



Итоги работы профсоюзов в сфере охраны труда в 2021 году, задачи на 2022 год

Р.И.Бикметов
Главный технический инспектор труда
Федерации профсоюзов Свердловской области

декабрь, 2021

СОВМЕСТНЫЕ ПРОВЕРКИ С ПРОКУРАТУРОЙ В 2021 ГОДУ



ПРОВЕРЕНЫ В 2021 ГОДУ:



- **Асбестовский ГО;**
- **Артинский ГО;**
- **Ачитский ГО;**
- **Город Ирбит;**
- **Махневское МО;**
- **Пышминский ГО;**
- **Полевской ГО;**
- **Сысертский ГО;**
- **Октябрьский район г.Екатеринбурга;**
- **Кировский район г.Екатеринбурга**
- **Сеть магазинов «Золотое яблоко»;**
- **УК Ленинского района г.Екатеринбурга;**
- **АО «Линде Уралтехгаз».**

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ

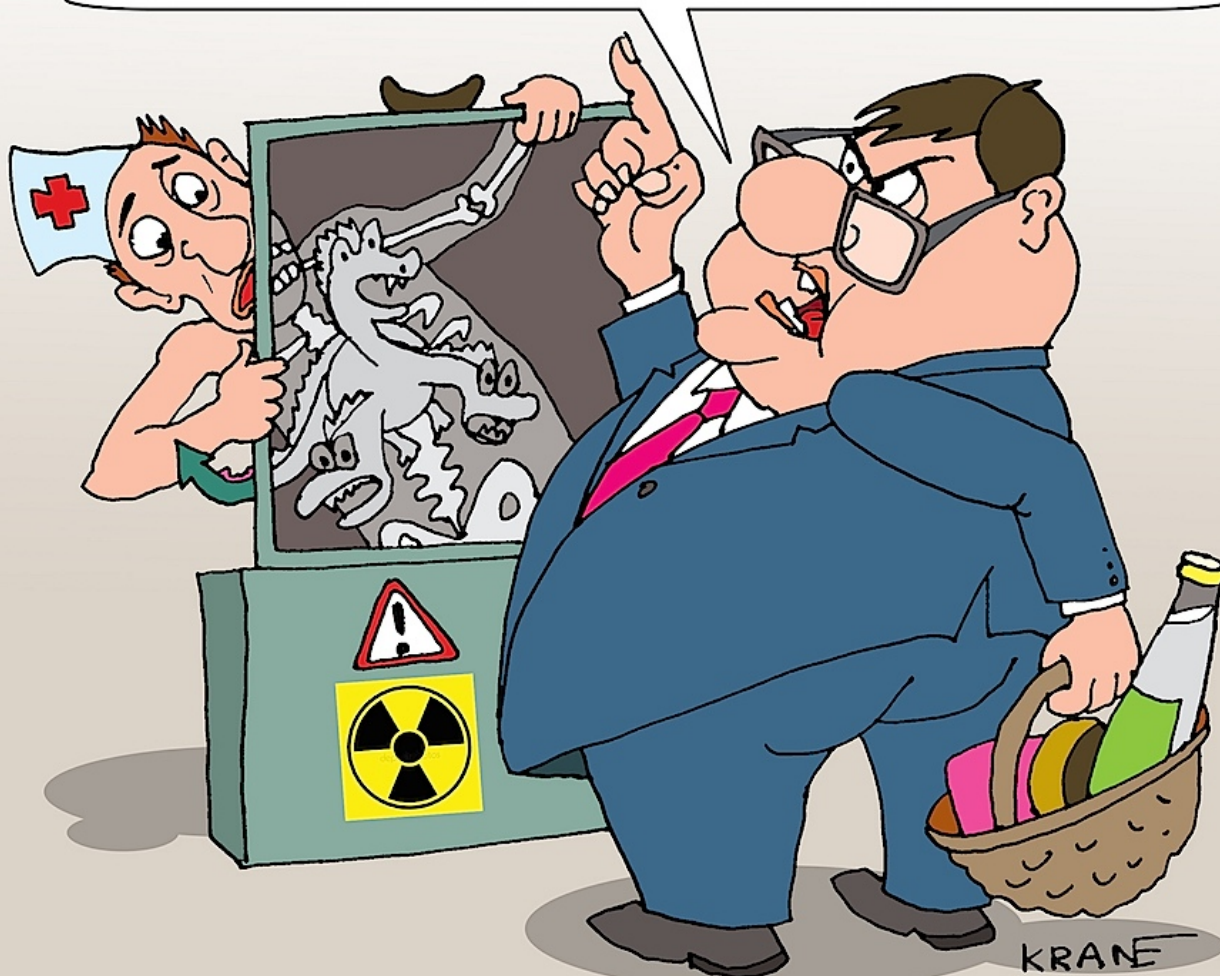


- **нефинансирование расходов на ОТ;**
- **необеспечение функционирования СУОТ;**
- **отсутствие процедуры управления проф. рисками;**
- **необученность работников по новым правилам по охране труда;**
- **неприменение новых правил по охране труда;**
- **отсутствие контрольных мероприятий(предписаний) со стороны специалистов по охране труда;**
- **невыполнение требований нового порядка проведения медосмотров как со стороны работодателей, так и со стороны ЛПУ.**

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В ЦМСЧ № 31 ФМБА России (г.Новоуральск)



Биологический фактор не обнаружен!



СУДЕБНЫЕ РЕШЕНИЯ ЦМСЧ №31 ФМБА РОССИИ Г.НОВОУРАЛЬСКА



7 судов общей юрисдикции из них 3 суда через апелляционные суды:

- Отделение лучевой диагностики 44 работника (44 рабочих места);**
- Инфекционное отделение 30 работников (16 рабочих мест);**
- Туберкулезное отделение 3 работника (3 рабочих места);**
- Стоматологическая поликлиника 37 работников (25 рабочих мест) ;**
- Детская поликлиника 82 работника (76 рабочих мест) ;**
- Городская поликлиника 59 работников (40 рабочих мест) .**

ИТОГИ



Выиграно 7 судов общей юрисдикции из них 3 суда через апелляционные суды.

Все работники члены профсоюза (373 члена профсоюза на 256 рабочих местах), 1/6 работников ЦМСЧ № 31.

Всем работникам вернули дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда(14 к.д.) .

В Туберкулезном, инфекционном отделениях и ОЛД произведен перерасчет стажа дающего право на льготное пенсионное обеспечение с марта 2018 года.

Работникам возвращены доплаты за работу во вредных условиях труда (от 4% до 20 %).

ОТЗЫВ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОЙ СИСТЕМЫ



«17 марта состоялось заседание областного суда по стоматологии.

Мы выиграли !!!

Экспертиза, которая была назначена областным судом и поручена Департаменту по труду и занятости СО, подтвердила выводы экспертизы, которая была проведена Сергеем Александровичем Угриновым.

Так, что областной суд оставил решение Новоуральского суда без изменения.

Спасибо вам за помощь и поддержку.»

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПО 421 ФЗ В ТРАНСНАЦИОНАЛЬНОЙ КОМПАНИИ



С 2015г. по решению суда работникам установлено -- доплата 8%, доп. отпуск 7 дней, 36 часовая рабочая неделя (по постановлению Правительства РФ №870) .

В 2018 г. проведена СОУТ, подклассы 3.1. и 3.2.

На рабочих местах с подклассом 3.1. оставили 8%,

На рабочих местах с подклассом 3.2. оставили 8% и 7 дней к отпуску.

С 01.05.2019г. всех работников перевели на 40 часовую рабочую неделю.

Решение от июля 2021г. - оплатить сверхурочную работу (за период с 01.08.2020 по 31.03.2021 г.).

ИТОГИ



Выиграно 9 судов общей юрисдикции из них 2 суда через апелляционные суды.

Все работники (9 человек) члены профсоюза.

Подано еще 9 исков.

Планируется защитить 29 человек(1/3 работников).

Всем работникам назначили перерасчет за сверхурочную работу, в общей сложности около 400 тыс.рублей.

УЧАСТИЕ В РАССЛЕДОВАНИИ НС



- сокрытие НС;
- нарушения в порядке расследования;
- подмена трудовых отношений ГПХ, особенно в строительстве (Брусника, Академический, котлован на ул. Шолохова 22.09.2021 г.).

ПРОБЛЕМЫ В СОЗДАНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА



- Обвальщик ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» работает стоя всю смену с 2018 года;
- По СОУТ класс 3.2.;
- Обращения в ГИТ, Министерство АПК, Губернатору СО, Прокуратуру СО;
- Обращение в ФПСО;
- Выезд и встреча с руководством птицефабрики, поиск компромиссного решения;
- Обращение в ТУ Роспотребнадзора;
- Ответ ТУ Роспотребнадзора.

ОТВЕТ ТО РОСПОТРЕБНАДЗОРА ПО ОБРАЩЕНИЮ Т.В.КЛЮКИНОЙ



06 августа 2020 года в Асбестовский отдел Управления Роспотребнадзора по Свердловской области за вх. № 34370/ж-2020, поступило переадресованное из Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области обращение, содержащее информацию о нарушении прав работников участка обвалки цеха переработки Работнику ОАО "Птицефабрика "Рефтинская" на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

При рассмотрении имеющейся в распоряжении Асбестовского отдела Управления Роспотребнадзора по Свердловской области документальной информации, было принято решение о направлении в адрес ОАО "Птицефабрика "Рефтинская" Предписания о проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий с требованием об организации технологических процессов в цехе переработки на участке обвалки с учетом снижения физических нагрузок, напряжения внимания и предупреждение утомления работающих участка обвалки цеха переработки Работнику ОАО "Птицефабрика "Рефтинская".

Данное предписание за № 66-03-11/11-7873-2020 от 01 сентября 2020 г. и направлено в адрес ОАО "Птицефабрика "Рефтинская" 02.09.2020, контрольный срок исполнения предписания 22.09.2020 г. Данное предписание находится на контроле.

РЕЗУЛЬТАТ

По информации РГ работодатель удовлетворил требования Татьяны Ключиной, ради эксперимента ей вернули стул, а остальные ее коллеги работают стоя.

Выработка обвальщицы не уменьшилась.

2 варианта решения проблемы:

- оснащение рабочего места сиденьем-поддержкой.
- снизить время нахождения в позе стоя до 60 %.

Срок для устранения нарушений – 1.12.2021 года.

Если это не будет сделано, Роспотребнадзор направит в суд исковое заявление.



Противоречие ПОТ и приказа 29н

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 27.10.2020 N 746Н

"Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве"

622. Работники, проводящие искусственное осеменение сельскохозяйственных животных, должны проходить периодические медицинские осмотры не реже одного раза в шесть месяцев.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 31.07.2020 N 247-ФЗ

"ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЯХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

Статья 3. Действие обязательных требований

7. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами разной юридической силы, подлежат применению обязательные требования, установленные нормативным правовым актом большей юридической силы. В случае действия противоречащих друг другу обязательных требований в отношении одного и того же объекта и предмета регулирования, установленных нормативными правовыми актами равной юридической силы, лицо считается добросовестно соблюдающим обязательные требования и не подлежит привлечению к ответственности, если оно обеспечило соблюдение одного из таких обязательных требований.



Противоречие ПОТ и приказа 29н

**"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001
N 197-ФЗ**

**Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий
работников**

**Вредные и (или) опасные производственные факторы и
работы, при выполнении которых проводятся
обязательные предварительные и периодические
медицинские осмотры, порядок проведения таких
осмотров определяются уполномоченным
Правительством Российской Федерации
федеральным органом исполнительной власти.**

(Минздрав, а не Минтруд)

Противоречие ПОТ и приказа 29н

ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 28.01.2021 N 29Н

10. В списке лиц указываются:

наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.

18. Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, предусмотренные приложением к настоящему Порядку.

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ N 988Н, МИНЗДРАВА РФ N 1420Н ОТ 31.12.2020

"Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"

В вышеуказанных приказах нет вида работы «искусственное осеменение сельскохозяйственных животных».

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА



ВЫСТАВКА ПРИЗОВЫХ РАБОТ КОНКУРСА «ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ВАЖНЕЕ ВСЕГО»



АНКЕТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ 2021





АНАЛИЗ ОТВЕТОВ 4356 РЕСПОНДЕНТОВ

Ведутся ли в Вашей организации мероприятия, направленные на выявление проблемных мест в сфере охраны труда?

да	85% (3557)
нет	5% (203)
затрудняюсь ответить	10% (412)

Сталкивались ли Вы в своей практике с такими понятиями, как «профессиональный риск», «управление профессиональными рисками»?

да, сталкивался	50% (1967)
слышал, но не применяю данные понятия на практике	30% (1274)
нет	20% (772)

Ведется ли в Вашей организации работа по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков?

да	60% (2474)
скорее да	30% (1248)
скорее нет	8% (320)
Нет	2% (124)

Есть ли какие-то риски, связанные с Вашей работой, которые не отражены документально?

да	17% (668)
нет	53% (2109)
затрудняюсь ответить	30% (1147)

НОВЫЙ ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ



Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 г. N 467н.

- Объем средств 20-30% от взносов;
- Финансируется 14 мероприятий;
- в 2021 году за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- заявление подается в ФСС до 1 августа текущего года.
- Подтверждающие документы представляются в ФСС не позднее 15 декабря текущего года.

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТК РФ



- внедрение профрисков;**
- расследование микротравм;**
- электронный документооборот;**
- контроль с использованием систем видеонаблюдения;**
- отстранение работников за неприменение СИЗ;**
- обучение пользованию СИЗ;**
- запрет опасных условий труда.**



ЧТО НЕОБХОДИМО ДО 1 МАРТА 2022Г.?

- 1. Провести обучение в аккредитованном учебном центре членов ПДК по проверке знаний требований охраны труда (п.3.3. Порядка обучения);**
- 2. Пересмотреть программы обучения работников, участвующих при проведении соответствующих работ.**
- 3. Провести обучение работников по вводимым изменениям;**
- 4. Разработать процедуру управления профрисками;**
- 5. Разработать процедуру расследования микротравм;**
- 6. Составить реестр профрисков;**
- 7. Составить карты профрисков на рабочих местах;**
- 8. Разработать мероприятия по снижению рисков;**
- 9. Составить реестр НПА, применяемых в организации.**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Контактная информация:

тел.: +7 (343) 371-62-56

e-mail:b.rustam@e1.ru