

A cityscape at sunset with a white text box and an orange triangle. The background shows a city skyline with several tall buildings under a sky with orange and blue clouds. A white text box is centered on the page, and an orange triangle is in the bottom right corner.

**ПРАВОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРОФСТАНДАРТОВ В ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЯХ, СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В ОЦЕНКЕ  
КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ**

**СТРУКТУРА ПРОФСТАНДАРТА «СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ  
ОХРАНЫ ТРУДА» И НОВОВВЕДЕНИЯ**

**Чудиновских Марина Вячеславовна**  
К.ю.н., доцент, ведущий научный сотрудник



# ЧУДИНОВСКИХ МАРИНА ВЯЧЕСЛАВОВНА

- Кандидат юридических наук, доцент
- Заместитель заведующего кафедры экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета по науке и ДПО
- Методист Минфина РФ по повышению финансовой грамотности
- Эксперт Минтруда
- Лектор российского общества «Знание»
- Разработчик дистанционных образовательных курсов



## РАБОТА С QR - ССЫЛКАМИ

- В презентацию добавлены интерактивные ссылки в виде кодов QR
- Для того, чтобы получить дополнительный материал, на своем смартфоне установите программу Scanner Qr - кодов
- Если на слайде есть QR- код, откройте программу Scanner Qr, наведите на экран и перейдите по ссылке

# НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА

- Трудовой кодекс РФ
- Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"
- **Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 524н (ред. от 12.12.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда» – утратил силу**
- [Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" \(Зарегистрировано в Минюсте России 24.05.2021 N 63604\)](#)

# СВЕДЕНИЯ О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТАХ

- На сайтах программно-аппаратного комплекса "Профессиональные стандарты" <http://profstandart.rosmintrud.ru> – профстандарты доступны в любое время
- Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций Минтруда России <http://vet-bc.ru>
- На сайте «Консультант-плюс» -искать удобнее всего, о доступ к текстам профстандартов только

Войти

В Москве: Понедельник 16.09.2019 Время 09:03

Регистрация

Карта сайта

Версия для слабовидящих

Меню



Подать уведомление о разработке профессионального стандарта

РЕЕСТР УВЕДОМЛЕНИЙ О  
РАЗРАБОТКЕ/АКТУАЛИЗАЦИИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

РЕЕСТР  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
СТАНДАРТОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ,  
ПЛАНИРУЕМЫЕ К РАЗРАБОТКЕ И  
АКТУАЛИЗАЦИИ В 2019 ГОДУ

Полезные  
документы

Найти профессиональный стандарт

Межгосударственная  
рабочая группа

### Календарь событий

завтра, с 10:00 до 14:00

Семинар «Применение профессиональных стандартов»

22.10.2019, с 10:00 до 14:00

Семинар «Применение профессиональных стандартов»

31.10.2019, с 10:00 до 14:00

Семинар «Разработка профессиональных стандартов»

Календарь



профессиональные стандарты ✕ **НАЙТИ**

- 1 Справочная информация:  
**"Профессиональные стандарты"**  
(Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)
  
- 2 Путеводитель по кадровым вопросам.  
Как принять на работу  
| 3.2. Применение **профессионального стандарта**. Как работодателю разработать проект **профессионального стандарта**
  
- 3 Вопрос:  
Вправе ли коммерческая организация применять **профессиональные стандарты** и каков порядок их введения?  
(Консультация эксперта, 2019)
  
- 4 "Ответы на актуальные вопросы о **профессиональных стандартах**"  
(приложение к письму Общероссийского Профсоюза образования от 10.03.2017 N 122)
  
- 5 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ  
(ред. от 02.08.2019)  
| Статья 195.3. Порядок применения **профессиональных стандартов**
  
- 6 Путеводитель по кадровым вопросам.  
Образцы должностных инструкций  
| Инструкция программиста (с учетом **профессионального стандарта**)



# ЗНАЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

- Профстандарт – это (ст. 195.1 ТК РФ):
  - характеристика квалификации
  - необходимой работнику для осуществления
  - определенного вида профессиональной деятельности (*в том числе выполнения определенной трудовой функции*)
- Квалификация работника:
  - знания
  - умения
  - навыки
  - опыт работы



# ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

- Для должностных инструкций
- Для приема на работу
- Для оценки квалификации
- Для оплаты труда (установление окладов в зависимости от уровней квалификации)
- Для составления плана повышения квалификации /обучения сотрудников
- Для разрешения споров

# СТРУКТУРА ПРОФСТАНДАРТА

## Структура и содержание профстандарта

1. Раздел I. Общие сведения

2. Раздел II. Описание трудовых функций, входящих в профстандарт  
(функциональная карта)

Обобщенная трудовая функция    Обобщенная трудовая функция ..... И т.д.

3. Раздел III. Характеристика обобщенных трудовых функций:

3.1. Обобщенная трудовая функция

3.1.1 Трудовая функция    3.1.2. Трудовая функция    3.1.3. Трудовая функция ... и т.д.

Трудовое действие    Трудовое действие ...    Трудовое действие    Трудовое действие ...

4. Сведения о разработчиках

# НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ

Профстандарт 2014 г.	Профстандарт 2021
Специалист по охране труда Руководитель	6 уровень Младший специалист по охране труда Специалист по охране труда Главный (ведущий) специалист по охране труда 7 уровень Руководитель службы охраны труда Начальник отдела охраны труда Начальник управления охраной труда 8 уровень Эксперт по условиям и охране труда Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками Инструктор по условиям и охране труда 8 уровень Заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации

# ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	Уровень (подуровень) квалификации
А	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	6	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	A/01.6	6
			Организация подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
			Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	A/04.6	6
			Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда	A/05.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	A/06.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	A/07.6	6

Возможные наименования должностей, профессий	Младший специалист по охране труда Специалист по охране труда Главный (ведущий) специалист по охране труда
--	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда
-------------------------------------	--

Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда Для занятия должности главный (ведущий) специалист по охране труда - не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования
--	--

Особые условия допуска к работе	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года <a href="#">&lt;3&gt;</a>
---------------------------------	---

Другие характеристики	-
-----------------------	---

# ПРИМЕРЫ

- Пример 1
- Наталья Еремова — юрист по образованию, но хочет работать в охране труда. Для этого она прошла [профпереподготовку](#). Теперь она без опыта работы может стать специалистом по охране труда. Если впоследствии Наталья решит возглавить службу, ее опыт работы специалистом должен быть не менее 5 лет.
- Пример 2
- У Валентины Седовой среднее профессиональное образование, она — медсестра кабинета предрейсового медосмотра. Чтобы ее приняли на работу специалистом по охране труда, у нее есть два пути:
- получить высшее профильное образование и сразу приступить к работе — это займет от 3 до 5 лет;
- [Пройти профпереподготовку](#) и подтвердить наличие опыта в области охраны труда не менее 3 лет.

# РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДТВЕРЖДЕНИЮ СТАЖА (СКБ-КОНТУР)

- Сделать это можно так: к заявке на профпереподготовку приложить копии приказов о назначении Валентины Седовой ответственной за проведение инструктажей по ОТ,, или подтвердить другой опыт в области ОТ.
- Если же подтверждения опыта в ОТ нет, работодатель может назначить Валентину младшим специалистом по охране труда, а через 3 года — специалистом. В одиночку младший специалист работать не может, только в паре со старшим сотрудником, но опыт уже будет накапливаться.



# АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ

# НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА (А01/6)

## Умения

- Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда
- **Использовать системы электронного документооборота**
- **Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда**
- Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц
- Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения



# ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА (А/02.6)

- Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда
- Проводить вводный инструктаж по охране труда
- Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте
- Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда
- Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим
- Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде
- Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ



## ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

Выбираем учебный центр

# НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УЧЕБНЫМ ЦЕНТРАМ

- Согласно ст. 225 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели — индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда. Такое обучение может проводиться в образовательных организациях или учебных центрах, к которым законодательство предъявляет ряд специальных требований. Одним из таких требований является прохождение обучающей организацией аккредитации в области охраны труда.
- Обучающая организация, претендующая на получение аккредитации по обучению охране труда руководителей и специалистов, должна отвечать требованиям, предусмотренным действующим законодательством РФ, а именно:
- иметь лицензию на право ведения образовательной деятельности;
- иметь не менее 30 процентов преподавателей, работающих в организации на штатной основе, от общего числа преподавателей;
- обладать материально-технической базой, включая технические средства обучения по оказанию первой помощи, используемые в процессе обучения и др.

# ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

- Процедуру аккредитации обучающих организаций на право оказания услуг в области охраны труда проводит Минтруд России в целях:
- подтверждения компетентности и полномочий организации в сфере оказания услуг в области охраны труда,
- обеспечения гарантий ответственности обучающих организаций перед обучающимися.

Исходя из этого следует, что организация, проводящая обучение вопросам охраны труда, в обязательном порядке должна иметь:

- 1. лицензию на право ведения образовательной деятельности
- 2. аккредитацию, выданную Минтрудом России.

# СЕРВИС ДЛЯ ПРОВЕРКИ АККРЕДИТОВАННЫХ ЦЕНТРОВ

- <https://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>



# КЕЙС – ПОИСК УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ ПО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Главная страница / Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек	Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда	Организации, аккредитованные на два вида услуг: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, обучение работодателей и работников вопросам охраны труда
---	---	--

Номер в реестре	Наименование организации	ИНН	ОГРН	<b>Показывать со статусом</b> <input checked="" type="checkbox"/> Действующая организация <input checked="" type="checkbox"/> Деятельность приостановлена <input type="checkbox"/> Исключена из реестра
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Организационно правовая форма	Субъект	Адрес	<b>Внесена в реестр организаций, проводящих соут</b>	
<input type="text" value="Не выбрано"/>	<input type="text" value="Свердловская область (66)"/>	<input type="text"/>	<input type="text" value="Все"/>	
Дата внесения в реестр	от <input type="text"/>	до <input type="text"/>	<b>Основания исключения</b>	
Дата внесения изменений	от <input type="text"/>	до <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Не выбрано	
Дата исключения из реестра	от <input type="text"/>	до <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Не вправе проводить специальную оценку условий труда в соответствии с частью 1 статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"	
			<input type="checkbox"/> Зарегистрирована в реестре организаций, проводящих СОУТ	
			<input type="checkbox"/> Информация Центрального органа Системы добровольной сертификации в области охраны труда	
			<input type="checkbox"/> Информация НАЦОТ о	

## Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (найдено: 124)

Осуществление функций службы охраны труда    Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда

Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда

### Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда (найдено: 124)

Экспорт ▾

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Полное наименование организации	Почтовый адрес местонахождения заявителя	ИНН заявителя, дата поставки на учет в налоговом органе	Государственный регистрационный номер	Дата внесения изменений в реестр, основание	Дата исключения из реестра, основание
80	27.08.2010	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "Учебный центр "Развитие"	Екатеринбург Циолковского, 27,	6674307350 02.07.2008	1086600002521		
185	30.09.2010	Негосударственное частное образовательное учреждение "Центр подготовки персонала Евраз-Урал"	Нижний Тагил ул.Металлургов, 1.	6623042715 27.09.2007	1076600009848		
233	01.10.2010	Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов "Потенциал-СОФТ"	Екатеринбург ул. Генеральская, д.3, лит А, А1, п.13	6670241764 13.01.2009	1096600000056		

# ОБУЧЕНИЕ ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ВУЗАХ

Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда (найдено: 6)

Экспорт -

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Полное наименование организации	Почтовый адрес местонахождения заявителя	ИНН заявителя, дата поставки на учет в налоговом органе	Государственный регистрационный номер	Дата внесения изменений в реестр, основание	Дата исключения из реестра, основание
1028	11.01.2011	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Уральский государственный университет путей сообщения"	Екатеринбург ул. Колмогорова, д.66	6659014366 05.12.2002	1026602950065		
1256	10.02.2011	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Уральский государственный лесотехнический университет"	Екатеринбург Сибирский тракт,37	6662000973 12.02.2002	1026605426814		
1347	08.08.2011	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Уральский государственный университет путей сообщения"	Екатеринбург Колмогорова, 66,	6659014366 22.06.2011	1026602950065		
4990	17.07.2017	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный профессионально-педагогический университет"	Екатеринбург Машиностроителей, 11,	6663019889 30.04.1994	1026605617202		
5312	27.02.2018	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Уральский государственный аграрный университет"	Екатеринбург Либкнехта, 42,	6660008631 11.11.1111	1036603485005		
5358	03.04.2018	Уральский институт дополнительного профессионального образования (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Всероссийский государственный университет имени Г.П.Давыдова"	Екатеринбург Краноармейская, 78-А,	7719061340 01.06.1998	1027700162676		



# ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ОБУЧЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ, У КОТОРОЙ НЕТ АККРЕДИТАЦИИ

- В случае осуществления обучающей организацией деятельности по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда без аккредитации, такая организация может быть привлечена к ответственности по ст. 14.1 КоАП РФ за осуществление деятельности без специального разрешения с размерами штрафа от 40 000 до 50 000 руб., а выданные такой организацией документы не будут иметь юридической силы.
- Таким образом, при выборе обучающей организации с целью прохождения обучения охране труда необходимо, в первую очередь, проверить наличие у такой организации аккредитации на обучение вопросам охраны труда.

## Охрана труда

### ДЛЯ КОГО

Программа предназначена для лиц, занимающихся внедрением и обеспечением системы охраны труда

### ВЫДАВАЕМЫЙ ДОКУМЕНТ



Диплом о профессиональной переподготовке

Академия бизнеса и управления системами включена в Реестр аккредитованных Министерством труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (регистрационный номер 5731 от 18 декабря 2018 года)

Обучение по программе соответствует положениям Профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (утв. Приказом Минтруда России от 22.04.2021 N 274н)

Обучение по программе позволит организовать эффективную систему охраны труда в организации.

образовательное учреждение  
длнительное профессионального образования  
«Академия бизнеса и управления системами»  
(ЧОУ ДПО «АБиУС»)

Настоящий диплом свидетельствует о том, что  
**Иванов Иван Иванович**  
с «13» апреля 2020 г. по «31» декабря 2020 г.  
прошел (а) профессиональную переподготовку в

**ДИПЛОМ**  
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ

ЧОУ ДПО «АБиУС»  
по программе «Охрана труда»

Решением  
итоговой аттестационной комиссии  
протокол от «31» декабря 2020 г.

Документ о квалификации

диплом подтверждает присвоение квалификации  
**СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**  
и дает право на ведение профессиональной деятельности в области  
охраны труда

Регистрационный номер

Город

Дата выдачи  
«31» декабря 2020 г.



Председатель комиссии

Руководитель

Секретарь

## ДЛЯ КОГО

для руководителей бюджетных учреждений

## ВЫДАВАЕМЫЙ ДОКУМЕНТ



Удостоверение о проверке знаний  
требований охраны труда

Академия бизнеса и управления системами включена в Реестр аккредитованных Министерством труда и социальной защиты РФ организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

(регистрационный номер 5731 от 18 декабря 2018 года)

Обучение и проверка знаний по программе позволит обеспечить профилактические меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель (п.1.5 Постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций")

Обучение по охране труда руководителей бюджетных учреждений осуществляется на основе примерной программы обучения утв. Приказом Минтруда РФ от 21.06.2003 N

ЧОУ ДПО «Академия бизнеса и управления системами» г. Волгоград  
Министерства образования и науки Волгоградской области  
Серия 01 №0000178 от 01 сентября 2015 Рег. № 453

УДОСЛОВИТЕЛЬСТВО № \_\_\_\_\_

Выдано Иванову Ивану Ивановичу  
(фамилия, имя, отчество)

Должность директор

Место работы ООО "ТаллУ"

Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе  
"Варанка труд" ЧОО "Коллективист"  
Бюджетный фонд в объ. 40 часов

Протокол от 25 декабря 2018 года № 2/18

Председатель комиссии Е.А. Карайкина  
М.П. \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

### Сведения о повторных проверках знаний

Должность \_\_\_\_\_

Место работы \_\_\_\_\_

Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ в объеме \_\_\_\_\_ часов

Протокол от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
М.П. \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования

«Академия бизнеса  
и управления системами»

**АБиУС**

Тел. 8 800 5000 949  
www.akbiz.ru  
abius@akbiz.ru

**УДОСЛОВИТЕЛЬСТВО**  
о проверке знаний требований  
охраны труда

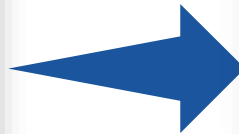
# ВЫВОДЫ

- На рынке обучения в сфере охраны труда высокая конкуренция и много организаций, которые предоставляют услуги низкого качества
  - Остерегайтесь мошенников
- Используйте реестр аккредитованных организаций Минтруда, проверяйте наличие лицензии

# ДАВАЙТЕ ОБСУДИМ

Добрый день! Я ИП в бьюти сфере, у меня в штате всего 5 человек. Должен ли я обучать персонал по охране труда и проводить проверку знаний?

Могу ли я сделать это самостоятельно (обучение и аттестацию я прошел), если у меня просто нет трех человек, чтобы создать комиссию?



Провести обучение по охране труда и проверку знаний обязан каждый работодатель.

Если возможности создать комиссию нет, нужно направить всех сотрудников на обучение в УЦ. Или - обучить 3 специалистов в УЦ и создать комиссию внутри компании.

Все сотрудники должны пройти обучение по курсам охраны труда, пожарной безопасности и первой помощи.

# СБОР, ОБРАБОТКА И ПЕРЕДАЧА ИНФОРМАЦИИ ПО ВОПРОСАМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА А/03.6

- Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда
- Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
- Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья
- Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда
- Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации
- Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда



# ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ А/04.6

- Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах
- Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты
- Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности
- Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков
- Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям
- Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников
- Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров
- Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований

# СОДЕЙСТВИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА А/05.6

Знать

- Виды надзора и контроля за безопасностью труда
- Структура государственного надзора и контроля за охраной труда
- Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
- Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда
- Содержание корпоративной информационной системы
- Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля
- Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности

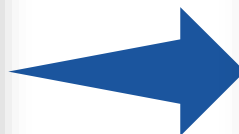
# ЗНАТЬ

- Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий
- Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации
- Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними
- Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда
- Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда

# ДАВАЙТЕ ОБСУДИМ

Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" от 26.12.2008 N 294-ФЗ

(продолжает частично действовать до 2024 г.)



С 1 июля 2021 г.



Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», далее (Закон № 248-ФЗ)

# РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Чрезвычайно высокая



Не менее 1, но не более 2 КНМ в год

Высокая



Не менее 1 в 4 года и не более 1 КНМ в 2 года

Значительная



Средняя



Не менее 1 в 6 лет и не более 1 КНМ в 3 года

Умеренная




Низкая



Плановые КНМ не проводятся

КНМ – контрольно-надзорные мероприятия

← → ↻ 🔒 [proverki.gov.ru/portal](https://proverki.gov.ru/portal) 📄 🗄️ ☆ 🔑 🌐 ⚙️ 🇺🇸

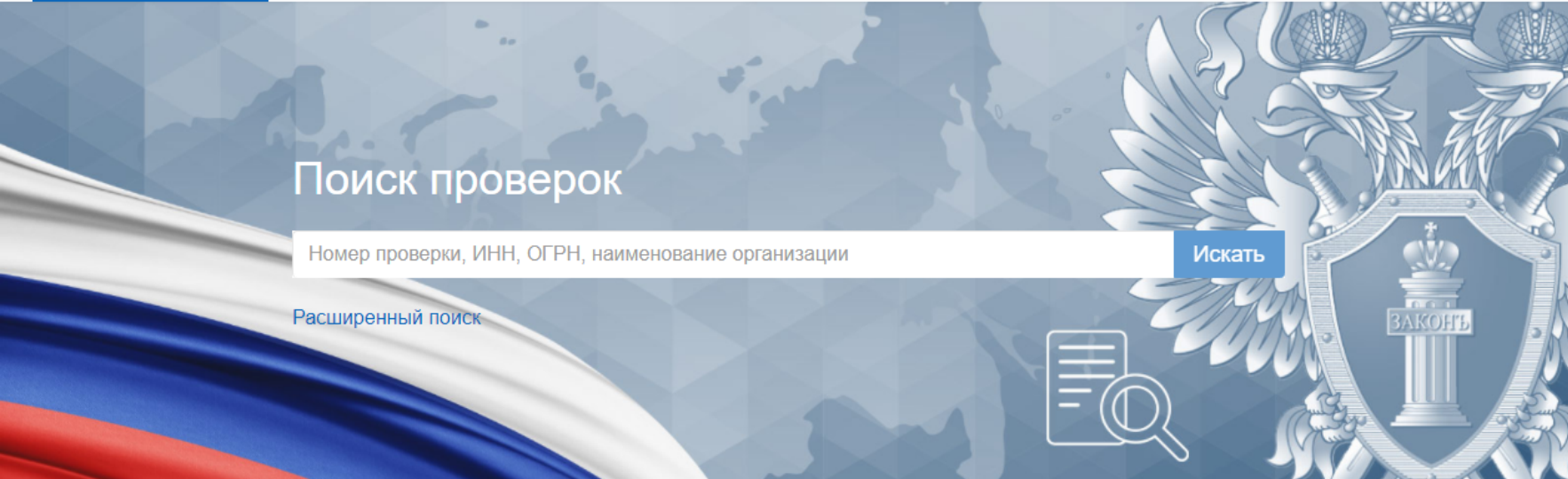
 Генеральная прокуратура Российской Федерации  
ФГИС «Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий»  
ФГИС «Единый реестр проверок» Войти

[Главная страница](#) [Открытые данные](#) [Поиск проверок](#) [Новости](#) [Обратная связь](#)

## Поиск проверок

Номер проверки, ИНН, ОГРН, наименование организации

[Расширенный поиск](#)



<https://proverki.gov.ru/portal>



## Правовая информация

Федеральный закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»

Федеральный закон от 06.10.2010 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

Постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.2015 г. № 415 «О правилах формирования и ведения единого реестра проверок»

# ЗАДАНИЕ

- Найдите в реестре свою организацию (по названию или ИНН)
- В качестве примера также можно ввести название «Уральский государственный экономический университет»
- Укажите в чате, проходили ли в вашей организации проверки ГИТ, какие нарушения были выявлены



## Найдено 30 КНМ

НОМЕР МЕРОПРИЯТИЯ	ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН	ИНН	ОГРН	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОВЕРЯЕМОГО ЛИЦА	МЕСЯЦ НАЧАЛА ПРОВЕДЕНИЯ КНМ	НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНА ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА)	НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНА ПРОКУРАТУРЫ
662104734489	294	6661003675	1026605233753	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Уральский государственный экономический университет" прилегающая территория, здания различного функционального назначения, помещения различного функционального назначения объекта высшего образовательного учреждения ФГБОУ ВО "УРГЭУ"	Май 2021 года.	ГУ МЧС России по Свердловской области	Прокуратура Свердловской области





**Общая информация**

Информация об органе контроля

Информация об органе прокуратуры

Информация о проверяемом лице

Список результатов

Список выявленных нарушений

Действия ▾

#### Общий состав атрибутов паспорта КНМ

Учетный номер КНМ в соответствии с постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2015 г. N 415 "О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок" 662104612545

Тип КНМ Плановая проверка

Федеральный закон, в соответствии с которым проводится КНМ 294 ФЗ

Статус КНМ Завершено

Дата регистрации в ФГИС ЕРП 31.08.2020 17:51

#### Общий состав атрибутов для классификации КНМ

Форма проведения КНМ Выездная

Вид государственного контроля (надзора) Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства



[Общая информация](#)

[Информация об органе контроля](#)

[Информация об органе прокуратуры](#)

[Информация о проверяемом лице](#)

[Список результатов](#)

[Список выявленных нарушений](#)

Действия ▾

### Нарушение, связанное с результатом КНМ №1

Характер выявленного нарушения

Сведения о выявленных нарушениях обязательных требований и требований, установленных муниципальными правовыми актами, об их характере и о лицах, допустивших указанные нарушения (с указанием положений правовых актов)

Сведения о нарушении

Личная карточка выдачи средств индивидуальной защиты электромонтера Останина В.Б. не содержит информации о датах выдачи СИЗ данному работнику. Нарушение п. 13. «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N290н, ст. 212 ТК РФ. Указанное нарушение содержится в п. 4 проверочного листа № 30. Нарушение устранено в ходе проверки.

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ (А/06.6)

- Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля
- Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике
- Оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ А/07.6

- Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний
- Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда
- Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационным ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики
- Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий
- Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня
- Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника
- Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

# ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	7	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками	В/01.7	7
			Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения	В/02.7	7
С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	7	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	С/01.7	7
			Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков	С/02.7	7
			Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	С/03.7	7

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель службы охраны труда Начальник отдела охраны труда Начальник управления охраной труда
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет в области охраны труда
Особые условия допуска к работе	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года
Другие характеристики	-

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ (В/01.7)

- Применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда
- **Анализировать лучшие практики построения системы управления охраной труда и оценивать возможности использования этого опыта**
- Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя
- Анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- **Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, по учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистики**

## ПОДГОТОВКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ПОЛНОМОЧИЙ, ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ВОПРОСАМ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ И ОБОСНОВАНИЮ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В/02.7

- Анализировать вероятность возникновения рисков на этапах производственной деятельности организации, ввода нового оборудования и технологических процессов
- Обеспечивать проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда
- **Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения** для реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков

# ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	7	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	С/01.7	7
			Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков	С/02.7	7
			Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	С/03.7	7
D	Стратегическое управление профессиональными рисками в	8	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации	D/01.8	8

Возможные наименования должностей, профессий	Эксперт по условиям и охране труда Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками Инструктор по условиям и охране труда
--	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или Высшее образование (непрофильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет в области охраны труда
Особые условия допуска к работе	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.
Другие характеристики	-

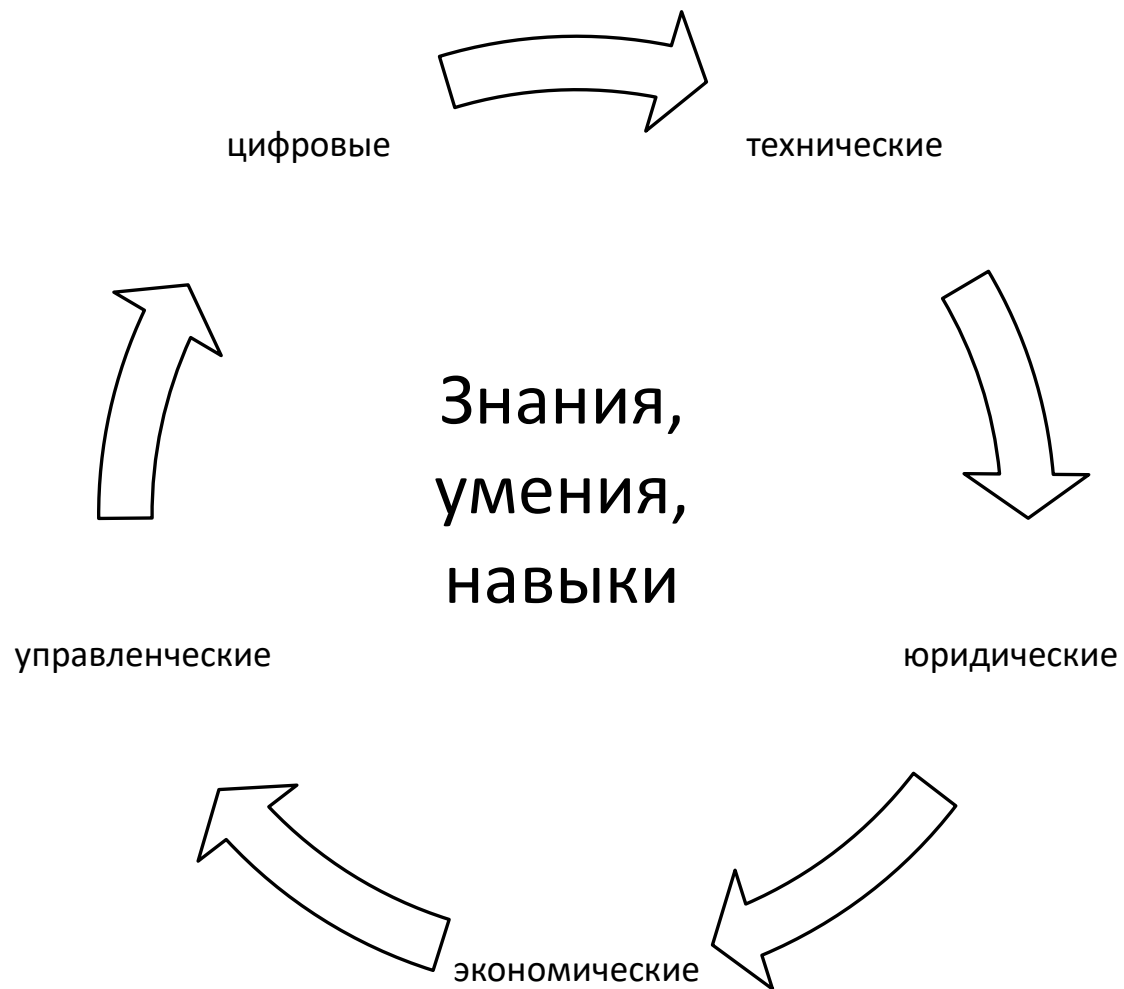


# ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ

D	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	8	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации	D/01.8	8
			Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/02.8	8
			Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/03.8	8
			Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации	D/04.8	8

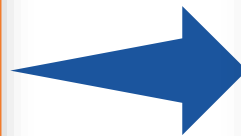
Возможные наименования должностей, профессий	Заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации
Требования к образованию и обучению	Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет в области охраны труда, в том числе не менее двух лет руководителем проектов и (или) руководителем подразделения в области условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего аудита
Особые условия допуска к работе	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года
Другие характеристики	-

# СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА - УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СОЛДАТ



# ДАВАЙТЕ ОБСУДИМ

Можно ли уволить работника,  
если его квалификация не  
соответствует  
профессиональному  
стандарту?



Основной ответ - нет

# РАЗВЕРНУТЫЙ ОТВЕТ

- Нет, такого основания нет в ТК РФ
- Если квалификация конкретного работника не соответствует требованиям к образованию и обучению, установленным соответствующим профессиональным стандартом, то план организации должен содержать сведения о действиях работодателя по преодолению такого несоответствия.
- НО: Можно уволить, если не работник не прошел аттестацию и соблюдена процедура – увольнение по п.3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ
- НО: можно не принять работника вновь, если он работает по срочному договору, срок истек, а новый договор не заключен

# ПЕРЕХОД НА НОВЫЕ ПРОФСТАНДАРТЫ

Формирование рабочей группы

Анализ штатного расписания

Анализ локальных актов на предмет соответствия профессиональным стандартам

Внесение изменений в должностные инструкции

# ПЕРЕХОД НА НОВЫЕ ПРОФСТАНДАРТЫ

Определение соответствия квалификации работников требованиям профстандартов

Составление плана обучения сотрудников

Обучение работников

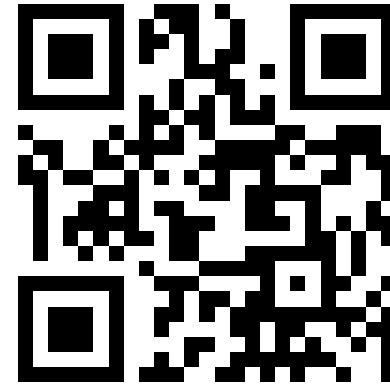
Аттестация сотрудников (при необходимости)

# ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

Эксклюзивная программа подготовки магистров «Экономика человеческих ресурсов (HR-бизнес партнер)» создана специально для HR-практиков совместно с работодателями - стратегическими партнерами УрГЭУ, с учётом опыта ведущих российских и зарубежных экспертов в области экономики труда и управления персоналом.

## ДЛЯ КОГО

**Обучение ориентировано на практиков,** руководителей и ключевых специалистов, представителей кадрового резерва подразделений по работе с персоналом, заинтересованных в получении профильного образования в сфере HR и нацеленных на дальнейший карьерный рост в области экономики и управления человеческими ресурсами.



Срок подачи документов – до 27 октября 2021 г.

Для того, чтобы подать документы, перейдите по Qr - коду

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1120	Руководители учреждений, организаций, предприятий
ОКПДТР	24757	Начальник отделения (функционального в прочих областях деятельности)
ОКСО	2.20.04.01	Техносферная безопасность
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.03	Управление персоналом





# Долженко Светлана Борисовна

Научный руководитель программы магистратуры

---

Академический руководитель программы магистратуры:  
Долженко Светлана Борисовна, к.э.н., и.о. зав. **кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ**, президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (СПК УП); член рабочей группы по разработке профессионального стандарта «Экономист по труду» СПК УП; член Общественного совета при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области; член Комиссии Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей по развитию системы компетенций и квалификаций.

**Телефон:** +7-912-66-11-064

**E-mail:** [ginsb@usue.ru](mailto:ginsb@usue.ru)

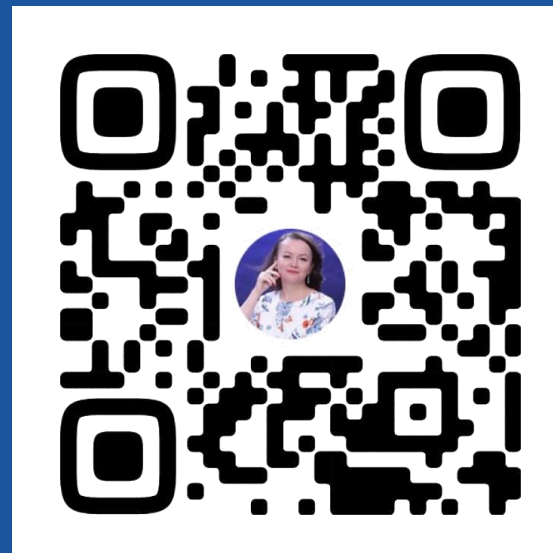
# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

FACEBOOK



Marina Chudinovskikh  
<https://www.facebook.com/profile.php?id=100022573780052>

VK



Марина Чудиновских  
<https://vk.com/id277141283>