

Роль работников и профсоюза в функционировании системы управления охраной труда в организации

Р.И.Бикметов
Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области, старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ

апрель, 2018

УРОВНИ УЧАСТИЯ



ИЕРАРХИЧЕСКОЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ (ФЕДЕРАЛЬНЫЙ)

- Нормотворческая деятельность;
- Мониторинг состояния охраны труда;
- Анализ производственного травматизма и профзаболеваний;
- Методическая работа;
- Координация работы профсоюзной системы;
- Выявление слабых звеньев;
- Обобщение действующих и лучших практик.

ИЕРАРХИЧЕСКОЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ (ОТРАСЛЕВОЙ)

- Участие в нормотворческой деятельности;
- Мониторинг состояния охраны труда В ОТРАСЛИ;
- Анализ производственного травматизма и профзаболеваний В ОТРАСЛИ;
- Методическая работа;
- Координация работы ОТРАСЛЕВОЙ профсоюзной системы;
- Выявление системных отраслевых проблем;
- Обобщение действующих и лучших практик.;
- Взаимодействие с федеральным уровнем.

ИЕРАРХИЧЕСКОЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ)

- Координация работы ОТРАСЛЕВОЙ профсоюзной системы;
- Выявление системных межрегиональных проблем ;
- Обобщение действующих и лучших практик.;
- Представительские функции;
- Организация взаимодействия регионального и федерального уровней.

ИЕРАРХИЧЕСКОЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ (РЕГИОНАЛЬНЫЙ)

- Нормотворческая деятельность;
- Мониторинг состояния охраны труда в регионе;
- Анализ производственного травматизма и профзаболеваний в регионе;
- Информационно- методическая работа;
- Координация работы региональной профсоюзной системы;
- Выявление системных проблем;
- Обобщение действующих и лучших практик.
- Организация взаимодействия локального и регионального уровней.

ИЕРАРХИЧЕСКОЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ (ЛОКАЛЬНЫЙ)

- Мониторинг состояния охраны труда в организации;
- Анализ производственного травматизма и профзаболеваний на уровне организации;
- Информационная работа;
- Работа с обращениями работников;
- Выявление системных проблем;
- Обобщение действующих и лучших практик;
- Обеспечение взаимодействия работодателя и работников;
- Участие в процедурах охраны труда;
- Осуществление общественного контроля.

ТЕНДЕНЦИИ

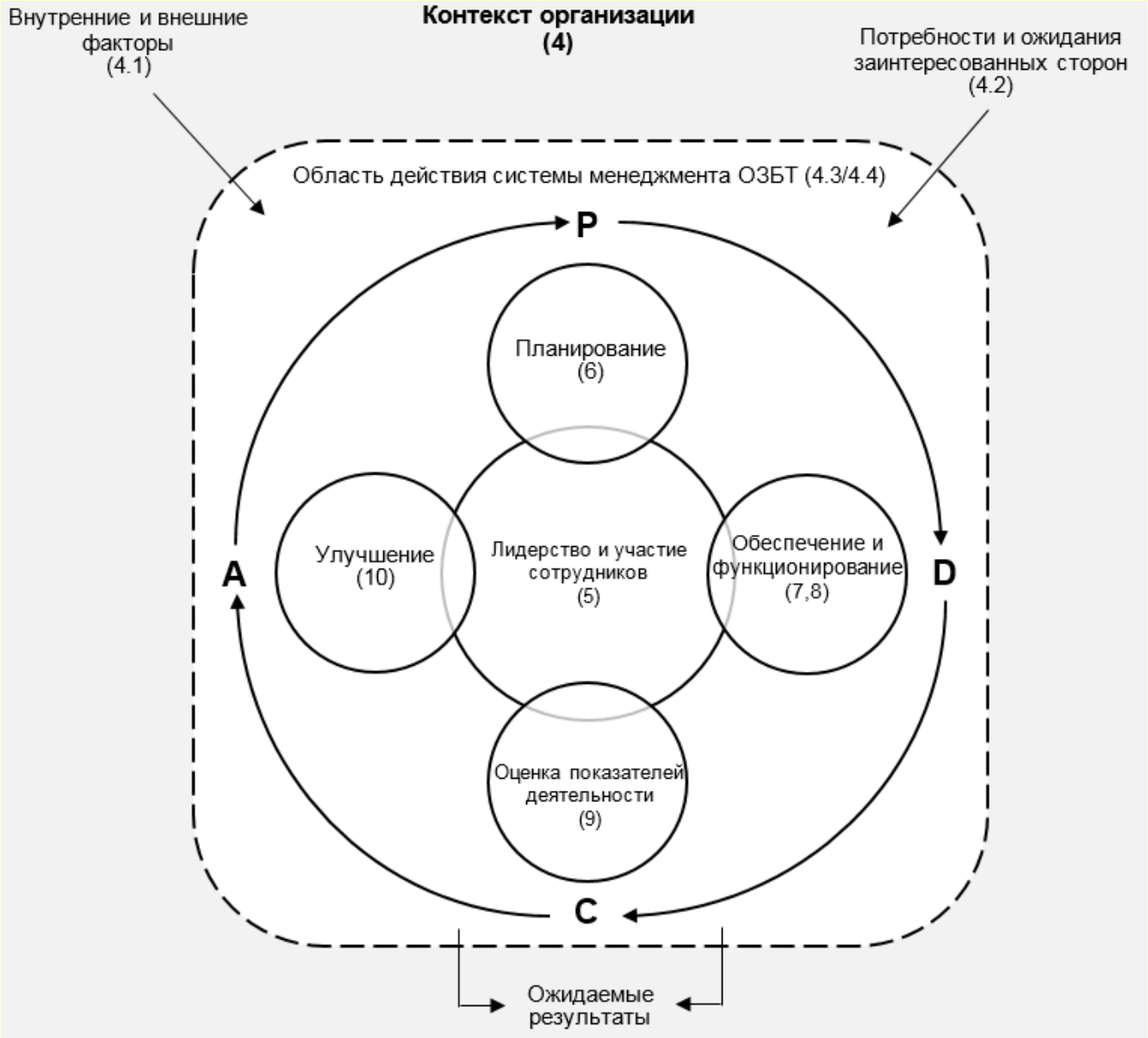
Международный стандарт

«Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда –

Требования и рекомендации по применению»

ISO 45001

Модель системы менеджмента ОЗБТ



УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ И ПРОФСОЮЗОВ

Организация должна разработать, внедрить и поддерживать процесс(ы) участия (включая предварительное обсуждение) работников на всех соответствующих уровнях и всех соответствующих функций, а также ПРОФСОЮЗОВ, в разработке, планировании, внедрении, оценке и улучшении системы менеджмента ОЗБТ

ВИДЫ УЧАСТИЯ

- определение процедур участия и предварительного обсуждения;
- выявление опасностей и оценка рисков;
- действия по контролю опасностей и рисков ;
- выявление потребностей в компетентности, подготовке и оценке результатов подготовки;
- определение информации, которая должна быть сообщена, и каким образом это должно быть сделано;
- определение средств управления и результативности их применения ;
- изучение инцидентов, несоответствий;
- определение корректирующих действий.

АКЦЕНТ НА ВОПРОСАХ

- определение потребностей и ожиданий заинтересованных сторон ;
- разработка политики ;
- назначение организационных ролей, областей ответственности, обязанностей и полномочий;
- порядок применения законодательных и иных требований;
- установление целей в области ОЗБТ ;
- определение применимых средств управления в случае аутсорсинга, закупок и привлечения подрядчиков ;
- определение объектов мониторинга, измерений и оценки ;
- планирование, внедрение и управление программой (программами) аудита ;
- разработка процесса постоянного улучшения.

СРЕДСТВА ПООЩРЕНИЯ, СОТРУДНИЧЕСТВА И УЧАСТИЯ

- обеспечение информацией и обмен информацией, связанные с областью действия и целями системы менеджмента ОЗБТ;
- обеспечение оперативной информацией и подготовкой по выявленным опасностям, ликвидации опасности, а также стратегиям управления и оценки остаточных рисков;
- обеспечение осведомленности об опасностях и рисках в области ОЗБТ;
- повышение компетентности;
- доступ других работников с целью обмена информацией по вопросам безопасности и здоровья;
- обеспечение необходимого времени и ресурсов для выполнения ,желательно в рабочее время.

НЕДОПУЩЕНИЕ БАРЬЕРОВ

- обеспечение механизмов поддержки, поощрения и осуществления результативного сотрудничества между руководителями и исполнителями, а также обеспечение выбора представителей (из рабочих или профсоюзных организаций) в соответствии с действующими законодательными и иными требованиями;
- обеспечение защиты от увольнения или наказаний, включая дисциплинарные или иные негативные меры за сообщение или самостоятельный выход из ситуаций, связанных с серьезной опасностью или неизбежным ущербом;
- формирование и поддержание в организации культуры, которая содействует системе менеджмента ОЗБТ.
- удаление барьеров, препятствующих участию, или снижение их до минимума, если полное исключение невозможно, является существенным для обеспечения результативности системы менеджмента ОЗБТ.

РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

1.Прямая заинтересованность работников как стороны трудовых отношений;

2.Содействие административным ресурсам.

3.Реформы и реорганизация о государственных надзорных органов и ограниченность их действий 294-ФЗ;

4.Постоянство ведения;

5.Взгляд на ситуацию изнутри.

ФОРМЫ УЧАСТИЯ

1.Административно-общественный контроль.

2.Комитеты(комиссии) по охране труда.

3. Комиссии по расследованию НС и профзаболеваний.

4.Комиссии по проведению СОУТ.

5.Комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

6.Комиссии по приемке оборудования и объектов.

7.Комиссии по приемке в эксплуатацию, списанию, продлению сроков использования и замене СИЗ.

8.Совместные проверки с ГИТ и прокуратурой.

9.Самостоятельные проверки.

10.Участие в разработке нормативных актов.

11.Независимая экспертиза условий труда.

12.Судебное представительство.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Контактная информация:

тел.: +7 (343) 371-62-56

e-mail:b.rustam@e1.ru