер: 77.070 / 77.070. \_\_. \_\_

Юридический адрес: г Москва, ул Парковая 4-я, д 29

Руководитель \_\_\_\_\_

Чижма Виктор  
Андреевич

**ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ПРИ НАПРАВЛЕНИИ  
РАБОТНИКА  
РАБОТОДАТЕЛЕМ**

Ст.187  
ТК РФ

- \* **ОПЛАТА НОК ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЁТ РАБОТОДАТЕЛЯ**
- \* **СОХРАНЯЕТСЯ МЕСТО РАБОТЫ(ДОЛЖНОСТЬ) И СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО МЕСТУ ОСНОВНОЙ РАБОТЫ**
- \* **ОПЛАЧИВАЮТСЯ КОМАНДИРОВОЧНЫЕ РАСХОДЫ В СЛУЧАЕ ПРОХОЖДЕНИЯ НОК НЕ ПО МЕСТУ НАХОЖДЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**
- \* **ОТРИЦАТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ПРОХОЖДЕНИЯ НОК НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКА**

-Расходы работодателя на проведение независимой оценки квалификации учитывают в составе затрат при исчислении налога на прибыль. При этом должны быть выполнены следующие условия:

\*у работодателя с работником заключены трудовые договоры

\*НОК проводится центром оценки квалификаций на основании договора об оказании такой услуги (пп.33 п.1 ст.346.16 НК РФ, с учётом требований п.3 ст.264 НК РФ).

-Сумма платы за прохождение НОК работников или лиц претендующих на ведение определённого вида трудовой деятельности деятельности положениям профессионального стандарта не облагается НДФЛ (п.21.1 ст.217 НК РФ)

**СОИСКАТЕЛЬ  
ОПЛАЧИВАЕТ  
САМОСТОЯТЕЛЬНО**

Право на  
налоговый вычет  
(пп.6 п.1 ст.219 НК  
РФ)

- Соискатель осуществлял деятельность
- Оплатил прохождение НОК
- Предоставил в ИФНС:
  - \* Договор с ЦОК
  - \* Подтверждение ЦОК в реестре НАРК
  - \* Подтверждение оплаты
  - \* Результатирующий документ НОК

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**